

faberlic

www.faberlic.com

МАРКЕТИНГ-ПЛАН

faberlic

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ МП

- Расчетный период (каталог) - 3 недели или 2 недели
- Стоимость балла:



- Минимальный личный объем для получения вознаграждения – 50 баллов за 3 недели

ДОХОД КОНСУЛЬТАНТА

- Прибыль от прямых продаж;
- Вознаграждение за работу своей структуры по маркетинг-плану (Объемная скидка и бонусы).



НАЧИСЛЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПО МАРКЕТИНГ-ПЛАНУ

- В виде ОС (Объемной Скидки) на личный счет консультанта.
- В виде денежных средств на расчетный счет ИП (Индивидуального Предпринимателя).
- Стоимость балла для расчета ОС:

300 тенге



Привилегированный покупатель

**20% скидки от
цены каталога
(наценка 25%)**

Консультант

**26% скидки от
цены каталога
(наценка 35%)**

*Условие получения:
ЛО от 50 баллов
в предыдущем
каталоге*

Пример: Цена товара в каталоге **500 тенге**

Для привилегированного покупателя: **400 тенге**

Для консультанта:
370 тенге

ПРИБЫЛЬ ОТ ПРЯМЫХ ПРОДАЖ

Пример 1

Консультант заказал косметики

на 37 500 тенге (100 баллов)

$37\,500 + 35\% = 50\,625$ тенге по каталогу

Прибыль от прямых продаж:

$50\,625 - 37\,500 = 13\,125$ тенге



Пример 2

Консультант заказал одежды

на 75 000 тенге (100 баллов)

$75\,000 + 35\% = 101\,250$ тенге по каталогу

Прибыль от прямых продаж:

