



HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

РЕШЕНИЯ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ
НА ПЛАТФОРМЕ SAP ERP HCM

Содержание

- *Введение*
- *Основные блоки HR*
- *Облачное решение*
- *Стоимость и порядок лицензирования*

Знаете ли Вы

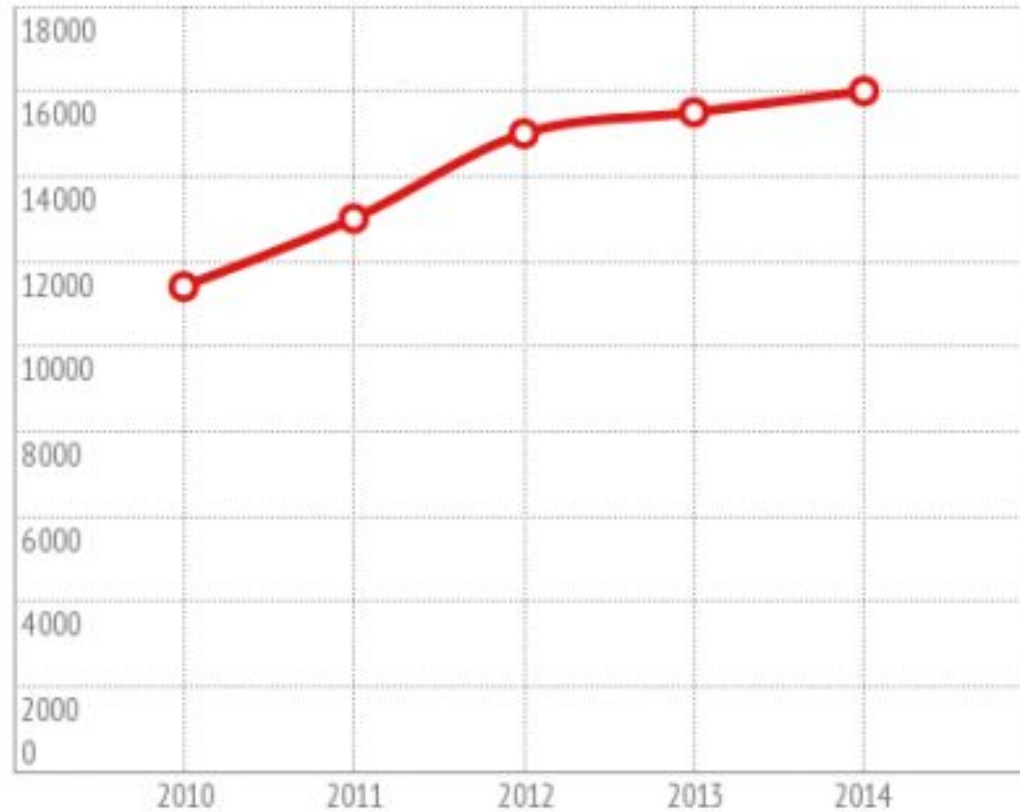


Есть типовое решение по SAP ERP HCM у следующих компаний:

1. *IBS*
2. *Новардис.*
3. *Ланит.*
4. *ASAP consulting.*
5. *Молга*
6. *Эвола.*
7. *Информационные технологии и сервисы.*
8. *Алекта.*
9. *Migo group.*

Динамика российского рынка HRM систем

в млн рублей, 2010-2014*

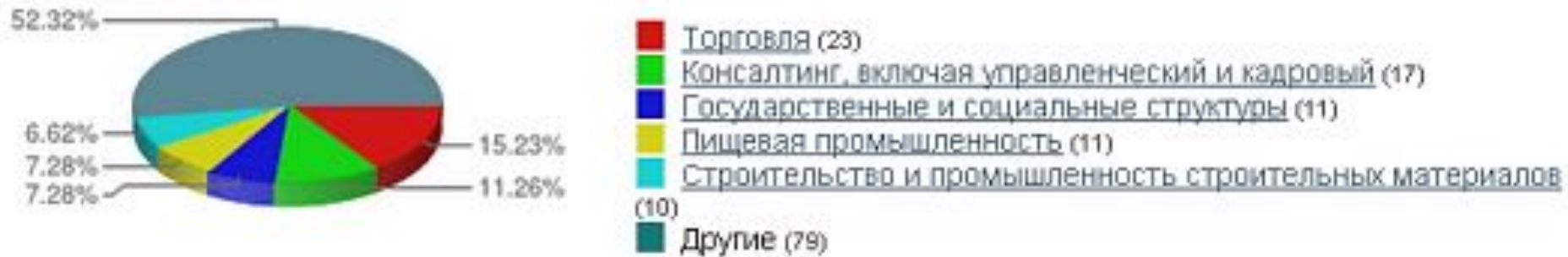


Доходы от продажи ПО и услуг

Доли платформ в общем числе HRM проектов



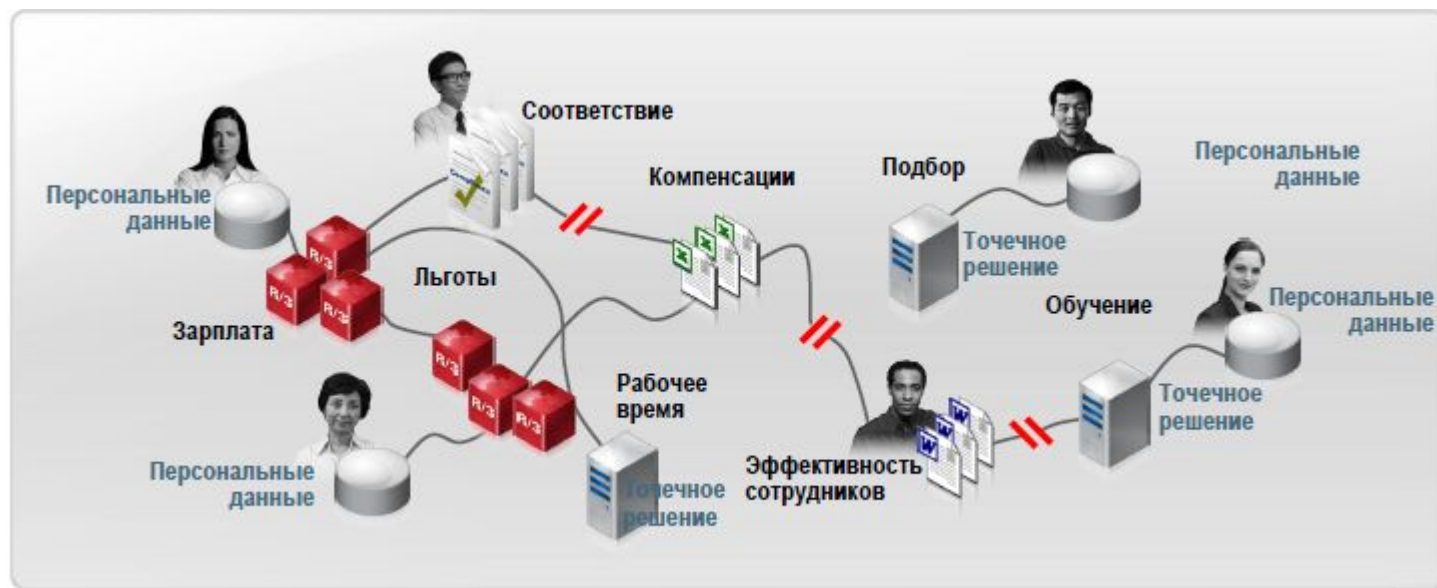
Отраслевое распределение по количеству проектов внедрений HRM систем за 2013 г.



