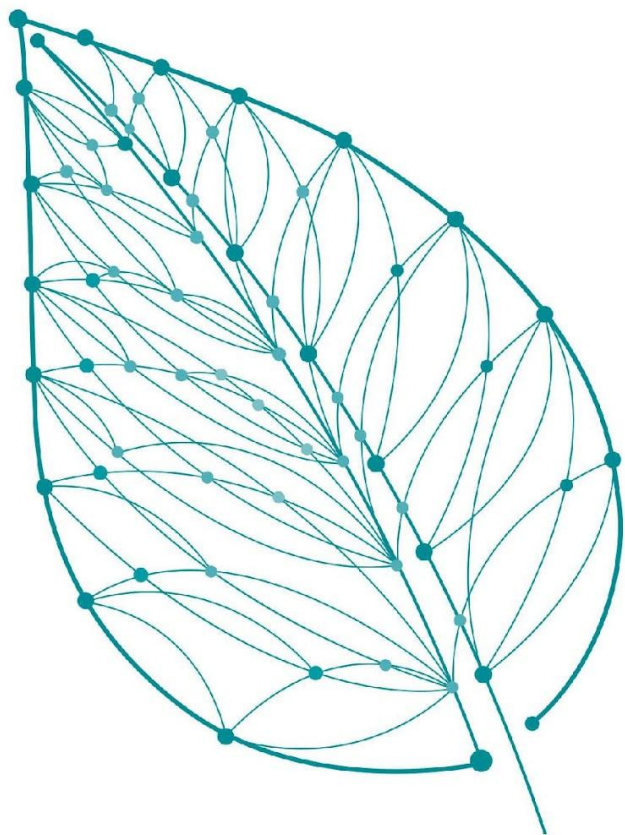


Обучение по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим работникам рабочих профессий АО «Сибур-Нефтехим»

Докладчик: Боляев Антон
Должность: Специалист по ОТ

Дзержинск, 2018 год



ЦЕЛЬ, ПРОЦЕСС, РЕЗУЛЬТАТ

ЦЕЛЬ

- Обучить основам охраны труда и оказанию первой помощи пострадавшим
-

ПРОЦЕСС

- Ознакомиться с материалом
-

РЕЗУЛЬТАТ

- Аттестация пройдена

КОНТАКТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ



ПЛАН РАБОТЫ

№	Пункт	Время
1	Оказание первой помощи пострадавшим	8:00 – 9:20
2	Перерыв №1	9:20 – 9:30
3	Вопросы-ответы	9:30 – 10:45
4	Перерыв №2	10:45 – 11:00
5	Изменения в программе мотивации	11:00 – 11:30

КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ ПРЕДЫДУЩИХ ДНЕЙ

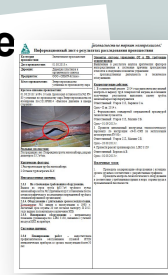


3. Средства индивидуальной и коллективной защиты

4. Расследование происшествий

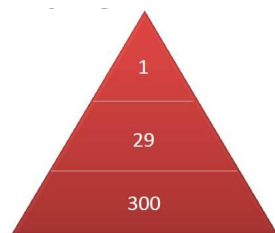
LTIFR

5. Показатель частоты травматизма



2. Основы предупреждения производственного травматизма

1. Предпосылки производственной травмы



КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ ПРЕДЫДУЩИХ ДНЕЙ



3. Работы повышенной опасности

2. Ключевые правила безопасности

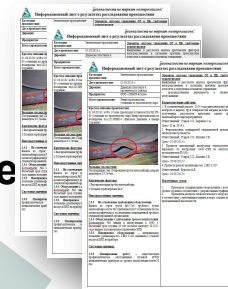
1. Правовые основы обеспечения безопасности труда



4. Вредные и опасные факторы



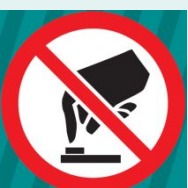




5. Информационные листы



Ключевые правила безопасности для работников АО «Сибур-Нефтехим»

Работнику запрещается:

	1. Соккрытие информации об авариях, пожарах, инцидентах, фактах производственного травматизма, потенциально-опасных происшествиях.
	2. Проведение работ повышенной опасности без наряда-допуска, а также нарушение его требований.
	3. Отключение или нарушение целостности блокировок, противоаварийной автоматической защиты и устройств обеспечения безопасности на действующем оборудовании без соответствующего письменного разрешения.
	4. Появление на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
	5. Курение на территории предприятия вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения.

В каком локальном нормативном акте должны отражаться обязанности и ответственность работника Предприятия в области охраны труда?

Обязанности и ответственность в области охраны труда отражается в должностной инструкции работника.

На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

Обязанности по обеспечению безопасных условий труда возлагаются на работодателя.

Кем и с кем должны проводиться собрания по ОТ и ПБ в трудовых коллективах Предприятия?

СТП СР/04-07/ПЛ01 «Положение о системе управления охраной труда и промышленной безопасностью»:

Собрания по ОТ, ПБ и ООС проводятся непосредственными руководителями производственных подразделений Предприятия для всех своих подчиненных.

На сколько классов по степени вредности и опасности подразделяются условия труда согласно специальной оценке условий труда (СОУТ)?

Условия труда подразделяются на 4 класса:

1 – оптимальные;

2 – допустимые;

3 – вредные;

4 – опасные.

Какие условия труда считаются безопасными для работника?

Безопасные условия труда – это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

В какие сроки работодатель обязан организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу?

Согласно п. 2.2.1 Постановления Минтруда и Минобразования России от 10.01.2003 № 1/29:

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Какие виды инструктажей по охране труда бывают?

Согласно п. 7 ГОСТ 12.0.004-15 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»:

- 1) **вводный;**
- 2) **первичный на рабочем месте;**
- 3) **повторный;**
- 4) **внеплановый;**
- 5) **целевой.**

Кто проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи?

