



**Об участии в  
национальном проекте  
«Производительность  
труда и поддержка  
занятости»**

# МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИЯТИЙ



**ВЫДЕЛЕНИЕ** экспертов Федерального и регионального центров компетенций



**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ** субсидий по линии Министерства семьи и труда РБ на опережающее переобучение сотрудников предприятий-участников.



**ОБУЧЕНИЕ** управленческого звена Республики Башкортостан, предприятий и других организаций, в том числе по программе «Лидер производительности»



**В РАМКАХ** международного и межрегионального взаимодействия участие в тематических российских форумах и международных конференциях, стажировках и др.



**РАЗВИТИЕ** развитие экспортного потенциала предприятий, в том числе по программе «Экспортный акселератор» (через Российский экспортный центр)

# ЭТАПЫ ВХОЖДЕНИЯ В НАЦПРОЕКТ



01



**ЗАПОЛНЕНИЕ ЗАЯВКИ**  
на сайте производительность.рф

02

Направление в  
**РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР  
КОМПЕТЕНЦИЙ**

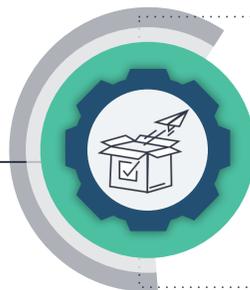


Направление в  
**РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОРГАН  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ**

03

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ  
ЗАКЛЮЧЕНИЯ**  
в Минэкономразвития РБ

04



**ПОДПИСАНИЕ**  
Соглашения



Если соглашение с предприятием подписано до 31 марта текущего года, то в качестве базового года, по которому ведется расчет динамики производительности труда, берется предыдущий год. В случае подписания соглашения после 31 марта – за базовый принимается текущий год.

# ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ

## ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ВСТУПЛЕНИЯ В НАЦПРОЕКТ ДЛЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ УЧАСТНИКОВ



**ВЫРУЧКА ПРЕДПРИЯТИЯ, рублей в год**

от **400,0** млн. до **30,0** млрд.

**СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**ПРИОРИТЕТНЫЕ НЕСЫРЬЕВЫЕ ОТРАСЛИ**

(обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт, строительство + услуги по комплексному обслуживанию помещений, распределение и торговля электроэнергией, газообразным топливом, передача и распределение пара и горячей воды)

**НАЛИЧИЕ ПОТЕНЦИАЛА  
повышения производительности труда**

**не менее чем на 10%**

**ДОЛЯ УЧАСТИЯ НАЛОГОВЫХ РЕЗИДЕНТОВ  
ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ**

в уставном (складочном) капитале юридического лица

**не выше 25%**



# ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО ОБУЧЕНИЯ



	ВИД ПОДДЕРЖКИ (ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ)	СУММА ВОЗМЕЩЕНИЯ
1.	ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ НА ОБУЧЕНИЕ ОДНОГО РАБОТНИКА В РЕГИОНЕ ПРОЖИВАНИЯ	<b>ДО 51900 РУБЛЕЙ НА 1 РАБОТНИКА</b>
2.	ВЫПЛАТА СТИПЕНДИИ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ПЕРИОДА ОБУЧЕНИЯ <i>(ДЛЯ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ)</i>	<b>13949,50 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ</b>
3.	ВОЗМЕЩЕНИЕ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА К МЕСТУ ОБУЧЕНИЯ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ И ОБРАТНО, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРОВОЗА БАГАЖА	<b>ПО ФАКТИЧЕСКИМ РАСХОДАМ, ДО 10 ТЫС. РУБЛЕЙ</b>
4.	ВЫПЛАТА СУТОЧНЫХ ОДНОМУ ОБУЧАЮЩЕМУСЯ ПРИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ	<b>3 ТЫС. РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ</b>
5.	ВОЗМЕЩЕНИЕ СТОИМОСТИ НАЙМА ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ В ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ	<b>ДО 33 ТЫС. РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ</b>
6.	МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ОБУЧЕНИЯ	<b>2 МЕСЯЦА</b>



**Об участии в  
национальном  
проекте  
«Демография»**

# ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СУБСИДИЙ НА ОРГАНИЗАЦИЮ ОБУЧЕНИЯ ЖЕНЩИН, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ

ПОЛУЧАТЕЛИ СУБСИДИИ	<b>ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ, ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ</b>
ЦЕЛЬ	<b>ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, АДАПТАЦИЯ К РАБОТЕ С НОВЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ, ВОЗОБНОВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ</b>
ОРГАНИЗАЦИЯ, ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ	<b>ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ САМОСТОЯТЕЛЬНО</b>

	<b>ВИД ПОДДЕРЖКИ (ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ)</b>	<b>СУММА ВОЗМЕЩЕНИЯ</b>
1.	ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ НА ОБУЧЕНИЕ ОДНОГО РАБОТНИКА В РЕГИОНЕ ПРОЖИВАНИЯ	<b>ДО 46300 РУБЛЕЙ НА 1 РАБОТНИКА</b>
2.	МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ОБУЧЕНИЯ	<b>3 МЕСЯЦА</b>

# ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СУБСИДИЙ

## НА ОРГАНИЗАЦИЮ ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ 50-ТИ ЛЕТ И СТАРШЕ, СОСТОЯЩИХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

КОНФЕРЕНЦИЯ  
«ПРОИЗВЕДЕНИЕ»

ПРОЕКТ  
НАЯТОСТИ

ПОЛУЧАТЕЛИ СУБСИДИИ	<b>ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ, ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ</b>
ЦЕЛЬ	<b>ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, АДАПТАЦИЯ К РАБОТЕ С НОВЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ, ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ</b>
ОРГАНИЗАЦИЯ, ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ	<b>ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ САМОСТОЯТЕЛЬНО</b>

	<b>ВИД ПОДДЕРЖКИ (ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ)</b>	<b>СУММА ВОЗМЕЩЕНИЯ</b>
1.	ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ НА ОБУЧЕНИЕ ОДНОГО РАБОТНИКА В РЕГИОНЕ ПРОЖИВАНИЯ	<b>ДО 53400 РУБЛЕЙ НА 1 РАБОТНИКА</b>
2.	МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ОБУЧЕНИЯ	<b>3 МЕСЯЦА</b>

# Механизм предоставления работодателям субсидий на организацию обучения работников

Договор между работодателем и ЦЗН

организация обучения работодателем в выбранной организации

заявка на возмещение расходов

возмещение затрат работодателя

сохранение занятости работника

**Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ**

**Отдел профессионального обучения, профориентации**

**Тел. +7 (347) 218-07-54**

**ГКУ межрайонный центр занятости населения Зауралья**

**Тел. +7 (34775) 2-49-88**

**Е-mail: [sibai@bashzan.ru](mailto:sibai@bashzan.ru)**

**Адрес: г. Сибай, ул. Кирова, 29/1, каб.№6**