

Россияне на рынке труда

Выполнила проект
Ученица 8 класса Б
Алиева Эльмира

Город Иркутск

Гипотеза: Можно ли решить вопрос
через формирование представления о
рынке туда

Цель: решить вопрос через формирование представления о рынке труда

Задачи :

- 1) Узнать что такое «Рынок труда»
- 2) Узнать что такое «Трудовые ресурсы»
- 3) Узнать что такое «Экономически активное население»

Теоретическая часть

Рынок труда — это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг). Через рынок труда большинство работающего населения получает работу и доходы. Рынок труда регулируется спросом и предложением рабочей силы.

Трудовые ресурсы - часть населения страны, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для занятия общественно-полезным трудом. Размеры трудовых ресурсов зависят от численности населения, режима его воспроизводства, состава по полу и возрасту. Основную часть трудовых ресурсов страны составляет ее население в трудоспособном возрасте, а также подростки и лица пенсионного возраста, способные трудиться. Выделяют еще другую категорию - людей, реально участвующих в материальном производстве или непромышленной сфере, -экономически активное население. Рынок труда - представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы. В функционировании рынка труда можно отметить несколько принципиальных положений: 1. Рынок труда – это совокупность экономических отношений между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда. 2. Рынок труда – это место пересечения различных экономических и социальных и интересов и функций.

Экономически активное население — население страны, которое имеет или желает и потенциально сможет иметь самостоятельный источник средств существования. По методологии Международной организации труда в эту категорию включают людей в возрасте от 15 до 72 лет: занятых (предпринимателей и нанятых работников) безработных

Вывод:

Высшее образование - это закон, пропуск для человека на рынок труда, на высокооплачиваемую должность.- высокий уровень квалификации и профессиональной компетентности, отражающий соответствие спектра знаний, профессиональных умений и навыков потенциальных работников стандартам и нормативам, принятым в профессиональном сообществе.

способствует: Уважение, понимание, доброта, искренность,поддержка общих тем и интересов, умение подобрать правильные слова, умение разговорить собеседника, а также и другие качества.

Препятствуют: излишняя настойчивость, лицемерие, боязнь общения, постоянное отрицание, также и другие качества.

Общий вывод:

Выражение "Образование - не на всю жизнь, а через всю жизнь": значит, не достаточно получить его, образование, и становиться. В жизни нужно постоянно получать образование, ибо чтоб быть образованным, нужно быть в курсе всего нового, что постоянно появляется в жизни.