Согласно п. 2.1.3 Постановления Минтруда и Минобразования России от 10.01.2003 № 1/29:

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

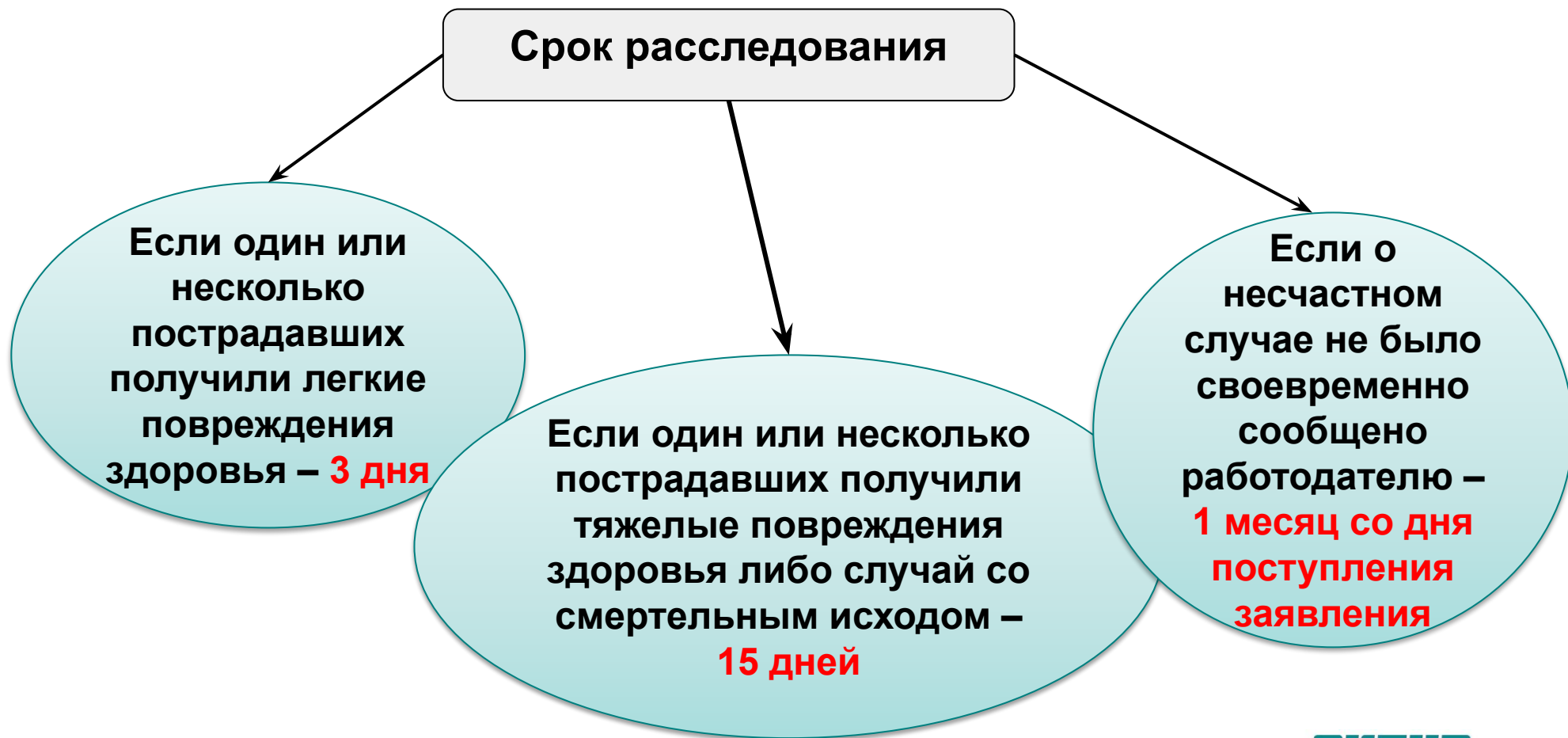
В каких случаях проводится целевой инструктаж?

Согласно Постановления Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», целевой инструктаж проводится:

- 1) при выполнении разовых работ;
- 2) при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий;
- 3) работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы;
- 4) при проведении в организации массовых мероприятий.

Сроки проведения расследования несчастного случая?

Согласно ст. 229.1 ТК РФ:



Кто должен входить в комиссию по расследованию несчастного случая?

Согласно ст. 229 ТК РФ:

Для расследования несчастного случая работодатель (или его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.

В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда;**
- представители работодателя;**
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации.**

Сколько лет хранятся акты о несчастном случае на производстве и о профессиональном заболевании?

Согласно ст. 230 ТК РФ:

Акт вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.

В соответствии с п. 33. Постановления Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»:

Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в Роспотребнадзоре и в организации, где проводилось расследование.

В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1?

Статья 230 ТК РФ:

«Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу)... Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика.»

Каким работникам выдаются за счет средств работодателя средства индивидуальной защиты?

Согласно ст. 214 ТК РФ, п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ (приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н в ред. от 12.01.2015):

Работодатель обязан обеспечить за счет собственных средств приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Разрешается ли работнику по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты (СИЗ) за пределы организации?

Согласно п. 27 Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ (приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н в ред. от 12.01.2015):

Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории работодателя или территории выполнения работ.

В отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок невозможно соблюсти (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.), СИЗ остаются в нерабочее время у работников.

Предельно допустимая норма разового подъема тяжестей (для мужчин, для женщин)

Приказ Минтруда № 642н от 17.09.2014 Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов п. 32 (с 17.03.2015):

Производство погрузочно-разгрузочных работ допускается при соблюдении предельно допустимых норм разового подъема тяжестей:
мужчинами – не более 50 кг, женщинами – не более 15 кг

Что такое «рабочее место»?

Статья 209 ТК РФ:

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Какие работы относятся к работам на высоте?

Это работы, при которых:

а) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более, в том числе:

- при осуществлении работником подъема на высоту более 5 м, или спуска с высоты более 5 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет более 75°;
- при проведении работ на площадках на расстоянии ближе 2 м от не ограждённых перепадов по высоте более 1,8 м, а также, если высота защитного ограждения этих площадок менее 1,1 м;
- при проведении работ с применением средств подмащивания (например, леса, подмости, вышки, люльки, лестницы и другие средства подмащивания), а также работы, выполняемые на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более;

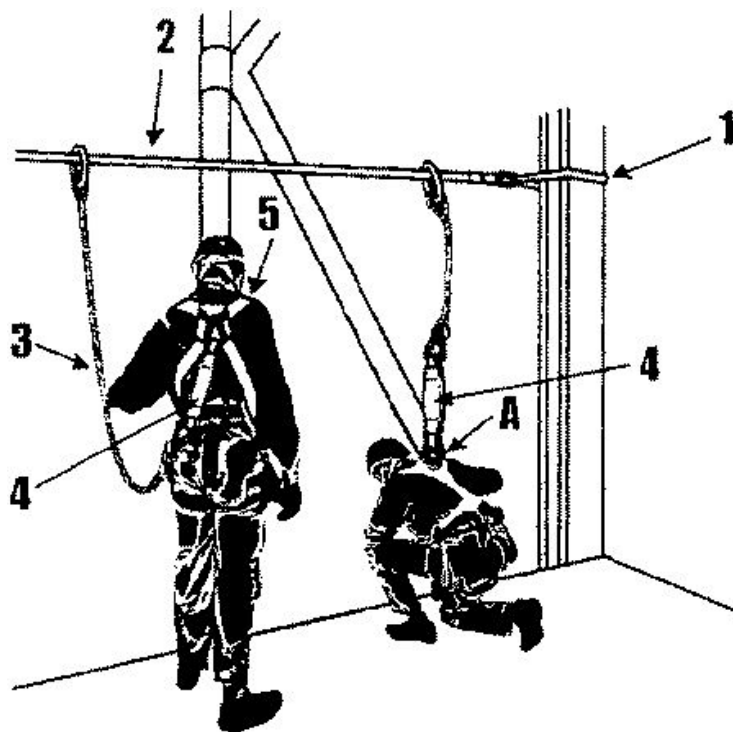
б) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м, если работа проводится над машинами или механизмами, поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов, выступающими предметами.