Изменения в законодательстве по расчету зарплаты за 2014-2015 г.

1. *Изменение порядка расчета отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск*
2. *Новый размер МРОТ*
3. *С 1 января 2015 г. Изменения, касающиеся страховых выплат.*
4. *Изменения в предельной величине базы для начисления страховых взносов.*

Проблемы современных предприятий



Непрозрачные решения, сложная интеграция

Неспособность к
инновациям

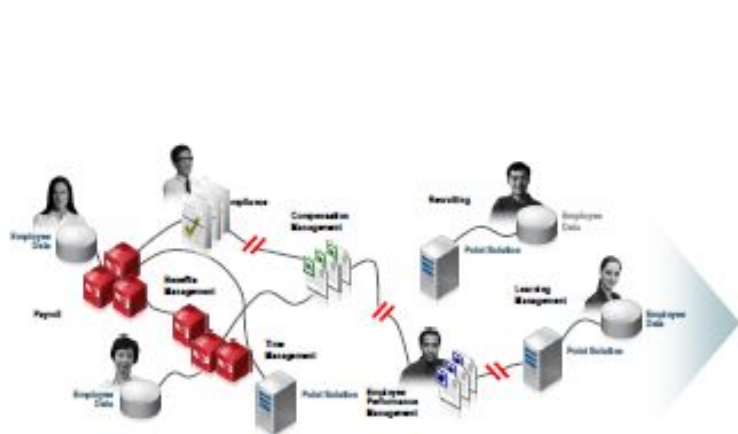


Высокие затраты
Рост рисков
Недостаточное
понимание

Необходима интеграция практик управления человеческим капиталом

От хаоса и затрат . . .

К эффективности и прозрачности...



**Единый набор данных, процессов и информации для
Управления человеческим капиталом**

Содержание

- *Введение*
- **Основные блоки HR**
- *Облачное решение*
- *Стоимость и порядок лицензирования*

SAP ERP HCM – Полнофункциональное решение в постоянном развитии

Управление талантами

- Подбор и найм персонала
- Планирование карьеры
- Планирование преемственности
- Корпоративное обучение
- Управление эффективностью

Базовые процессы

- Кадровый учет
- Организационный менеджмент
- Управление рабочим временем
- Расчет заработной платы и отчетность

Планирование и расстановка кадровых ресурсов

- Планирование кадровых ресурсов для проектов
- Управление ресурсами и программами

Аналитика и планирование

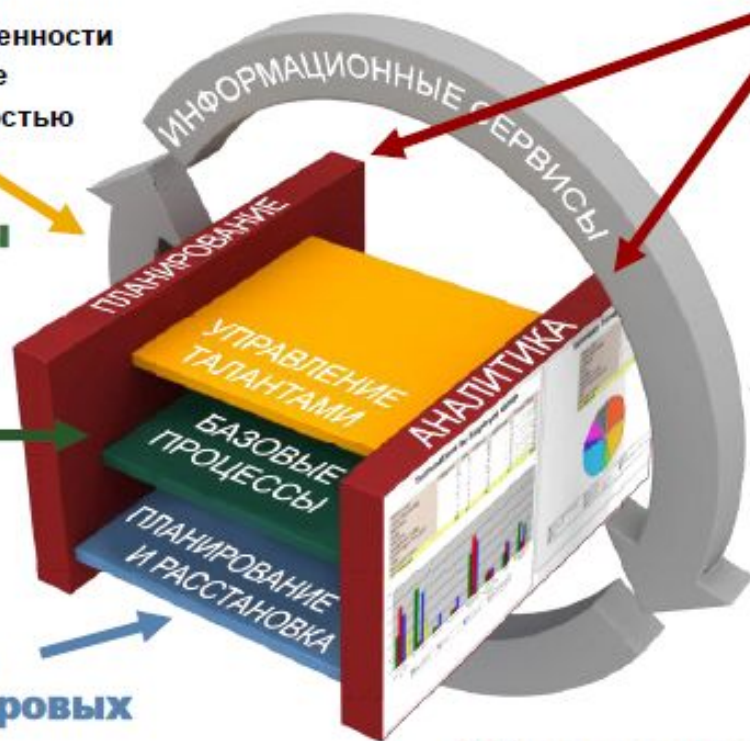
- Стратегическое управление
- Планирование затрат
- Анализ показателей деятельности

Информационные сервисы

- Сервисы для руководителей
- Сервисы для сотрудников
- Роли
- Duet

Общекорпоративные службы

- Управление командировками
- Охрана труда и здоровья



Блоки HCM.

