

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Пермский Государственный Национальный Исследовательский Университет»

История социологии

# Неомарксистская экономическая социология Гарри Бравермана

Над презентацией работали: Лопатюк Ксения,  
Григорьева Карина, Коневских Юлия  
Группа СЦГ-1,2-2019-НБ

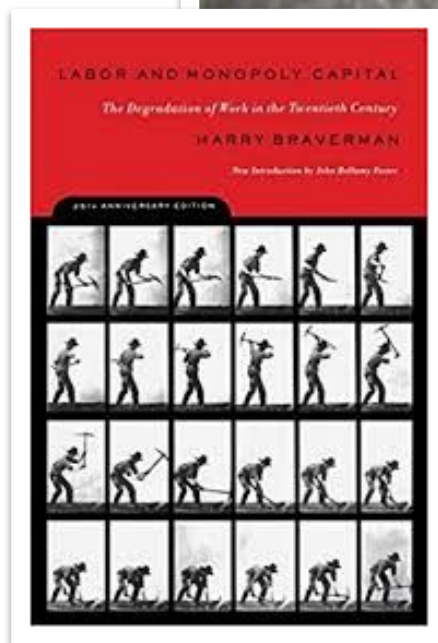
Неомарксизм - неоднородное и противоречивое филос. и социологическое течение, пытавшееся приспособить марксизм к реалиям 20 в.

Неомарксистская экономическая социология – совокупность марксистских методов и взглядов, в которых

Представители: Т.В. Адорно, Ф. Поллок, Г. Маркузе, Э. Фромм, Ю.Хабермасс, Пол Бэран и Пол Суизи, а так же Гарри Брэверман

# Гарри Браверман

- американский экономист, социолог, писатель и политолог
- Родился 9 декабря 1920 года, Нью-Йорк
- Основной вклад Бравермана – книга «Labor and Monopoly Capital» (Труд и Монопольный капитал)



# Труд и монополюный капитал

- Название книги «Труд и монополюный капитал» отражает основную сферу интересов Брэвермана, а подзаголовок «Деградация труда в двадцатом веке» демонстрирует его намерение адаптировать представления Маркса к реальному состоянию труда в XX в.
- Брэверман намеревался не только модернизировать интерес Маркса к работникам ручного труда, но также исследовать, что произошло с «белыми воротничками» и служащими.

Брэверман доказывал, что понятие «рабочий класс» подразумевает не особую группу людей или профессий, а скорее, процесс покупки и продажи рабочей силы

- При современном капитализме практически никто не владеет средствами производства
- Следовательно многие, включая большинство «белых воротничков» и служащих, вынуждены продавать свою рабочую силу тем, кто располагает средствами производства
- Капиталистическое управление и эксплуатация, а также производный процесс механизации и рационализации распространяются на профессиональную деятельность «белых воротничков и служащих»

## Брэверман основывал свой анализ на марксистской антропологии: на понятии человеческого потенциала (сущности вида)

- Он доказывал, что всем жизненным формам необходимо поддерживать себя в своем природном окружении, иными словами им необходимо «подчинить» себе природную среду, которую они использовали бы в соответствии с собственными нуждами

ПОНИМАНИЕ (мышление) + ИСПОЛНЕНИЕ (действие) = труд

- Капитализм становится решающим фактором разрушения этого единства мышления и действия в мире труда. Ключевой компонент данного раскола при капитализме: продажа и покупка рабочей силы

Брэверман задавался вопросом: Как капиталисты управляют рабочей силой, которую они наняли?

С помощью менеджеров.

На самом деле, Брэверман определял менеджмент как «трудовой процесс, цель которого — осуществление контроля на предприятии»

Брэверман концентрируется на объективных средствах, применяемых менеджерами для управления персоналом. Большой интерес для него представляло использование специализации в целях управления трудящимися. Он проводил четкую границу между разделением труда в обществе в целом и специализацией труда на предприятии.

Брэверман признавал экономическую эксплуатацию и был сконцентрирован на проблеме контроля (на объективных средствах, применяемых менеджерами для управления персоналом)

- Специализация труда на предприятии – особое завоевание капитализма
- Специализация – постоянное деление задачи или операций в определенный промежуток времени и действия, каждое из которых поручается отдельному рабочему
- Появление узкоспециализированных рабочих
- Все вышеперечисленное сводится к «отнесению индивидуума к той или иной группе без учета его способности и нужд – преступление против личности и против человечества»)



## Зачем специализация нужна капиталисту?

- Облегчение контроля менеджерского персонала за работой трудящегося
- Повышение производительности
- Специализация позволяет капиталисту платить по минимуму рабочей силе, занятой в процессе производства

НО специализация не является достаточным средством контроля. Другое важное средство – научный метод, одно из направлений которого представлено научным менеджментом

Научный менеджмент основан на серии этапов, цель которых – контроль над рабочим классом:

1. Собрать работников в цехе
  2. предписать продолжительность рабочего дня
  3. Осуществлять контроль, чтобы обеспечить качество
- И т.д.

Брэверман также считал машинное оборудование средством контроля над трудящимися

«Проще заложить навык в машину, чем предоставить рабочему возможность этим навыком овладеть»

- Посредством таких механизмов, как специализация труда, научный менеджмент и станки, менеджерский персонал способен контролировать работников физического труда

# Анализ Брэвермана

## Сильные стороны

- Идеи управления должны следовать за эволюцией трудовых организаций при одновременном усложнении работы, повышении образовательного уровня трудящихся, их более активном объединении в профсоюзы с тем, чтобы перед работодателями возникала задача развития более тонких теоретических и практических методов управления, необходимых для сохранения их власти в трудовых отношениях.

## Недостатки

- Переоценивал степень сходства физического и офисного труда
- Из-за поглощенности проблемой контроля, Гарри Брэверман относительно мало внимания уделил динамике экономической эксплуатации при капитализме

# Сильные стороны

- Взгляд на трудовой процесс позволяет предположить, что управленческие действия мотивируются отношениями труда и капитала, а также используемыми работодателями и их агентами стратегиями контроля и стабилизации “неуправляемого” элемента или фактора производства, а именно живого труда.
- Анализ трудового процесса начинается с исследования неравенства, заложенного в рыночных отношениях, и далее распространяется на отношения труда и капитала, возникающие на рабочем месте; при этом его результаты указывают на то, как движущие силы этих неравноправных социальных отношений управляют структуризацией труда, а также формируют условия и ограничения этого процесса

# Вывод

- Особым вкладом Бэвермана в социологию явилась попытка распространить данный вид анализа и на рабочую силу, которая никогда не фигурировала в анализе трудового процесса Маркса
- Брэверман доказывал, что «белые воротнички» и служащие не подлежат тому же самому процессу контроля, который применялся в отношении к работникам и физического труда в прошлом веке

# Используемые ресурсы:

- Биография Г. Брэвермана:  
<http://pomnipro.ru/memorypage56762/biography>
- Нео марксистская экономическая социология  
<https://infopedia.su/15x15625.html>
- Ритцер Дж.. Современные социологические теории. 5-е изд. — СПб.: Питер. — 688 с: ил. — (Серия «Мастера психологии»).. 2002