В каком случае запрещается выполнение работ на высоте?

1. При выполнении работ в открытых местах при скорости воздушного потока (ветра) 15 м/с и более.
2. При монтаже (демонтаже) конструкций с большой парусностью при скорости ветра 10 м/с и более.
3. При грозе или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ.
4. При наличии обледенения на площадках, проводах, оборудовании, инженерных конструкциях (в том числе опорах линий электропередачи), деревьях.

Для чего предназначена страховочная система применяемая при работах на высоте?

Страховочная система - это система для выполнения работ на высоте, предназначенная для безопасной остановки падения работника и уменьшения тяжести последствий остановки падения. Она состоит из страховочной привязи (пояса предохранительного ляточного), стропа с амортизатором и анкерной точки крепления.



Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по ОТ и проверку знаний требований охраны труда работников организации?

Согласно ст. 225 ТК РФ:

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

Согласно ст. 214 ТК РФ:

Работник обязан извещать руководителя

- о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей,
- о каждом несчастном случае, или об ухудшении состояния своего здоровья,
- о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Каков порядок проведения вводного инструктажа?

Согласно п. 2.1.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

(Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29):

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, утвержденной ГД и согласованной с первичной профсоюзной организацией.

Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?

Согласно п. 2.1.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29):

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы непосредственным руководителем работ, прошедшим в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам.

Каков порядок проведения первичного инструктажа?

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят по программам, разработанным и утвержденным руководителями производственных и структурных подразделений предприятия.

Программы согласовывают с ООТ и профсоюзным комитетом подразделения, предприятия.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с каждым работником индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда или с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места.

Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим?

Согласно ст. 225 ТК РФ:

Работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Организует проведение периодического, не реже 1 раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее 1 месяца после приема на работу.

Чьей собственностью становятся средства индивидуальной защиты после выдачи их работнику?

Спецодежда, спецобувь и другие СИЗ, выдаваемые работникам, считаются собственностью предприятия и подлежат обязательному возврату:

- при увольнении,**
- при переводе в том же предприятии на другую работу,**
- при окончании сроков носки взамен выдаваемой новой**

Обязан ли работник компенсировать затраты, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты?

Согласно ст. 221 ТК РФ:

Работник имеет право на обеспечение СИЗ за счёт средств работодателя.

Но работники несут дисциплинарную или материальную ответственность перед работодателем в случаях:

- неприменения,
- неправильного использования,
- умышленной порчи
- утери выданных им СИЗ.

Можно ли использовать спецодежду и спецобувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего использования?

Межотраслевые правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ (приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н в ред. от 12.01.2015):

СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт).

Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Какими нормативными документами предписано применение работниками тех или иных средств индивидуальной защиты (СИЗ)?

1. Трудовой Кодекс РФ (статья 212):

Работник обязан правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

2. Межотраслевые правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ (приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н в ред. от 12.01.2015), п.10:

Работник обязан правильно применять СИЗ, выданные ему в установленном порядке.

Виды дисциплинарных взысканий согласно Трудовому Кодексу РФ?

Согласно ст. 192 ТК РФ:

Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;**
- 2) выговор;**
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.**

По истечении какого времени после применения дисциплинарного взыскания работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания?

Согласно ст. 194 ТК РФ:

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

ЕЩЕ: Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Обязанности работника в области охраны труда по Трудовому Кодексу РФ?

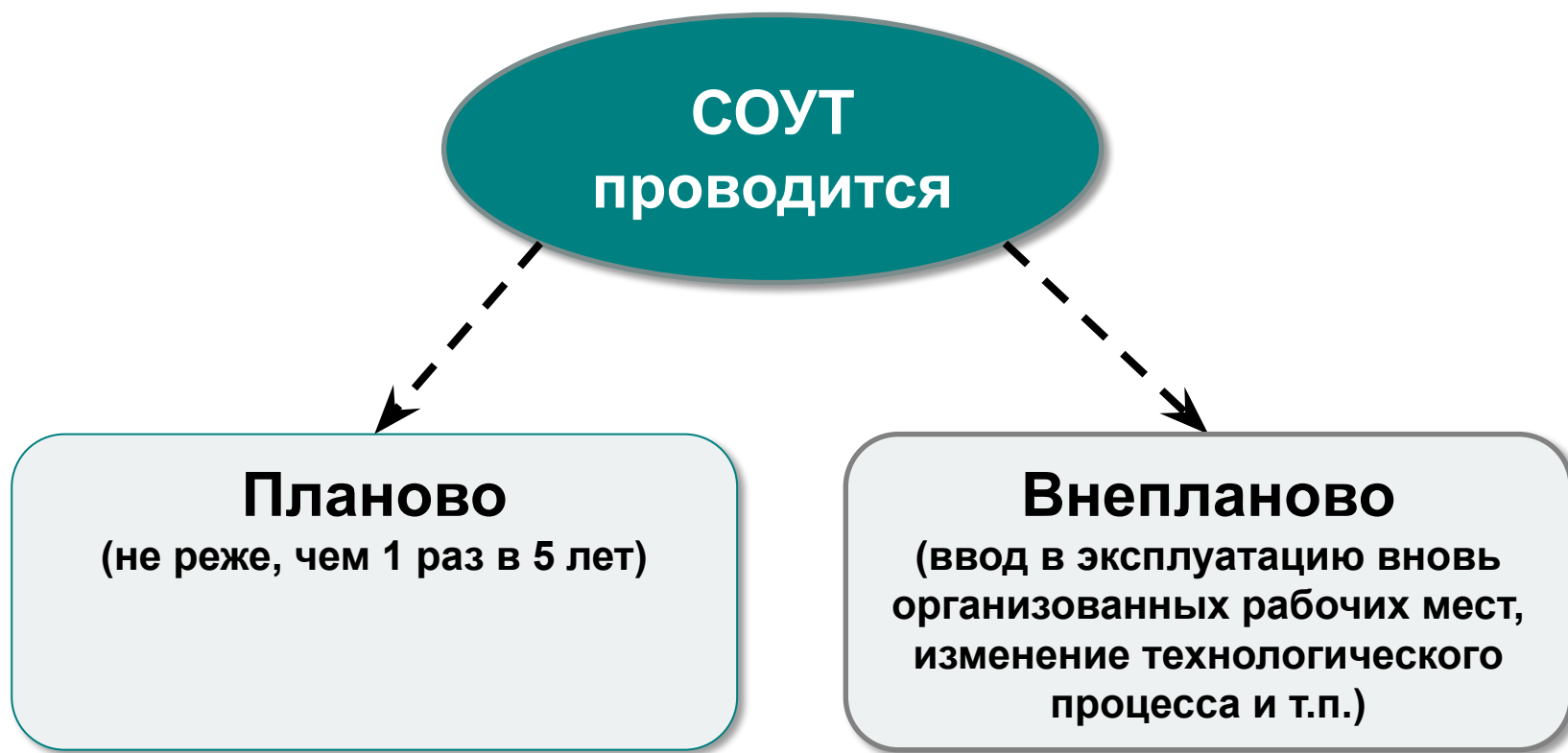
Согласно ст. 214 ТК РФ:

