

# Система профессионального развития государственных гражданских служащих

Министерства промышленности и торговли  
Российской Федерации

# Цель кадровой практики

---



Система профессионального развития в Минпромторге России имеет следующие цели:

1

---

Освоение государственными гражданскими служащими знаний и навыков, необходимых для эффективного выполнения поставленных задач

2

---

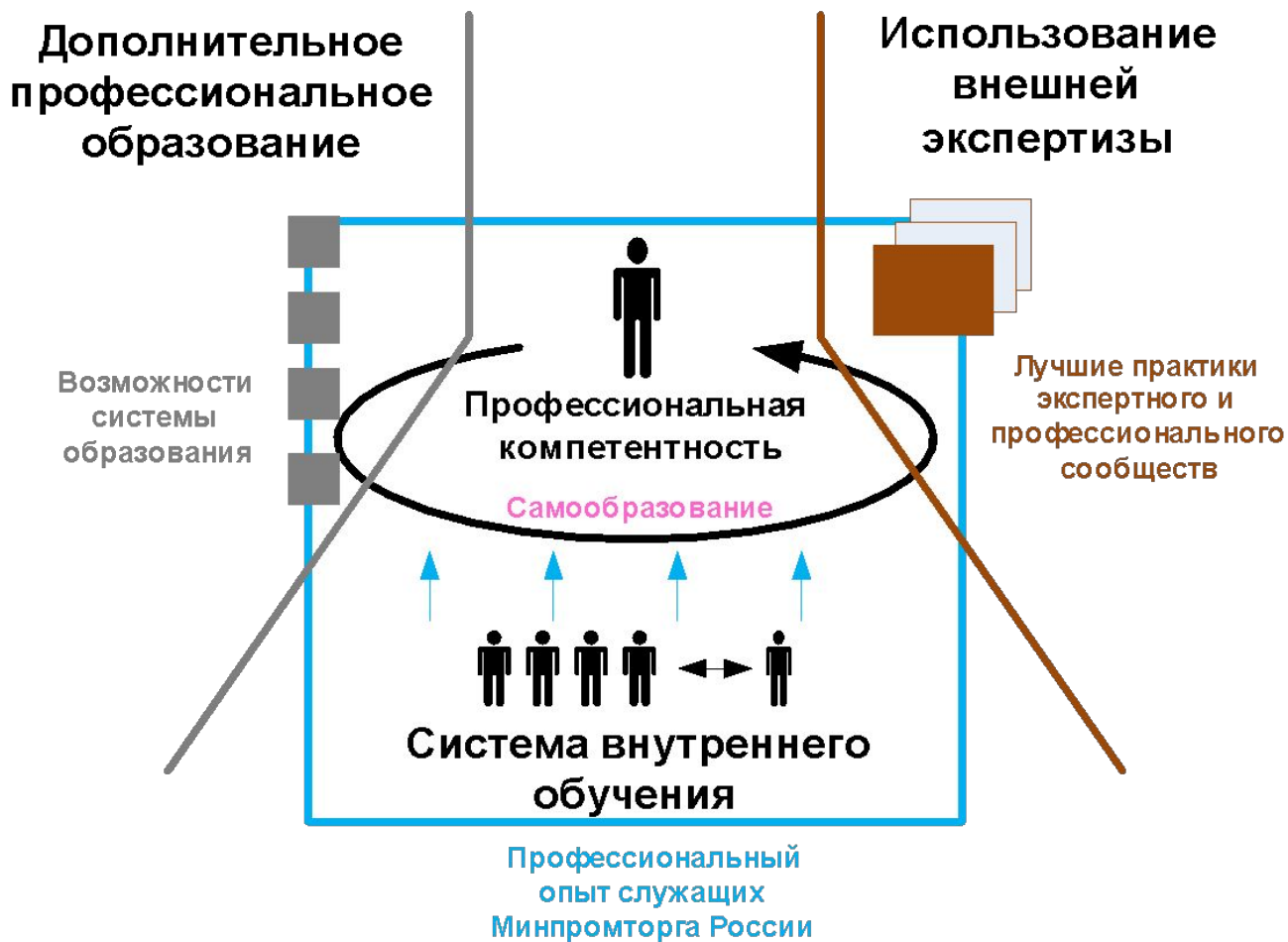
Освоение новых участков работы, в том числе предполагающих функции организации, руководства и управления

3

---

Максимальное использование профессионального потенциала служащих

# Структура системы профессионального развития



# Структура системы профессионального развития



## Дополнительные образовательные программы

*Расширение знаний и навыков, необходимых для эффективного выполнения поставленных задач*

## Использование внешней экспертизы (экспертного, консультативного сопровождения, межведомственного сотрудничества, проф. сообществ)

*Содействие укреплению и совершенствованию знаний и навыков работы в дополнение к обучению по дополнительным профессиональным программам*

## Система внутреннего обучения

*Программы и мероприятия, основанные на практиках обмена опытом, организация и проведение которых обеспечиваются служащими Минпромторга России без привлечения организаций, осуществляющих образовательную деятельность*

