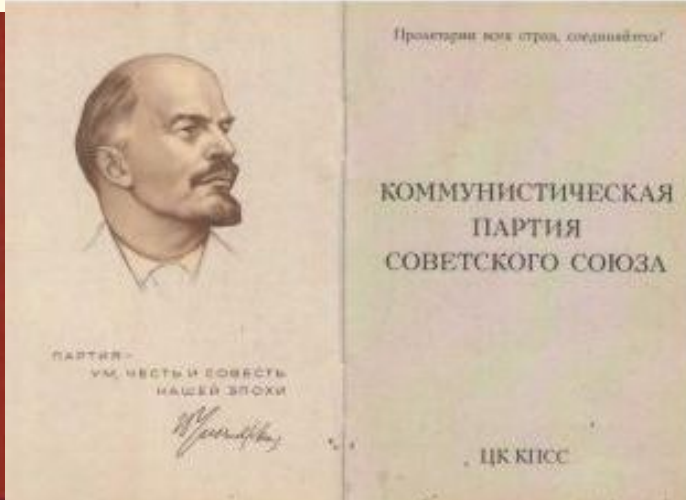




История государственного и муниципального управления



ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА

ПАРТИЙНЫЙ БИЛЕТ
№ 00000004

Фамилия Хрушев
Имя и отчество Никита Сергеевич
Год рождения 1894
Время вступления в партию ноябрь 1918 г.
Наименование организации, выдавшей билет Красногвардейский РК КПСС г. Москвы

Секретарь Райкома

Время выдачи партийного билета 9 января 1954 г.

УПЛАТА ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ 1954 г. год			
Месяц	Месечный заработок	Членский взнос	Подпись секретаря
Январь	8000	240	<i>[Signature]</i>
Февраль	8000	240	<i>[Signature]</i>
Март	8000	240	<i>[Signature]</i>
Апрель	8000	240	<i>[Signature]</i>
Май	8000	240	<i>[Signature]</i>
Июнь	8000	240	<i>[Signature]</i>
Июль	8000	240	<i>[Signature]</i>
Август	8000	240	<i>[Signature]</i>
Сентябрь	8000	240	<i>[Signature]</i>
Октябрь	8000	240	<i>[Signature]</i>
Ноябрь	8000	240	<i>[Signature]</i>
Декабрь	8000	240	<i>[Signature]</i>

Государственная и муниципальная служба в Российской Федерации



Федеральный Закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ

«О системе государственной службы Российской Федерации»

Федеральный закон от 27.07. 2004 №79-ФЗ

«О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ

«О муниципальной службе в Российской Федерации»

Система государственной службы включает в себя:

