



ОПТИМИЗАЦИЯ

МЕТОДЫ НОРМИРОВАНИЯ

ТРУДА

1. Понятие, роль и задачи нормирования труда. Виды норм труда.
2. Методы нормирования труда.
3. Организация нормирования труда в с.х.

Нормирование труда – это совокупность приемов, направленных на установление обоснованных затрат труда на производство единицы продукции, на выполнение единицы работы в определенных природных и организационно-технических условиях.

Нормирование труда –
объективная необходимость, так как
она выполняет важные функции:

1. Мера оплаты труда, т.к.

нормирование труда выражает
научно обоснованное количество
затрат труда.

2. Основа для планирования
организации труда, определения
потребности в рабочей силе,
средствах производства и

расстановке их по рабочим местам.

3. Основа для выявления резервов роста производительности труда.

4. Основа организации состязательности, сравнения результатов труда.

5. Оказывает воздействие на развитие, внедрение новой техники и технологии производства.

6. Требует от работника повседневного повышения квалификации, строгого учета рабочего времени, и рост организации рабочего места

Задачи нормирования труда:

1. Обеспечение более высоких темпов роста производительности труда путем разработки и установления научно обоснованных норм труда с учетом наиболее полного и эффективного использования материальных и трудовых ресурсов.
2. Повышение качества норм, учет и контроль выполнения норм труда.
3. Пересмотр и внедрение вновь установленных норм.

Установленные нормы труда должно отвечать следующим требованиям:

- 1. Соответствовать современному уровню техники, технологии, организации производства и труда.**
- 2. Научная обоснованность, т.е. должны устанавливаться на основе всестороннего анализа всех элементов трудового процесса и**

3. Должны быть едиными на одинаковые работы, выполняемые в одинаковых природно-экономических условиях.

4. Охватывать как основные, так и вспомогательные трудовые процессы

5. Должны быть прогрессивными, служить ориентиром, как для отдельных работников, так и для коллектива в целом в повышении производительности труда.
6. Должны устанавливаться и пересматриваться при широком участии работников.

Виды норм труда в с/х:

Норма времени – затраты рабочего времени, установленные на выполнение единицы работы или производства единицы продукции.

Норма выработки — это количество единиц работы (га, ц, шт.) которое должно быть выполнено работником за единицу рабочего времени (час, смену).

◎ **Норма обслуживания** – количество объектов (поголовье скота определенного вида, единиц оборудования или машин, число рабочих мест или размер площади), подлежащих обслуживанию одним или группой работников за единицу времени (смену/день).

Норма численности – это число исполнителей соответствующего состава, необходимое для обслуживания какого-либо объекта (агрегата, фермы, животноводческого комплекса, кормокухни).

◎ ***Норма управляемости*** –
это количество
работников или
подразделений,
управляемых одним
руководителем.

**Норма
трудоемкости –
затраты труда в
расчете на 1 га
посевов, на 1 голову
скота, единицу
продукции.**

Комплексная норма –
объем работ,
выполняемый ведущим
агрегатом при участии всех
исполнителей, занятых на
взаимосвязанных
трудовых операциях.

Метод нормирования - это совокупность приемов по изучению и анализу процессов труда, выявлению и учету нормообразующих факторов, обработке материалов наблюдений, проектированию рационального состава и содержания операции.

.

В практике сельского хозяйства применяются три различных метода нормирования:

- 1) суммарный;**
- 2) аналитический (поэлементный);**
- 3) микроэлементный**

При *суммарном методе* нормирования нормы труда устанавливаются по отчетным статистическим данным и фактической производительности труда исполнителей, занятых на выполнении тех или иных работ.

- При *аналитическом методе*, который является основным методом нормирования труда в с/х, трудовой процесс расчленяется на отдельные элементы операции, проводится всестороннее изучение с измерением их продолжительности и на этой основе исследование всего процесса труда.

Аналитический метод
предусматривает:

- Анализ природно-производственных условий путем паспортизации полей, животноводческих ферм и т.д.

○ Расчленение процесса труда на простейшие составные элементы, детальное их исследование.

- Установление нормообразующих факторов и их влияние на продолжительность каждого элемента операции.

