

Конкурс на государственной гражданской службе

АНТОШИН В.А.

Нормативная база

- Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
- Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

- **Под конкурсом** в системе государственной службы **понимается** особая процедура подбора кадров на вакантные государственные должности в соответствии с решением государственной конкурсной комиссии.
- В соответствии с ч.1 статьи 22 ФЗ № 79 «О государственной гражданской службе РФ» **конкурс заключается** в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы».

Конкурс не проводится

- При назначении на должности категорий «руководители» и «помощники (советники)»;
- При назначении на должности, назначение на которые осуществляются Президентом РФ или Правительством РФ;
- Срочный контракт;
- Иная должность;
- При назначении гражданина, включенного в кадровый резерв;
- Должности связаны с государственной тайной;
- По решению нанимателя на группу младших должностей.

Отказ в допуске к участию в конкурсе:

- несоответствие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы
- ограничения, установленные Федеральным законом для поступления на гражданскую службу и ее прохождения

Информация государственного органа


- наименование вакантной должности,
- требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности,
- место и время приема документов,
- срок,
- сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес сайта государственного органа)

Документы, предоставляемые гражданином

- личное заявление;
- анкета с приложением фотографии;
- Копия паспорта,
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
- копию трудовой книжки;
- копии документов о профессиональном образовании
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;
- иные документы

Конкурсная комиссия

- Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы, а также методика проведения конкурса определяются правовым актом государственного органа.



***Методика проведения конкурса на
замещение вакантной должности
федеральной государственной
гражданской службы в ФАС России.***

Методика

проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в ФАС России

I. Общие положения

1. Настоящая Методика разработана в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112.

2. Конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в ФАС России (далее – конкурс) объявляется:

в центральном аппарате ФАС России – по решению руководителя ФАС России либо его представителя, осуществляющего полномочия представителя нанимателя от имени Российской Федерации;

в территориальном органе ФАС России – по решению руководителя территориального органа ФАС России либо его представителя.

3. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальном сайте ФАС России (территориального органа ФАС России) в сети Интернет размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданская служба), требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, а также методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (федеральных государственных гражданских служащих) при проведении конкурса и другие информационные материалы.

4. На втором этапе конкурса для оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (федеральных государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы (далее – кандидаты), могут применяться методы, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, написание реферата, проведение дискуссий, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты.

Необходимость применения отдельных методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются председателем конкурсной комиссии Федеральной антимонопольной службы.

Вопросы для проведения тестирования подготавливаются соответствующими структурными подразделениями центрального аппарата ФАС России (территориальными органами ФАС России) и направляются в Управление государственной службы ФАС России (должностному лицу, территориального органа ФАС России, выполняющему кадровую работу) для включения их в тестовые задания и для размещения на официальном сайте ФАС России (территориального органа ФАС России) в сети Интернет.

Тестовые испытания проводятся в письменной форме. Тестовые задания составляются с учетом квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, специфики должностных обязанностей и должны содержать не менее 10 вопросов. Каждый вопрос теста должен иметь не менее двух вариантов ответов, один из которых является правильным. Кандидатам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста. Оценка теста проводится конкурсной комиссией Федеральной антимонопольной службы по количеству правильных ответов.

Проведение дискуссий базируется на практических вопросах. Кандидаты получают одинаковые практические задания и располагают равным количеством времени для подготовки устного (письменного) ответа, по окончании которого конкурсная комиссия Федеральной антимонопольной службы проводит дискуссию с кандидатом. Оценка кандидата по результатам проведенной дискуссии осуществляется в его отсутствие.

Реферат кандидаты готовят на одинаковую тему и располагают равным количеством времени для его написания. Темы рефератов определяет соответствующее структурное подразделение центрального аппарата ФАС России (территориальный орган ФАС России). Конкурсная комиссия Федеральной антимонопольной службы оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия темы реферата.

Анкетирование проводится в письменной форме или с использованием служебных компьютеров.

6. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

7. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается в указанный срок на официальном сайте ФАС России (территориального органа ФАС России) в сети Интернет.

8. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

9. Расходы, связанные с проведением конкурса, производятся в пределах средств, предусмотренных на содержание ФАС России (территориального органа ФАС России).

10. Кандидат вправе обжаловать решение по результатам проведения конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Состав конкурсной комиссии

- представитель нанимателя,
- представитель федерального государственного органа по управлению государственной службой или государственного органа субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой,
- независимые эксперты.

Конкурсные процедуры

- Индивидуальное собеседование,
- анкетирование,
- проведение групповых дискуссий,
- написание реферата
- тестирование

Итоги конкурса

- Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.
- Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением.
- Издаётся акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.
- Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение 7 со дня его завершения.



Спасибо за внимание!