
2. Человеческий капитал

Человеческий капитал в современном менеджменте

- **Исторические аспекты становления менеджмента персонала.**
- **Наиболее значимые школы управления, их основные концепции:**
 - **Школа научного управления**
 - **Классическая школа**
 - **Школа человеческих отношений**
 - **Математическая школа управления**
 - **Школа управления человеческими ресурсами**

Человеческий капитал в современном менеджменте

■ Основовоположники теории человеческого капитала:

- Вильям Петти
- Адам Смит
- Теодор Шульц
- Гарри Беккер

■ Развитие представлений о человеческом капитале.

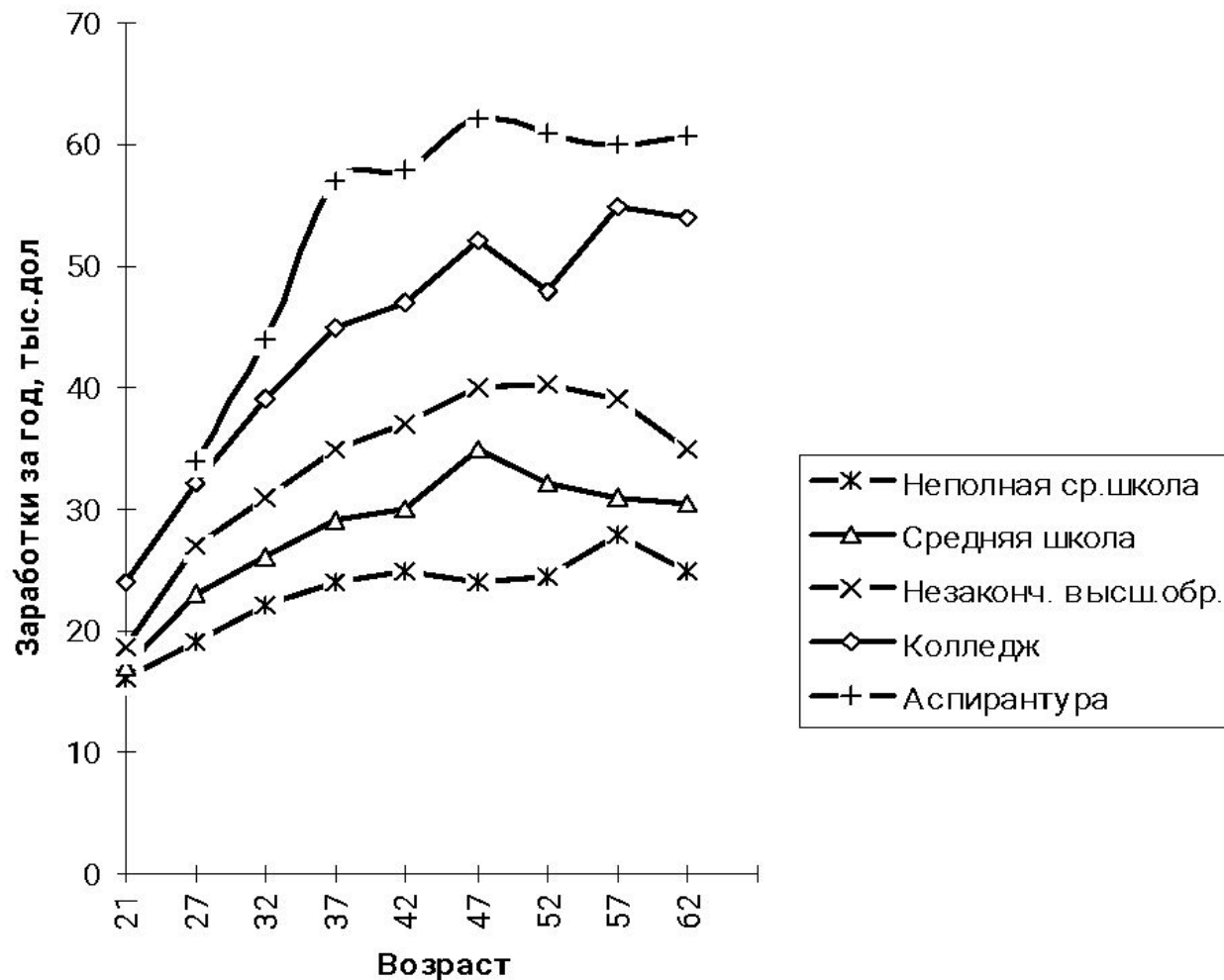
Теория «Человеческого капитала» Г.Беккера – Нобелевская премия 1992 г.

