

Трудовой кодекс Республики Казахстан

Трудовой кодекс -

кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде; является одним из основных источников трудового права.

Трудовое законодательство Республики Казахстан основывается на Конституции Республики Казахстан и состоит из настоящего Кодекса, законов Республики Казахстан и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан



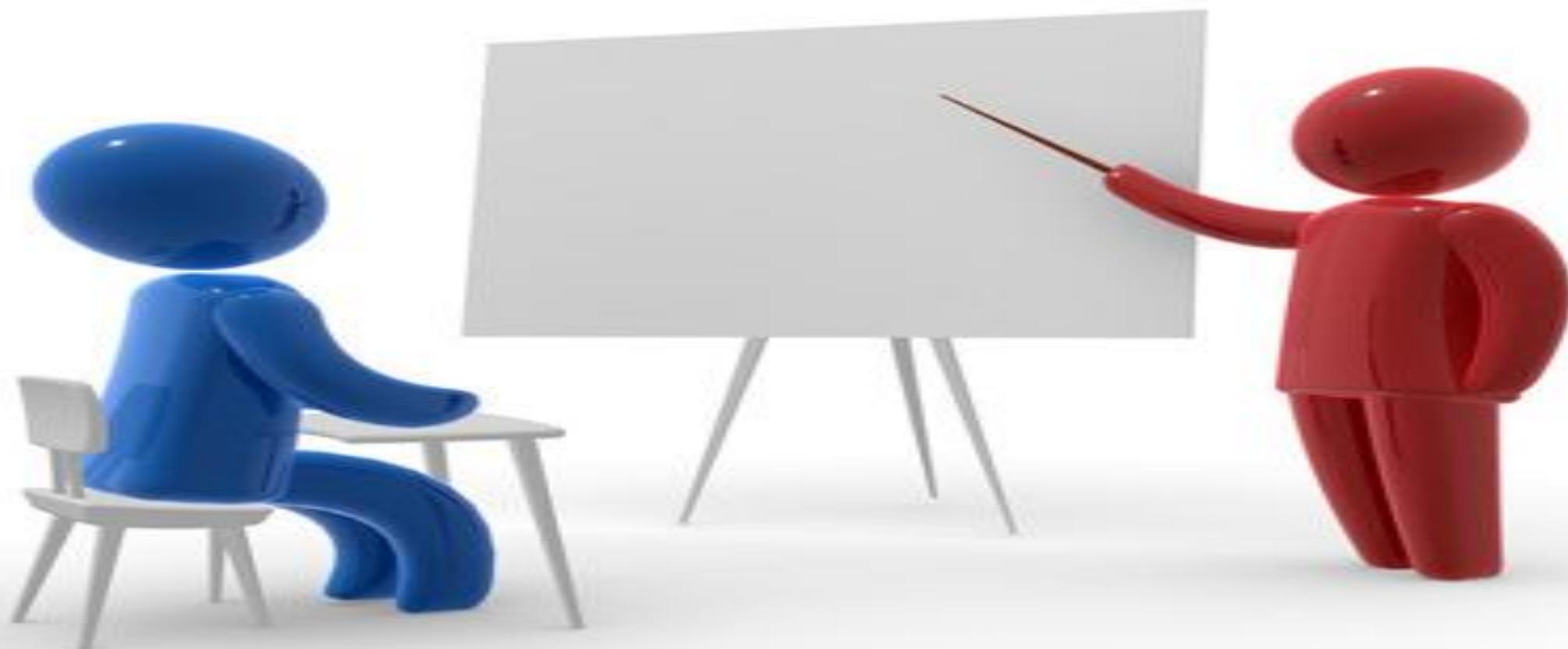
Цель и задачи трудового законодательства Республики Казахстан



1. Целью трудового законодательства Республики Казахстан является правовое регулирование трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, направленное на защиту прав и интересов сторон трудовых отношений, установление минимальных гарантий прав и свобод в сфере труда.

2. Задачами трудового законодательства Республики Казахстан являются создание необходимых правовых условий, направленных на достижение баланса интересов сторон трудовых отношений, социальной стабильности, общественного согласия

Принципы трудового законодательства Республики Казахстан



Принципами трудового законодательства Республики Казахстан являются:

- 1) недопустимость ограничения прав человека и гражданина в сфере труда;
- 2) свобода труда;
- 3) запрещение дискриминации в сфере труда, принудительного труда и наихудших форм детского труда;
- 4) обеспечение права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- 5) приоритет жизни и здоровья работника;
- 6) обеспечение права на вознаграждение за труд не ниже минимального размера заработной платы;
- 7) обеспечение права на отдых;
- 8) равенство прав и возможностей работников;
- 9) обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;
- 10) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства;
- 11) государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда

Структура Трудового кодекса

Раздел 1	Общие Положения
Раздел 2	Трудовые Отношения
Раздел 3	Социальное партнерство и коллективные отношения в сфере труда
Раздел 4	Безопасность и охрана труда
Раздел 5	Контроль за соблюдением Трудового законодательства Республики Казахстан

Действие настоящего Кодекса распространяется на работников и работодателей, расположенных на территории Республики Казахстан, в том числе филиалы и (или) представительства иностранных юридических лиц, прошедшие учетную регистрацию, если иное не предусмотрено законами и международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства Республики Казахстан, несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.





Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РК, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, актами организации.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с актами работодателя и условиями трудового договора выполняет трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом отнесены к рабочему времени. (ТК РК. Статья 67).

Нормальная продолжительность

Сокращенная продолжительность

Неполное рабочее время

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. (ТК РК статьи 80-87)

Перерыв в течении рабочего дня для приема пищи не менее 30 минут (не ранее, чем через 3 часа)

Ежедневный (междусменный) отдых, между окончанием смены и её началом не менее 12 часов

Отпуск

не менее 24 календарных дней

Праздничные дни: национальные и государственные праздники РК

Выходные дни: первый день Курбан-айта, Рождество, суббота, воскресенье

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