

**ТЕМА:**

**Дисциплинарная и  
материальная  
ответственность сторон  
трудового договора**

# Цель занятия:

изучить понятие и виды дисциплинарной и материальной ответственности, а также рассмотреть условия их возникновения.

Ответственность  
за нарушения  
трудовых  
отношений:

```
graph TD; A[Ответственность за нарушения трудовых отношений:] --- B[Дисциплинарная]; A --- C[Материальная];
```

Дисциплинарная

Материальная

# Понятие дисциплины труда

Под дисциплиной труда понимается обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.



**Работодатель** – лицо ответственное за создание условий для соблюдения работниками дисциплины труда.

# Дисциплина труда определяется правилами внутреннего трудового распорядка

**Правила внутреннего трудового распорядка** - локальный нормативный акт, регламентирующий:

1. Порядок приема и увольнения работников,
2. Основные права, обязанности сторон трудового договора
3. Ответственность сторон трудового договора,
4. Режим работы организации,
5. Время отдыха,
6. Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания

Рассмотрено на Общем  
собрании трудового коллектива  
от «16» августа 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ОГАПОУ  
«Валуйский колледж»  
Л.В. Аверьянова  
«16» августа 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:  
председатель профкома  
О.В. Кирина  
«16» августа 2017 г.

**ПРАВИЛА  
внутреннего трудового распорядка  
ОГАПОУ «Валуйский колледж»**

# Меры дисциплинарной ответственности

Дисциплинарные  
поощрения



Дисциплинарные  
взыскания

# Дисциплинарные поощрения

- ▶ объявление благодарности;
- ▶ выдача премии;
- ▶ награждение ценным подарком;
- ▶ награждение почетной грамотой;
- ▶ представление к званию лучшего по профессии.



Основание наступления дисциплинарной ответственности - совершение дисциплинарного проступка

Дисциплинарный проступок - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

# Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

[Пример дисциплинарного проступка](#)

# Основные принципы применения дисциплинарных взысканий:

! Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или пребывания в отпуске.

! Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка,

! За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

! Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров

# Порядок наложения взысканий

1. Фиксация проступка и составление акта о совершении проступка.

2. Получение объяснений сотрудника о причинах нарушений в письменной форме.

3. Выпуск Приказа о назначении взыскания

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

# Порядок снятия дисциплинарного взыскания

! Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

! Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

[Пример дисциплинарного проступка](#)

# Проверьте себя

Виды юридической ответственности	Правонарушения
1. Дисциплинарная	А. Размещение фотографии лица, без его согласия, в сети Интернет
2. Гражданско-правовая	Б. Невыполнение приказа руководителя
3. Уголовная	В. Переход проезжей части в неположенном месте
4. Административная	Г. Опоздание на работу на 25 минут
	Д. Причинение вреда средней тяжести здоровью гражданина

**Материальная ответственность** наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия).

**Стороны материальной ответственности:**

**Работник**

**Работодатель**

# Основания наступления материальной ответственности

- ▶ Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия)
- ▶ ПРИ ЭТОМ! Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.



# Основания материальной ответственности работодателя:

Незаконное  
лишение  
возможности  
трудиться

Задержка  
выплаты  
зарплаты

Причинение  
вреда  
имуществу  
работника

Моральный  
вред



# Материальная ответственность работника

- ▶ Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.
- ▶ Прямой действительный ущерб - реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

- ▶ За причиненный ущерб работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка
- ▶ НО! Есть условия полной материальной ответственности.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

**Обстоятельства,  
исключающие  
материальную  
ответственность  
работника**

Непреодолимая сила

Нормальный хозяйственный  
риск

Крайняя необходимость

Необходимая оборона

Необеспечение условий  
хранения имущества