



ДЕЛОВАЯ СИТУАЦИЯ.
КОРПОРАЦИЯ EG.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

- Основные проблемы руководства ег и причины их возникновения
- Шаги для повышения эффективности корпорации ег
- План структурной перестройки корпорации ег, прогноз увеличения стоимости
- План перехода корпорации ег на стоимостные принципы управления

ПРОБЛЕМЫ

1. Низкая рентабельность
2. Рост прибыли не успевает за инфляцией
3. Цены на акции отстают от рыночных
4. Плохая информированность руководства об истинном положении компании
5. Доходы компании от основной деятельности оказались не такими высокими, как ожидали инвесторы

ШАГИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАЦИИ

1. Внести улучшение деятельности consumerco, с тем чтобы удвоить ее высокую стоимость
2. Ускорить консолидацию предприятий woodco
3. Остановить расширение foodco, выставить на продажу
4. Продать газетное подразделение и компанию по недвижимости
5. Пересмотреть корпоративные накладные расходы
6. Изменить структуру капитала eg
7. Найти новые возможности роста и освоение новых навыков
8. Разработать стратегию о плане реструктуризации

ПЛАН СТРУКТУРНОЙ ПЕРЕСТРОЙКИ КОРПОРАЦИИ

- Consumerco снизить с/с реализованной продукции, реорганизовать торговую службу, увеличить расходы на рекламу, улучшить маркетинговую деятельность.
- Foodco продать.
- Woodco сохранить и консолидировать или продать (если менеджмент не добьется заметного повышения).
- Propco продать .
- Finco ликвидировать .
- Newsco продать .
- Финансы увеличить долговую нагрузку .

План перехода корпорации на стоимостные принципы управления

- При планировании итогов деятельности ориентироваться на созданную стоимость
- Разработать соответствующие стоимостные показатели для целевых нормативов
- Перестроить систему поощрения
- Оценить стратегические инвестиционные решения
- Изменить роль финансового директора



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