Работник обязан:

- **соблюдать требования охраны труда;**
- **правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;**
- **проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;**
- **немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, или об ухудшении состояния своего здоровья, о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);**
- **проходить обязательные предварительные, периодические, внеочередные медосмотры по направлению работодателя.**

Каковы сроки проведения специальной оценки условий труда?

Согласно федеральному закону от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:



Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т. ч. с вредными и (или) опасными условиями труда?

- после прохождения обучения и стажировки на рабочем месте (от 2 до 14 смен) под руководством назначенного лица и сдачи экзаменов. Допуск оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с подписью инструктируемого и инструктирующего;
- работодатель устанавливает в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных работ, порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий.

В каких случаях проводится внеплановый инструктаж (п. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования России от 10.01.2003 № 1/29)?

- при введении в действие новых или изменении законодательных, нормативных документов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и опасными условиями более 30 календарных дней, а для остальных работ - более 2 месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Каков объем и содержание внепланового инструктажа?

Объем и содержание внепланового инструктажа определяется в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших его проведение

В каком случае нельзя использовать фильтрующие противогазы?

- когда неизвестна природа вредного вещества, его концентрация и ПДК;
- когда содержание кислорода в воздухе менее 20 %.

В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний?

3.3. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля, а также работодателя (или уполномоченного им лица);
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

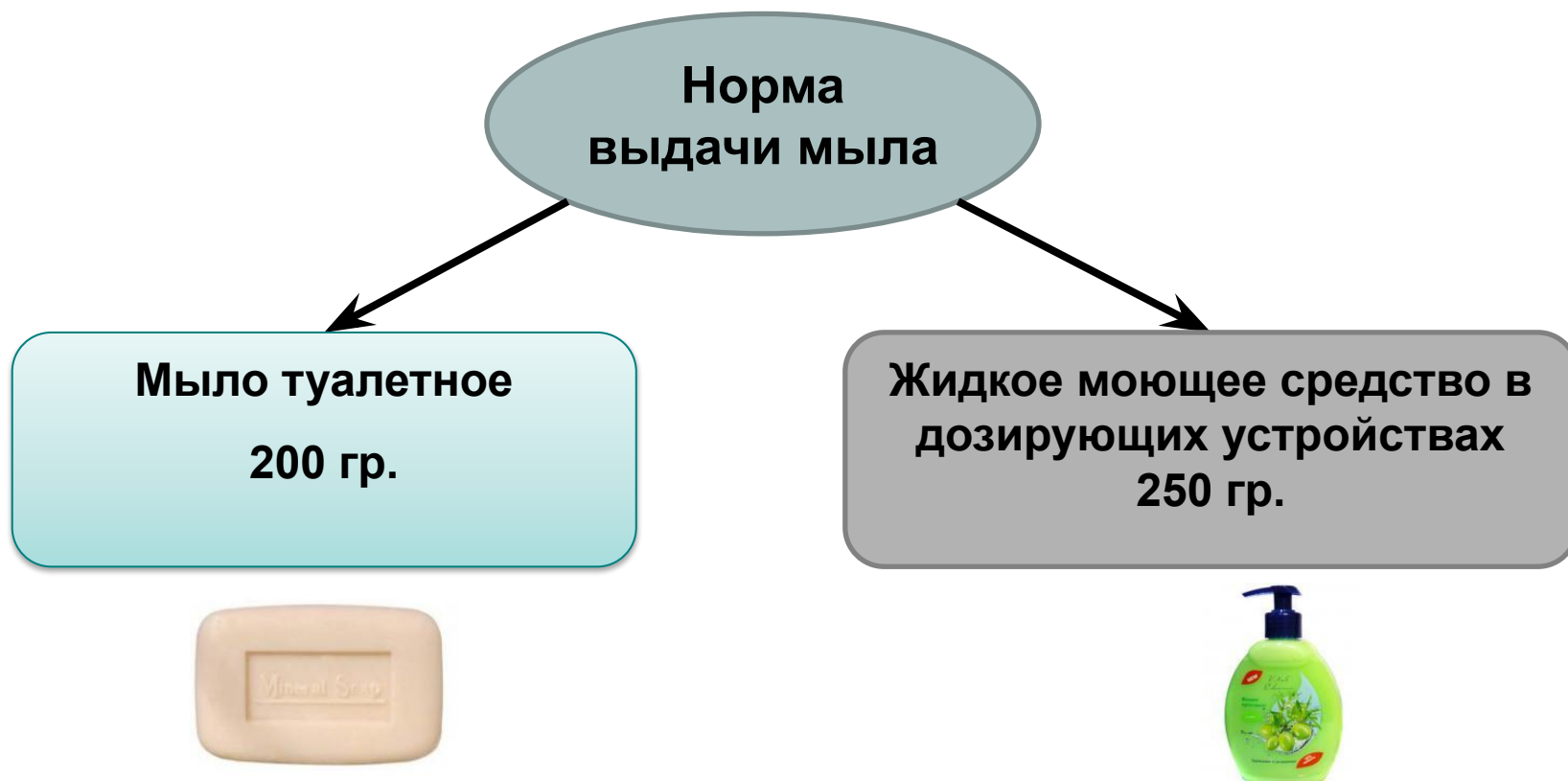
Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?

