



*Lubię
ludzi*

Rejon

SZLACHETNEJ PACZKI

Rejon SZLACHETNEJ PACZKI



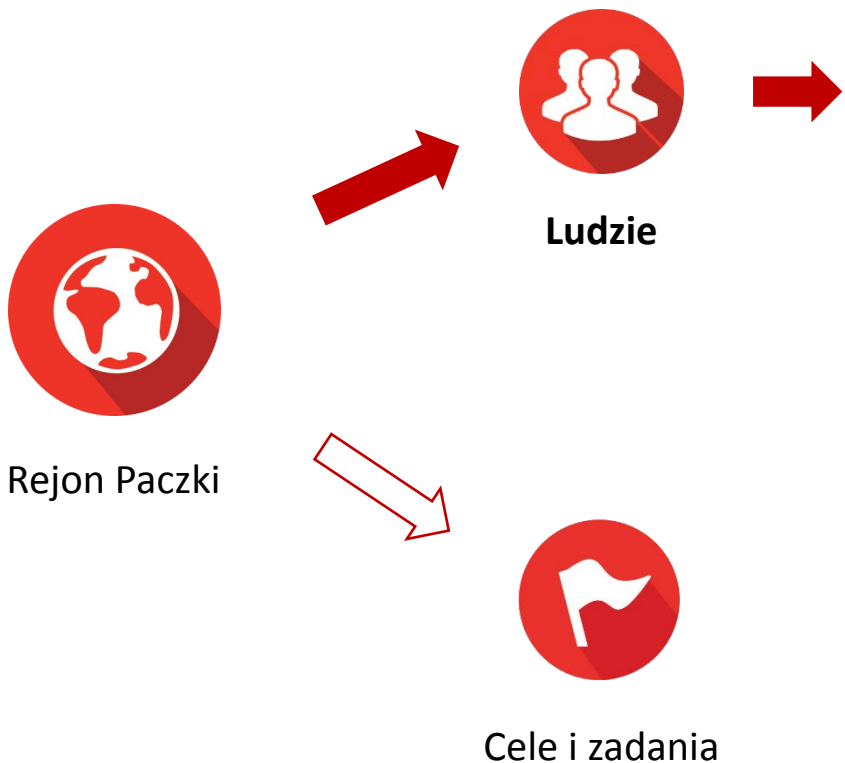
To podstawowa jednostka działania SZLACHETNEJ PACZKI.

To miasto, dzielnica, gmina – określony obszar, w którym działają **lider i wolontariusze**.

Rejon pozwala łączyć lokalną społeczność, wokół realizowanych zadań. **Rejon tworzą ludzie**, dla których ważna jest zmiana na lepsze w ich najbliższym otoczeniu, w miejscu, w którym żyją.



Jak budowany jest Rejon?



Rejon Paczki to wszyscy ludzie zaangażowani w działania w nim.

To wolontariusze w zespole. To osoby, które **przekazują Ci historie rodzin w potrzebie**. To kierowca, która **zawozi paczki w trakcie Finału**. To **rodziny i seniorzy, których wspieramy**. To osoba, która **daje nam miejsce na magazyn Paczki na Finał**. To wszyscy **darczyńcy przygotowujący paczki**. To **Inwestor Społeczny**. To dziennikarze, którzy **promują nasze działania lokalne etc.**

Lider łączy wszystkich tych ludzi wokół wspólnego celu. Lider działa wedle zasady: „każdy jest ważny”: dba o osoby, którzy współtworzą z nim rejon, bez względu na to, jaką pełnią rolę.

Jak budowany jest Rejon?



Rejon Paczki to wszystkie działania, które prowadzą nas do osiągnięcia celu jakim jest pomoc rodzinom.

Są to więc zadania takie jak: zrecrutowanie określonej liczby wolontariuszy, pozyskiwanie historii rodzin, nawiązywanie relacji z lokalnymi partnerami; znalezienie miejsca na magazyn, rekrutacja seniorów do projektu PACZKA Seniorów.

Lider jest odpowiedzialny za osiągnięcie celów. Aby to zrobić koordynuje działaniami i zarządza zespołem wolontariuszy.