- **Организационный менеджмент - SAP HCM Organizational Management**
- **Администрирование персонала SAP HCM Personnel Administration**
- **Планирование и учёт рабочего времени – SAP HCM Time Management**
- **Расчет заработной платы SAP HCM Payroll**
- **Планирование затрат на персонал – SAP HCM Personnel Cost Planning**
- **Управление командировками – SAP HCM Travel Management**
- **Развитие персонала и управление талантами – SAP HCM Talent Management**
- **Подбор персонала – SAP HCM E-Recruiting**
- **Управление вознаграждениями – SAP HCM Compensation Management**
- **Управление льготами работодателя – SAP HCM Benefits**



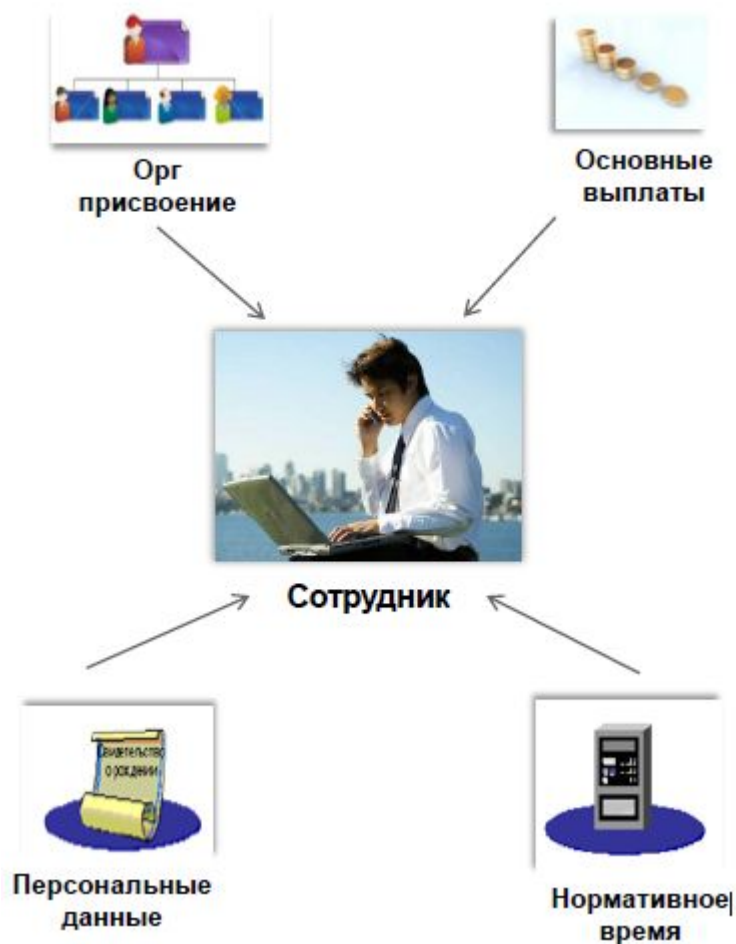
Организационный менеджмент

- ❑ **Оперативное ведение структуры предприятия**
- ❑ **Анализ вакантных и занятых штатных должностей**
- ❑ **Ведение нормативной оплаты по штатным должностям**
- ❑ **Ведение справочника профессий**
- ❑ **Формирование оперативной и статистической отчетности**



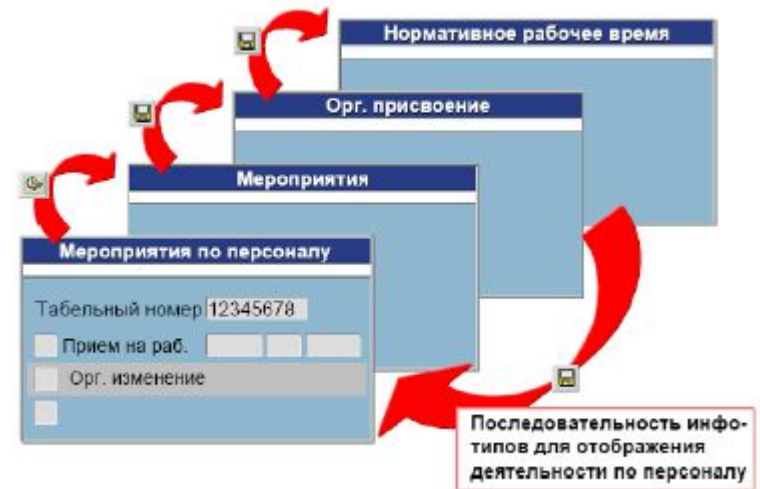
Администрирование персонала

- ❑ Ведение персональных данных
- ❑ Ведение истории занятости сотрудников на предприятии
- ❑ Хранение истории изменений данных сотрудников
- ❑ Формирование оперативной и статистической отчетности



Кадровые процессы

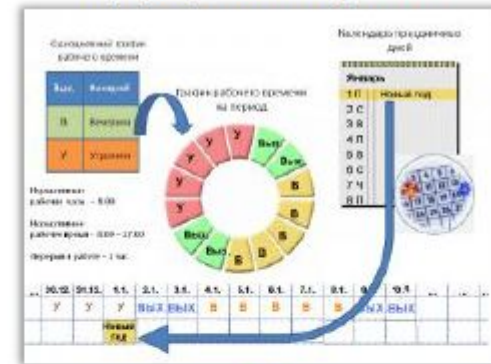
- ❑ Возможность гибкой настройки кадровых процессов
- ❑ Облегчение выполнения процесса пользователю
- ❑ Возможность расширения вносимой информации
- ❑ Разграничение по полномочиям выполняемых процессов



Управление временными данными

- ❑ Ведение нормативных графиков сотрудников
- ❑ Регистрация отклонений от нормативных графиков (отпуска, больничные и т.д.)
- ❑ Автоматическая генерация ежегодных отпусков
- ❑ Рабочее место табельщика

График рабочего времени



Расчет заработной платы

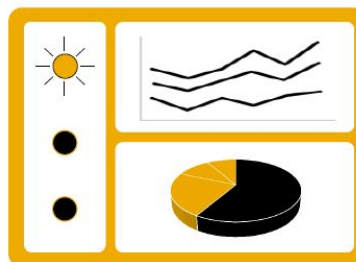
- ❑ Расчет видов оплат(начислений и удержаний)
- ❑ Межрасчетные выплаты(аванс, отпуск)
- ❑ Формирование списков на перечисление и выплату
- ❑ Формирование проводок в модули Финансы и Учет затрат
- ❑ Отчетность



Развитие SAP HCM



Легкость использования



Аналитическая отчетность



Мобильные решения


Развитие SAP HCM

Группа

Просмотр: Сотрудники | Данные: Коммуникация

Поиск всех атрибутов

Способ отчетности: Боссов Борис



Открыть подробный ракурс группы

Сравнение компетенций

Просмотр: Напрямую подчиненные сотрудн... | Сортировать по: Имя сотрудника

Гриц Арсений	0/7	7/7
Иванов Сергей	0/6	6/6
Иванькин Павел	0/7	7/7
Петров Евгений	0/7	7/7
Татьяна Азарко	0/7	7/7

Больше...

