

ПОЧУ «Псковский кооперативный техникум»

КОМАНДА «903»

День 7
Испытание №7 Работа с
«ХОЛОДНЫМ КЛИЕНТОМ»

28.03.17

УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ

Кто имеет право получать страховую пенсию.

Для получения страховой пенсии по старости необходимо наличие трех условий:

- Возраст (достижение общеустановленного пенсионного возраста: для мужчин – 60 лет; для женщин – 55 лет;
- стаж работы (Наличие страхового стажа – не менее 15 лет (повышение требований к стажу происходит постепенно: в 2015 году он составляет 6 лет и в течение 10 лет поэтапно, по 1 году, увеличится к 2024 году до 15 лет).
- значение индивидуального пенсионного коэффициента (Наличие 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов) (требование по наличию 30 баллов вводится постепенно: в 2015 году – 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения указанной величины к 2025 году).

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ

Основные документы:

- Заявление о назначении пенсии;
- Паспорт
- Трудовая книжка
- Снилс
- Справка о среднем заработке (если имеется стаж до 2002 года).

КУДА ОБРАТИТЬСЯ ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

Граждане могут обратиться за назначением пенсии в любое время после возникновения права на нее без каких-либо ограничений по времени.

Заявление о назначении страховой пенсии подается в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту регистрации (в том числе временной) либо по месту фактического проживания гражданина.

Его можно подать лично, либо через законного представителя (доверенное лицо), либо по почте.

В последнем случае днем обращения за страховой пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле по месту отправления заявления.

Россияне, выехавшие на постоянное место жительства за пределы России и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания в России, подают заявление непосредственно в Пенсионный фонд России.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

- Работодатель

Ежемесячно делает отчисления в Пенсионный фонд России на Вашу будущую пенсию. Их размер рассчитывается исходя из размера Вашего годового заработка, но эти отчисления удерживаются не из зарплаты.

○ Работник

Допустим, годовой фонд оплаты труда на работника – 360 000 рублей (30 000 р. в месяц, включая зарплату, премии, НДФЛ и т. д.)

Из них 16% – 4 800 рублей – поступают на формирование страховой пенсии

Эта сумма страховых взносов фиксируется на индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде России и ежегодно пересчитывается в индивидуальные пенсионные коэффициенты (баллы)

● **Взносы в пенсионный фонд России -**
22% от размера фонда оплаты труда на работника, но в пределах максимального размера годового заработка, установленного законодательством (в 2016 году – 796 000 рублей): 22% от 30 000 рублей = 6 600 рублей в месяц

Еще 6% – 1 800 рублей – предназначены для формирования в бюджете денежных средств, необходимых для финансирования фиксированной выплаты к страховой пенсии нынешним пенсионерам

В 2017 году индивидуальный пенсионный коэффициент рассчитывается так: $СВ/СВ_{\max} \cdot 10$ СВ – размер страховых взносов, которые работодатель уплачивает за Вас по тарифу 16% СВ_{max} – сумма страховых взносов, которые уплачивает работодатель по тарифу 16% с максимальной взносооблагаемой базы (в 2017 году – 876 000 рублей, соответственно сумма страховых взносов по тарифу 16% – 127 360 рублей) 10 – это постоянная величина в формуле

ФОРМУЛА ПО РАСЧЕТУ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ.

Размер СПС = ИПК*СтИПК+ФВ

ИПК- кол-во баллов= (ЗП за к.
г/876000руб)*10

Ст ИПК с 01.02= 78р28к

ФВ = 4805р11к

ЗАДАЧА

$$ПК=ПК+СВ+ПК$$

$$ПК=350000/228=1535,08$$

$$15г - 300000/670000=0,447*10=4,47 - \text{за 15 год}$$

$$16г-300000/696000=0,431*10=4,31 \text{ за 16 год}$$

$$15г+16г=4,47+4,31=8,786$$

$$16г+15г+\text{до 1 янв 15г.}$$

$$8,78+23,9=32,686$$

$$\text{На сегодня} = 32,68*78,28=2558,2$$

$$2558,2+4805,11=7363,3$$

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**