

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ СТРУКТУР:

ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ

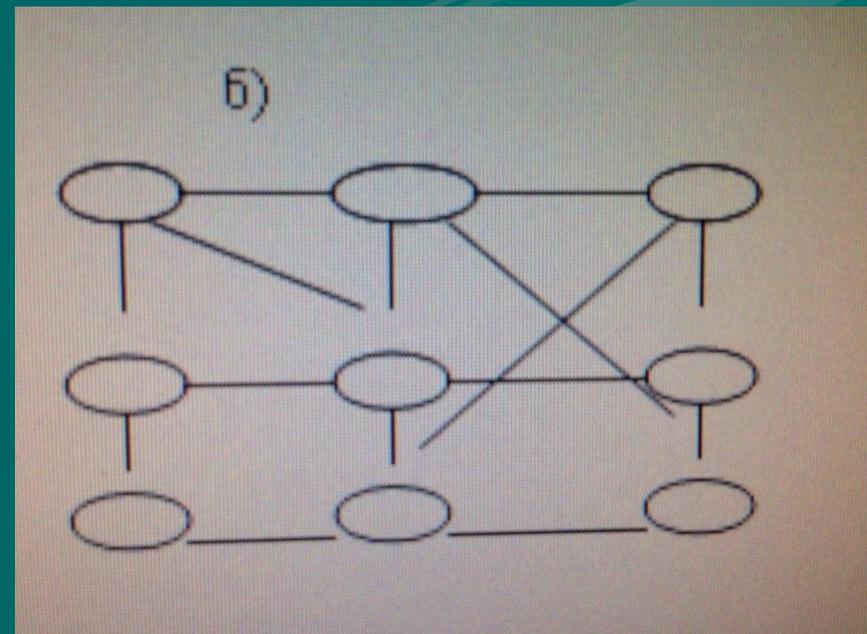
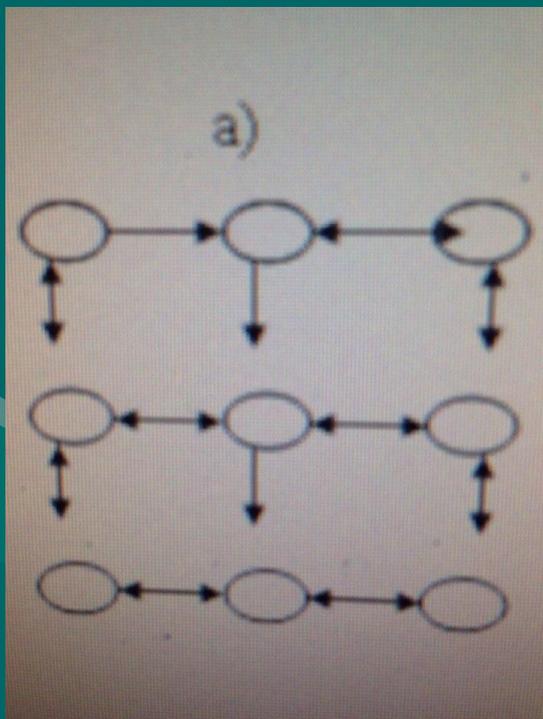


Децентрализованные структуры характеризуются тем, что на верхнем уровне существует несколько центров принятия решений.

Основной недостаток таких структур – более низкая управляемость по сравнению с централизованными структурами (из-за различия целей).

Основные достоинства – более высокая надежность. Последнее обеспечивается тем, что в таких структурах существуют механизмы исправления ошибок *отдельных* элементов верхнего уровня (хотя вполне возможен случай, когда все элементы верхнего уровня единогласно ошибаются).

Основными видами децентрализованных структур являются *матричная* (а) и *сетевая* (б) структуры.



Матричные структуры появляются в 60-е годы XX столетия, что соответствует третьему этапу в развитии теорий организации. Именно на этом этапе происходит пересмотр структурных взглядов на организацию – помимо централизованных структур появляются децентрализованные.

Первой крупной компанией, перешедшей к матричной структуре управления, стала японская «Тойота». Матричные структуры обладают высокой надежностью, но низкой эффективностью и низкой управляемостью.

В матричной структуре помимо вертикальных связей сильны горизонтальные связи.

Сетевые структуры появляются в 80-ые годы XX столетия, т.е. на четвертом – системно-синергетическом – этапе развития теорий организации. Появление сетевых организационных структур в это время обусловлено возросшей международной конкуренцией и быстрыми технологическими изменениями. Таким образом, сетевая структура позволяет более эффективно взаимодействовать организации с быстро меняющейся внешней средой.

**В сетевой структуре появляются
дополнительно диагональные связи.**

Управляемость

в децентрализованных структурах снижается из-за наличия нескольких целей на верхнем уровне и возможности их одновременной трансляции на один и тот же элемент нижнего уровня (он доступен не только по вертикали, но и по горизонтали). Какие приказы он будет выполнять? Это зависит от конкретной ситуации, где решающую роль могут играть неформальные связи в организации.

Эффективность в таких структурах повышается за счет большей доступности элементов каждого уровня и сильной горизонтальной кооперации. В сетевых структурах дополнительно за счет сокращения времени доступа до каждого элемента.

Более того, элементы нижнего уровня принимают многие решения самостоятельно, что сокращает дистанцию между местом возникновения проблемы и местом принятия решений по поводу ее разрешения.

Это делает децентрализованные структуры более оперативными.

Высокая надежность таких структур обеспечивается не только наличием 1) механизма компенсации ошибок верхнего уровня, но и: 2) меньшим искажением информации, поступающей снизу вверх; 3) горизонтальной взаимозаменяемостью элементов одного уровня; 4) сокращением времени реакции на ошибки.

Необходимо помнить, что во всех децентрализованных структурах предусмотрены определенные средства централизации. Иначе можно потерять управляемость

Спасибо за внимание