Согласно ст. 100 ТК РФ:

Режим рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Каковы нормы бесплатной выдачи работникам мыла или жидких моющих средств для мытья рук при работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»:



Что такое вредный и опасный производственные факторы?

Вредный производственный фактор - это фактор среды или трудового процесса, воздействие которого на работника при определенных условиях может вызвать профессиональное заболевание, временное или стойкое снижение работоспособности, привести к нарушению здоровья потомства.

Опасный производственный фактор - это фактор среды и производственного процесса, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Каков порядок АБВР?

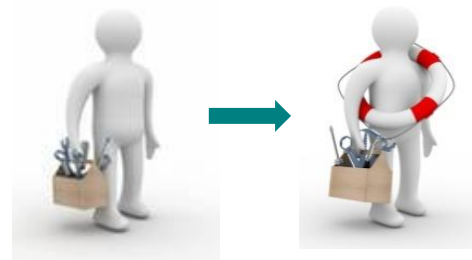
Шаг 1. Определить источники опасности



Шаг 2. Оценить возможные последствия



Шаг 3. Выполнить меры, необходимые для надежной защиты



Шаг 4. Продумать меры реагирования при нештатной ситуации



Шаг 5. Принять решение о возможности начать или продолжить работу



Какие виды медосмотра должны проходить работники, занятые на работах с опасными и вредными условиями труда, для определения их пригодности для выполнения работы?

Согласно ст. 213 ТК РФ:

работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда проходят

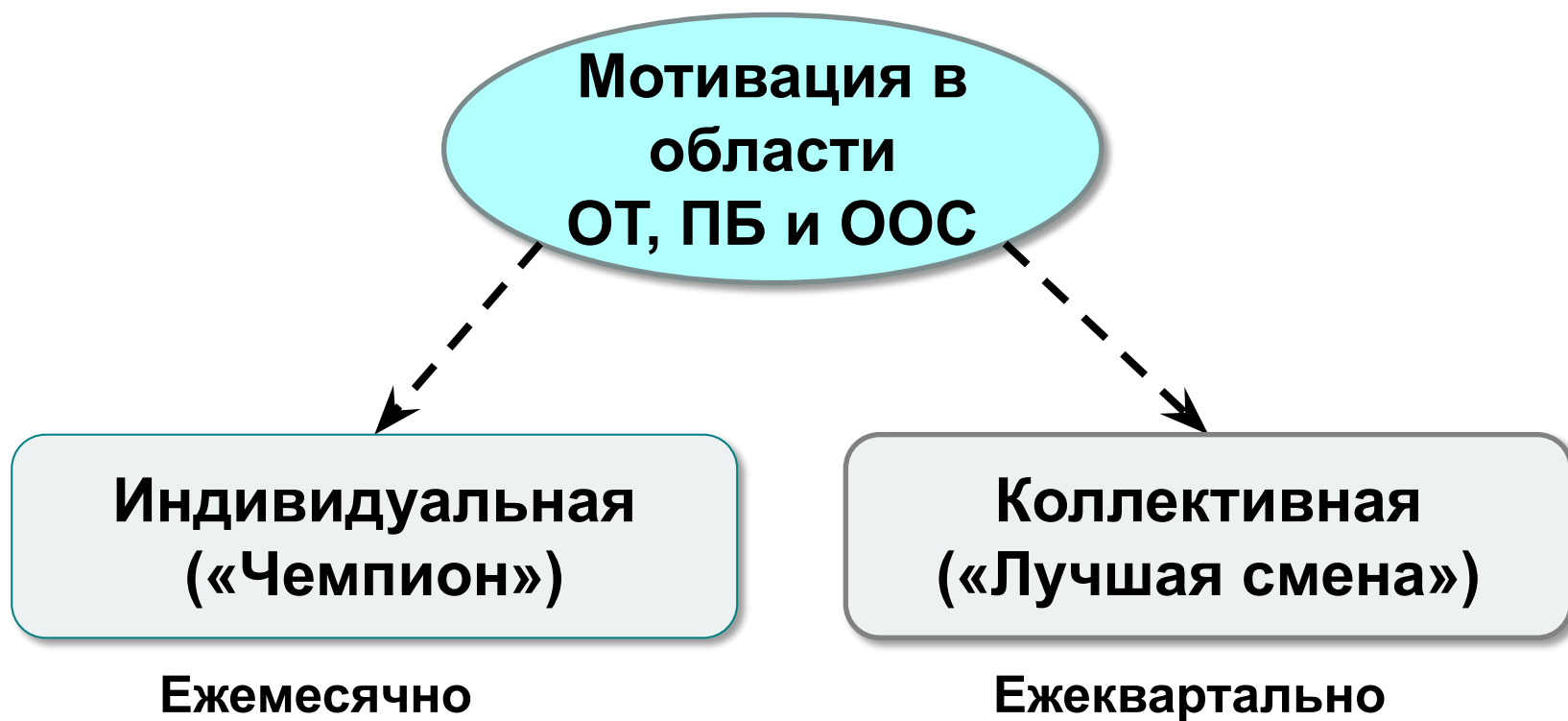
обязательные предварительные (при поступлении на работу)

и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Какая программа мотивации в области ОТ, ПБ и ООС действует на предприятиях ПАО «СИБУР-Холдинг»?

Программа мотивации работников в области ОТ, ПБ и Э, утвержденная генеральным директором АО «Сибур-Нефтехим» в 2017 году



Каких цветов бывают карточки безопасности?

Согласно СТП СНХ/02-03-02/ПР02 «Порядок мотивации в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды» карточки безопасности бывают пяти цветов: зеленая, желтая, красная, а также серебряная и золотая.



Где должна находиться карточка безопасности во время выполнения работником должностных обязанностей?

Согласно п. 4.9.4.5 «Порядка мотивации в области ОТ, ПБ и ООС»:

Карточка безопасности находится непосредственно у работника во время выполнения им должностных/профессиональных обязанностей.

Каким работникам на каску клеятся синие полосы?

Согласно п. 4.9.4.23 «Порядка мотивации в области ОТ, ПБ и ООС»:
Для работников, вновь принятых на работу, на период первых 6-ти месяцев для их отличия и внимательного к ним отношения со стороны других работников, рекомендуется применять синие полосы.

Что такое «происшествие»?

Происшествие – любое незапланированное событие, произошедшее в результате производственной деятельности, которое привело или могло привести к несчастному случаю на производстве, пожару, взрыву, аварии, дорожно-транспортному происшествию, негативному воздействию на окружающую среду.

На какие три категории классифицируются происшествия?