- В основу разработанного Г.Беккером аппарата теории «человеческого капитала» положен экономический подход к человеческому поведению.
 - Экономический подход подразумевает принцип рационального **оптимизирующего (максимизирующего) поведения индивидуумов.**
 - В основе подхода - гипотеза рациональных ожиданий, согласно которой **человек при принятии решений исходит из принципа экономической целесообразности. То есть принимает те решения, которые способны принести наибольшую выгоду (полезность).**
-

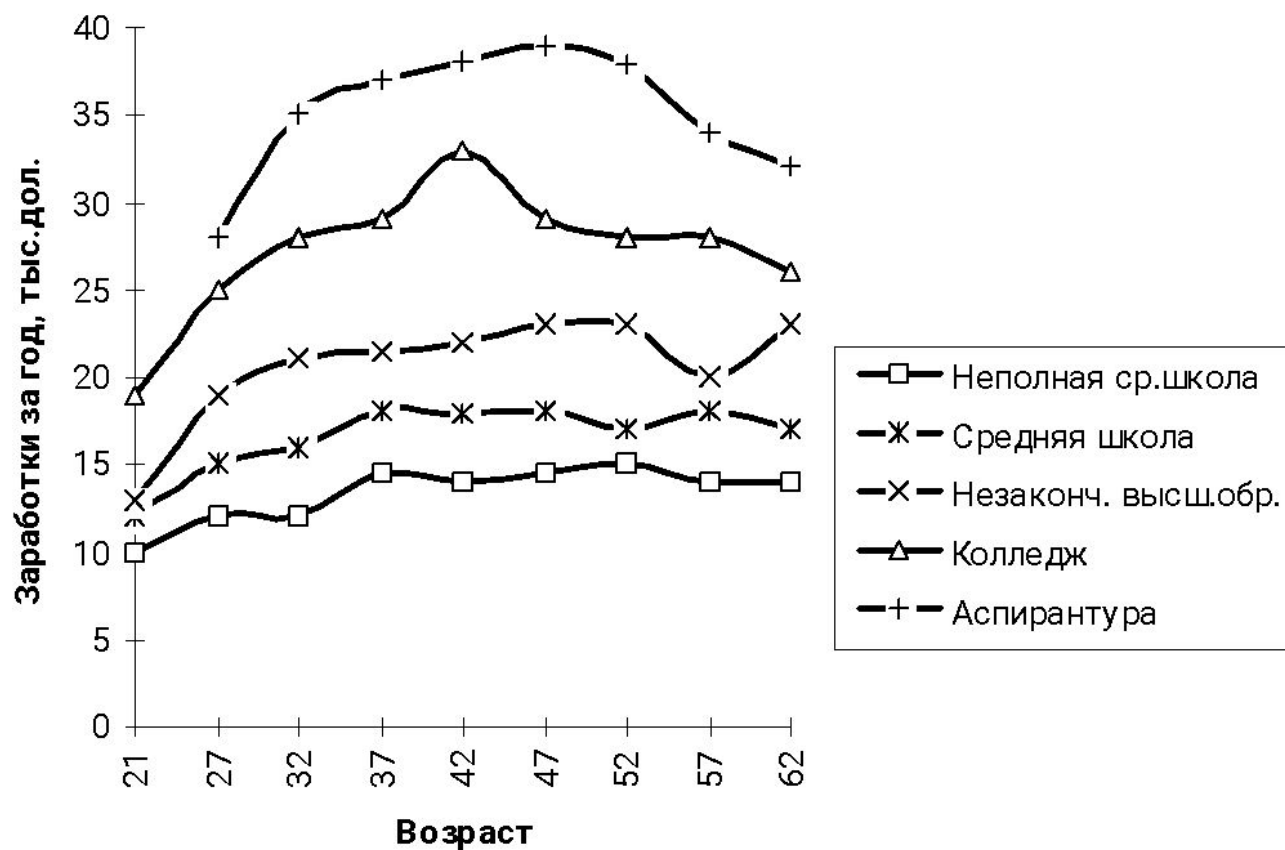
ОСНОВЫ ТЕОРИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

- **Гипотеза рационального экономического поведения.**
 - **Понятие «человеческий капитал».**
 - **Понятие «национальное богатство».**
-

Денежные заработки (средние) работников-мужчин, работающих в течение всего года в режиме полного рабочего времени, 1990, США



**Денежные заработки (средние) работников-женщин,
занятых в течение всего года в режиме полного
рабочего времени, 1990г., США**



Что такое «Человеческий капитал»?

- **Человеческий капитал – совокупность способностей, знаний, навыков, целесообразное применение которой способствует росту национального богатства.**
 - Национальное богатство – совокупность всех видов ресурсов (природных, финансовых, информационных, интеллектуальных, духовных и т.д.)
-