$101\,250 - 75\,000 = 26\,250$



faberlic

www.faberlic.com

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОТ БИЗНЕС-СТРУКТУРЫ

Рекомендация



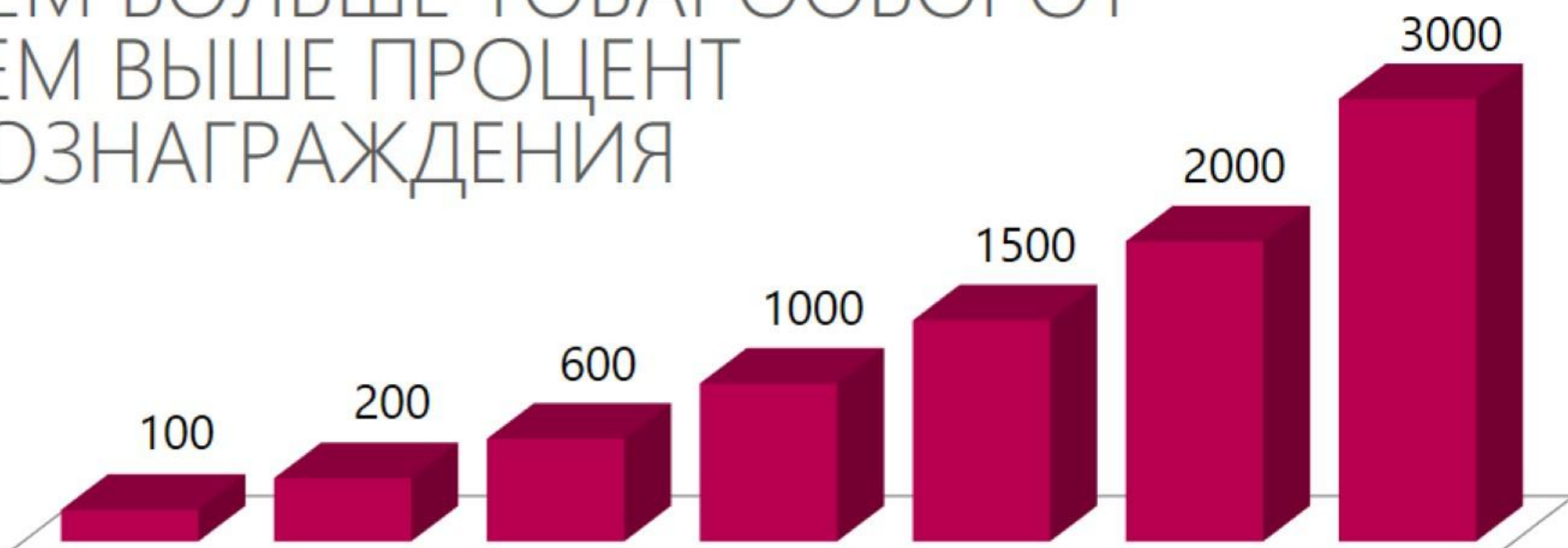
Вознаграждение



Покупка товаров



ЧЕМ БОЛЬШЕ ТОВАРООБОРОТ – ТЕМ ВЫШЕ ПРОЦЕНТ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ



100 баллов	от 37 500 тенге	Консультант	3%
200 баллов	от 75 000 тенге	Старший Консультант	6%
600 баллов	от 225 000 тенге	Лидер	9%
1 000 баллов	от 375 000 тенге	Старший лидер	12%
1 500 баллов	от 562 500 тенге	Вице-Директор	15%
2 000 баллов	от 750 000 тенге	Старший Вице-Директор	19%
3 000 баллов	от 1 125 000 тенге	Директор	23%

КОНСУЛЬТАНТ: 100 баллов
(от 37 500 тенге)



