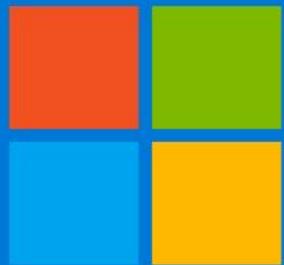


МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ



Microsoft

Организационный метод



Бизнес-культура компании Microsoft построена вокруг разработчиков программного обеспечения. В компании также действует принцип "dogfooding", означающий, что перед выпуском новых продуктов в продажу они тестируются внутри компании.

Социально-психологический метод

Корпорация Microsoft знаменита своими методами подбора новых сотрудников - кандидату предлагается пройти серию очень интересных, сложных тестов и собеседований. Подобный принцип переняли многие



люди в компании



Экономический метод

Microsoft десятилетиями оставалась лидером в отрасли технологий. Нравится вам это или нет, но продукция этой компании в какой-то мере определяет жизнь каждого из нас. Компания также известна тем, что здесь очень хорошо платят. Почти 10 тыс. сотрудников первой волны стали миллионерами, а остальные работают над этим. Сегодня штат Microsoft насчитывает порядка 123 тыс. человек, и хотя не все они миллионеры, платят им хорошо и часто делают щедрые прибавки.

Генеральный директор

Зарплата: \$224

990

Полная компенсация, включая бонусы, акции, и т. д.: \$457 382

Компания, у которой 123 тыс. сотрудников, нуждается в большом количестве высокооплачиваемых должностей среднего менеджмента. И хотя CEO Microsoft Сатья Наделла старается реорганизовать компанию, чтобы сократить количество уровней менеджмента, в ней все еще очень много генеральных директоров, которые находятся на несколько ступеней ниже CEO.

<https://ru.insider.pro/lifestyle/2015-04-26/skolko-mozhno-zarabotat-v-microsoft/>

