

# Социальная партнерство Коллективный договор

- ✓ Понятие
- ✓ Стороны
- ✓ Принципы

# Что такое социальное партнерство?

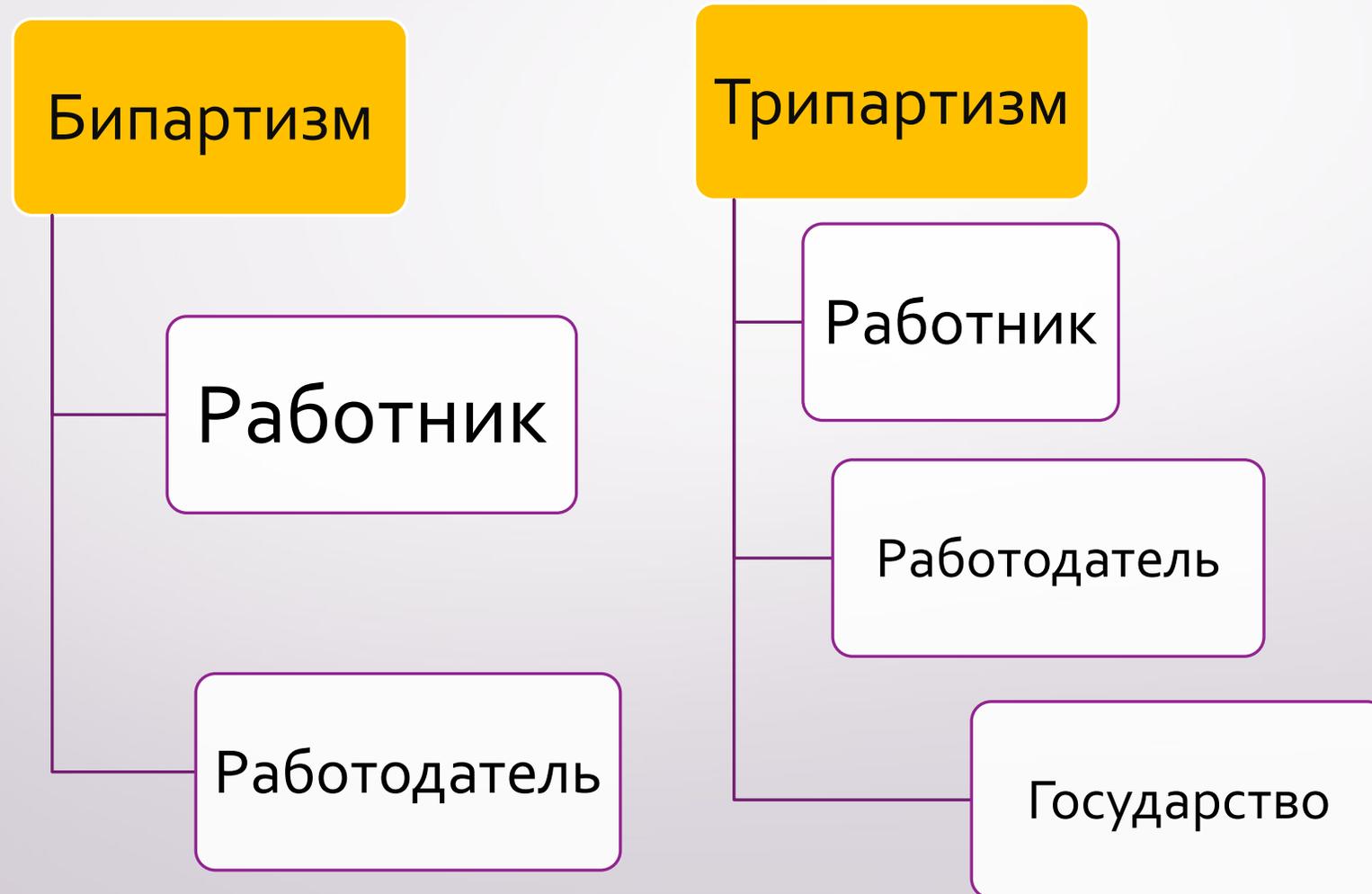
система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

# По сути.....



Социальное партнерство- способ регулирования социально-трудовых отношений между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями), базирующийся на взаимном учете интересов каждой из сторон, их уважении и отказе от силовых способов взаимодействия.