## Самообразование

### Уровни подготовки

Программы и мероприятия, направленные на освоение разноплановых знаний и навыков



#### Базовая подготовка

Знания и навыки необходимые служащим Министерства независимо от направления деятельности



#### Подготовка по направлению деятельности и специализациям

Знания и навыки по направлению и специализации деятельности



#### Управленческая подготовка

Знания и навыки необходимые служащим в чьи обязанности входят организация работы, руководство и управление

# Формы профессионального развития



**Доп. направления профессионального развития для отдельных категорий служащих:**

## Обучение руководителей среднего звена

*Освоение знаний и навыков в области организации, руководства и управления*

## Обучение молодых специалистов

*Ускорение профессионализации*

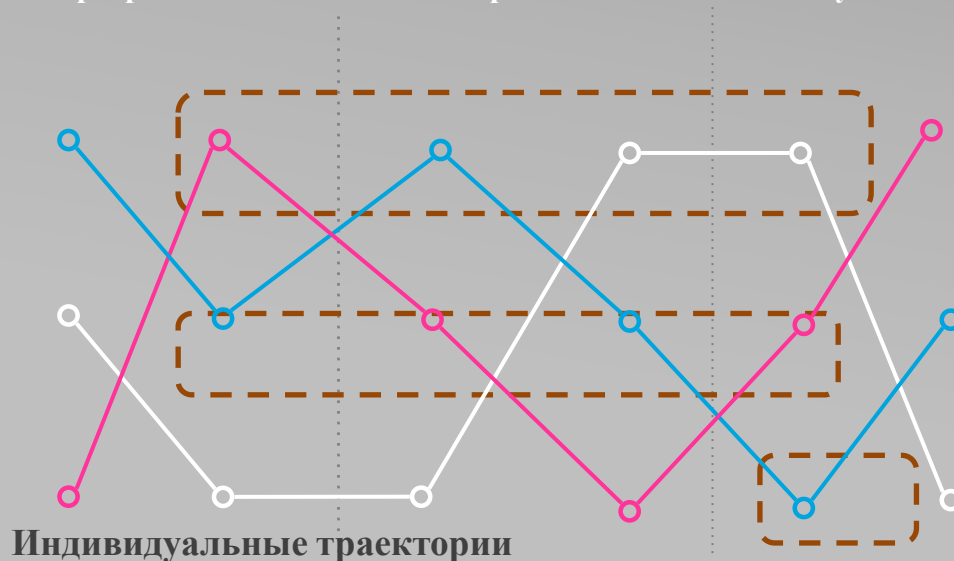
## Адаптационное обучение

*Системное представление о деятельности Министерства для сотрудников впервые поступивших на службу в Минпромторг России*

Дополнительные образовательные программы

Консультирование и обсуждение лучших практик

Система внутреннего обучения



90 % мероприятий проходят с минимальным отрывом от работы и на территории Министерства