Wspieramy jak możemy :)



W Zespole Paczki w WIOŚNIE pracujemy nad tym, aby wspierać Cię w pracy Lidera i w osiągnięciu celów.

Rejon Paczki to wielkie dobro i zarazem wielka odpowiedzialność, która została Ci powierzona. **Chcemy pomóc Ci w tym, abyś odniósł w swojej roli sukces i mógł rozwijać Rejon.**

Już „na starcie” mamy przygotowane m.in. systemy informatyczne, szkolenia rozwojowe, zespół zarządzający w województwie (czyli wspierającego szefa), standardy działania oparte o 17-letnie doświadczenie Stowarzyszenia WIOSNA.

W trakcie edycji przygotowujemy strategie kampanii promocyjnych, materiały do nich i... wszystko co może odpowiedzieć na potrzeby zgłaszane przez wolontariuszy.

Pamiętaj o możliwości kontaktowania się z nami! :)

Wspieramy jak możemy :)



Wsparcie szefa
i Rady Wojewódzkiej

Narzędzia



System IT

Kampanie promocyjne

Wdrożenia do roli i
Szkolenia rozwojowe

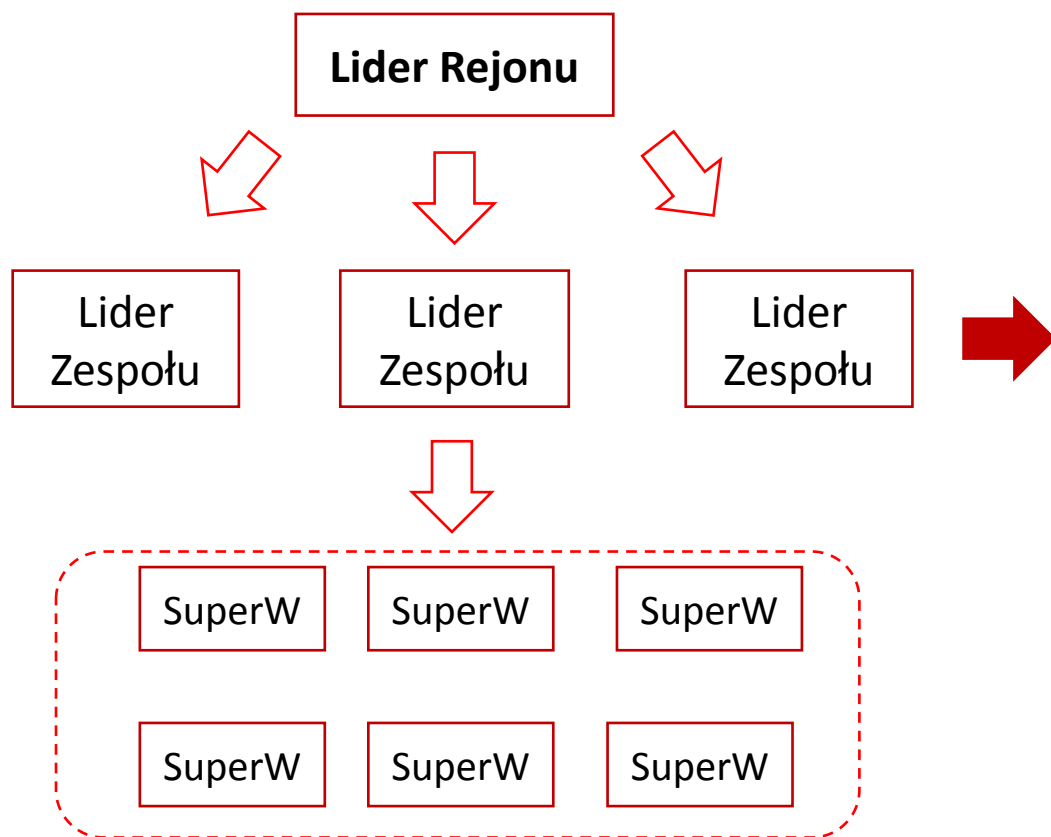
Sprawdzone standardy
(dokument franczyzowy)



Drużyna SuperW



Struktura rejonu



Efektywne zarządzanie zespołem zakłada bycie bezpośrednim przełożonym dla nie więcej niż 6-8 osób. Umożliwi Ci to łączenie ze sobą: dbanie o cele i dbanie o rozwój i motywację członków zespołu, których łatwiej będzie Ci poznać.