Квадратик зеленый: Квалификации, соответствующие требованиям
Квадратик красный: Квалификации не соответствуют требованиям

Монитор сроков

Просмотр: Сроки | Ракурс: Год | 2012 | Применить

Статус проц. для Борис Боссов

2012											
Янв	Фев	Мар	Апр	Май	Июн	Июл	Авг	Сен	Окт	Ноя	Дек
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
49	50	51	52								

Управление эффективностью деятельности

В планировании (0) В обзоре (0) В обработке (4) Завер...

Новое рабочее место руководителя в портале

Развитие SAP HCM

Appraisal Document for Dr. Peter Weddeling

Save Print Action Log Display Qualifications Expand Collapse

Planning Review Appraisal

How would you like to continue?

Save and Exit Document
 Complete

Continue

Process Description

Perform The Appraisal
Maintain the final appraisal for the employee and finish the appraisal process.

Completed
The appraisal process is completed and the appraisal document is closed.

Administrative Data

PHI Demo - ERP6 - column layout Skills and Competencies Individual Development Plan

3 Skills and Competencies

	Weighting	Part Appraisal (Robin Sperle)	Part Appraisal (Erika Yll)	Final Ap
3 Skills and Competencies	1,000	Good	Good	Good
3.1 Innovative attitude	1,000	Above Average	Excellent	Good
3.2 Entrepreneurial mind-set	1,000	Above Average	Excellent	Meet
3.3 Willingness to take risks	1,000	Excellent	Excellent	Good
3.4 Openness to new ideas	1,000	Excellent	Above Average	Good

Улучшения в интерфейсе
оценки эффективности (EhP 6)

Развитие SAP HCM

The screenshot displays the SAP HCM Talent Review Meeting interface. The top window, titled "Talent Review Meeting - 2011 (In Process)", features a "Compare Talents" section with a grid of assessment results. The grid has columns for different assessment criteria and rows for individual talents. One row is highlighted in green, indicating a high performance level, while others are in red or blue. The bottom window, also titled "Talent Review Meeting - 2011 (In Process)", shows a detailed view of the assessment process. It includes a navigation bar with "Planning", "Preparation", and "Follow-Up" tabs. Below the navigation bar, there are filters for "Group By" (Assessment) and "Agenda Topic" (All). A table lists the assessment results for two talents: Mr. Georg Philipp Telemann and Mr. Christoph Willibald Gluck. The table columns include Name, Photo, Note, Assessment, Performance, Potential, Status, Talent Group, and On Hold.

Assessment...	Name	Photo	Note	Assessment	Performance	Potential	Status	Talent Group	Status	On Hold
Open As...										
•	Mr. Georg Philipp Telemann				No Value fro...	No Value fro...				No
•	Mr. Christoph Willibald Gluck				No Value fro...	No Value fro...				No

Визуализация кадрового комитета, сравнение профилей между собой

Развитие SAP HCM



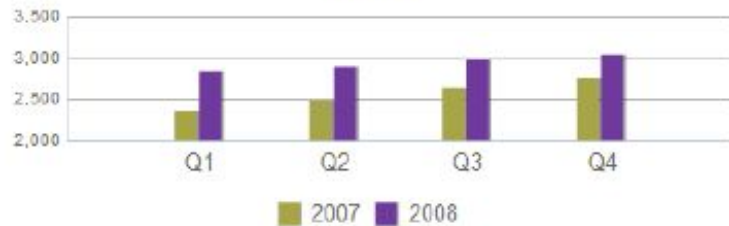
Планирование ресурсов



Квартал
 Год

Квартальная общая численность

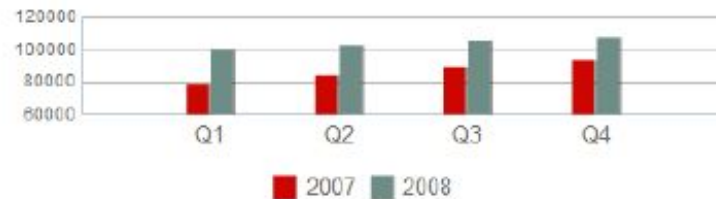
Финансы



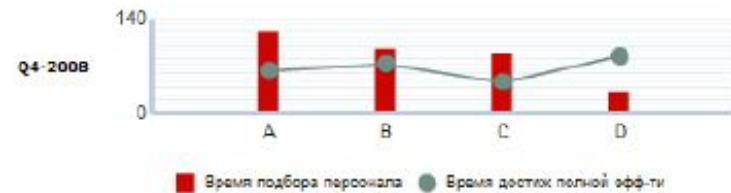
Квартальные расходы (000)

