

СОЦИОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

ЛУГОВСКИЙ ВЛАДИМИР
АЛЕКСЕЕВИЧ

ТЕМА 7: СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ В РАЗЛИЧНЫХ СИСТЕМАХ

1. Особенности социального управления в регионе.
2. Социальное управление в производственной организации.
3. Социальные аспекты управления в аппаратах органов государственной власти.

1. Особенности социального управления в регионе

Регион – это пространственно-географическое образование, на территории которого проживает определенная общность людей и отличающаяся от других территорий условиями социально-экономического развития, быта и культуры, своеобразием демографических процессов, конфессиональной принадлежности.

В основе выделения региона находится совокупность взаимосвязанных характеристик:

- пространственно-географическая общность;
- климат и другие природные условия;
- уровень и профиль экономического развития;
- единая социальная инфраструктура;
- своеобразие образа жизни.

ТИПОЛОГИИ РЕГИОНОВ

1. По характеру состояния межнациональных отношений:

- а) регионы с высоким уровнем межнациональной напряженности (Москва, С.Осетия, Ингушетия и т.д.);
- б) регионы со средним и низким уровнем межнациональной напряженности (Мордовия, Ярославская, Вологодская, Тюменская области).

2. По степени адаптации к экономическим реформам.

Группа 1 – «Уровень жизни» - включает в себя отношение доходов к прожиточному минимуму, уровень общей безработицы, обеспеченность населения жильем, легковыми автомобилями, потребление необходимых продуктов в расчете на одного жителя.

Группа 2 – «Промышленное и финансовое развитие региона» – включает среднедушевой объем промышленного производства, удельные капитальные вложения, налоги в регионе в расчете на

Группа 3 – «Сельскохозяйственный потенциал региона» - входят четыре основных показателя сельскохозяйственного производства – зерна, картофеля, мяса, молока в расчете на одного жителя.

Группа 4 – «Уровень социального благополучия» - показатели развития социальной сферы регионов: качество коммуникаций региона, ввод жилья, объем платных услуг сферы бытового обслуживания в расчете на одного жителя, обеспеченность населения медицинским обслуживанием.

Группа 5 – «Экологическая ситуация в регионе» - учитывает антропогенное загрязнение всех природных сфер: воды, воздуха, почвы.

Отсталые с
ухудшением уровня

Отсталые с
улучшением
уровня

Отсталые с
сохранением
уровня

ТИПЫ РЕГИОНОВ

Благополучные с
ухудшением
уровня

Благополучные
с сохранением
уровня

Благополучные с
улучшением
уровня

Уровни социально-экономического развития регионов



• Благополучные



• Кризисные



• Депрессивные

По критерию бюджетной
состоятельности регионы
подразделяются на:

- отдающие (доноры);
- получающие (реципиенты).

Методологическая основа
государственного регулирования
социально-экономических процессов в
регионах:

Политика выравнивания
территорий по ключевым
параметрам жизнедеятельности:
создание эффективного рынка
труда, производственной и
социальной структуры,
повышения уровня жизни
населения.

Проблемно-целевой метод социального управления в регионе

Предполагает четкое определение главных задач социального развития, число которых зависит от специфики самого региона.

Сущность данного метода заключается в подготовке оптимальных и эффективных решений, направленных на развитие социальной сферы, в интеграции государственных и частных интересов и в концентрации имеющихся ресурсов.

2. Социальное управление в производственной организации.

Человеческий фактор является основой любого производственного процесса, а сам человек является его центральной и определяющей фигурой.

Определяющая роль человека на производстве обусловлена следующими основополагающими факторами:

1. Человек на производстве представляет собой организующее начало созидательной деятельности.
2. Человек на производстве рассматривается как своего рода творец.
3. От человека в конечном итоге зависит рост производительности труда, эффективности производства.
4. Человеческий фактор наглядно проявляет себя в ситуации, когда идет речь о взаимосвязи интересов производства и его работников.
5. Человеческий фактор не действует самостоятельно, а только в совокупности с другими факторами (экономическими, техническими и т.д.).

Важным моментом в управлении производственной деятельностью является соучастие в управлении.

Основополагающим принципом соучастия является право работников на:

- высказывание своих суждений, предложений и замечаний по улучшению условий работы;
- решению социально-бытовых проблем (заслуживающих внимания).