- **Обеспечение нормальных условий на рабочих местах**
- **Анализ и обобщение материалов изучения трудового процесса**

- Проектирование рационального состава и содержание трудового процесса
- Расчет норм труда на основе нормативов

- Разработка организационно-технических мероприятий, обеспечивающих внедрение и освоение норм труда.
- Нормы труда, установленные на основе аналитического метода называется технически обоснованным

При первом методе - установление норм труда осуществляется на основе изучения процессов труда непосредственно в производственных условиях хозяйства. Для этого производятся специальные наблюдения:

- ⊙ - фотография рабочего дня;
- ⊙ - хронометраж;
- ⊙ - фотохронометраж

При аналитически - расчетном методе - установление норм труда осуществляется на основе нормативов времени, дифференцировании по природным и организационно-техническим условиям.

- Нормативы разрабатываются нормативно-исследовательскими станциями, НИИ.

На практике установление норм труда базируется на исследовании сразу этих двух разновидностей. Если отсутствуют какие-то нормативы, то проводятся выборочные наблюдения и наоборот, т.е. они взаимосвязаны и дополняют друг друга

Микроэлементный метод
предполагает детальный
анализ трудовых процессов,
выявлении трудовых
движений и установление для
них универсальных
микроэлементных
нормативов, пригодных для
разнообразных с.х. работ.

- ◎ Разработка и подготовка нормативного материала по труду проводится специализированными нормативно-исследовательскими организациями.
- ◎ В стране создана нормативно-исследовательская сеть республиканских, зональных, областных станций и нормировочных пунктов

- ◎ Такая централизованная подготовка типовых норм существенно облегчают работу экономистов хозяйств.
- ◎ В этом случае в их задачу входят установление конкретных норм по сборникам единых и типовых норм и нормативов, т.е. их привязка к условиям производства конкретного хозяйства.

- ◎ Нормировочные пункты путем проведения в хозяйстве фотохронометражных наблюдений, паспортизации полей и животноводческих ферм накапливают исходные данные для разработки научно обоснованных норм.

- ◎ Нормировочными пунктами руководят нормативно-исследовательские станции.
- ◎ Эти организации на основе единых принципов и методик изучения процессов труда в различных отраслях с.х. разрабатывают нормы труда и составляют зональные сборники типовых норм и нормативов.

В хозяйствах в настоящее время применяются единые, типовые и местные нормы труда

Единые нормы труда устанавливаются на однородные работы, выполняемые по одинаковой или сходной технологии. За основу берутся уровень техники, организации труда достигнутый большинством предприятий. Они являются обязательными для применения на всех предприятиях, где выполняются эти работы.

- ◎ Типовые нормы устанавливаются на однородные работы, выполняемые по типовой технологии и типовой организации труда, достигнутый большинством хозяйств. В хозяйствах часто пользуются типовыми нормами, которые разрабатываются нормативно-исследовательскими и научными организациями и рекомендуется при установлении конкретных норм в хозяйстве

Местные нормы труда применяются в конкретных или в группе хозяйств. Они являются результатом конкретизации типовых норм для условий конкретного хозяйства.

По срокам действия различаются постоянные, сезонные, временные, перспективные нормы, а также нормы труда на разовые работы.

Постоянные нормы устанавливаются для относительно устойчивого производства и они действуют в течение длительного периода до изменения условий работы.

•
•

Сезонные нормы устанавливаются для определенного периода года, сезона. Например, для скотников устанавливают нормы обслуживания животных для летнего и зимнего периода.

- ◎ Временные нормы
устанавливаются на период освоения новой техники, технологии и организации труда на срок до 3 месяцев
- ◎ После прохождения всесторонней производственной проверки с учетом дополнений они могут быть в дальнейшем использоваться как единые и типовые нормы труда

- ◎ Перспективные нормы
разрабатываются с учетом
прогноза развития
техники, технологии и
организации труда на
перспективу

При организации работы по нормированию также необходимо учитывать и следующие особенности установления норм труда:

- снижение норм выработки для женщин-механизаторов, работающих на тракторах, комбайнах и сложных с.х. машинах на 10%;
- установление для молодых трактористов-машинистов, окончивших ПТУ и занятых на механизированных работах, по ремонту тракторов, с.х. и мелиоративных машин, а также для молодых рабочих, пришедших на работу в животноводство после окончания общеобразовательных школ с производственным обучением, пониженные нормы выработки на 40% в течение первых 3-х месяцев с начала самостоятельной работы и на 20% в течение последующих трех месяцев.