

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ТУРИЗМА И СЕРВИСА»  
ФГБОУ ВО «РГУТИС»

## ГРУППОВОЙ ПРОЕКТ

по дисциплине «Менеджмент»

на тему: «\_\_\_\_\_»  
\_\_\_\_\_»

Выполнили студенты группы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Проверил:

к.э.н., доцент Дмитриева Н.В.

Оценка: \_\_\_\_\_  
(подпись руководителя)

Москва  
2020 г.

# Цель, задачи проекта

Цель проекта -.....

Задачи проекта:.....

Предмет проекта:.....

Объект проекта:.....

# Теоретические основы проекта

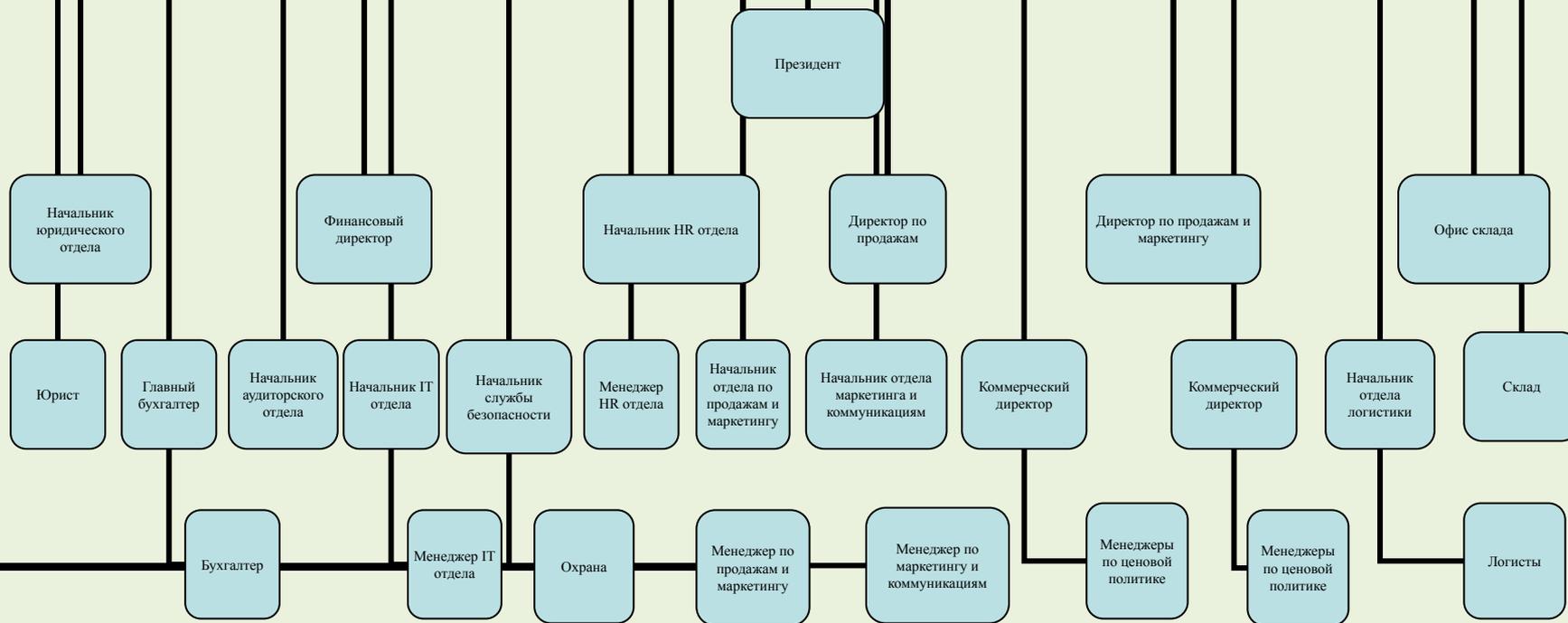
Термин	Сущность
Планирование	- это.....
Виды планов:	....
Функции планов:	.....



## 2. Краткая характеристика ООО «Бершка СНГ»

- Bershka — сеть магазинов молодёжной одежды, принадлежащая испанской группе Inditex, крупнейшей компании розничной торговли одеждой в мире, основанной [Амансио Ортега Гаона](#). Первый магазин Bershka был открыт в 1998 году. Целевая аудитория магазинов — молодые люди в возрасте 13 — 25 лет. Изначально все вещи Bershka были рассчитаны для полных людей. Bershka позиционируется как самая доступная по цене марка торгового холдинга [Inditex](#). Первый магазин в России был открыт в 2006 году, в Москве.
- Bershka представлена в 50 странах мира.
- На декабрь 2019 года, магазины Bershka в России насчитывают 43 магазина.
- На Украине бренд представлен 9 магазинами.
- **Адрес:** Россия, 125047 Москва, Улица Гашека, 6, 11-й этаж
- **Тел.** 7(495)6431355
- **Факс:** 7(495)6431353
- **Сайт:** <http://www.bershka.com>

### 3. Действующая организационная структура ООО «Бершка СНГ»



## 4. Система стимулирования персонала ООО «Бершка СНГ»



## 5. Виды стимулирования, используемые в ООО «Бершка СНГ»

### Материальная система стимулирования

Вид стимулирования	Описание
Заработная плата	Данный вид стимулирования зависит от опыта работы, выслуги лет, должности и качеством выполнения должностных обязанностей.
Бонус за месяц	Ежемесячно сотруднику выплачивается бонус, но только в том случае если: <ul style="list-style-type: none"> <li>- сотрудник не брал отгулов</li> <li>- сотрудник не брал больничный</li> <li>- сотрудник не ходил в отпуск</li> <li>- сотрудник приходил и уходил в назначенное компанией рабочее время</li> </ul>
Бонус за успешную работу	Эта выплата делается по желанию начальника отдела, как определенному сотруднику, так и всему персоналу входящему в данный отдел.

### Нематериальная система стимулирования

Вид стимулирования	Описание
Доска почета	Каждые пол года выбирают лучших по разным направлениям и функциям возложенных на сотрудников.
Неформальные встречи	
Выезды на природу	Пикники и выезды проводятся как в качестве акций, например «Чистый район». Так и для отдыха сотрудников.