Финансы

Валюта: RUB



Цикл подбора персонала

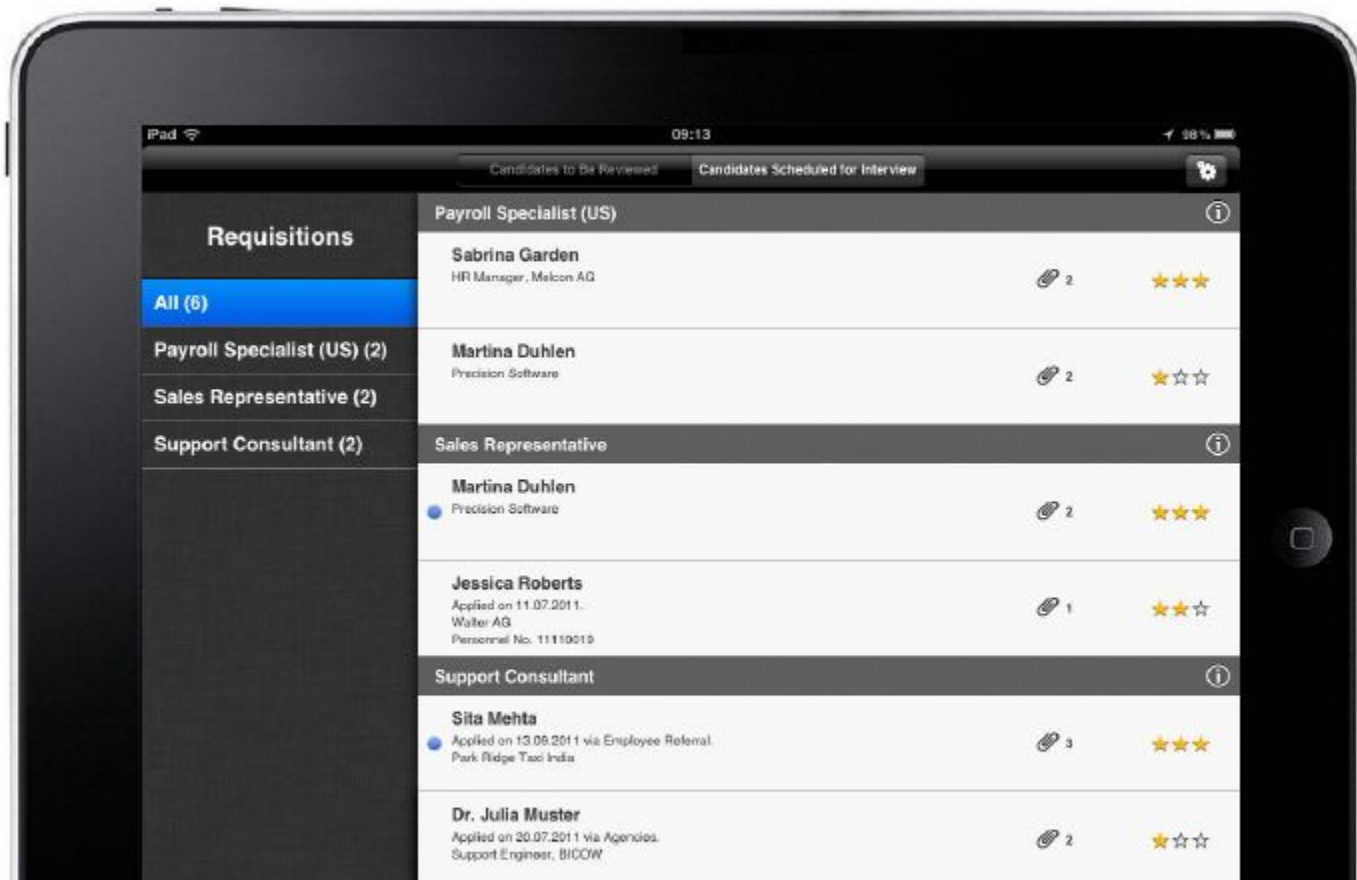


Задача / Функция	Зарплата		Числ. пер-ла			Расходы	
	2007	2008	2007	Увеличение	2008	2007	2008
Финансы	185	153	801	10%	530	142,495	174,802
Продажи	295	308	41	10%	45	11,431	13,429
Операции	95	99	416	10%	458	37,359	43,880
ИТ	125	131	590	10%	651	89,031	82,163
Маркетинг	115	120	511	10%	682	53,820	85,248

Фазы увеличения годового числа сотрудников					
2007	27%	23%	27%	22%	100%
2008	25%	25%	25%	25%	100%

Преднастроенные информационные панели, доступные в портале

Развитие SAP HCM



Мобильное приложение
по подбору персонала

Содержание

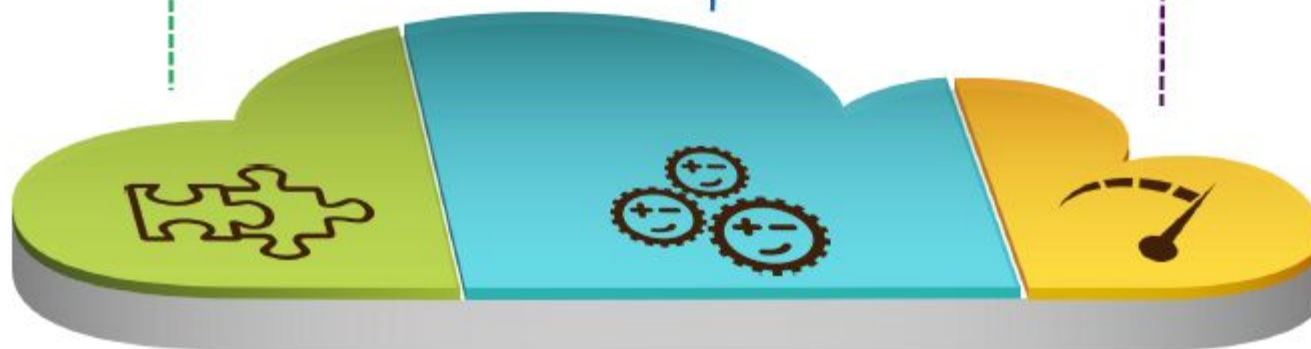
- *Введение*
- *Основные блоки HR*
- ***Облачное решение***
- *Стоимость и порядок лицензирования*

Облачное решение

Управлять работой
сотрудников по целям

Определить лучших
сотрудников
и развивать их

Повысить эффективность
бизнеса



**SuccessFactors –
облачное решение
по управлению персоналом**

Employee Central (EC) и BizX Suite



Что включает в себя Employee Central?

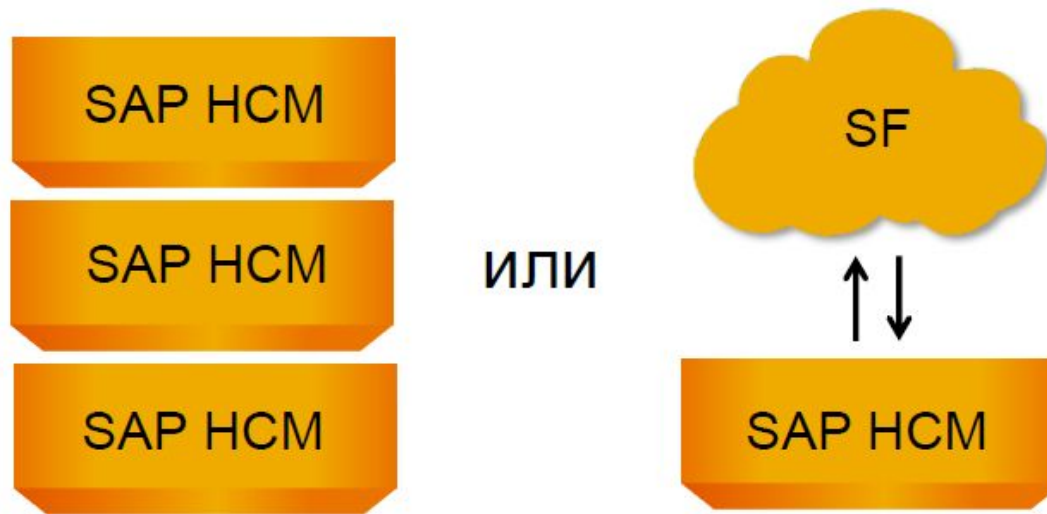
Полный спектр основных HR-процессов в облачных сервисах