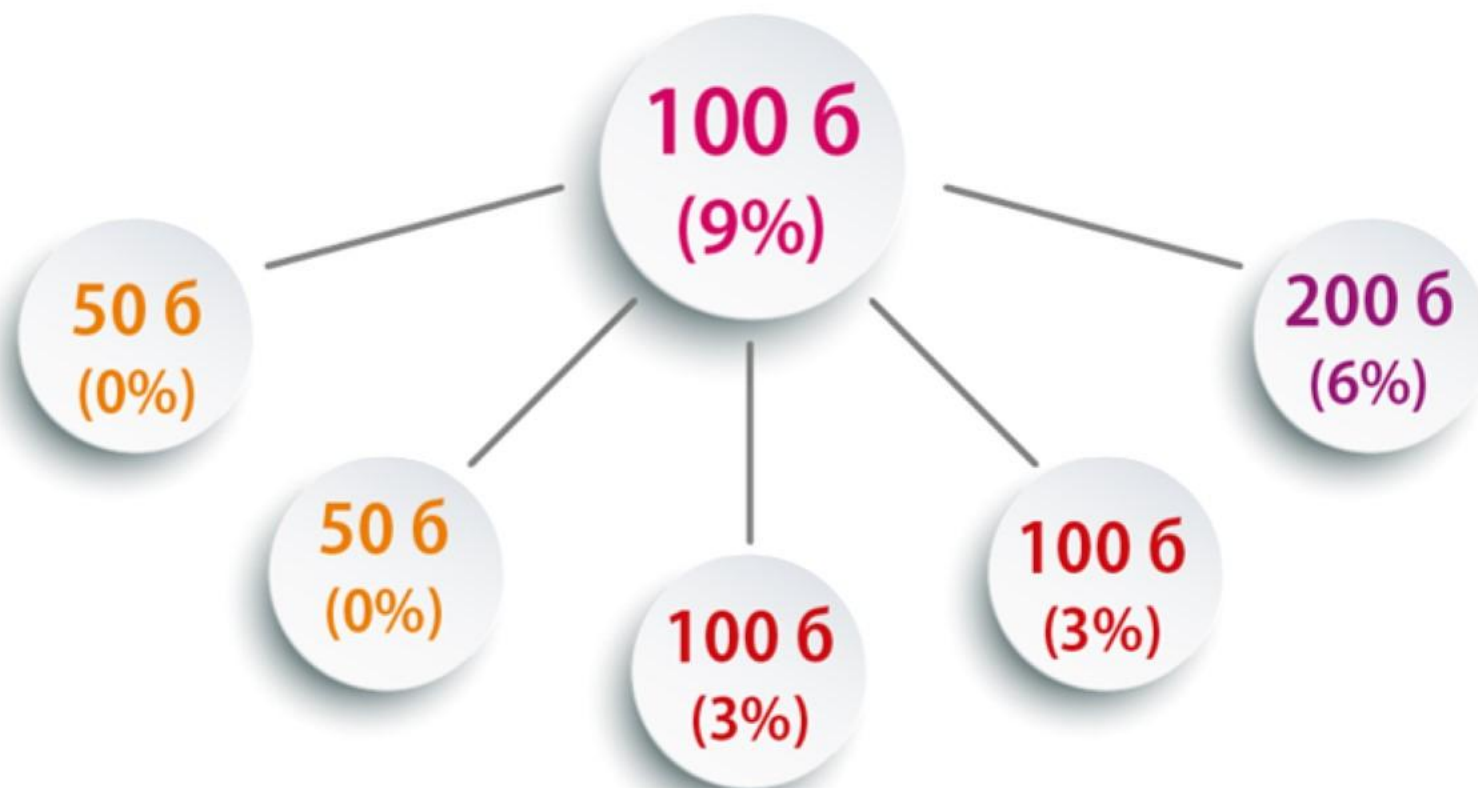
Личный объем (ЛО)
100 баллов

Вознаграждение по маркетинг-плану:
100 баллов x **300 тенге** x 3% = 900 тенге

Прибыль от продаж:
около 15 000 тенге НП за 3 недели

Итого доход в месяц: **15 900 тг**

ЛИДЕР: 600 баллов
(от 225 000 тенге)



ОС, начисленная на структуру: $600 \times 300 \times 9\% = 16\,200$ тг.

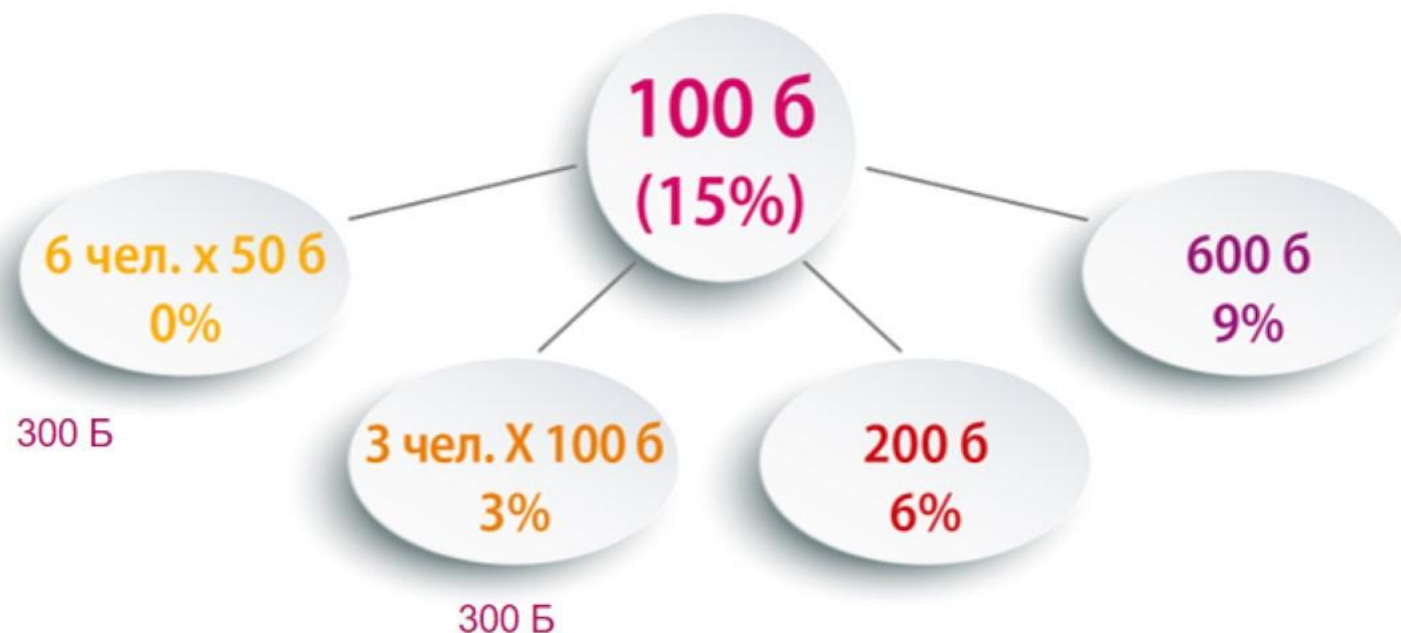
За Консультантов (2 чел \times 100) \times 300 \times 3% = 1 800 тг.