Z tego powodu model rejonu zakłada **rolę Lidera Zespołu**, który bezpośrednio kontaktuje się z 6-8 wolontariuszy.

Takie rozwiązanie nie tylko odciąża Lidera Rejonu, ale również **pozwała na rozwój wolontariuszy**, którzy chcą uczyć się zarządzania zespołem i projektem.

Drużyna SuperW



Lubię
ludzi

LIDER REJONU

Czuwa nad **realizowaniem idei mądrej pomocy** oraz **przestrzeganiem standardów** projektu. **Dbą o rozwój swojej Drużyny, dzięki** systemowi awansowania w strukturze rejonu, wybierając osoby pełniące role specjalistyczne. Ma czas **zastanowić się nad wizją**, którą realizuje i czas na owocną pracę z ludźmi, którzy współtworzą rejon. Monitoruje działania SuperW, oraz jest pierwszą osobą z którą kontaktują się w razie potrzeby.

WOLONTARIUSZ

Wolontariusz jest opiekunem rodziny – po jej poznaniu, podejmuje decyzje o włączaniu do projektu, jest za nią odpowiedzialny. Współpracuje z darczyńcami, którzy przygotowują paczki.

Wolontariusz może również pełnić **role specjalistyczne**, które poszerzają jego zakres obowiązków i zadań, a co za tym idzie możliwości rozwoju. Każdy SuperW jest współodpowiedzialny za ogólnopolski cel projektu.

LIDER ZESPOŁU

Lider Zespołu **zarządza podzespołem wolontariuszy, który liczy od 6 do 8 osób**. Odpowiada za kontakt z wolontariuszami oraz monitoring ich pracy. Jest w stałym kontakcie z Liderem Rejonu. **Może mieć również delegowane dodatkowe zadania od LR**, które wpłyną za funkcjonowanie całego rejonu. Jeden z Liderów Zespołu może też pełnić funkcję zastępcy Lidera Rejonu.

WOLONTARIUSZ WSPOMAGAJĄCY

Wolontariusz wspomagający to osoba zwykle niepełnoletnia, która wspiera rejon w dodatkowych zadaniach tj. organizacja magazynu, pomoc przy organizacji eventów i wydarzeń lokalnych. Aby uczestniczyć w Życiu rejonu, musi dostarczyć **pozwolenie od prawnego opiekuna**.

Wolontariusz wspomagający może uczestniczyć w spotkaniach z rodzinami, natomiast **nie pełni roli opiekuna**, który podejmuje decyzje i jest w kontakcie z darczyńcą.

Role specjalistyczne w Rejonie

To szansa na intensywny rozwój w działaniu, z wykorzystaniem swoich talentów, pasji i kompetencji. W ten sposób przygoda w SZLACHETNEJ PACZCE może stać się dla wolontariuszy **pierwszym krokiem w drodze do zdobycia pracy**, o jakiej marzą. :)



Specjalista DS. BIZNESOWYCH

Dbą o kontakt ze sponsorami i partnerami danego rejonu. Dbą o to by podczas finału, darczyńcy zostali przyjęci przy „pełnym stole” nawiązując współpracę z cukierniami etc.



Specjalista DS. LOGISTYKI

Odpowiada za obsługę logistyczną rejonu. Na etapie szkoleń wolontariuszy realizuje zadania delegowane przez Lidera. Podczas finału jest mocno zaangażowany w organizację magazynu rejonowego, koordynację rozwożenia paczek etc.



Specjalista DS. PROMOCJI

Zajmuje się stroną wizerunkową projektu w rejonie. Ma dostęp do strony rejonowej, fanpage'a rejonu, dba o relacje z lokalnymi mediami. Może być inicjatorem dodatkowych eventów w projekcie.