

Профессиональная деформация специалиста юридической профессии

Учебные вопросы:

1. Понятие «профессиональная деформация»
2. Причины и сущность профессиональной деформации
3. Предупреждение профессиональной деформации юриста



Профессиональная деятельность

- **Профессиональная деятельность** – социально-значимая деятельность, выполнение которой требует специальных знаний, умений и навыков, а также необходимых качеств личности (летчик, модель, балерина, медик и т.д.)
- Профессиональная деятельность определяет **профессиональное развитие** работника и обуславливает формирование **профессионального типа личности**



Влияние профессиональной деятельности на личность

Положительное влияние профессиональное деятельности:

- Приобретение опыта
- Добросовестное отношение к труду
- Дисциплинированность

Негативное влияние:

- Появление отрицательных черт характера – манеры поведения, профессиональный жаргон



Профессиональная деформация

Профессиональная деформация личности – это изменение качеств личности: стереотипов восприятия, ценностных ориентаций, способов общения и поведения, появляющихся под влиянием выполнения профессиональной роли



Виды профессиональной деформации

- Физическая (человек-техника, человек - художественный образ, слесарь, балерина)
- Психологическая (человек-человек, учитель, врач, юрист и др.)



Проявления психологической деформации

- Проявляется в жестах, интонации голоса, сленге
- Заимствование проявлений девиантного (отклоняющегося) поведения (злоупотребление алкоголем, курением, мздоимство)
- Перенесение профессионально-ролевого поведения в личную жизнь (синдром начальника)
- Цинизм, жестокость, агрессия, грубое поведение



Причины профессиональной деформации

Объективные факторы:

- Содержание профессиональной деятельности и общения
- Условия выполнения профессиональных обязанностей



Субъективные факторы профессиональной деформации:

- Индивидуально-психологические особенности
- Служебная необходимость идентифицировать себя с патологическим внутренним миром других людей



Факторы, обусловленные спецификой деятельности правоохранительных органов:

- Детальная правовая регламентация деятельности (бюрократизм)
- Наличие властных полномочий по отношению к гражданам
- Корпоративность деятельности (приводит к психологической изоляции сотрудников правоохранительных органов от общества)
- Психические и физические перегрузки
- Экстремальная деятельность
- Усвоение элементов криминальной субкультуры



Факторы, отражающие особенности сотрудников органов правопорядка

- Завышенные личностные ожидания
- Профессиональная установка воспринимать действия других людей как нарушителей закона
- Склонность к насилию, жестокости с обращениями граждан



Факторы социально-психологического характера

- Грубый стиль руководства подчиненными
- Неблагоприятное влияние ближайшего социального окружения (семья, друзья)
- Неуверенность в необходимости своей профессии



Проявления профессиональной деформации

- Правовой нигилизм (коррупция)
- Цинизм (снижении эмпатии)
- Усвоение элементов криминальной субкультуры культурного общения (уголовный жаргон)
- Снижение культуры общения
- Формализм
- Появление подозрительности
- Завышенная самооценка
- авторитарность



Авторитарный стиль



Авторитарный стиль руководства

Стиль управленческой деятельности, основанный на формальном авторитете руководителя. Характеризуется:

- использованием жестких приказов и распоряжений, не допускающих возражения
- Приводит к злоупотреблению властью



Издержки юридической практики

- Злоупотребление служебным положением
- Погоня за процентом раскрываемости преступлений
- Карьеризм
- Склонность к конъюнктуре
- Корпоративная солидарность



Предупреждение профессиональной деформации

Работа по профилактике
профессиональной деформации
включает в себя меры психологического
и непсихологического (организационно-
управленческого и воспитательного
характера)



Задачи профилактики

- Высокая культура в работе
- Развитие нравственно-психологической устойчивости
- Следование кодексу профессиональной чести
- Совершенствование стиля и методов управления персоналом
- Формирование нормального морально-психологического климата в коллективе
- Повышение уровня профессиональной компетенции



Профессиональная реабилитация

- Психологическое просвещение
- Психологическая диагностика и индивидуальное консультирование
- Психологические тренинги
- Правильный режим труда
- Формировать устойчивость к нервно-психическим перегрузкам



Психологические тренинги

Список проблем:

- Что в последнее время занимало мои мысли
- На что я чаще всего жалуюсь
- Что создает мне больше забот
- Что меня больше расстраивает
- Что в последнее время меня раздражает
- Что мне надо изменить в себе
- От чего я быстро устаю



Программа тренингов:

- Тренинг мотивации достижения (достижение удачи)
- Тренинг позитивного самовоспитания и уверенного поведения (отработка навыков уверенного поведения)
- Тренинг практического самопознания (овладение навыками практического самопознания. Развитие личностно значимых качеств профессиональной рефлексии, эмпатии)
- Тренинг формирования коммуникативных навыков (отработка навыков понимания других людей. Овладения навыков эффективного слушания)
- Тренинг по формированию навыков корпоративной культуры (определение базовых ценностей, формулирование стандартов поведения)



Виды психологических тренингов:

- Ролевые тренинги (осознание самооценности личности и ответственности за свои поступки)
- Бихевиорально (behavior) - ориентированные тренинги (обнаружение неправильных методов поведения и отработка более эффективных)
- Коммуникативные тренинги (обучение неконфликтному поведению)
- Тренинг в коллективе (обучение ответственности за свою работу, управление психическим состоянием — дыхательная гимнастика, подавление агрессии)
- Манипулятивные игры — (участники имеют противоположные интересы и методом манипуляции активно продвигают свои)
- Тренинги личностного роста (формирование уверенности в собственных возможностях)



Выводы

- Работнику правоохранительных органов необходимо знать об особенностях своей профессии , стараться следить за собой и не допускать профессиональной деформации



Глоссарий

Эмпатия (сопереживание)

