



**Трудовые отношения в
области ФК и С. Социально-
правовой статус педагога,
преподавателя, тренера,
организатора физической
культуры и спорта**

ВОПРОС 1

Понятие «трудовой договор», «спортивный контракт»: основные элементы определения. Порядок заключения трудового договора. Содержание и существенные условия трудового договора спортсмена, тренера

С юридической точки зрения «пойти на работу» означает вступить в определенные юридические отношения, при этом права и обязанности их участников должны быть четко определены.

Трудовые правоотношения — это отношения между работником и работодателем, основанные на трудовом договоре и регулируемые нормами трудового права.

В нашем обществе трудовые отношения регламентируются нормами

- Конституции РФ,
- Трудового кодекса РФ,
- Законом «О занятости населения в Российской Федерации»

ТРУДОВОЕ ПРАВО



Участников трудовых отношений называют субъектами трудового права



Другой стороной трудовых правоотношений является **работодатель** — физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником

Одной из сторон трудовых правоотношений является **работник** — физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору





Основные права и обязанности работника и работодателя закреплены в статьях 21 и 22 Трудового кодекса РФ.

Соглашение между работодателем и работником оформляется в виде трудового договора.



Трудовой Кодекс РФ (2001 г.)

Глава 54.1.

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ (Ст. 348.1 – 348.12)

Ст. 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами

Ст. 348.3. Медицинские осмотры (обследования) спортсменов

Ст. 348.4. Временный перевод спортсменов к другому работодателю

Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ (Ст. 348.1 – 348.12)

- **Ст. 348.5.** Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях
- **Ст. 348.6.** Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды РФ
- **Ст. 348.7.** Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству

Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ (Ст. 348.1 – 348.12)

- **Ст. 348.8.** Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до 18 лет
- **Ст. 348.9.** Особенности регулирования труда женщин-спортсменов
- **Ст. 348.10.** Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам
- **Ст. 348.11.** Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом
- **Ст. 348.12.** Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером

Трудовой Кодекс РФ

Часть 3. Раздел III. «Трудовой договор»

- содержит **определение ТД**, требования к его содержанию;
- устанавливает **сроки, условия заключения ТД**, а также все вопросы, касающиеся **изменений и прекращения (расторжения) ТД**.



Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ст.67);

Один экземпляр договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67);

Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора (ст. 68);

Для лиц не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается (ст. 70).

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица).
2. Идентификационный номер налогоплательщика (работодателя)
3. Место и дата заключения трудового договора.
4. Место работы (структурное подразделение), должность
5. Надбавки (если полагаются по должности).
6. Дата заключения договора.
7. Дата окончания договора.
8. Режим рабочего времени.



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № ____
(с тренером-преподавателем)

г. _____

«__» _____ 200__ г.

Государственное образовательное учреждение _____,
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____,
действующего на основании _____, с одной стороны, и
гражданин(-ка) _____ (далее - Работник),
(Ф.И.О. полностью)

с другой стороны, заключили настоящий договор (далее – Договор) о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий Договор регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения между Работником и Работодателем.

1.2. Работодатель принимает Работника на работу по должности **тренера-преподавателя**, а Работник обязуется выполнять свои должностные обязанности в

СПОРТИВНЫЙ КОНТРАКТ



Контракт

Контракт – трудовой договор, заключенный в письменной форме на определенный в нем срок, содержащий особенности с общими нормами законодательства о труде, и предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения спортсмена или тренера.

Обязательные условия:

- 1) дата заключения
- 2) место работы
- 3) должность работника
- 4) срок действия контракта
- 5) права и обязанности, ответственность сторон
- 6) условия организации и оплата труда работников
- 7) дополнительные меры стимулирования труда

ВСТРЕЧАЮТСЯ УСЛОВИЯ



- 1) о неразглашении профессиональной тайны
- 2) условия, касающиеся об обучении в образовательных учреждениях
- 3) обязанность нанимателя организовать трудовые отношения со спортсменом таким образом, чтобы не препятствовать ему проходить полноценное обучение и получение не спортивного образования
- 4) обязанность нанимателя обеспечить за счет собственных средств проведение обязательных периодических медицинских обследований

