



**САМАРСКИЙ** УНИВЕРСИТЕТ  
SAMARA UNIVERSITY

Образовательная программа по направлению  
**38.03.03 Управление персоналом**

Профили:  
**Управление человеческими ресурсами  
Рынок труда и миграция населения**

**Квалификация «Бакалавр»**

2018



САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
SAMARA UNIVERSITY



*«В будущем капитал человеческих ресурсов, несомненно, будет иметь большее значение для компании, чем капитал финансовый»*

*Билл Гейтс*



<b>Программу ведет</b>	Институт экономики и управления
<b>Выпускающая кафедра</b>	Кафедра управления человеческими ресурсами
<b>Срок обучения</b>	4 года (очная форма) 5 лет (заочная форма)
<b>Вступительные испытания по результатам ЕГЭ</b>	Математика: min-35 баллов Обществознание: min – 45 баллов Русский язык: min -40 баллов
<b>Количество мест</b>	5 –бюджетных (очное) 50 –платных (очное, заочное)
<b>Проходной балл 2017 г.</b>	242 балла (бюджет)
<b>Стоимость обучения на платных местах</b>	Очное отделение для граждан РФ - 112300 руб. Очное отделение для иностранных граждан - 123500 руб. Заочное отделение для граждан РФ - 48600 руб. Заочное отделение для иностранных граждан - 53500 руб.





## СКИДКИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

Размер	Условия получения	Период действия
Для поступающих		
30%	Поступающим, набравшим по результатам трех предметов ЕГЭ более 230 баллов	Первый год обучения
25%	Поступающим, набравшим по результатам трех предметов ЕГЭ от 200 до 229 баллов	
20%	Поступающим, набравшим по результатам трех предметов ЕГЭ от 170 до 199 баллов	
20%	Поступающим иностранным гражданам – победителям Международной олимпиады Самарского университета, имеющим сертификат I степени.	
10%	Поступающим иностранным гражданам – победителям Международной олимпиады Самарского университета, имеющим сертификат II-III степени.	
10%	Поступающим из неполных семей в возрасте до 24 лет	Первый семестр
Для обучающихся со 2-го семестра		
30%	Обучающимся по программам подготовки бакалавров, своевременно сдавшим сессию со средним баллом 5,0	Один семестр
25%	Обучающимся по программам подготовки бакалавров, своевременно сдавшим сессию со средним баллом от 4,5 до 4,99	
20%	Обучающимся по программам подготовки бакалавров, своевременно сдавшим сессию со средним баллом от 4,0 до 4,49	
10%	Обучающимся из неполных семей в возрасте до 24 лет	



**Объектами профессиональной деятельности** выпускников программ бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом являются:

- службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности, в том числе научно-исследовательских организаций;
- службы управления персоналом государственных и муниципальных органов управления;
- службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства;
- организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.

**Виды профессиональной деятельности**, к которым готовятся выпускники программ бакалавриата:

- организационно-управленческая и экономическая;
- информационно-аналитическая;
- социально-психологическая.



- Специалист по подбору персонала
- Специалист по содействию занятости населения
- Специалист по управлению персоналом
- Менеджер по развитию персонала
- HR директор
- Начальник отдела кадров
- Руководитель управления по работе с персоналом
- Кадровый аудитор
- Специалист по нормированию и оплате труда





- Измерение потенциала человеческого капитала
- Внедрение IT–технологий Saas – услуг
- Автоматизация HR–процессов на рынке рекрутмента
- Облачные технологии в системе управления персоналом
- Подготовка кадрового потенциала для цифровой экономики





## ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МОДУЛЬ

- Основы теории управления
- Маркетинг персонала
- Кадровая политика и стратегическое планирование
- Управленческий учет и учет персонала
- Управление персоналом организации
- Управление социальным развитием персонала
- Основы управленческого консультирования
- Инновационный менеджмент персоналом
- Экономика и социология труда
- Основы безопасности труда
- Регламентация и нормирование труда
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- Оплата труда персонала





