

## Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ внес изменения и дополнения в следующие нормативные акты :

- в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (ст. 7 ФЗ № 350);
- в Федеральный закон от 15 декабря 2001 № 166-ФЗ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» (ст. 4 ФЗ № 350);
- в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» (ст. 8 ФЗ № 350);
- в Федеральный закон от 30 ноября 2011 № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» (ст.6 ФЗ № 350);
- Закон Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (ст.2 ФЗ №350);
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 1 ФЗ №350);
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 года №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (ст.5 ФЗ №350);
- Федеральный закон от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» (ст.3 ФЗ №350);
- Федеральный закон от 19 декабря 2016 года № 428-ФЗ «О приостановлении действий частей 14 и 15 статьи 17 Федерального закона о «Страховых пенсиях» (ст.9 350-ФЗ)

**Дополнительные  
социальные гарантии для  
лиц предпенсионного  
возраста в области  
занятости населения**

- С 1 января 2019 года абзац шестой пункта 2 статьи 5 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 устанавливает, что **граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, считаются лицами предпенсионного возраста.**

- Новой редакцией пункта 2 статьи 32 Закона N 1032-1 **скорректированы условия досрочного выхода на пенсию**. При отсутствии возможности для трудоустройства органы службы занятости будут предлагать досрочное назначение пенсии (но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста) уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

- Вновь введенной статьей 34.2 Закона N 1032-1 установлены дополнительные гарантии социальной поддержки граждан предпенсионного возраста:
- **период выплаты им пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев.**
- **указанный период выплаты может быть увеличен сверх установленных 12 месяцев на две недели** за каждый год работы, превышающий страховой стаж 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно.

● **пособие по безработице будет начисляться** в первые три месяца в размере 75% их среднемесячного заработка (денежного содержания, довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы), в последующие четыре месяца - в размере 60% такого заработка, в дальнейшем - в размере 45% заработка. При этом размер пособия по безработице для указанных граждан не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины данного пособия (п. 3 ст. 34.2 Закона N 1032-1 в редакции Закона N 350-ФЗ).

- Еще одна гарантия - это **стипендия, выплачиваемая гражданам предпенсионного возраста в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости**

**Дополнительные уголовно-  
правовые меры защиты прав  
граждан предпенсионного  
возраста**

- Второй комментируемый Закон, N 352-ФЗ, дополняет главу 19 УК РФ "Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина" новой статьей 144.1.
- Эта статья устанавливает уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста.

● Что касается непосредственно ответственности, то за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам, **руководителя или лицо, ответственное за прием и увольнение работников,** могут наказать:

- - **штрафом** в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до восемнадцати месяцев;
- - либо **обязательными работами** на срок до 360 часов.

- Необоснованный отказ в приеме на работу и необоснованное увольнение по своему характеру и способу совершения сходны с преступлениями, предусмотренными статьей 145 "Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет" УК РФ. Поэтому вновь введенная статья 144.1 УК РФ предусматривает аналогичные санкции.

- Заметим, что ограничение прав граждан при заключении трудового договора в зависимости от возраста прямо запрещено статьей 64 ТК РФ. Но законодатель специально установил в УК РФ дополнительные меры защиты для лиц предпенсионного возраста, придав этим мерам значимый характер.

# **Гарантии при прохождении диспансеризации**

- Третий комментируемый Закон дополняет ТК РФ новой статьей 185.1 "Гарантии работникам при прохождении диспансеризации".

- Это дополнение касается всех работников. Но работники предпенсионного возраста выделены особенно.

- работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы **на один рабочий день один раз в три года** <\*>. В этот день за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок. Условие одно: диспансеризация должна проводиться в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

● -----

- <\*> Срок проведения диспансеризации раз в три года установлен пунктом 4 Порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения (утв. в приложении к приказу Минздрава России от 26.10.2017 N 869н).