Ранее, часть третья ст. 348² ТК РФ в редакции,
действовавшей до 02.07.2011

Теперь, часть третья ст. 348² ТК РФ в редакции
Федерального закона от 17.06.2011 № 146-ФЗ,
действующей с 02.07.2011

Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

- обязанности работодателя обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);
- обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;
- обязанности спортсмена не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и (или) методы (далее – допинговые средства и (или) методы), проходить допинговый контроль;
- обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования

Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

- обязанности работодателя обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);
- обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;
- обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;
- обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;
- обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования



ЗАО ФК «Шахтер»
ул. Артёма 86-а | Донецк | Украина | 83050
Т | +38 062 387 01 03
Ф | +38 062 387 01 04
feedback@shakhtar.com | www.shakhtar.com

КОНТРАКТ № 143А
о временном трансфере Футболиста

г. Донецк

17 июня 2009 г.

ЗАО «Футбольный клуб «Шахтер» (Донецк)», в лице Начальника юридической службы Харитончука А.А., действующего на основании Доверенности от 16.06.09 г. №245, в дальнейшем «**Передающий клуб**», с одной стороны, и
Общество с ограниченной ответственностью «Клуб профессионального футбола «Карпаты» в лице Генерального директора Коротыша Ю.Ф., действующего на основании Устава, в дальнейшем «**Принимающий клуб**», с другой стороны, и
Кожанов Денис Станиславович, гражданин Украины, далее по тексту «**Футболист**» с третьей стороны заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. **Передающий клуб** передает на условиях безвозмездной аренды в **Принимающий клуб** на срок с 17 июня 2009 г. по 30 июня 2011 г. трансферные, федеративные и соревновательные права на **Футболиста**. Вышеперечисленные права на **Футболиста** считаются переданными в аренду в **Принимающий клуб** с момента увольнения **Футболиста** из ФК «Шахтер».
2. **Принимающий клуб** бессрочно выкупает у **Передающего клуба** 40% (сорок) экономических прав на **Футболиста** за трансферную сумму в размере [REDACTED]. Данная сумма должна быть уплачена на счет **Передающего клуба** до 15 июля 2009 г. по реквизитам указанным в настоящем контракте. В момент расчета 40% экономических прав на **Футболиста**, принадлежащих ФК «ШАХТЕР», перейдут в собственность ФК «КАРПАТЫ», о чем сторонами будет составлен соответствующий акт. Владение 40% экономических прав на **Футболиста** означает, что ФК «ШАХТЕР» должен будет выплатить единовременно ФК «КАРПАТЫ», как владельцу 40% экономических прав на **Футболиста**, 40% (сорок) от полученной суммы от трансфера (временного или постоянного) **Футболиста** в третий Клуб, в случае осуществления такого трансфера. Данная выплата производится в течение 15-ти дней с момента поступления средств на счет ФК «ШАХТЕР» от третьего клуба.

ФК «КАРПАТЫ» имеет преимущественное право перед третьими лицами покупки прав на Футболиста. Это означает следующее: если ФК «ШАХТЕР» получит от третьего лица предложение о покупке прав на Футболиста, которое ФК «ШАХТЕР» будет готов принять, перед тем как принять это предложение ФК «ШАХТЕР» должен будет письменно предложить ФК «КАРПАТЫ» купить права на Футболиста на условиях, указанных в таком предложении третьего лица. Если данное предложение не будет акцептовано ФК «КАРПАТЫ» в течение 5-ти дней с момента его получения, считается, что ФК «КАРПАТЫ» отказался от своего преимущественного права, таким образом, ФК «ШАХТЕР» будет иметь право принять предложение третьего лица.

ФК «КАРПАТЫ» имеет преимущественное право перед третьими лицами аренды прав на Футболиста. Это означает следующее: если ФК «ШАХТЕР» получит от третьего лица предложение об аренде прав на Футболиста, которое ФК «ШАХТЕР» будет готов принять, перед тем как принять это предложение ФК «ШАХТЕР» должен будет письменно

Для
Передающий клуб

Принимающий клуб Футболист

Стр. 1 из 3

Кожанов Д. С.

