

Проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

Согласно ч. 2 ст. 212 и ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить за свой счет, а работник обязан пройти обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, прохождения инструктажей по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

Основным документом, определяющим правила прохождения обучения, является Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (далее - Порядок обучения). Порядок обучения обязателен для исполнения работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями - физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор (п. 1.2 Порядка обучения).

Обучению и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель (ч. 2 ст. 225 ТК РФ, п. 1.5 Порядка обучения). Исключения установлены для следующих категорий работников (п. 1.6 Порядка обучения):

- работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда;
- работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, государственного надзора и контроля;
- педагогические работники образовательных организаций, осуществляющие преподавание дисциплины "охрана труда";
- работники, имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет.

Указанные работники в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Обучение и проверка знаний

две различные ступени, призванные обеспечить сохранение жизни и здоровья работников в процессе выполняемых работ. Система обучения по охране труда состоит из инструктажей по охране труда и обучения безопасным методам работы руководителей, специалистов и сотрудников.

В чем заключаются основные отличия инструктажа?

Без проведенного инструктажа сотрудник не может быть допущен к работе - это главная его особенность. Отличительными особенностями инструктажа являются:

1 Его относительная непродолжительность.

2. Демонстрация безопасной работы с инструментами и оборудованием на конкретном рабочем месте с учетом особенностей производственного процесса.

3. Работнику не дается время на подготовку ответов на вопросы. Инструктирующий опрашивает сотрудника сразу по окончании инструктажа.

4. **Устная форма опроса.** «Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж (п.2.1.3. Порядка обучения).

5. Периодичность инструктажа. Инструктаж на рабочем месте проводится с определенной регулярностью. Повторно инструктировать сотрудника нужно не реже одного раза в шесть месяцев по программе первичного инструктажа (п.2.1.5. Порядка обучения).

Какие особенности имеет обучение по охране труда.

Под обучением по охране труда понимается организация безопасной работы при первичном освоении профессии. Обучение необходимо проводить с **каждым сотрудником**, впервые поступающим на данные работы в течение месяца после его трудоустройства, а также с имеющими опыт данной работы, если у них был **перерыв** в работе более года. Если же выполнять работы придется во вредных или опасных условиях труда, то обучение обязательно, даже если имеется опыт работы и не было перерыва в работе.

Главной особенностью, в отличие от инструктажа, является то, что работник может приступить к выполнению обязанностей, **не пройдя обучение.** Требования к обучению по охране труда **зависят от категории персонала.** Для рабочих установлены одни, для специалистов и руководителей - другие. **Порядок, продолжительность, периодичность и форма обучения** устанавливаются работодателем самостоятельно в соответствии с нормативными актами, регулирующими **безопасность конкретного вида работ.**

По окончании обучения работник сдает экзамен по вопросам, содержащимся в заранее подготовленных билетах. Нормативные акты не содержат строгих указаний, в какой форме он может проводиться. Допустимы и письменный, и устный ответы. Если сотруднику предстоит работать во вредных условиях труда, проверка знаний проводится после стажировки на рабочем месте.

Особые правила установлены для руководителей и специалистов. Они также должны пройти обучение в течение первого месяца после трудоустройства. Но в отличие от рабочих они проходят повторную учебу не реже одного раза в три года независимо от условий труда.

Если работодатель проведет инструктаж,

но не вспомнит про обучение по охране труда
своих сотрудников, он может быть
оштрафован на крупную сумму по части 3
статьи 5.27.1 Кодекса об административных
правонарушениях. Руководитель компании
или предприниматель может потерять от
10000 до 25000 рублей, а организация-от
110000 до 130000 рублей.

Алгоритм обучения по охране труда



Проведение инструктажей по охране труда. Общие положения.

Согласно ч. 2 ст. 212, ч. 2 ст. 225 и ст. 214 ТК РФ работодатель обязан проводить, а работник обязан проходить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

В соответствии с п. 2.1 Порядка обучения и разд. 7 ГОСТ 12.0.004-90 работодатель обязан проводить следующие виды инструктажей:

— ~~вводный инструктаж, который проводится со всеми работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации, до момента их допуска на рабочее место (например, сразу после заключения трудового договора с работником);~~

- первичный инструктаж на рабочем месте. Он проводится на рабочем месте после прохождения вводного инструктажа, но до допуска работника или другого лица, участвующего в производственной деятельности организации, к самостоятельной работе;

- повторный инструктаж. Он проводится со всеми работниками, которые проходили первичный инструктаж;

- внеплановый и целевой инструктажи, которые проводятся с работниками при наступлении определенных обстоятельств.