Решения SAP & SuccessFactors Employee Central и Payroll



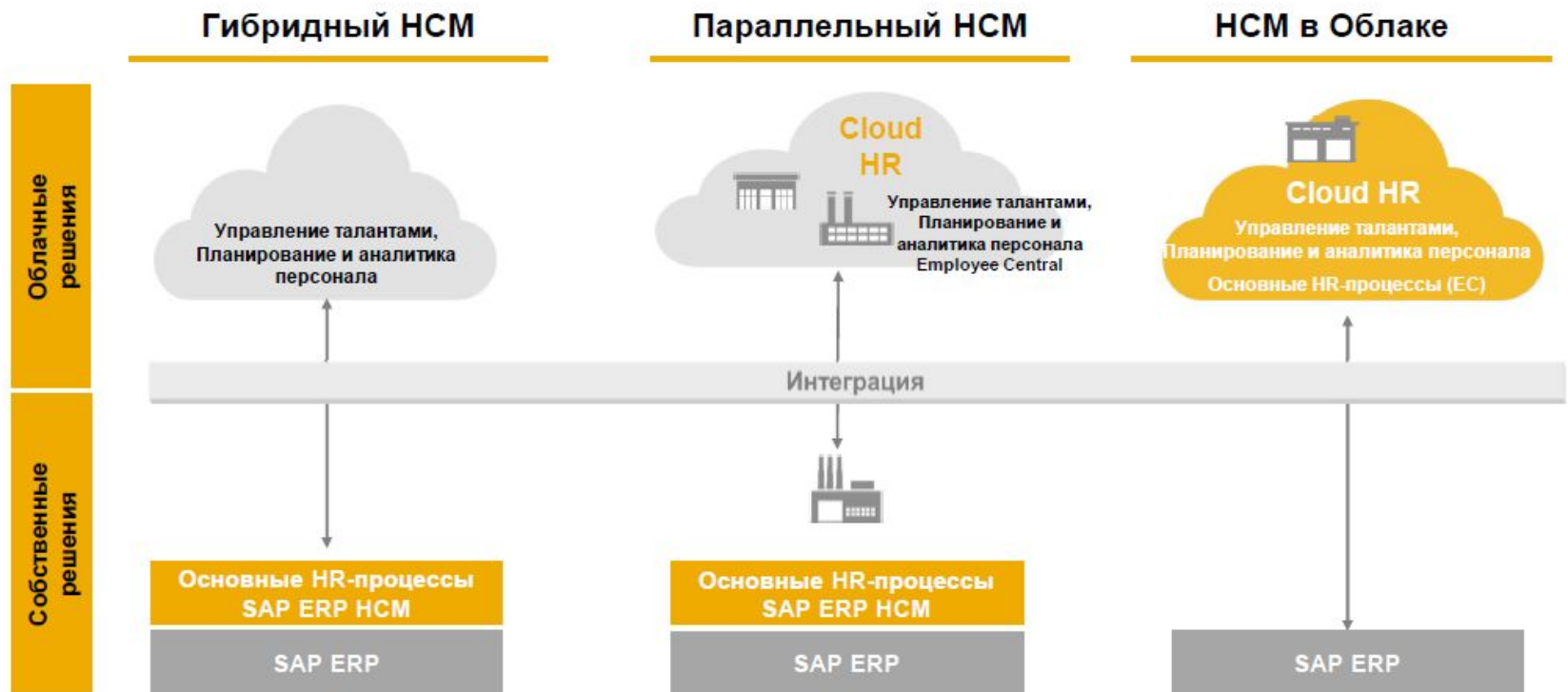
Совместное использование SAP HCM и SF



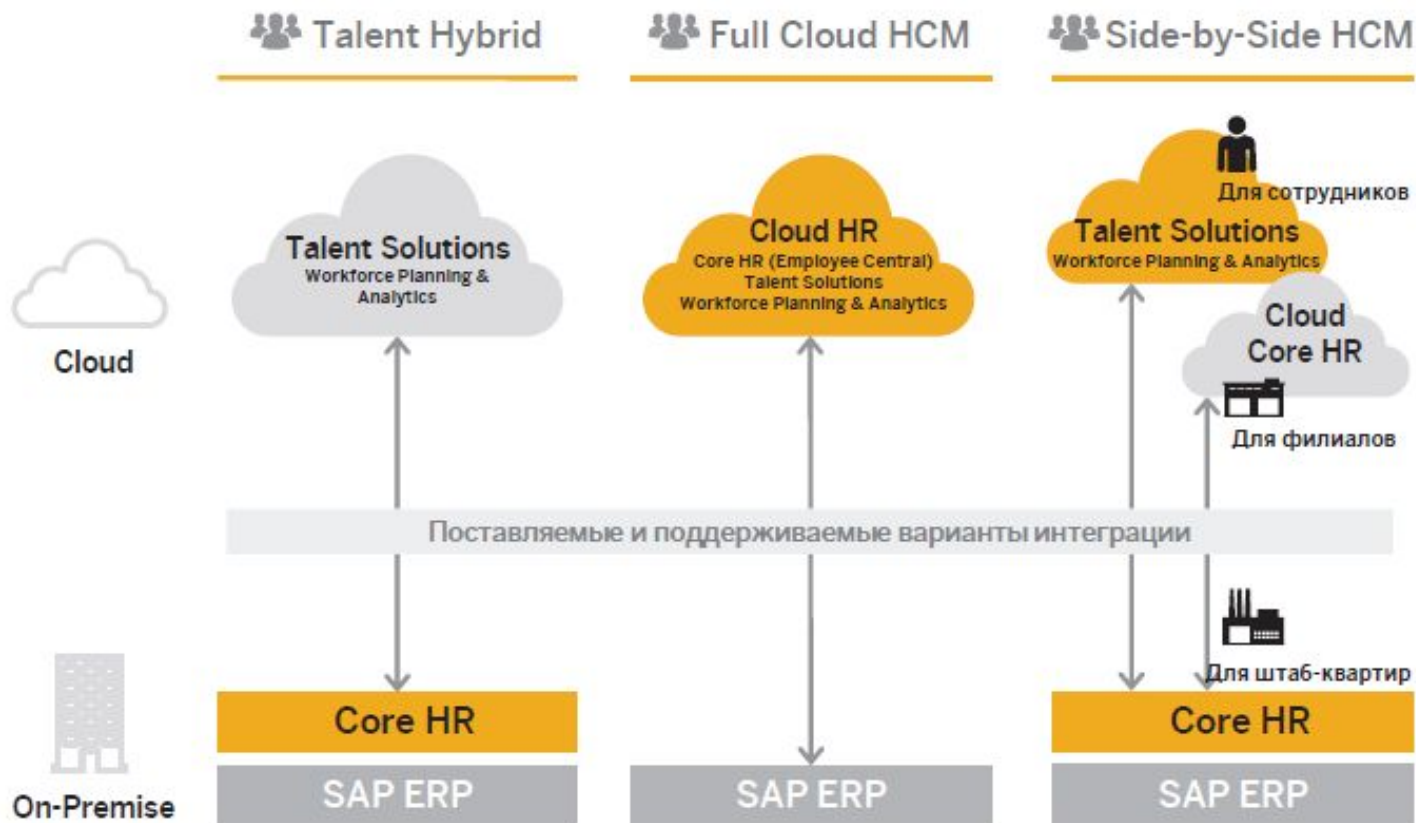
Сочетание лучших HR-решений
на оборудовании клиента и в облаке

