



Навчання і перевірка знань з охорони праці

Хто зобов'язаний проходити навчання?

- Працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою або там, де є потреба у професійному доборі – **1 раз на рік**;
- Керівники підприємств, керівники та спеціалісти служби з питань охорони праці та члени комісії з питань охорони праці – **1 раз в три роки**



Обов'язки працівників щодо виконання вимог охорони праці



ВІДШКОДУВАННЯ ШКОДИ У РАЗІ УШКОДЖЕННЯ ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ АБО У РАЗІ ЇХ СМЕРТІ



ЗГІДНО ІЗ СТ. 10 ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ» ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ:



застосування праці жінок на важких роботах і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці;

залучення жінок до підняття і переміщення вантажів, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми.

на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт із санітарного й побутового обслуговування);

Праця вагітних жінок і жінок, які мають неповнолітніх дітей, регулюються чинним законодавством.



ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНУ, ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ

Застосування праці неповнолітніх, тобто осіб віком до вісімнадцяти років, на важких роботах і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах (ст. 11 Закону).

Роботодавець повинен забезпечити обов'язкове проходження працюючими в нього підлітками попереднього і наступних періодичних медичних оглядів.

Загальна тривалість робочого часу підлітків не повинна перевищувати 24 години на тиждень для підлітків 14 – 15 років і 36 годин для підлітків 16 – 17 років. Обов'язковим має бути рівномірний розподіл робочого часу по днях п'яти- або шестиденного робочого тижня



Забороняється залучати неповнолітніх до нічних, понаднормових робіт і робіт у вихідні дні.

Трудовим законодавством України заборонено приймати неповнолітніх віком до 18 років на такі роботи:

пов'язані тільки з перенесенням або пересуванням вантажів вагою понад 4,1 кг



що пов'язані винятково з підйомом, утриманням або переміщенням важких предметів.

Час роботи підлітків з вантажами не повинен складати більше 1/3 часу робочої зміни.

ОХОРОНА ПРАЦІ ІНВАЛІДІВ

Підприємства, що використовують працю інвалідів, зобов'язані створювати для них умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертизи й індивідуальних програм реабілітації, вживати додаткові заходи з безпеки праці, що відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників.



Берегите человека!

Власник зобов'язаний організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування інвалідів відповідно до медичних рекомендацій, при необхідності встановити неповний робочий день або неповний робочий тиждень і пільгові умови праці на прохання інвалідів (ст. 12 Закону).

Залучення інвалідів до понаднормових робіт і робіт у нічний час без їхньої згоди не допускається.



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦЮЮЧИХ ЗАСОБАМИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

