



Семинар для
уполномоченных по охране
труда образовательных
учреждений Калининского
района Санкт-Петербурга



Организация работы уполномоченного по охране труда образовательного учреждения

Общие положения

- Уполномоченный по охране труда профсоюзной организации является представителем профсоюзного комитета и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.
- Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников предприятия на срок полномочий выборного профсоюзного органа.
- Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза или занимающий должность, по которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда предприятия.
- Работодатель (администрация) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченного (уполномоченных) по охране труда, оказывать необходимую помощь и поддержку по выполнению возложенных на него обязанностей.

- Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с техническим инспектором труда Профсоюза, федеральной инспекцией труда, другими органами контроля и надзора.
- Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательного учреждения», утвержденным постановлением Президиума ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 3 марта 2003 года № 21, «Рекомендациями по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза» (Постановление Минтруда России от 8 апреля 1994 года, № 30)

- Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией, избравшей его, и по решению организации может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на безопасные условия труда.

Основные задачи

- Содействие созданию в учреждении и структурных подразделениях здоровых и безопасных условий труда, их соответствия требованиям норм и правил по охране труда.
- Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнении обязательств, указанных в коллективном договоре и соглашении по охране труда.

- Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда.
- Содействие проведению в учреждении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда.
- Содействие проведению обучения по охране труда работников в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. № 1/29.

Функции

- Контроль состояния охраны труда в учреждении.
- Участие в работе комитета (комиссии) по охране труда
- Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.
- Участие в проведении специальной оценки условий труда и рабочих мест по условиям труда и подготовке к сертификации работ по охране труда.
- Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда.
- Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

Права

- Осуществлять контроль в учреждении, в структурных подразделениях за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда. Это право закреплено в статье 370 ТК РФ. «Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда».
- Участвовать в работе комиссий по охране труда.
 - Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

- Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.
- Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц подразделений и предприятия по вопросам условий и охраны труда.
- Выдавать руководителю учреждением, руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

- Обращаться в администрацию и профком учреждения, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда.
- Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда.
- Участвовать в переговорах (консультациях), проводимых в учреждении при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

- Информировать работников учреждения, структурного подразделения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.
- Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательство по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением по охране труда.
- Принимать участие в работе комиссий по приемке учреждения к новому учебному году, а также в эксплуатацию объектов и оборудования.

Гарантии прав деятельности

- На основе совместного решения работодателя и профсоюзного комитета учреждения для осуществления своей деятельности уполномоченный пользуется гарантиями прав, которые должны быть занесены в коллективный договор учреждения:
- Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда.
- Принятие мер по выполнению работодателем, должностным лицом представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений.

- Обеспечение за счет средств работодателя правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.
- Предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее двух часов рабочего времени в неделю с сохранением заработной платы.
- Обучение и освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

Социальные гарантии

- В соответствии со ст. 25, 26 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 370 ТК РФ уполномоченным предоставляются социальные гарантии:
- Уполномоченный, не освобожденный от основной работы, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета (при условии, если он избран заместителем председателя профкома).

- Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств образовательного учреждения или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением.
- Работодатель и должностные лица учреждения несут ответственность за нарушение прав уполномоченного по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

О проделанной работе уполномоченный отчитывается на заседаниях профсоюзного комитета и на профсоюзных собраниях образовательного учреждения.



Соглашение по охране труда в образовательном учреждении

Соглашение по охране труда

- Администрация и комитет профсоюза _____ заключили настоящее соглашение в том, что в течение 20__ года руководство образовательной организации обязуется выполнить следующие мероприятия по

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					
4.					
...					

Руководитель образовательной организации _____

Председатель профкома _____

Акт проверки

выполнения соглашения по охране труда

Мы, председатель профкома _____,

руководитель образовательной организации

_____, проверили выполнение Соглашения по охране труда за _____ полугодие 20____ г.

Наименование мероприятия, предусмотренного соглашением	Какая работа выполнена	Ассигновано по соглашению	Фактически израсходовано	Оценка качества выполненной работы и эффект проведенного мероприятия	Причина невыполнения мероприятия
1	2	3	4	5	6

Руководитель образовательной организации _____

Председатель профкома _____

Смотр – конкурс на звание
«Лучший уполномоченный
по охране труда»

Территориальной организации
Калининского района СПб

Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Смотр – конкурс на звание
«Лучший уполномоченный
по охране труда»

Территориальной организации
Калининского района СПб

Профсоюза работников народного
образования и науки РФ