SAP & SuccessFactors

Варианты архитектур для Ваших решений



Сценарии интеграции для клиентов SAP



Full Cloud

Поставляемые возможности интеграции с Employee Central

Предопределённые интеграции с SAP Business Suite

- ✶ SAP Financials
- 🛒 Procurement
- 🏢 CRM
- 🏭 Plant Maintenance
- ✈️ Travel & Expense
- 🌍 Environment, Health & Safety
- 🔑 Identity Management
- 📋 Governance, Risk & Compliance
- 💰 Payroll



- Созданы и поддерживаются SAP
- Спроектированы на основе глубоких знаний о продуктах



Поставляемые SAP возможности интеграции, с использованием технологий Dell Boomi

Локализация

Локализация для России

Язык

Русский

Интернационализация

Валюта, формат даты, формат чисел, формат адреса

Основные данные

Дополнительные поля, списки выбора, проверки для разделов:

Персональные данные, данные позиции, инвалидность, СНИЛС, ИНН, документы, формат имени, биографические данные, ...

В будущих релизах планируется расширение локализации

EC Payroll

В будущих релизах планируются дополнительные расширения для России

Отчёты



- **Анкеты застрахованного в ПФР (АДВ-1) - Россия**
Сводный обзор всех сотрудников, принятых на работу в заданный отчётный период, не имевших пенсионного свидетельства. Результирующий список служит для целей заполнения форм АДВ-1, направляемых в Пенсионный Фонд РФ. Основан на ERP-отчёте HRULPFP1
- **Трудовой договор – Россия**
Сводный список данных о сотрудниках, с которыми будет подписан трудовой договор. Результирующий список служит для целей создания индивидуальных трудовых договоров Основан на ERP-отчёте HRUA_LABOR_CONTRACT
- **Приказ о приёме на работу (Т-1) – Россия**
Сводный обзор всех сотрудников, принятых на работу в заданный отчётный период. Результирующий список служит для целей создания форм Т-1 для новых сотрудников. Основан на ERP-отчёте HRUA_ORDER_T1(a)
- Другие отчёты будут реализованы в будущих релизах

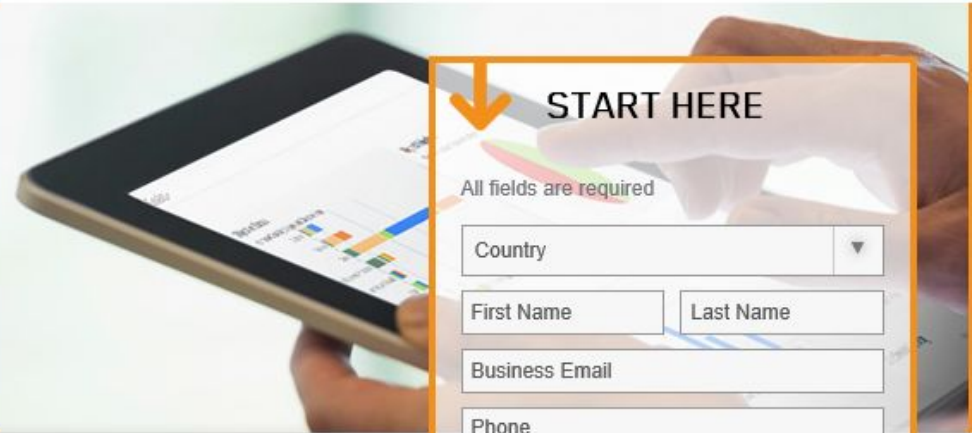
SAP & SuccessFactors - Trial

SAP SuccessFactors 



Contact us: 800-845-0395

Test-drive SuccessFactors Perform & Reward for small businesses free for 30 days



START HERE

All fields are required

Country <input type="text"/>	
First Name <input type="text"/>	Last Name <input type="text"/>
Business Email <input type="text"/>	
Phone <input type="text"/>	
Company Name <input type="text"/>	
Department <input type="text"/>	
Function/role <input type="text"/>	
Relationship to SuccessFactors <input type="text"/>	

I acknowledge that I have read the [SAP Privacy Statement \(+\)](#) and consent to the processing of my personal data in accordance with the terms of the Privacy

SUBMIT



Buckle up and explore six exciting features with our 30-day free trial

With SuccessFactors Perform & Reward for small businesses, you can see your people like never before, improving visibility and efficiency and transforming your business. Take a guided tour that introduces small businesses with fewer than 500 employees to the performance and goal management tools that help companies just like yours grow and succeed.

Recommended for small companies with fewer than 500 employees. Please enter a valid company name and business email address to access the Perform & Reward for small businesses free trial.

Содержание

- *Введение*
- *Основные блоки HR*
- *Облачное решение*
- *Стоимость и порядок лицензирования*

Лицензии

Human Capital Management (HCM)						
7017373	SAP Payroll Processing	500		<u>Employees</u>	813 750	RUN

Material	Price List Item	Sales Unit		Price/		Fees	Volume Tiers	
		in blocks of	Metrics	Sales Unit			from	to
8003770	SAP SuccessFactors WorkforceAnalytics & Planning	1	Employees	7 511,00	RUN	Year	8 001	10 000
8003770	SAP SuccessFactors WorkforceAnalytics & Planning	1	Employees	6 480,00	RUN	Year	10 001	15 000

Типовой проект Softline для розничного предприятия

Количество магазинов	10 – 50 единиц
Решение	SAP ERP + BI
Стоимость	10 – 20 млн руб.
Трудозатраты	500 – 1000 ч. дней
Длительность	5 – 12 месяцев

Указаны параметры для проекта полного цикла (НЕ точечные функции).

