

# Карьерное плато

- **Карьерное плато** – определенный период в развитии карьеры, который наступает вследствие достижения сотрудником высокой позиции и невозможности развиваться далее. (Например, из-за отсутствия определенных навыков или других ограничивающих факторов).
- 



# Карьерное плато

D.C.Feldman и D.A.Weitz выделили **6 типов карьерного плато**, которые взаимосвязаны с карьерными ориентациями:

- несоответствие навыков и способностей;
- низкое стремление к карьерному росту;
- снижение трудовой мотивации;
- эмоциональное выгорание;
- медленный рост компании;
- недостаток внешней награды.

# Карьерное плато

(продолжение)

*таким карьерным ориентациям как профессиональная компетентность соответствует карьерное плато «несоответствие навыков и способностей», автономия/независимость – низкое стремление к карьерному росту», организационная безопасность – «недостаток внешней награды»*

## «Стеклянный потолок»

Эта форма дискриминации описывается как «барьер настолько незаметный, что он прозрачен, но в то же время настолько основательный, что препятствует женщинам и представителям различных меньшинств продвигаться в управленческой иерархии».

«Стеклянный потолок» в женской карьере сегодня проявляет себя как в занимаемых должностях, так и в уровне оплаты труда.



## **Причины и проявление «стеклянного потолка»:**

- Мужчины смотрят на женщину как на «выскочку» и воспринимают ее появление как вызов «мужскому самолюбию».
- Женщины обычно не находят женщины-наставницы, а большинство руководителей-мужчин считает для себя неоправданным риском помогать и учить продвигающуюся по служебной лестнице женщину, поскольку это может подорвать его собственную профессиональную репутацию и замедлить должностной рост.