В соответствии с СТП СР/04-07-02/ПР01 «Порядок оповещения и внутреннего расследования происшествий в области ОТ, ПБ и ООС» происшествия бывают:
(введен 22.06.2018)

I Категория – крупное происшествие

Несчастный случай со смертельным исходом (в т.ч. не связанный с производством), групповой несчастный случай, авария на опасном производственном объекте, пожар, взрыв, экологическое происшествие, массовое инфекционное заболевание

II Категория – значительное происшествие

Несчастный случай с потерей трудоспособности (в т.ч. групповой или не связанный с производством), профессиональное заболевание, инцидент на ОПО (например, отказ или повреждение технических устройств), профессиональное заболевание

III Категория – потенциально-опасное происшествие

- 1. Микротравма** (получение работником травмы без нарушения функции органа, требующей оказания первой помощи, без потери трудоспособности)
- 2. Случай медицинского вмешательства** (случай, при котором требуется медицинское вмешательство, но оно не приводит к потере рабочего времени или ограничению трудоспособности)
- 3. Возгорание** (в производственных зданиях или на производственной территории, не потребовавшее привлечение сил пожарной охраны.)

IV Категория – предпосылка к происшествию

Любое происшествие, опасные ситуации, условия, действия, которые могли бы привести к несчастному случаю, травме, ущербу имущества, окружающей среде. Опасное действие или опасное условие.

Какие работы относятся к газоопасным?

- а) Работы, связанные с осмотром, чисткой, ремонтом, разгерметизацией технологического оборудования, коммуникаций, в том числе работы внутри емкостей (аппараты, сушильные барабаны, печи сушильные, реакторы, резервуары, цистерны и другое аналогичное оборудование, а также коллекторы, тоннели, колодцы, приямки и другие аналогичные места), при проведении которых имеется или не исключена возможность выделения в воздух рабочей зоны (определяемую по ГОСТ 12.1.005-88) взрывоопасных, взрывопожароопасных или вредных паров, газов и других веществ, способных вызвать взрыв, загорание, оказать вредное воздействие на организм человека;
- б) а также любые работы при недостаточном содержании кислорода (объёмная доля ниже 20 %).

Разрешается ли проводить газоопасные работы без оформленного наряда-допуска?

Периодически повторяющиеся газоопасные работы, являющиеся неотъемлемой частью технологического процесса, характеризующиеся аналогичными условиями их проведения, постоянством места и характера работ, определенным составом исполнителей, могут проводиться без оформления наряда-допуска, но с уведомлением газоспасательной службы.

Какие средства индивидуальной защиты органов дыхания должны применяться при выполнении работ внутри емкостей?

Для защиты органов дыхания работающих внутри емкостей должны применяться шланговые или воздушные изолирующие аппараты, использование фильтрующих противогазов запрещается.

В каком составе допускается выполнять газоопасные работы?

Выполнять газоопасные работы следует бригадой исполнителей в составе не менее двух человек.

До какой температуры должны быть охлаждены нагретые емкости перед спуском в них людей?

Нагретые емкости перед спуском в них людей должны быть охлаждены до температуры, не превышающей 30 °С.

С какой периодичностью проводятся повторные инструктажи на работах, к которым предъявляются повышенные требования безопасности?

Повторный инструктаж на таких работах проводится с периодичностью 1 раз в 3 месяца.

Например: работы на сверлильных или наждачно-заточных станках, работы, связанные с использованием электроинструмента.

На какой срок заключается коллективный договор?

Согласно ст. 43 ТК РФ:

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

Обязан ли работодатель информировать работников о полагающихся им компенсациях и льготах?

Согласно ст. 212 ТК РФ:

в обязанности работодателя входит информирование работников:

- об условиях и охране труда на рабочих местах,
- о риске повреждения здоровья,
- о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Кем расследуется несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю?

Согласно ст. 230 ТК РФ:

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

Виды огнетушителей

1. Огнетушитель порошковый (ОП)
2. Огнетушитель углекислотный (ОУ)
3. Огнетушитель воздушно-пенный (ОВП)



В соответствии с какими документами должны проводиться технологические процессы?

Технологический регламент

Какие работы считаются земляными?

- рытье выемок, котлованов, траншей глубиной более 200 мм;
- забивка свай, буровые работы;
- иное нарушение грунта на глубину более 200 мм

Какие действия нужно предпринять при случайном обнаружении во время производства земляных работ подземного кабеля или других инженерных коммуникаций, не указанных на схеме?

Согласно инструкции ОТ-63/кс:

Работы необходимо приостановить и сообщить об этом в службу, ответственную за обнаруженную коммуникацию и в отдел капитального строительства для принятия решения.

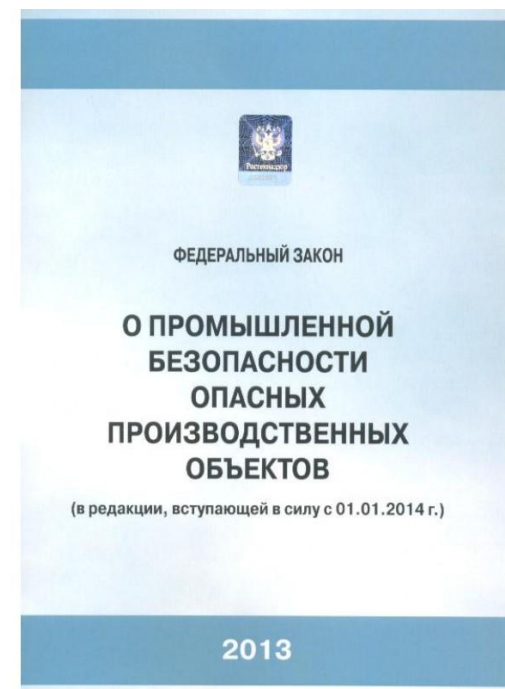
Что такое Охрана труда?

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Что такое Промышленная безопасность?

Промышленная безопасность - состояние защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий



Каков порядок движения пешеходов по территории Предприятия?

Согласно инструкции СР/4.01, пешеходы на территории Предприятия должны двигаться по тротуарам, пешеходным дорожкам, а при их отсутствии по обочине или краю левой стороны проезжей части дороги, навстречу движению транспорта.

0,88

Номер телефона горячей линии по ОТ и ПБ

Горячая линия по ОТ и ПБ: 8-800-77-07-112

Номер для отправки SMS-сообщения: 5312

К каким категориям могут быть отнесены оцененные риски от опасных факторов?