ВЫВОДЫ:

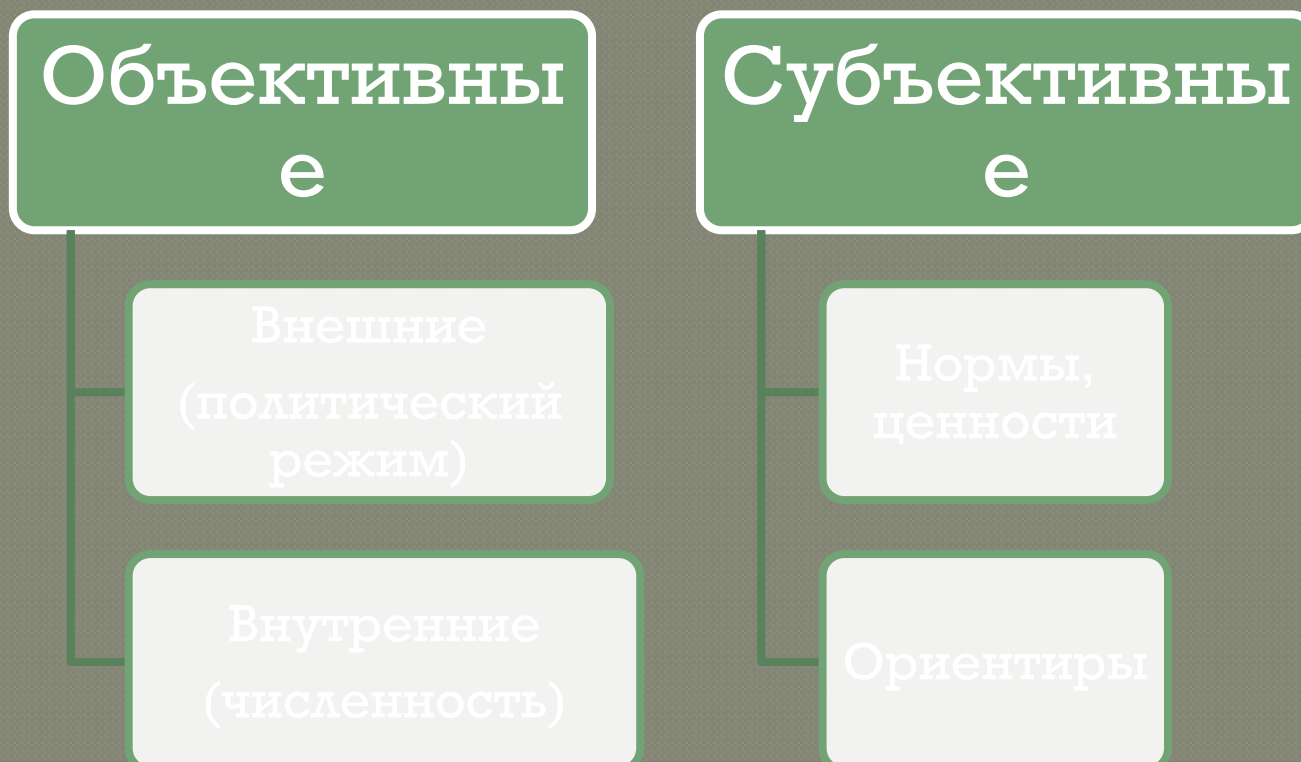
1. Осознание работником факта своего участия в управлении предприятием служит стимулом для повышения качества труда и укрепления трудовой дисциплины, обеспечивает снижение текучести кадров.
2. Участие в управлении повышает у работников чувство ответственности за качество выполненной работы.
3. Участие в управлении придает работнику уверенность в себе, основанной на убеждении в оценке руководством его заслуг.
4. Социальные аспекты управления в аппаратах органов государственной власти.

3. Социальные аспекты управления в аппаратах органов государственной власти.

Аппараты органов государственной власти (как компонент системы государственного управления) представляют собой формальные, иерархические организации, основное назначение которых состоит в обеспечении исполнения полномочий органов государственной власти. Основной **функцией** работников АОГВ является обеспечение разработки и исполнения управленческих решений.

Структура отношений в АОГВ

Отношения формируются под воздействием объективных и субъективных факторов.



Бюрократия – (дословно «господство канцелярии») – от фр. bureau – бюро и греч. kratos – сила.

Варианты интерпретации понятия бюрократии::

1. Как синонима государства, госуправления, госслужбы, чиновничества, канцелярской работы.
2. Как рациональной организаторской деятельности, направленной на укрепление власти.
3. Как узаконенного господства в организации формальных норм и правил, которыми руководствуются в своих действиях должностные лица.
4. Как коллектива членов бюрократической организации или бюрократический персонал.

Выделяют следующие критерии эффективности бюрократии:

1. Приоритет прав человека и гражданина.
2. Разветвленная система публичного (общественного) контроля за деятельностью чиновников.
3. Законодательное закрепление определенных льгот и ограничений для чиновников .
4. Постоянная учеба персонала и целенаправленная подготовка административной элиты.
5. Многообразные процедуры разрешения трудовых споров и конфликтов.