



**Производительность труда на
предприятии: понятие,
показатели, методика расчета**



Производительность труда

характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ.

Уровень производительности труда на предприятии и возможности его повышения определяются рядом факторов и резервов роста.

Производительность труда в организации находится под влиянием следующих факторов:

1. **Организационно-экономические:** увеличение концентрации производства, углубление специализации и усиление кооперации производственных процессов, совершенствование организации труда и производства, улучшение нормирования труда, ликвидация простоев по организационным причинам, сокращение численности обслуживающего персонала.

2. *Технико-экономические факторы:* совершенствование техники и технологии, повышение уровня механизации и автоматизации производства, ликвидация простоев по техническим причинам, повышение качества работы ремонтных мастерских.
3. *Социально-экономические факторы:* совершенствование материального и морального стимулирования труда, соблюдение трудовой дисциплины, подготовка и переподготовка кадров, повышение квалификации работников, улучшение условий труда, быта и отдыха работников.
4. *Природные факторы:* климатические условия, плодородие почв, размещение производства, продуктивный потенциал сельскохозяйственных животных и растений.

Комплексное использование данных факторов позволит существенно снизить текучесть кадров, повысить мотивацию работников к продуктивному труду и их квалификацию, и, в конечном итоге, увеличит производительность труда в организации.

Для количественной оценки произведенной продукции и времени, необходимого на ее производство, применяются различные показатели, которые подразделяются на **натуральные, стоимостные, трудовые.**

Натуральные показатели отражают выработку товарной продукции в штуках, метрах или условно-натуральных единицах, приходящуюся на одного среднесписочного рабочего (работающего), или за определенный период.

Натуральные показатели используются в основном на тех предприятиях, где номенклатура выпускаемой продукции незначительна.

Стоимостные показатели производительности труда характеризуют стоимость валовой или товарной продукции, приходящуюся на одного среднесписочного работника производственного персонала (рабочего) или на одного основного рабочего (выработка).

К трудовым показателям производительности труда относится трудоемкость продукции, которая отражает затраты рабочего времени на производство единицы продукции.

Под трудоемкостью продукции понимается сумма всех затрат труда на производство единицы продукции на данном предприятии:

$$T_p = T / Q$$

Применяются три метода измерения производительности труда:
стоимостный, натуральный и
трудовой, которые различаются единицами измерения объема работ.

При **стоимостном** методе измерения производительности труда объем работы берется в денежном выражении.

Пример: бригада рабочих в составе пяти человек выполнила за смену объем работы на сумму 120 млн. руб., производительность труда каждого (выработка) за смену составит:

$$120 : 5 = 24 \text{ (млн. руб.)},$$

соответственно за час работы: $24 : 8 = 3 \text{ (млн.руб.)}$.

Стоимостный метод измерения позволяет сравнивать производительности труда работников разных профессий, квалификаций, например кондитера и булочника, токаря и водителя.

Но недостатком этого метода является влияние ценового фактора — конъюнктуры рынка и инфляции.

Натуральный метод измерения

производительности труда применяется в случае производства (выпуска) однородной продукции. Объем работы определяется с помощью натуральных измерителей, таких, как: тонны, штуки, метры, литры и др.

Пример. Если 10 рабочих цеха выработали за неделю 800 деталей, то выработка каждого составит: за неделю — $800 : 10 = 80$ (деталей); за день — $80 : 5 = 16$ (деталей).

Натуральный метод отличается простотой и наглядностью расчетов.

Однако использование метода ограничено: им нельзя пользоваться при расчетах производительности труда на тех участках, где производится или выпускается разная продукция, например *тракторы и культиваторы*.

Разновидностью **натурального** метода является **условно-натуральный** метод, когда объем работы учитывается в условных единицах однородной продукции. Так, разные по емкости вагоны переводятся в двухосные, консервные банки разной емкости — в условные банки.

Пересчет в условные измерители производится с помощью переводных единиц (коэффициентов).

Пример:

На молокозаводе за смену 15 работников произвели 10 т сметаны, 5 т сливок, 25 т молока и 2 т масла животного.

Для расчета средней производительности труда используются переводные коэффициенты молокопродукции: 1 т сметаны равна 8,5 т молока, 1 т сливок — 5,7 т молока, 1 т масла животного — 23 т молока.