За Ст. Консультанта 200 \times 300 \times 6% = 3 600 тг.

Высчитываем Вашу ОС: $16\,200 - 3\,600 - 1\,800 = 10\,800$ тг

Итого: 10 800 тг по маркетинг-плану + около 15 000 тг прибыль от продаж =

25 800 тг



15%

ОС, начисленная на структуру: $1500 \times 300 \times 15\% = 67\,500$ тг

За Консультантов (3 чел x 100) x 300 x 3% = 2 700 тг

За Ст. Консультанта 200 x 300 x 6% = 3 600 тг

За Лидера 600 x 300 x 9% = 16 200 тг

Итого: 45 000 тг по маркетинг-плану, + около 15 000 тг прибыль от продаж =
60 000 тг

ДИРЕКТОР: 3000 баллов
(от 1 125 000 тенге)



ОС, начисленная на структуру: $3\ 000 \times 300 \times 23\% = 207\ 000$ тг

С Консультантов $100 \times 300 \times 3\% = 900$ тг $\times 7$ чел = 6 300 тг

Со Ст. Консультантов $200 \times 300 \times 6\% = 3\ 600$ тг $\times 2$ чел = 7 200 тг

С лидеров $600 \times 300 \times 9\% = 16\ 200$ тг $\times 2$ чел = 32 400 тг

Итого: 161 100 тг по маркетинг-плану, + около 15 000 тг прибыль от продаж =

176 100 тг

УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ОС НА РАСЧЕТНЫЙ СЧЕТ

Партнерские отношения между Компанией Faberlic и Консультантами, начиная со статуса Вице-Директора, могут быть оформлены Договором на оказание услуг, на основании которого на расчетный счет Консультанта перечисляется вознаграждение, рассчитанное по Маркетинг-плану.

Как заключить Договор на оказание услуг?

1. Распечатайте договор на сайте кампании, соберите пакет документов, необходимых для заключения Договора.
2. После заключения Договора Объемная скидка будет перечисляться на ваш расчетный счет в банк.
3. Договор на оказание услуг заключается с Консультантом, который регулярно расширяет Личную группу и на постоянной основе рекрутируют активных новичков. Также в вашей структуре за последние 9 расчетных периодов суммарный Групповой объем новичков первой линии должен составлять не менее 500 баллов.



- ✓ Получение Квалификационного бонуса и бонуса «Быстрый старт» возможно только на основании Договора на оказание услуг.

- **Директор** – Партнер Компании, который 8 кампаний из последних 19 выполняет уровень 23% (3000 Б) по Маркетинг-плану
- Директор – Индивидуальный Предприниматель. Сотрудничает с Компанией по договору
 - Директор получает Бонусы:
 - ✓ Квалификационный – 275 000 тенге,
 - ✓ Бонус Стабильности – 27 500 тенге каждые 8 кампаний



Старший директор –

Партнер Компании, который 8 кампаний из последних 19 выполняет **ОЛГ 5 000 Б**, или одну 23% группу первого уровня.

- **Старший директор** – Индивидуальный Предприниматель.

Сотрудничает с Компанией по договору

- **Старший директор** получает Бонусы:
 - ✓ Квалификационный – 412 500 тенге,
 - ✓ Директорский - 5% с 23% группы 1-го уровня,
 - ✓ Бонус Стабильности - 41 250 тенге каждые 8 кампаний



faberlic

www.faberlic.com

ПЛЮС БОНУСЫ!