**государственную
гражданскую службу**



федеральная

субъекта РФ

военную службу

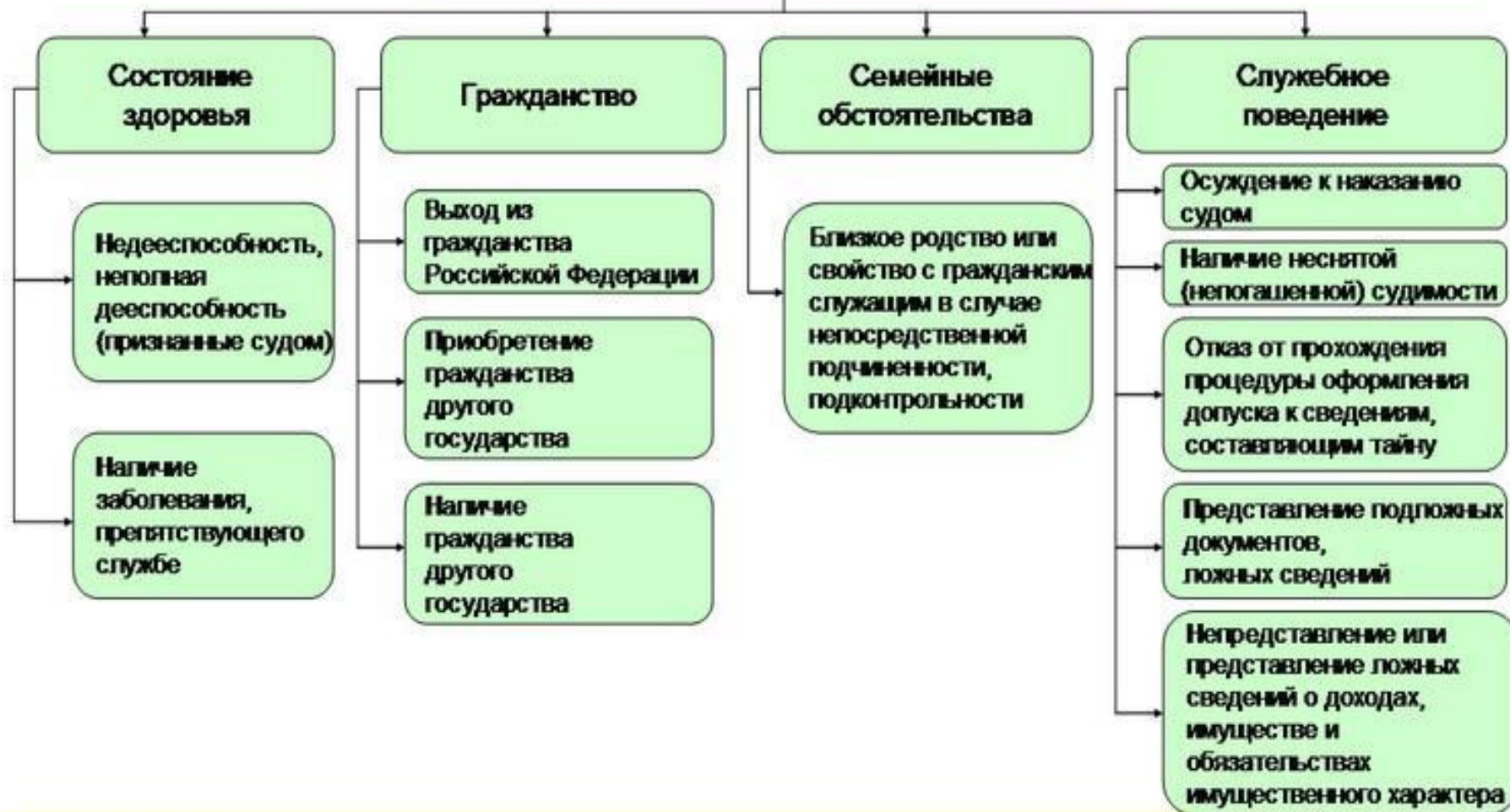


**государственную службу
ИНЫХ ВИДОВ**



федеральная

ОГРАНИЧЕНИЯ, связанные с гражданской службой



ЗАПРЕТЫ, связанные с гражданской службой



Условия поступления на государственную гражданскую службу в РФ

**На государственную
гражданскую службу
имеют право поступать
граждане Российской
Федерации**

достигшие возраста 18 лет

**владеющие
государственным языком
Российской Федерации**

**соответствующие
квалификационным
требованиям,
установленным российским
законодательством**

Поступление на государственную гражданскую службу

Поступление гражданина на гражданскую для замещения должности гражданской службы

Замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы



**осуществляется
по результатам конкурса**

Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы

Для каждой должности государственной гражданской службы законодательством Российской Федерации устанавливаются квалификационные требования, что позволяет унифицировать кадровую работу по подбору и расстановке служащих.

В соответствии с *ч. 1. ст. 12 79-ФЗ* к квалификационным требованиям к должностям государственной гражданской службы относятся три группы требований:

1. Требования к уровню профессионального образования.
2. Требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.
3. Требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

Требования к уровню профессионального образования отличаются для различных категорий и групп должностей. Для каждой конкретной группы должностей требования прописаны *в части 3, 4 и 5 ст.12 79-ФЗ*.