# Стороны социального партнерства



# ВАЖНО! Работники и работодатели выступают только в лице своих представителей

профессиональные союзы и их объединения

иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских профсоюзов

иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ (органами общественной самодеятельности, советами трудового коллектива)

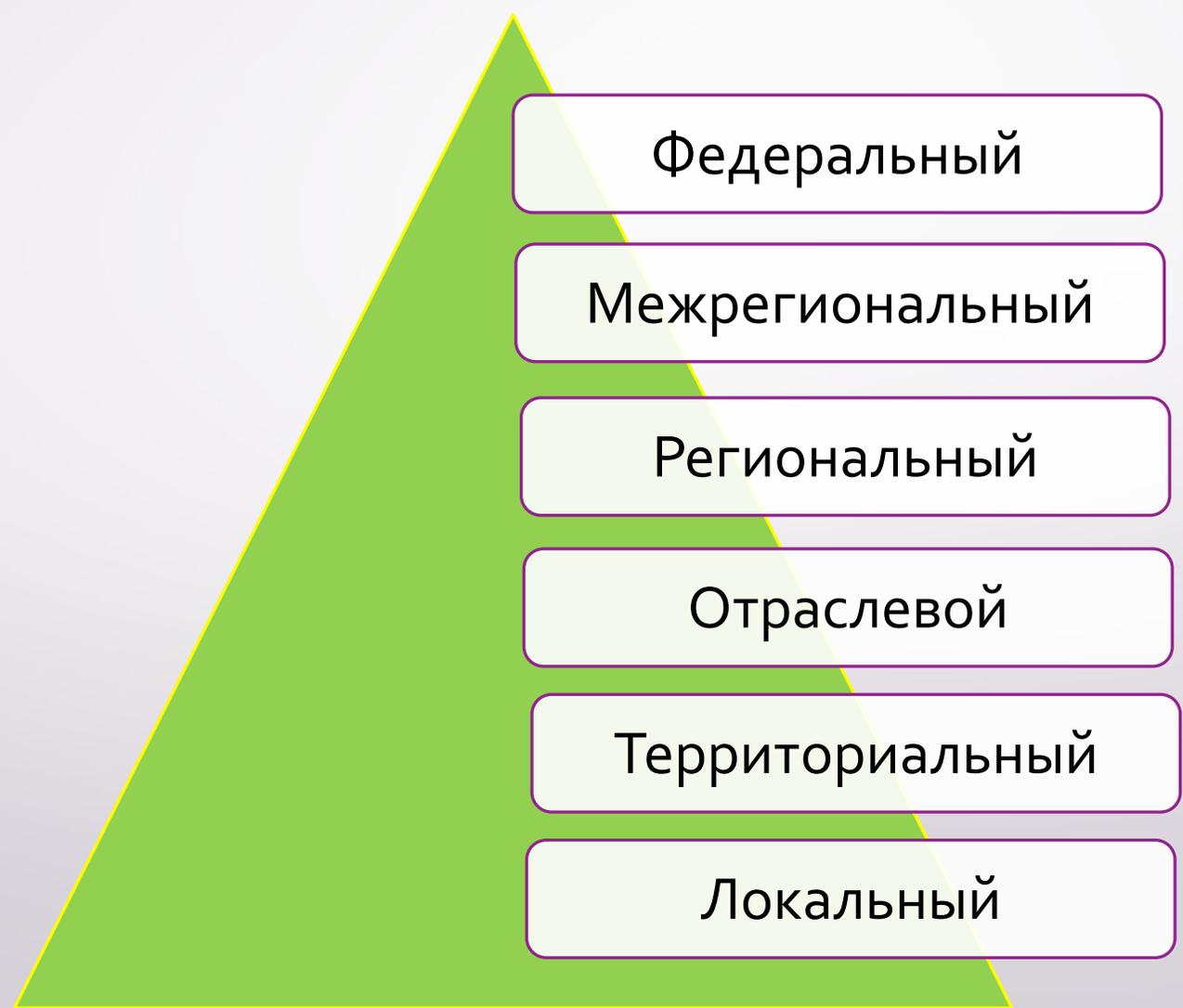
# ВАЖНО! Работники и работодатели выступают только в лице своих представителей

руководитель  
организации или  
уполномоченные им лица

Объединение  
работодателей

органы исполнительной  
власти и местного  
самоуправления

# Уровни социального партнерства



Федеральный

Межрегиональный

Региональный

Отраслевой

Территориальный

Локальный

# Формы социального партнерства

Коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;

взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

участия работников, их представителей в управлении организацией;

участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров

# Основными принципами социального

- равноправие сторон; **партнерства являются:**
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров,

# Коллективный договор

правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

# Вопросы, отражающие в коллективном договоре взаимные обязательства работников и работодателя

- ❖ формы, системы и размеры оплаты труда;
- ❖ выплата пособий, компенсаций;
- ❖ механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- ❖ занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- ❖ рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- ❖ улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- ❖ соблюдение интересов работников при приватизации организации, ведомственного жилья;
- ❖ экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве; гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением; оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- ❖ контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора; другие

# Минутка сроков

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.



Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

# Важно

- Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.