Выплачиваются при достижении нового звания

Квалификация	Бонус
Директор	275 000 тг
Старший Директор	137 500/412 000 тг
Серебряный Директор	550 000 тг
Золотой Директор	825 000 тг
Рубиновый Директор	1 100 000 тг
Бриллиантовый Директор	1 650 000 тг
Элитный Директор	2 500 000 тг
Национальный Директор	5 000 000 тг
Старший Национальный Директор	6 250 000 тг

Звание	ЛО-Балл	ОЛГ-Балл	Количество 23% групп 1-го уровня	Бриллиантовых ветвей	Размер ОС (%)	Единовременный Квалификационный Бонус, тенге.
Директор	50	3000	0		23%	275 000
Старший Директор	50	5000/2000 **	0/1**		23%	412 500\ 137 500
Серебряный Директор	50	1500	2		23%	550 000
Золотой Директор	50	1000	3		23%	825 000
Рубиновый Директор	50	1000	4		23%	1 100 000
Бриллиантовый Директор	50	1000	6		23%	1 650 000
Элитный Директор	50	1000	9		23%	2 500 000
Национальный Директор	50	1000	12		23%	5 000 000
Старший Национальный Директор	50	1000	15		23%	6 250 000
Международный Директор	50	1000	18		23%	7 500 000
Старший Международный Директор	50	1000	21		23%	8 750 000
Партнер	50	1000	24		23%	27 500 000
Старший Партнер	50	1000	24	6	23%	41 250 000
Управляющий Партнер	50	1000	24	12	23%	68 750 000
Национальный Партнер	50	1000	24	18	23%	96 250 000
Международный Партнер	50	1000	24	24	23%	206 250 000
Генеральный Партнер	50	1000	30	30	23%	275 000 000

Выплачивается каждые 8 периодов, после подтверждения статуса:

- Директор – 27 500 тенге
- Старший Директор – 41 200 тенге
- Серебряный Директор – 55 000 тенге
- Золотой Директор – 82 500 тенге
- Рубиновый Директор и выше – 110 000 тенге



Выплачиваются за товарооборот
нижестоящих Директоров



- это бонус за стремительное развитие бизнеса в Компании. Совершите бизнес-прорыв, укрепите свою структуру и удвойте заработанные бонусы!

Если вы достигаете званий Директора, Старшего Директора и Серебряного Директора в короткие сроки, вы можете получить дополнительный бонус «Быстрый старт».



Бонус «**Быстрый старт**» выплачивается при выполнении следующих условий:

- ✓ В течение 9 периодов, начиная с момента регистрации, подтвердите любое новое звание (от Директора и выше) 2 раза подряд и получите бонус «**Быстрый старт**» по итогам 9-го расчетного периода после регистрации.

БЫСТРЫЙ СТАРТ

Начни работу сразу
после регистрации



БЫСТРЫЙ СТАРТ для Директора

Удваиваем квалификационный бонус:
ПЛАН НА ГОД



- ✓ В следующие 9 периодов подтвердите звание еще 6 раз (в любых периодах) и получите **квалификационный бонус** за достигнутое звание!
Пригласите Лидера своей структуры принять участие в «Быстром старте» для Директора. Выполняйте одновременно условия «Быстрого старта»: вы – для званий Старший Директор, ваш партнер – для Директора.