В соответствии с «Порядком идентификации опасностей и управления рисками в области охраны здоровья и безопасности труда», все оцененные риски от опасных факторов могут быть отнесены к следующим категориям»:

1. **Неприемлемый** (работы не могут проводиться, пока не будут разработаны и срочно выполнены дополнительные решения по снижению/исключению риска)
2. **Высокий** (к уже существующим мерам управления необходимо разработать дополнительные меры/мероприятия);
3. **Средний** (возможно разработать дополнительные мероприятия или оставить как есть, но усилить контроль);
4. **Приемлемый** (дополнительные меры управления разрабатывать нецелесообразно, но возможно определить области для улучшения).

П	Приемлемый
С	Средний
В	Высокий
Н	Неприемлемый

Где содержатся существенные риски предприятия?

Все высокие и неприемлемые риски включаются в Реестр существенных опасных факторов и связанных с ними рисков.

Последний Реестр утвержден Комитетом по ОТ, ПБ и Э
14 марта 2017 года и содержит 17 высоких рисков.

Назовите составляющие ИСМ

- **ISO 9001**
- **OHSAS 18001**
- **ISO 14001**
- **ISO 50001**



Предпосылки изменений в процессе мотивации

Коллективная мотивация

Основная идея: коллективная ответственность за безопасность, развитие состязательности между подразделениями, поощрение лучших коллективов

Кодекс корпоративной этики

Ключевое правило №3 Группы СИБУР: Сотрудничество и командная работа – вносить свой вклад в успех команды

Фокус операционной деятельности

Основные ценности ОТ, ПБ и ООС:

...Мы не приемлем нарушения требований ОТ, ПБ и ООС, нарушителям нет места в нашей команде

Мотивация в области ОТ, ПБ и ООС



КОДЕКС СУ ОТ, ПБ и ООС ПАО «СИБУР Холдинг»

Элемент 12: Вовлечение и мотивация:

Содействовать активному вовлечению работников в процесс формирования и развития культуры безопасности

ПРОГРАММА КОЛЛЕКТИВНОЙ МОТИВАЦИИ

Первый уровень

Уровень цехов:

Участвуют

коллективы цехов



**Оценка коллективов (цех / смена)
проводится ежеквартально**

Второй уровень

Уровень смен:

Участвуют

коллективы смен

Коллективу, набравшему наибольшее количество баллов присуждается звание Лучший цех, набравшему наименьшее количество баллов – Отстающий цех

**Лучший цех
по ОТ, ПБ и ООС**

**Отстающий цех
по ОТ, ПБ и ООС**

Коллективу, набравшему наибольшее количество баллов присуждается звание Лучшая смена по ОТ, ПБ и ООС



**Лучшая смена
Предприятия**

**Подарочный сертификат
номиналом 10 тыс. руб.**



Описание программы коллективной мотивации

Оценка цеха/смены проводится по чек-листам.

ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ ОЦЕНКИ КОЛЛЕКТИВОВ СМЕНЫ/ЦЕХА

Результаты оценки критериев в зависимости от достижений автоматически закрашиваются в соответствующие цвета: положительные результаты - в **зеленый**, зоны для развития – в **красный**

ПРИМЕР ЗАПОЛНЕНИЯ КРИТЕРИЕВ ЧЕК-ЛИСТА

№ пп	Снижающие критерии	Повышающие критерии	Снятие/начисление баллов	Применение критериев (да/нет)			
				Бригада/смена А	Бригада/смена Б	Бригада/смена В	Бригада/смена Г
1	Аварийность и травматизм						
1.1	Невыполнение требований инструкций, правил, нормативных документов, которые могут привести к травматизму и аварийности		-50	да	нет	нет	да
1.2	Непроведение тренировок/занятий по ПЛАС согласно графика		-50	нет	нет	нет	да
1.3		Проведенные и завершённые сессии по ИО и ОРВА производственного объекта	+100	нет	да	да	нет

Коллектив, набравший по чек-листам большее количество баллов, побеждает.

Сводная информация о лучшей смене, лучшем цехе и отстающих цехах ежеквартально визуализируется на стенде «Светофор ОТ, ПБ и ООС»

Стенд Светофор ОТ, ПБ и ООС

Наименование подразделения

	<u>Производственные цеха</u>	<u>Вспомогательные подразделения</u>	
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border-radius: 50%; background-color: green; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">Лучшая смена по ОТ, ПБ и ООС:</div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">_____</div>	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border-radius: 50%; background-color: green; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">Лучшая смена по ОТ, ПБ и ООС:</div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">_____</div>
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border-radius: 50%; background-color: yellow; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">Лучший цех по ОТ, ПБ и ООС:</div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">_____</div>	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border-radius: 50%; background-color: yellow; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">Лучший цех по ОТ, ПБ и ООС:</div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">_____</div>
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border-radius: 50%; background-color: yellow; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">Цеха с промежуточным значением</div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">_____</div>	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border-radius: 50%; background-color: yellow; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">Цеха с промежуточным значением</div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">_____</div>
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border-radius: 50%; background-color: red; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">Отстающий цех по ОТ, ПБ и ООС:</div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">_____</div>	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="width: 20px; height: 20px; border-radius: 50%; background-color: red; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">Отстающий цех по ОТ, ПБ и ООС:</div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: white;">_____</div>

Программа индивидуальной мотивации «Чемпион»



- Всем работникам Предприятия их непосредственными руководителями выдаются карточки установленного образца, которые должны всегда быть у работника.

- Самоклеящиеся стикеры на каску:

Синие – вновь принятые работники, имеющие стаж работы на предприятии менее 6 месяцев;

Зеленые – работники, не имеющие нарушений в области ОТ, ПБ и Э;

Желтые – работники, имеющие замечание;

Красные – работники, имеющие выговор;

Серебряные – работники, имеющие звание «Лидер»;

Золотые – работники, имеющие звание «Чемпион».

Замена **желтой** карточки на **зеленую** – с согласованием директора по ОТ, ПБ и Э;

Замена **красной** карточки на **желтую** – с согласованием Генерального директора при наличии мотивированного ходатайства руководителя подразделения.

- Вознаграждение: **отменено**.

Соревнование коллективов смен по ОТ, ПБ и ООС

Ежемесячно отделом ОТ выявляется смена, наиболее результативная в области ОТ, ПБ и ООС. Заполненные сменой чек-листы верифицируются и с учетом принятых весовых коэффициентов проводится расчет набранных баллов.