Таблица 4. Методический инструментарий по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной службы

Категории и группы должностей государственной гражданской службы		Минимальный уровень профессионального образования
Группа должностей гражданской службы	Категория должностей гражданской службы	
Высшая и главная группы	руководители	высшее образование – специалитет, магистратура
	помощники (советники)	
	специалисты	
Главная группа	обеспечивающие специалисты	высшее образование – бакалавриат
Ведущая группа	руководители	
	помощники (советники)	
	специалисты	
Старшая группа	обеспечивающие специалисты	среднее профессиональное образование
	специалисты	
Младшая группа	обеспечивающие специалисты	



- 1. Муниципальная служба - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).**
- 2. Нанимателем для муниципального служащего является муниципальное образование, от имени которого полномочия нанимателя осуществляет представитель нанимателя (работодатель).**
- 3. Представителем нанимателя (работодателем) может быть глава муниципального образования, руководитель органа местного самоуправления, председатель избирательной комиссии муниципального образования или иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя).**



Вакансия: Главный специалист отдела профилактики асоциального поведения молодежи.

Требования к образованию: - специальности «Государственное и муниципальное управление», «Психология», специальность или направление подготовки укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Образование и педагогика», подтверждаемые дипломом бакалавра, специалиста, магистра.

Вакансия: ведущий специалист сектора по вопросам муниципальной службы Комитета по работе с исполнительными органами государственной власти и взаимодействию с органами местного самоуправления Администрации Губернатора Санкт-Петербурга.

В конкурсе могут принять участие граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» или «Юриспруденция»...

Квалификационные требования к кандидатам на должность заведующего сектором, начальника отдела бюджетного учета и отчетности, отдела стратегического планирования и анализа исполнения бюджета

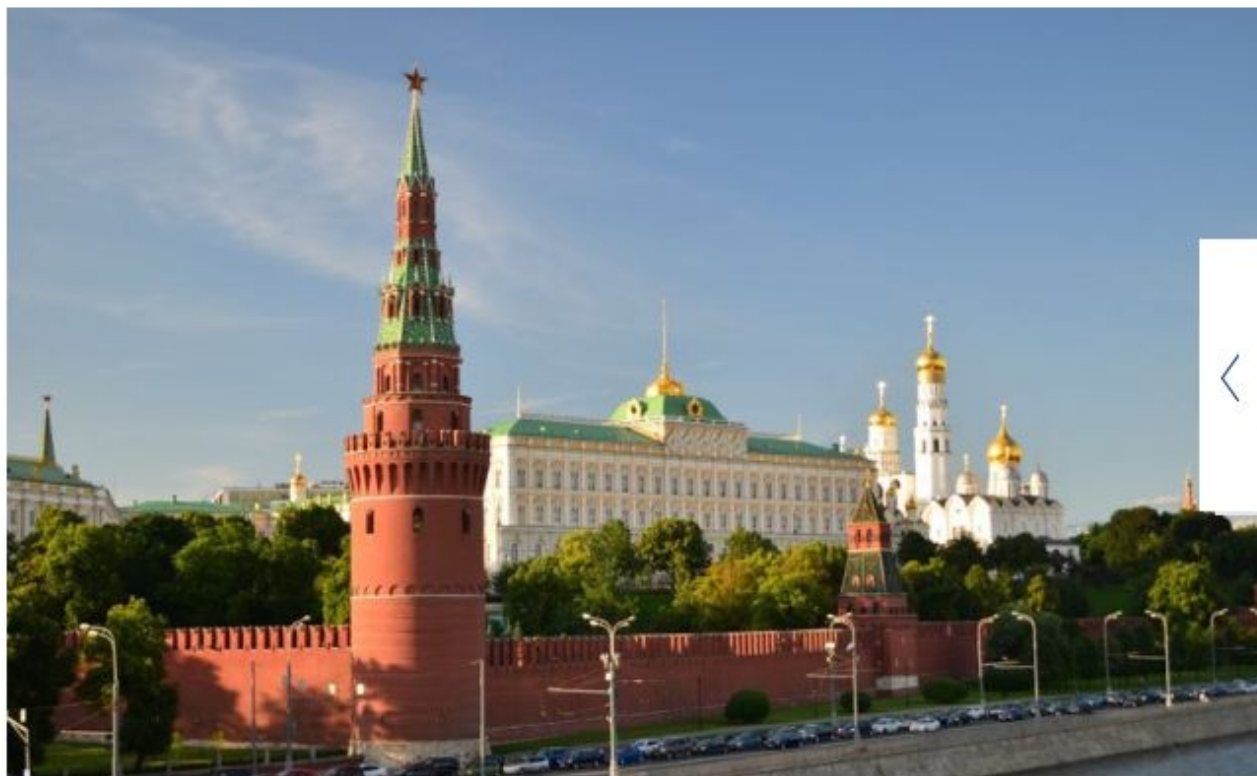
К образованию: наличие высшего образования (предпочтительно финансового, экономического, юридического, по специальности ГМУ).