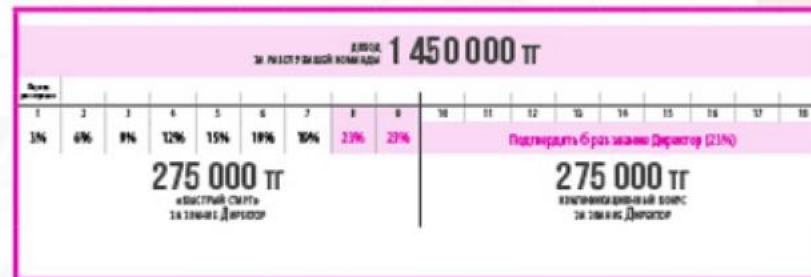


БЫСТРЫЙ СТАРТ для Старшего Директора

Удваиваем квалификационный бонус:
ПЛАН НА ГОД

Вы

Ваш партнер



ВАШ ГОДОВОЙ ДОХОД
4 000 000 ТГ

ГОДОВОЙ ДОХОД ПАРТНЕРА
2 000 000 ТГ

- ✓ Бонус за достижение звания **Серебряный Директор 550 000 тенге** начисляется Консультантам, открывшим квалификацию **не позднее 9-и расчетных периодов**, не считая расчетного периода регистрации, и подтвердившим квалификацию в следующем расчетном периоде (т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).

При достижении более высокого звания бонусы не суммируются (например, при выполнении звания Серебряный Директор сразу, минуя звания Директора и Старшего Директора, вы получите бонус только за «Серебро»).



БЫСТРЫЙ СТАРТ для Серебряного Директора

Удваиваем квалификационный бонус:
ПЛАН НА ГОД

Вы

2 партнера

ДИРЕКТОР 24 РАБОТАЮЩИХ КОМПЛЕКТА										ДИРЕКТОРСКИЙ БОНУС									
4 500 000 ТГ										1 575 000 ТГ									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
3%	6%	9%	12%	15%	18%	18%	23%	23%		Подтвердить 6 раз званию Серебряный Директор (23%)									
962 500 ТГ										962 500 ТГ									
квартальный старт за звание Серебряный Директор										квартальный старт за звание Серебряный Директор									

+

ДИРЕКТОР 24 РАБОТАЮЩИХ КОМПЛЕКТА																			
1 450 000 ТГ																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
3%	6%	9%	12%	15%	18%	18%	23%	23%		Подтвердить 6 раз званию Директор (23%)									
275 000 ТГ										275 000 ТГ									
квартальный старт за звание Директор										квартальный старт за звание Директор									

ВАШ ГОДОВОЙ ДОХОД
8 000 000 ТГ

ГОДОВОЙ ДОХОД КАЖДОГО ПАРТНЕРА
2 000 000 ТГ

Выплачивается Бриллиантовым Директорам и выше ...

Бонус Развития выплачивается в размере 30% от суммы всех Квалификационных Бонусов, выплаченных за год Консультантам вашей структуры (до первого нижестоящего Консультанта в звании «Бриллиантовый Директор»).



- ✓ **Как получить Бонус развития?**
- ✓ **Сохраняйте ваше звание** (не ниже Бриллиантового Директора) по итогам последнего расчетного периода квалификации (№13/2017);
- ✓ В первом уровне вашей структуры должно **прибавиться восемь 23% групп** за квалификационный период (по сравнению с количеством 23% групп в сравнительном периоде, который устанавливает Компания).

Сравнительный период: кампания №13/2015 – кампания №13/2016;

Квалификационный период: кампания №14/2016 – кампания №13/2017.

- ✓ На протяжении квалификационного периода **будьте VIP-Консультантом.**
- ✓ В кампании №12 или 13/2017 Консультант вашей структуры, получивший Квалификационный бонус, выполняет условия для подтверждения своего звания.
- ✓ * Бонус выплачивается только за тех Консультантов, которые подтвердили звание в одной из 2-х последних кампаний квалификационного периода.

БОНУС МАТЕРИНСТВА И УСЫНОВЛЕНИЯ

- **7 500 тенге** в каталог,
если в семье появился
первый ребенок

Итого: **142 500 тенге за год**

- **15 000 тенге** в каталог,
при рождении второго
и последующих детей в
семье

Итого: **285 000 тенге за год**



faberlic

www.faberlic.com

ПОДАРКИ И ПУТЕШЕСТВИЯ ЗА СЧЕТ КОМПАНИИ!

2017 год
Доминиканская
республика



faberlic

www.faberlic.com



Курс на успех!

курс на успех!