№ пп	Критерии оценки	Значение	Данные для расчета
1	Выявленные сменой опасные условия и/или опасные действия (ПАБ)	Количество	<i>1 ОС = 1 балл</i>
2	Выполненные сменой в срок мероприятия по устранению опасных условий и/или действий (ПАБ)	Количество	<i>100% выполненных мероприятий = 10 баллов</i>
3	Реализованные мероприятия в рамках УМШ, направленные на улучшение состояния ОТ, ПБ и Э подразделения	Количество	<i>1 идея = 1 балл</i>
4	Зарегистрированные/расследованные микротравмы	Количество	<i>1 микротравма = 5 баллов</i>
5	Выполненные корректирующие мероприятия по результатам расследования микротравм. Своих и других подразделений	Количество	<i>1 корректирующее мероприятие = 5 баллов</i>
6	Работники имеющие желтые карточки безопасности выданные сменой (Поддержка)	Количество	<i>1 работник = 10 баллов</i>
7	Работники, имеющие красные и желтые карточки безопасности, выданные по результатам внешних ЛО и ПАБ	Количество	<i>1 работник = - 30 баллов</i>
8	Проведенные в смене собрания по ОТ и ПБ	Количество	<i>1 собрание = 1 балл</i>
9	Выявленные и зафиксированные случаи нарушений требований ОТ, ПБ и Э работниками подрядных организаций, осуществляющих работы на территории цеха	Количество	<i>1 нарушение = 10 баллов</i>
10	Запланированные и проведенные сессии по ИО и ОРВА производственного объекта	План/факт	<i>Оценивается справочно</i>
11	Запланированные и проведенные учебные тревоги/ занятия по ПЛА	План/факт	<i>Оценивается справочно</i>
12	Зарегистрированные потенциально-опасные происшествия с оборудованием	Количество	<i>1 ПОП с оборудованием = 5 баллов</i>
13	Работники, имеющие звание "Лидер"	Количество	<i>1 работник = 5 баллов</i>
14	Работники, имеющие звание "Чемпион"	Количество	<i>1 работник = 10 баллов</i>

Соревнование коллективов смен по ОТ, ПБ и ООС в мае 2016 года

Победители награждаются на расширенных оперативках и получают переходящий приз из рук Генерального Директора.

Соревнования коллективов смен цехов № 602, 604, 530, 531, 101, 104, 525 по ОТ, ПБ и Э за МАЙ 2016																																		
№ пп	Критерии оценки	Значение	ЦЕХ 602				ЦЕХ 604				ЦЕХ 530				ЦЕХ 531				ЦЕХ 101				ЦЕХ 104 участок УиОСВ				ЦЕХ 104 участок ЭП				ЦЕХ 525			
			Смена А	Смена Б	Смена В	Смена Г	Смена А	Смена Б	Смена В	Смена Г	Смена А	Смена Б	Смена В	Смена Г	Смена А	Смена Б	Смена В	Смена Г	Смена А	Смена Б	Смена В	Смена Г	Смена А	Смена Б	Смена В	Смена Г	Смена А	Смена Б	Смена В	Смена Г	Смена А	Смена Б	Смена В	Смена Г
1	Выявленные сменой опасные условия и/или опасные действия (ПАВ)	1 ОС = 1 балл	2	8	3	7	2	2	3	4	0	0	0	0	0	1	2	1	2	4	2	4	2	2	2	2	0	1	1	2	0	0	1	0
2	Выполненные сменой в срок мероприятия по устранению опасных условий и/или действий (ПАВ)	100% выполненных мероприятий = 10 баллов	10	10	10	10	10	10	7	10	0	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	5	10	10	10	0	0	0	10	0	0	10	0
3	Реализованные мероприятия в рамках УИИШ, направленные на улучшение состояния ОТ, ПБ и Э подразделения	1 идея = 1 балл	4	12	2	7	11	2	2	4	1	1	3	1	0	2	0	0	9	3	4	7	3	0	1	3	2	2	1	2	0	1	2	1
4	Зарегистрированные/расследованные микротравмы	1 микротравма = 5 баллов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Выполненные корректирующие мероприятия по результатам расследования микротравм, Своих и других подразделений	1 корректирующее мероприятие = 5 баллов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Работники, имеющие желтые карточки безопасности, выданные сменой (поддержка)	1 работник = 10 баллов	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Работники, имеющие красные и желтые карточки безопасности, выданные по результатам внешних ЛО и ПАВ	1 работник = -30 баллов	0	0	0	0	0	0	0	-30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Проведенные в смене собрания по ОТ и ПБ	1 собрание = 1 балл	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
9	Выявленные и зафиксированные случаи нарушений требований ОТ, ПБ и Э работниками подраздной организации, осуществляющими работы на территории цеха	1 нарушение = 10 баллов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Запланированные и проведенные сессии по ИО и ОРВА производственного объекта		0/0	6/6	10/6	4/4	1	1	1	1	-	-	-	-	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Запланированные и проведенные учебные тревоги по ПЛА		2/2	2/2	2/2	2/2	4	4	4	4	1/1	2/2	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1	1/1	0/0	0/0	0/0	0/0	2/2	2/1	2/2	2/2	1	1	1	1
12	Зарегистрированные потенциально-опасные происшествия с оборудованием	1 ПОП с оборудованием = 5 баллов	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Работники, имеющие звание "Лидер"	1 работник = 5 баллов	0	0	0	5	0	10	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0
14	Работники, имеющие звание "Чемпион"	1 работник = 10 баллов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Результаты итогов:			19	43	9	33	27	28	1	27	5	35	7	5	4	22	16	15	30	26	20	25	14	16	17	19	37	7	6	19	4	5	17	5
БЛОКИРУЮЩИЕ КРИТЕРИИ																																		
1	Наличие травм	Да/Нет																				ДА												
2	Наличие аварий, пожаров	Да/Нет																																
3	Наличие инцидентов	Да/Нет																																
4	Наличие нарушений КПБ	Да/Нет								ДА												ДА												
5	Наличие выбросов/оброзов/разливов загрязняющих веществ	Да/Нет																																

По итогам оценки критериев в мае 2016 года лучшей сменой признана смена «Б» в цехе № 602 набравшая 43 балла



Смена «А» участка ЗП цеха 104

- ✓ Начальником смены проведено 5 собраний по ОТ и ПБ в коллективе
- ✓ По итогам 1 квартала 2016 года 6 работников смены имеют звание «Лидер»

Смена «Б» цеха 602

- ✓ Начальником смены выявлено 8 опасных ситуации
- ✓ Сменой выполнено в срок 8 мероприятий по устранению опасных условий/действий
- ✓ Сменой реализовано 12 идей УМШ, направленных на улучшение состояния ОТ, ПБ и Э

Смена «Б» цеха 530

- ✓ Работниками смены выявлено и зафиксировано 2 случая нарушений требований ОТ, ПБ и Э работниками подрядных организаций, осуществлявших работы на территории цеха