Предпосылки для продажи решения SAP для розничных предприятий

Типичные задачи и проблемы предприятия, адресуемые посредством решений SAP:	Почему это нам интересно
Не видим общей картины (финансовой, логистической) по предприятию !	Система реализует единое информационное пространство.
У нас нет автозаказа, чтобы автоматически рассчитать товарные потребности магазинов.	В системе есть механизмы расчетов товарного восполнения по многим параметрам.
Мы хотим быстрее реагировать на действия конкурентов. Нам нужны механизмы дифференцированного ценообразования и товарного наполнения.	Имеются средства учета цен конкурентов, а также средства дифференциации
В текущей системе не видим реальных складских остатков !	Система реализует документарный подход – можно контролировать все перемещения ТМЦ
Магазинов много, номенклатура большая. Наша система ужасно тормозит.	Система хорошо масштабируется. Новая «фишка» SAP – база данных HANA
Мы не можем провести комплексный анализ продаж за последний год в нужных нам ракурсах.	Имеем систему SAP BI
Нам нужны средства корпоративного планирования и бюджетирования.	Имеем системы SAP BI, BPC

Предпосылки для продажи решения SAP для розничных предприятий

Типичные проблемы, НЕ адресуемые посредством SAP:	Почему это нам НЕ интересно
Нам нужно обновить ПО на кассовых терминалах.	Решение SAP традиционно не относится к процессам касс.
Нам нужно автоматизировать один магазин.	Очень маленький масштаб для SAP. Очень дорого.
Мы хотим разработать интернет-магазин.	SAP не представляет дешевых способов разработки интернет-магазинов. Как правило, интегрируемся со сторонними системами.
Нам нужна система для определения оптимальных маршрутов перемещения по городу с учетом транспортных пробок.	Транспортные решения SAP плохо предназначены для оптимизации городских перевозок.
Нам нужно разработать и прорисовать планограмму магазина(ов).	Планограмм в SAP нет вообще.
Нам нужно внедрить бухгалтерский и/или налоговый учет.	БУ и НУ по российским стандартам гораздо проще внедрить в 1С.

Типичное ТКП на внедрение SAP для розницы

3. Объем проекта внедрения решения SAP

Функции SAP ERP в объеме внедрения

Предлагаемое внедрение базируется на типовом проектном решении компании Софтлайн, разработанном для предприятий розничной торговли. Типовое проектное решение представляет собой набор стандартных процессов SAP, расширенных Софтлайн с учетом индустриальной специфики.

Следующие бизнес-процессы будут автоматизированы в процессе внедрения SAP ERP в компании «Четыре лапы»:

Логистические процессы розничной торговли

Управление товарами и товарными группами, в том числе:

- Ведение справочника товаров, товарных групп, иерархий товарных групп;
- Управление значениями признаков товаров и товарных групп;

Примечание:

- В карточку товара заносятся как классифицирующие, так и управляющие бизнес-процессами признаки.

Управление ассортиментными, в том числе:

- Определение ассортиментов (вплоть до привязки индивидуальных товаров к отдельным магазинам);
- Назначение ассортиментов на магазины;
- Ведение правил присвоения товаров ассортиментам;

Товарное ценообразование, в том числе:

- Ведение произвольных ценовых условий;
- Ведение ценовых условий, относящихся к маркетинговым акциям («приказы на скидки»);
- Расчет розничных цен;
- Информирование магазинов о новой цене;
- Печать ценников в магазинах (в том числе на локальных в магазинах принтерах);
- Уведомление ответственных сотрудников о необходимости нового расчета розничных цен (например, после изменения закупочных цен).

Управление закупками, в том числе

- Исполнение автозаказа (автоматическое планирование товарных запасов и их восполнения);
- Реализация полной закупочной цепочки (заявка на закупку, заказ на закупку, входящая поставка, товарное поступление, начисление кредиторской задолженности, платеж поставщику);

4. Предположения и допущения

Общесфункциональные предположения и допущения

Имеют место следующие общие предположения и допущения:

- В процессе внедрения систем SAP будут реализованы требования, указанные в Техническом Задании. Следует учесть, что особенности исполнения процессов в SAP могут отличаться от последовательности шагов, описанных в Техническом Задании. Например, как указано в п.10.1, следствием заказа в интернет-магазине является создание счета, который затем выгружается в систему WMS. В системе же SAP ERP будут созданы заказ, исходящая поставка (играющая роль накладной) и финансовый счет. В данном случае функции SAP достигают ту же бизнес-цель, но с помощью другой последовательности документов.
- В ситуации, когда стандартная функциональность SAP реализует бизнес-цель, указанную в Техническом Задании, будет использоваться именно стандартная функциональность.
- Управленческий учет в системе SAP ERP будет реализован для одного технического юридического лица. Интерфейс передачи данных из ERP в 1С позволит вести в 1С бухгалтерскую отчетность в разрезе реальных юридических лиц.
- Система **лимитирования** доступа пользователей к функциям и объектам системы может быть разграничена по категориям объектов. Такие категории относятся только к организационным уровням (магазины, виды документов, группы закупок). К категориям не относятся товары, товарные группы, поставщики, клиенты.

Допущения в части расширений

Имеют место следующие предположения и допущения в части проведения системных расширений:

- В процессе реализации требований будут выполнены следующие расширения, стоимость которых включена в объем проекта внедрения:
 - Интеграция систем SAP с системами, входящими в текущий информационный ландшафт предприятия;
 - Изменение алгоритмов автозаказа, реализующее все особенности работы заказчика (в том числе, позволяющее принимать во внимание сроки задержки выгрузки данных по продажам из систем POS);
 - Реализация рабочего места оператора интернет-магазина в системе ERP;
 - Реализация системы количественного квотирования в приказах на скидку (возможность автоматической отмены скидки после продажи заданного количества

НАМ ДОВЕРЯЮТ

С НАМИ СОТРУДНИЧАЮТ
НА ДОЛГОСРОЧНОЙ ОСНОВЕ

НАС РЕКОМЕНДУЮТ