Квалификационные требования к кандидатам на должность начальника отдела по обеспечению и приему официальных делегаций

К образованию: наличие высшего образования (предпочтительно юридического, по специальности «ГМУ»).

Мотивы прихода на государственную службу молодежи (%)





26.08.2019

О едином специализированном информационном ресурсе, предназначенном для профразвития

26.07.2019

Об утверждении методик для оценки эффективности деятельности губернаторов

[Читать полностью](#)

24.07.2019

План мероприятий по реализации основных направлений развития госслужбы на 2019 - 2021 годы

[Смотреть все](#)

Новые вакансии

Начался прием документов

Главный специалист

Управление Судебного департамента в

Вакансии дня

Заканчивается прием документов

1 **Главный государственный налоговый инспектор**
день

Вакансии по ведомствам

Администрация города Челябинска

60

Новые вакансии

Начался прием документов

Специалист-эксперт

Управление Федерального казначейства по Белгородской области
Белгородская область, Белгород
от 13 000 до 16 000 руб.

 Прием документов в электронном виде

Казначей

Управление Федерального казначейства по Челябинской области
Челябинская область, Челябинск
от 15 000 до 20 000 руб.

 Прием документов в электронном виде

Главный государственный налоговый инспектор

Межрайонная Инспекция Федеральной налоговой службы № 51 по г. Москве
г. Москва, Новомосковский
от 16 000 до 18 000 руб.

 Прием документов в электронном виде

Главный государственный налоговый инспектор

Инспекция Федеральной налоговой службы № 1 по г. Москве

Вакансии дня

Заканчивается прием документов

1 *день* **главный специалист сектора по контролю в сфере закупок отдела финансового контроля**

Администрация города Нефтеюганска
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Нефтеюганск
от 34 000 до 38 000 руб.

1 *день* **Главный специалист**
Администрация города Омска
Омская область, Омск
от 26 560 до 30 070 руб.

1 *день* **Специалист 1 разряда**
Инспекция Федеральной налоговой службы № 35 по г. Москве
г. Москва, Город Зеленоград
от 15 000 до 25 000 руб.

 Прием документов в электронном виде

1 *день* **Специалист 1 категории по управлению имуществом**

Вакансии по ведомствам

Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды Курганской области **84**

Межрегиональная инспекция Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 2 **67**

Федеральная налоговая служба **60**

Инспекция Федеральной налоговой службы № 10 по г. Москве **55**

Псковская таможня **54**

Вакансии по регионам

г. Москва **761**

г. Санкт-Петербург **207**

Курганская область **175**

Самарская область **169**

Ямало-Ненецкий автономный **131**

Уважаемые студенты!

