

ПРЕЗЕНТАЦИЯ К РАБОТЕ НА ТЕМУ:
«ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ОПЫТ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ТРУДА И ВОЗМОЖНОСТЬ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ В
СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»

Автор

работы: _____

Руководитель

работы: _____

АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ РАБОТЫ

- Актуальность темы работы обусловлена тем, что научная организации труда своей целью имеет улучшение показателей, от которых в целом зависит эффективность работы всего предприятия.
- Особую, притом не только экономическую, но и социальную, роль играет такой фактор организации труда, как улучшение его условий. В настоящее время примерно половина всех промышленных работников пользуется различными льготами и компенсациями за работу в тяжелых и вредных условиях. Таким образом, осуществление мероприятий по улучшению условий труда затрагивает жизненные интересы сохранения здоровья и высокой работоспособности многих миллионов трудящихся.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ

- **Целью работы** является определение возможности применения отечественного опыта научной организации труда в современных условиях.
- **Задачи работы:**
 - изучить понятие, задачи, функции научной организации труда;
 - проанализировать содержание, область распространения и принципы научной организации труда;
 - рассмотреть отечественный и зарубежный опыт научной организации труда;
 - дать организационно-экономическую характеристику ПО «Хлебокомбинат»;
 - провести анализ состава, структуры кадров и особенностей организации кадровой работы;
 - провести оценку опыта научной организации труда на предприятии;
 - провести разработку и обоснование мероприятий по совершенствованию научной организации;
 - дать оценку эффективности предложенных мероприятий.

ОБЪЕКТ И ПРЕДМЕТ РАБОТЫ

- Объектом работы является ПО «Хлебокомбинат».
- Предметом работы является научная организация труда.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА 2016-2018 ГГ.

Наименование	2016	2017	2018
Выручка от продажи товаров и т.д. за минусом НДС и др.	16027	16599	16797
Себестоимость проданных товаров, продукции, услуг	15170	15228	15773
Валовая прибыль	857	1371	1024
Коммерческие расходы	0	0	0
Управленческие расходы	0	0	0
Прибыль (убыток) от продажи	857	1371	1024
Проценты к получению	384	487	415
Прочие доходы	169	131	181
Прочие расходы	279	276	280
Прибыль (убыток) до налогообложения	1131	1713	1340
Текущий налог на прибыль	0	0	0
Чистая прибыль	888	1563	1173

ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА И ЕГО ДВИЖЕНИЯ В 2016-2018 ГГ.

Категории	2016г.	2017г.	2018г.	Темп изменения (2016г. от 2017 г.), %	Темп изменения , (2017г. от 2018 г.), %
Среднесписочная численность всего в том числе:	168	160	175	95,23	109,37
- Рабочих	144	141	147	97,91	104,25
- Специалистов	12	9	12	75,00	133,33
- Служащих	2	2	3	100,00	150,00
- Руководителей	10	8	13	80,00	162,50

Показатель	2016г.	2017г.	2018г.	Темп изменения (2017 г. от 2016 г.), %	Темп изменения (2018 г. от 2017 г.), %
1	2	3	4	5	6
Среднесписочная численность работников	168	160	175	95,23	109,37
Принято в течение года новых работников	18	16	22	88,89	137,50
Выбыло работников	20	26	18	130,00	69,23
Уход на пенсию, на учебу, в армию	5	4	3	80,00	75,00
По собственному желанию	12	17	12	141,67	70,59
За нарушение дисциплины	3	5	3	166,67	60,00
Оборот по приему, %	10,71	10,00	12,57	x	x
Оборот по выбытию, %	11,90	16,25	10,28	x	x
Общий оборот, %	22,62	26,25	22,86	x	x
Текучесть кадров, %	8,93	13,75	8,57	x	x
Коэффициент постоянства кадров, %	77,38	73,75	77,14	x	x

БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ СИСТЕМНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ В 2016-2018 ГГ.