## ПРАВОВОЙ МОДУЛЬ

- Трудовое право
- Гражданское право
- Право социального обеспечения
- Административное право
- Миграционное право

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ МОДУЛЬ

- Информационные технологии в управлении персоналом
- Электронный документооборот
- Компьютерные технологии в кадровом делопроизводстве
- Кадровая безопасность организации





## ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ МОДУЛЬ

- Психология организации, психология управления персоналом
- Психофизиология и безопасность труда
- Психодиагностика и психокоррекция управления персоналом

## КОММУНИКАТИВНЫЙ МОДУЛЬ

- Деловой иностранный язык, иностранный язык в сфере HR менеджмента
- Ведение делопроизводства и деловой переписки на иностранном языке
- Риторика и ораторское искусство

## МОДУЛЬ РЫНКА ТРУДА И МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

- Демография
- Рынок труда и занятость населения
- Миграционная политика, трудовая миграция населения
- Проблемы социальной адаптации мигрантов
- Этноконфессиональные процессы





Образовательная программа **«Рынок труда и трудовая миграция»** направлена на подготовку квалифицированных специалистов, владеющих глубокими теоретическими знаниями и практическими навыками в области управления трудовой миграцией населения и решения проблем нехватки рабочей силы на национальном, региональных и локальных рынках труда.

Сразу после окончания обучения выпускники смогут работать в должности специалистов по трудовой миграции, диагностов, кадровых консультантов в государственных и муниципальных органах управления; в государственной службе занятости и социальной защиты населения; в консалтинговых организациях; кадровых агентствах и прочих организациях; в научно-исследовательских организациях и высших учебных заведениях.



Образовательная программа **«Управление человеческими ресурсами»** направлена на подготовку высококвалифицированных кадров, владеющих глубокими теоретическими знаниями и практическими навыками в области формирования и развития кадрового потенциала предприятия.

Сразу после окончания обучения выпускники смогут работать в должности специалистов по управлению персоналом на предприятиях различных форм собственности и направлений деятельности: в государственных и муниципальных органах управления; на промышленных, торговых и транспортных предприятиях; в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности; в научно-исследовательских организациях и высших учебных заведениях.

Помимо базовых государственных академических стипендий, назначаемых за хорошую успеваемость, студентам Самарского университета доступны около **30 различных стипендий, грантов и премий:**

- Федеральные стипендиальные программы;
- Региональные стипендиальные программы;
- Стипендиальные программы фондов и партнеров.

Нашим студентам предоставляется **возможность проживания в общежитии**. Общее количество мест в общежитиях Самарского университета - около 2500.

Студенты Самарского университета имеют возможность пройти **подготовку на военной кафедре** университета по программам обучения офицеров, рядовых и сержантов запаса.

В распоряжении студентов развитая инфраструктура крупнейшего в Самарской области университетского кампуса с собственным спортивным манежем и бассейном, а также всесторонняя поддержка творческих идей и начинаний.

Студентам Самарского университета доступны:

- тематические клубы и объединения;
- 16 секций по олимпийским видам спорта;
- девять молодёжных научных объединений (в том числе пять студенческих конструкторских бюро);
- участие в работе студенческих СМИ (телестудия, радио, фотоклуб, факультетские газеты);
- около десятка традиционных праздников и фестивалей.



Возможность продолжения обучения в магистратуре (квалификация «Магистр») в рамках профессиональной образовательной программы направления подготовки **38.04.03** Управление персоналом по профилям:

- «Кадровая безопасность организации»
- «Управление персоналом организации»



СТАНЬ ЧАСТЬЮ НАШЕЙ КОМАНДЫ УЖЕ СЕГОДНЯ



САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
SAMARA UNIVERSITY

## Контакты

443011, г. Самара, ул. Академика  
Павлова 1, корпус 23, к. 205.  
Кафедра управления человеческими  
ресурсами. Тел.: 8 846 3379966

Менеджер образовательной  
программы: Белинская Марина  
Николаевна: 89171116952