Можете попробовать пройти тест

<https://rosmintrud.ru/testing/>



Ru



Личный кабинет



Подать обращение



Версия для слабовидящих



Минтруд
России

Министерство

Деятельность

Пресс-центр

Документы

Госуслуги

Открытое министерство

Контакты



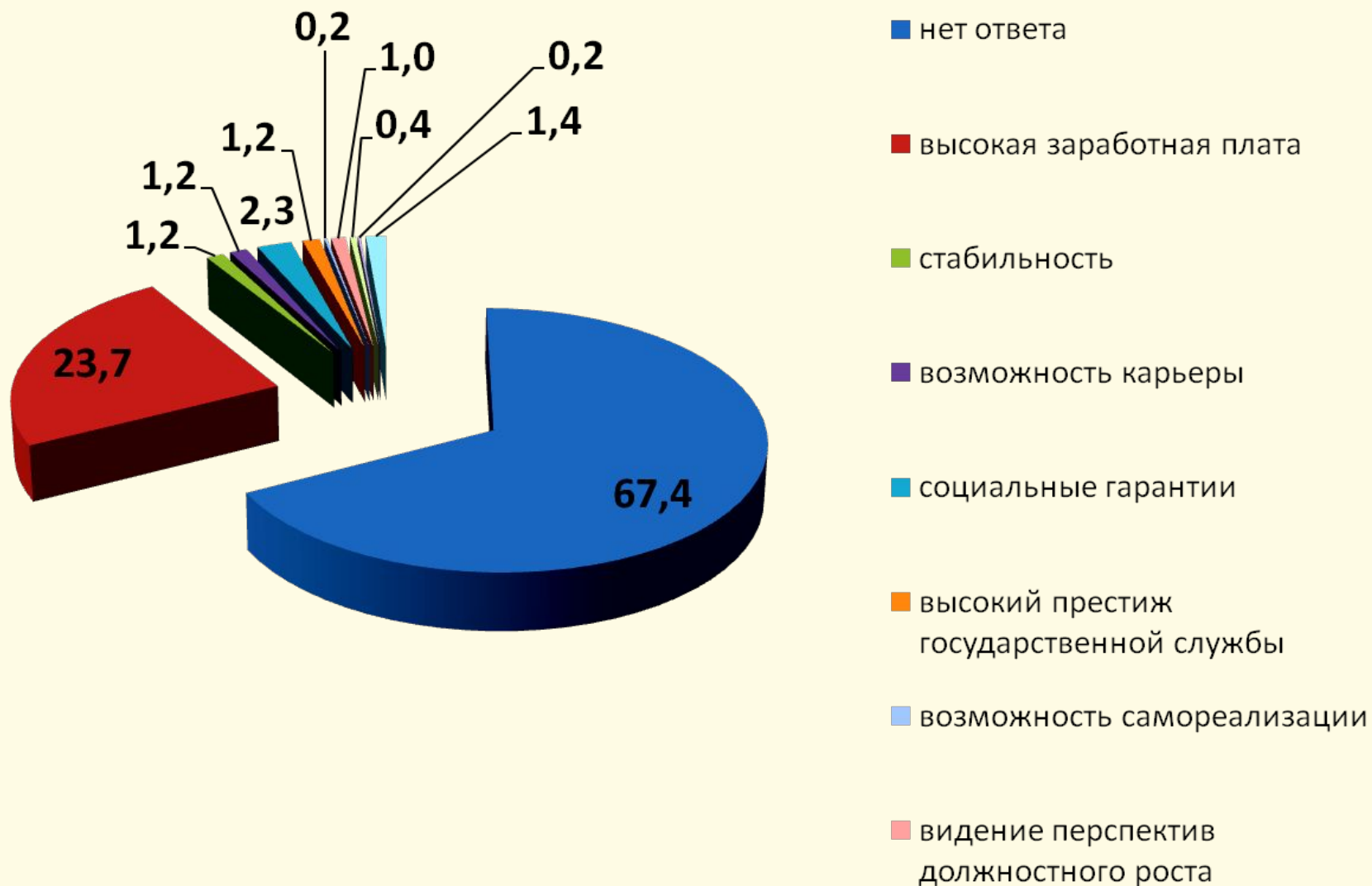
/ Тестирование

Тестирование

31 января 2019

Пробная версия Комплекса тестовых вопросов на соответствие квалификационным требованиям вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности (базовым квалификационным требованиям)

Мотивы прихода на государственную службу молодежи (%)