Показатели	Ед.	Годы		Отклонение
		2017	2018	
	изм.	2017	2018	
1. Число календарных дней	дни	1095	1098	3
2. Выходные и праздничные дни	дни	354	357	3
3. Номинальный фонд рабочего времени	дни	741	741	0
4. Невыходы на работу, в т.ч.	дни	105	145	40
очередные и дополнительные отпуска	дни	84	84	0
отпуска без содержания	дни	18	21	3
неявки по болезни	дни	3	40	37
5. Полезный фонд рабочего времени	дни	636	596	-40
6. Фактическая продолжительность рабочего дня	час	8	8	0
7. Эффективный фонд рабочего времени	час	5088	4768	-320

**СОПОСТАВЛЕНИЕ ДАННЫХ НОРМАЛЬНОГО И
ФАКТИЧЕСКОГО БАЛАНСА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ 3-Х
СИСТЕМНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ФОТОГРАФИИ РАБОЧЕГО ДНЯ**

Наименование затрат рабочего времени	Индекс	Продолжительность	
		Минуты	% к итогу
Потери по организационно-техническим причинам	ОТП	90	5,56%
Оперативное время	ОП	1245	76,85%
Отдых и личные надобности	ОТЛ	270	16,67%
Обслуживание рабочего места	ОРМ	15	0,93%
Нарушение трудовой дисциплины	НТД	0	0,00%
Итого		1620	100,00%

Индекс затрат	Продолжительность, мин.		Отклонения, мин.	
	Факт.	Норматив.	Недостаток	Излишек
ОТП	90	60	0	30
ОРМ	15	15	0	0
ОП	1245	1365	-120	0
ОТЛ	270	180	0	90
НТД	0	0	0	0
Всего	1620	1620	-120	120

ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ПРОБЛЕМЫ В РАБОТЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ, ВОЗНИКШИЕ ВВИДУ ОТСУТСТВИЯ СИСТЕМНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ

Потери рабочего времени	мин	В% к отработанному времени
Потери по организационно-техническим причинам		
Совещание с руководителем по предыдущему дню	75	4,62
Составление графика работы на текущий день	15	0,93
Отдых и личные надобности		
Перекур	90	5,6
Итого	180	11,15

Подразделение	Проблема	Период ожидания системного администратора, мин.	Время ожидания системного администратора, мин.
1	2	3	4
Отдел продаж	Не работал Интернет, невозможно работать в системе электронных продаж	9:05-9:30	25
Отдел продаж	Не работал Интернет, невозможно работать в системе электронных продаж	14:40-15:00	20
Бухгалтерия	Не работала система «Клиент-банк», не возможно отправить платежные поручения на оплату	14:30-15:00	30
Итого			75

ЭТАПЫ ПРОЦЕССА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Реальность, точное определение сроков выполнения работ и необходимого для этого времени

Резервирование времени для проведения конкретных видов работ

Установление временного регламента

Управление порядком работ

Учет работоспособности сотрудников

Наименование работы	Дата начала	Продолжительность, дни	Дата окончания	Ответственный
Составление проекта приказа	1.07.2019	1	2.07.2019	Секретарь
Утверждение приказа	2.07.2019	1	3.07.2019	Директор
Ознакомление с приказом	3.07.2019	1	5.07.2019	Начальник ИТ-отдела, системные администраторы
Контроль результатов исполнения	3.07.2019	28	31.07.2019	Начальник ИТ-отдела

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
РЕГЛАМЕНТАЦИИ ПЕРЕКУРОВ И ВРЕМЕНИ НА СОВЕЩАНИЯ
ДЛЯ СИСТЕМНЫХ АДМИНИСТРАТОРОВ НА ПО
«ХЛЕБОКОМБИНАТ»**

Наименование	До проекта	После проекта
Среднее время на выполнение 1 заявки, мин.	10	10
Высвобожденное по результатам мероприятий время (ОП), мин.	-	$1365-1245=120$
Общее количество выполненных заявок от персонала в течении рабочего дня, шт.	15	$15+120/10=27$



Динамика общего количества выполненных заявок в течении рабочего дня, шт.

ДОКЛАД ОКОНЧЕН, СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!