

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА В РОССИИ. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ВЫПОЛНИЛ ТАРАРИН ДЕНИС ВИКТОРОВИЧ

РУКОВОДИТЕЛЬ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ 2020

АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Организация пенсионной системы находится в ведении государства, именно государство должно гарантировать её надёжную, эффективную работу, так как от этого зависит стабильное развитие общества со стареющим населением. Целый ряд первостепенных задач стоит перед государством в связи с повышением пенсионного возраста. Это и развитие экономики с учётом задействованных в трудовом процессе лиц, старше шестидесяти лет и создание условий, от которых зависит развитие страховых принципов в пенсионном законодательстве. Необходимо также определить социальные последствия проводимой пенсионной реформы.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель исследования - комплексный анализ пенсионной реформы и этапы её реализации для установления направления её дальнейшего развития.

Для достижения поставленной цели выдвигаются следующие задачи:


- проанализировать этапы пенсионной реформы в Российской Федерации и выделить её особенности и направление.
- установить основополагающие факторы развития, послужившие изменению пенсионной системы России и установить, насколько важными каждый из этих факторов является на различных этапах пенсионной реформы.
- рассмотреть современный опыт реформирования пенсионной системы в России
- выявить проблемы и проанализировать направления развития современной пенсионной реформы в Российской Федерации.
- определить стратегию развития Пенсионного фонда России и негосударственных пенсионных фондов как перспективного направления в Пенсионной реформе России.

МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Методологическую основу исследования составили такие общенаучные методы, разработанные философской наукой и апробированные юридической практикой, как формально-логический метод, анализ, синтез, сравнение, абстрагирование, индукция, дедукция.

В исследовании использованы такие специальные методы как интерпретация научно-теоретических концепций, правовой анализ действующего российского законодательства, теоретико-правовое моделирование, технико-юридический и др.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ



обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсии по старости утраченного заработка до 40% (при нормативном страховом стаже и средней заработной плате)
достижение приемлемого уровня пенсий для среднего класса за счёт участия в корпоративных и частных пенсионных системах
обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости не менее 2,5-3 прожиточных минимумов пенсионера
поддержание приемлемого уровня страховой нагрузки для работодателей с единым тарифом страховых взносов для всех категорий работодателей
обеспечение баланса между формируемыми пенсионными правами и источниками их финансирования
развитие трехуровневой пенсионной системы: государственная пенсия – корпоративная пенсия – частная пенсия (с упором на два последних уровня для высокооплачиваемых граждан)

УРОВНИ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Первый уровень – социальная пенсия, которая унифицирована по размерам и условиям и должна предоставляться за счёт общих налоговых поступлений после обязательной проверки нуждаемости лишь тому, кто не имел возможности накопить средства для проживания в старости и не располагает иными источниками существования

Второй уровень – обязательная накопительная пенсия, выплачиваемая всем работающим по найму. Она финансируется самим работником за счёт отчислений от зарплаты и инвестиционного дохода; обязательна для всех работников моложе 30 лет

Третий уровень – дополнительные пенсионные системы, включающие обязательные для отдельных категорий работодателей взносы и добровольные личные взносы работников

ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

недостаток средств в
федеральном бюджете

ежегодное увеличение
доли пенсионеров в
структуре населения

демографический
коллапс

не работающая на
протяжении
нескольких лет
система
накопительных пенсий

увеличение
продолжительности
жизни россиян

ВЫВОДЫ

1. К числу основных предпосылок реформирования пенсионной системы в Российской Федерации относятся экономические и демографические предпосылки, являющиеся внешним фактором по отношению к данной системе. К этим факторам относятся невысокая производительность труда, низкая заработная плата, наличие теневой экономики. Наряду с этими факторами сохраняются в отечественной пенсионной системе внутренние негативные факторы, которые способствуют замедлению её функционирования, что свидетельствует о необходимости реформирования пенсионных институтов.
2. Определены направления развития добровольного пенсионного страхования и негосударственных пенсионных фондов как основного направления в пенсионной реформе России и разработаны меры, влияющие вовлечению граждан России в программы дополнительного пенсионного страхования, повышению доверия к негосударственным пенсионным фондам и другими институтами пенсионной системы государства.
3. Выявлены основные направления пенсионной реформы России и показана необходимость поэтапного развития и совершенствования данного института, что необходимо для достойного обеспечения пенсионеров, которая пока не достигнута. В настоящее время существует ряд ограничений, которые влияют на деятельность человека самостоятельно обеспечить себя пенсией, имеющих как субъективный, так и объективный характер: по причине низкой заработной платы нет у большинства россиян средств откладывать на пенсию.

СПИСОК ОСНОВНЫХ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2001 г. – № 32. – Ст. 2718
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2001 г. – № 32. – Ст. 2720
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2013 г. – № 34. – Ст. 2871
- Алексеева И.С. Пенсионное страхование в Российской Федерации: актуальные проблемы и задачи // Социальное и пенсионное право. – 2017. – № 1. – С. 22-27
- Воронин Ю.В., Савицкая Т.М. Проблемы реализации стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации // Социальное и пенсионное право. – 2016. – № 4. – С. 54-59
- Кожевников А.А. Проблемы правового регулирования социальных отношений при реализации в Российской Федерации пенсионной реформы // Социальное и пенсионное право. – 2017. – № 3. – С. 89-93
- Мишагина Ю.А. Налоговое обеспечение исполнения государственных функций (на примере пенсионной системы) // Налоги. – 2016. – №5. – С. 65-70

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