КОРРУПЦИЯ

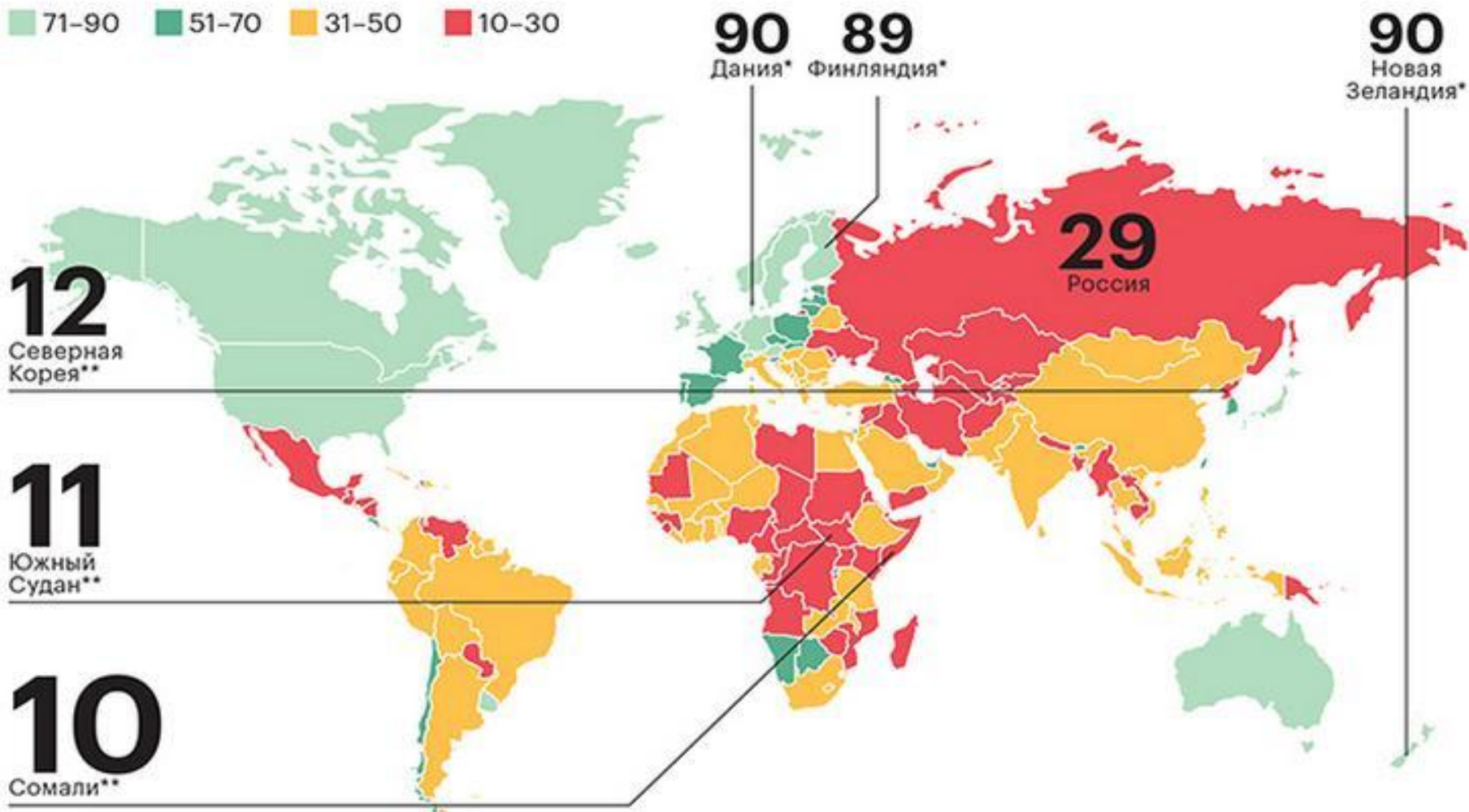


Карта восприятия коррупции

Баллы индекса восприятия коррупции 2016 года

Баллы присваиваются по шкале от 0 до 100, где 0 — самый высокий уровень восприятия коррупции, 100 — самый низкий

71-90 51-70 31-50 10-30



*Лидеры рейтинга

**Аутсайдеры рейтинга

Россия ИВК - 2018 - 28 баллов из 100. 138-е место из 180.
28 баллов получили Папуа-Новая Гвинея, Ливан, Иран, Мексика, Кыргызстан.