Тогда средняя производительность труда 15 работников за смену составит:

$(10 \times 8,5 + 5 \times 5,7 + 25 \times 1 + 2 \times 23) / 15 = 12,3$ (т молокопродуктов).

Условно-натуральный метод удобен для применения, так как производство (продажу) многих разнообразных товаров (услуг) с помощью переводных коэффициентов можно привести в сопоставимый вид.

Например, затраты на реализацию муки, хлеба и макаронных изделий можно выразить через коэффициенты пересчета в затраты на реализацию одного условного килограмма хлебобулочных изделий.

При измерении производительности труда **трудовым** методом используются нормативы времени на производство единицы продукции или продажу единицы товара:

$$P_t = (\text{Объем продукции в единицах времени работы}) / (\text{Фактическое время работы}),$$

где P_t — производительность труда, измеренная трудовым методом.

Пример:

В цехе два рабочих за смену (8 ч) произвели 20 деталей А, на которые установлена норма времени 30 мин за единицу, и 40 деталей В, на которые установлена норма времени 15 мин. Тогда производительность труда (выработка) одного рабочего цеха за минуту составит:

$$P_m = (30 \times 20 + 40 \times 15) / 2 \times 8 \times 60 = 1,25(\text{детали}).$$

Преимуществом **трудового** метода является возможность его применения ко всем видам работ и услуг. Но для широкого использования метода необходимы нормативы времени на каждый вид работ, которые имеются не всегда. Этим методом нельзя пользоваться для расчета производительности труда работников, находящихся на повременной оплате труда, для которых не применяются нормы времени.

На производительность труда оказывает влияние трудоемкость работ.

Трудоемкость — это показатель, характеризующий затраты живого труда, выраженные в рабочем времени, на производство продукции (услуг).

Трудоемкость измеряется, как правило, в нормо-часах (фактических часах) работы, затраченных на производство единицы работы, Показатель является обратным показателю производительности труда и рассчитывается по формуле

$$T = Pв / Кп$$

где T — трудоемкость;

$Pв$ — рабочее время;

$Кп$ — количество произведенной продукции.

Пример:

На производстве в течение месяца было произведено 10 единиц продукции А, трудоемкость изготовления которой составляет 20 ч, 20 единиц продукции В с трудоемкостью 30 ч и 30 единиц продукции С с трудоемкостью 15 ч. Средняя трудоемкость продукции за месяц составит:

$$(10 \times 20 + 20 \times 30 + 30 \times 15) / (10 + 20 + 30) = 20,8$$

(ч на единицу продукции).

На производстве часто используют показатель условной трудоемкости продукции (работ, услуг), при расчете которой применяют переводные коэффициенты.

Пример:

Если трудоемкость производства трактора в 10 раз выше трудоемкости производства культиватора, то можно сравнить производительность труда работников, изготовивших за смену два трактора, с производительностью труда работников, изготовивших за смену 18 культиваторов.

- 1. Определим производительность труда работников, изготовивших тракторы, при помощи трудоемкости производства культиваторов:*

$$2 \times 10 = 20 \text{ (культиваторов).}$$

- 2. Сравним производительность труда работников, изготовивших тракторы и культиваторы:*

$$20 : 18 \times 100\% = 111,1\%.$$

Так, используя условную трудоемкость продукции (работ), можно оценить производительность труда работников, занятых разными видами деятельности.

В приведенном примере производительность труда работников при производстве тракторов на 11,1% выше производительности труда работников, занятых производством культиваторов.

Применение показателя трудоемкости позволяет выполнять более точные и сопоставимые расчеты производительности труда.

Между показателями производительности труда и трудоемкости существует обратная связь: чем ниже трудоемкость, тем выше производительность труда и соответственно больше объем произведенных работ.

Государственное регулирование трудовых отношений на предприятии

- разработка соответствующей законодательно-нормативной базы и контроль за соблюдением законодательства;
- прямое участие государства в управлении трудовыми отношениями в бюджетной сфере;
- изъятие части дохода предприятия через систему налогообложения и обязательных платежей в бюджет, ее перераспределение и воздействие на формирование рынка труда и соответствующего кадрового потенциала

Основные формы и направления государственного регулирования

Государственное регулирование трудовых отношений на предприятии

- Федеральные законы Российской Федерации;
- Подзаконные акты органов исполнительной власти;
- Локальные нормативно-правовые акты (коллективные и трудовые договоры)