**Форматы  
подготовки**

Лекции и семинары

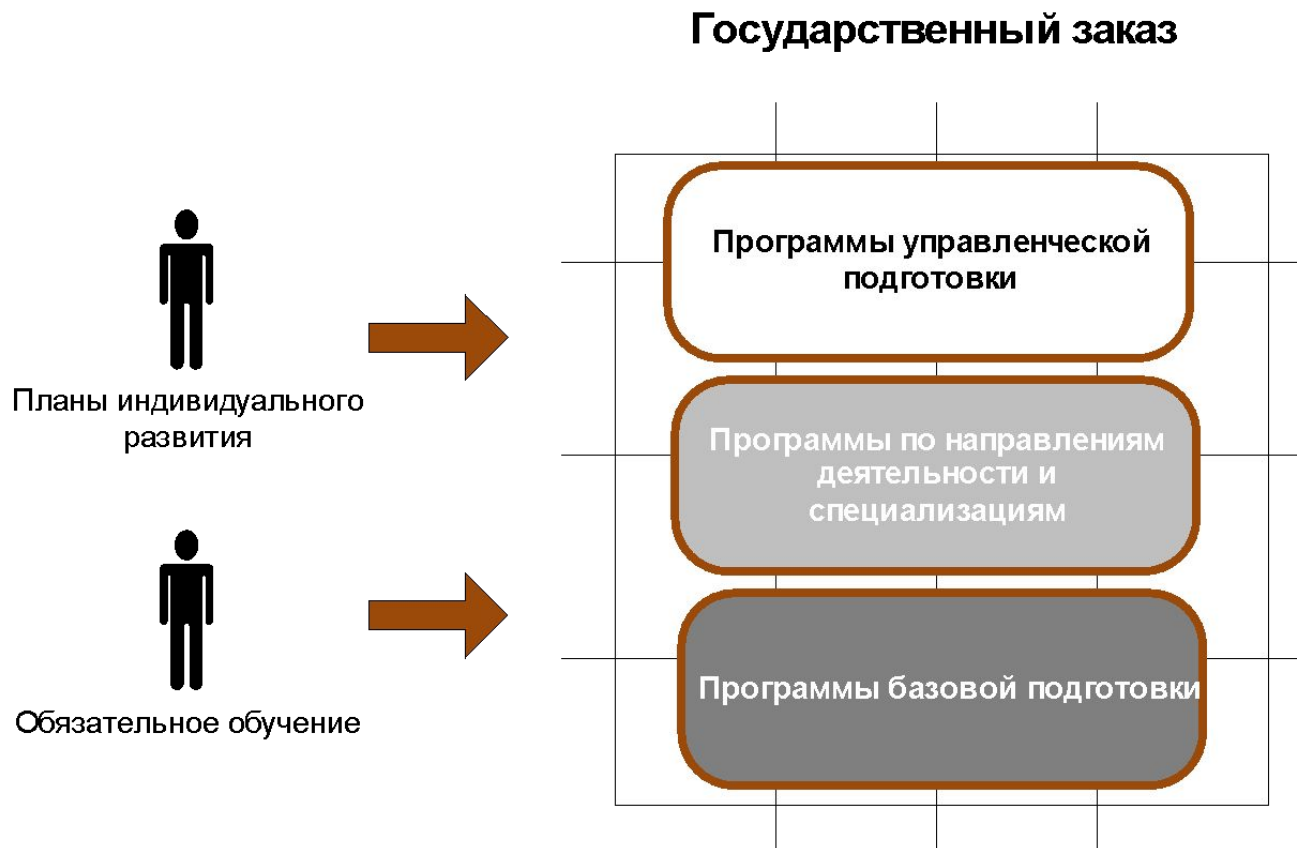
Тренинги

Деловые игры

Проектно-аналитическая работа

Кураторство и наставничество

# Дополнительное профессиональное образование



# Использование внешней экспертизы



## Консультативный совет Минпромторга России

(все члены совета ранее занимали  
должности министров отраслей  
промышленности)

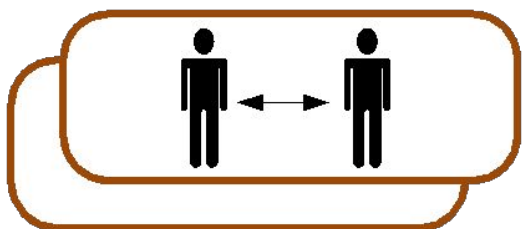
Экспертно-консультационная помощь в  
выработке гос. политики и нормативно-  
правовом регулировании



## Профильные эксперты по направлениям деятельности Министерства

(привлекаемые к работе в рамках проектов  
и программ Министерства)

Консультирование по направлениям и  
специализациям деятельности Министерства



Участие в мероприятиях профессиональных  
сообществ, межведомственных  
мероприятиях с обсуждением методов  
работы и лучших практик

# Система внутреннего обучения





# Темы адаптационных семинаров внутреннего обучения



- 1** Государственная гражданская служба и кадровая политика Минпромторга России
- 2** Профилактика и противодействие коррупции в Минпромторге России
- 3** Разработка нормативно-правовых документов
- 4** Антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов и проектов нормативно-правовых актов
- 5** Промышленная политика
- 6** Государственные программы

# Технология реализации обучающих мероприятий



## I. Планирование



## II. Организация



## III. Подведение итогов

I

### Определение потребности

- Ключевые цели и программы Министерства
- Приоритетные направления ДПО
- Планы индивидуального развития

### Формирование технического задания

- Разработка программы обучения совместно с
- Внутренними и внешними экспертами
  - Ответственными за соответствующие направления в Минпромторге
  - Обучающимися по данной программе

### Определение структуры программы

- ДПО
- Консультирование и обсуждение лучших практик
- Внутреннее обучение
- Комбинированные программы

### Подготовка программы

- Конкурсные процедуры, подбор организации и экспертов
- Установочные встречи с преподавателями: уточнение контекста, требований, содержания, учебного плана и расписания
- Формирование учебных и методических материалов
- Уточнение списка слушателей

### Подготовка учебного процесса

- IT -сопровождение
- Материально-техническое обеспечение
- Организация пропускного режима

1

2

3

4

5

II

### Реализация программы



III

### Подведение итогов



Реализация программы профессионального развития



Оценка эффективности программы



Корректировка ТЗ или программы *при необходимости*



Размещение материалов для дистанционного доступа служащих

# Результаты

---



С 1 января 2015 года семинары адаптационного обучения для служащих, впервые поступивших на службу в Минпромторг, посетило

**111**

Человек

Успешно прошедших  
испытательный срок

**100 %**

**547** (50%)

Государственных гражданских служащих приняли участие в мероприятиях системы профессионального развития в 2015 году (на 01.11.2015г.)

**239** (22%)

Государственных гражданских служащих приняли участие в программах дополнительного профессионального образования. Более 30% из них получили повышение по должности.

Средняя оценка эффективности программ и мероприятий системы профессионального развития  
*по результатам оценки программ и мероприятий, данной участниками*

**4,9/5**

Количество государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв

**31**



МИНПРОМТОРГ  
РОССИИ