Контракт может быть расторгнут:

1) по инициативе нанимателя за определенные нарушения работником своих обязанностей (особенность: неоднократное нарушение – 2 и более раза в течении 6 месяцев)

W I N T E R O L Y M P I C S





Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях (ст. 81 ТК РФ):



- 1) ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;
- 2) сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
- 3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- 4) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);
- 5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- 6) *однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей*



Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (п. 4 ч. 1 ст. 77 ТК РФ) регулируется статьей 81 ТК РФ.

НЕ ДОПУСКАЕТСЯ
увольнение работника по инициативе работодателя:

- в период временной нетрудоспособности работника;
- в период пребывания работника в отпуске;
- беременных женщин (ст. 261 ТК РФ).



*Исключением является ликвидация организации
либо прекращение деятельности работодателя -
физического лица.*

Работодатель обязан отстранить от работы работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;



- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы.

2) по требованию работника – в случае не выполнения или ненадлежащего выполнения нанимателем условий контракта

- **Дополнительные основания и порядок прекращения трудового договора со спортсменом и тренером**

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

- 1) спортивная дисквалификация на срок 6 и более месяцев;
- 2) использование спортсменом, в том числе однократное, допинговых средств и (или) методов, выявленное при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с федеральным законом.

Закон устанавливает, что спортсмен, тренер имеют право уволиться в любой момент по собственному желанию, предупредив письменно работодателя за 1 месяц до увольнения. Исключение составляют лишь случаи заключения трудового договора на срок до 4 месяцев. Следует полагать, что в последнем случае срок предупреждения работодателя будет общим, установленным ст. 80 ТК РФ.



- Особенности трудового договора женщин - спортсменов

Закон допускает во время участия в спортивных мероприятиях превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных ТК РФ, если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и если применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Таким образом, ст. 438.9 ТК РФ содержит норму-изъятие для женщин-спортсменов из общего запрета на нагрузки, превышающие предельно допустимые нормы поднятия и перемещения тяжестей вручную, установленного для остальных женщин.

При этом условием возможного применения таких превышений является отсутствие запрета на такие нагрузки по медицинским показателям.



Самые дорогие современные спортивные контракты спортсменов

Бейсбол

Мигель КАБРЕРА - 292 миллиона долларов

Игрок первой/третьей базы команды **MLB "Детройт Тайгерз"** Мигель Кабрера продлил соглашение со своим клубом до 2023 года. Общая сумма 10-летнего контракта, заключенного в марте нынешнего года, составила рекордные для мирового спорта 292 миллиона долларов. Два последних сезона венесуэльский бейсболист признавался самым полезным игроком лиги (2012, 2013) и в общей сложности 9 раз играл в Матчах звезд.



Бокс

Флойд МЕЙУЭЗЕР - 180 миллионов долларов

Лидер рейтинга лучших боксеров мира **37-летний американец Флойд Мейуэзер** в феврале 2013 года **подписал контракт с компанией CBS**, которая является владельцем телеканала Showtime (с самого начала карьеры выступал на телеканале HBO). По условиям соглашения (крупнейшего в истории для спортсменов индивидуальных видов спорта) в течение 30 месяцев Мейуэзер может провести шесть боев. Его суммарный доход в этом случае составит до 250 миллионов долларов. В ноябре 2014 года деловой журнал Forbes признал Мейуэзера самым высокооплачиваемым спортсменом мира. По данным издания, за последние 2015 год боксер заработал 105 миллионов долларов.



"Формула-1"

Кими РАЙККОНЕН - 153 миллиона долларов

Доходы финского пилота в "Королевских гонках" постоянно росли – если в 2001 году он начинал в "Заубере" и получал своеобразный дебютантский минимум, то после перехода в "Макларен" в 2004 зарабатывал уже порядка 10 миллионов долларов и выше. Итальянская конюшня предложила ему и вовсе фантастические условия – 51 миллион долларов (соглашение было рассчитано на сезоны-2007-2009)! Эта сумма, правда, не учитывала всевозможные налоговые, контрактные и иные вычеты, после чего она уменьшалась почти вдвое, но все равно была внушительной.



ВОПРОС 2



ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

НЕ ДОСУЖИЕ РАЗГОВОРЫ

Трудовой спор

Индивидуальный
трудовой спор
(глава 60 ТК РФ)

Коллективный
трудовой спор
(глава 61 ТК РФ)

Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в т. ч. об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Трудовой спор

- Индивидуальные трудовые споры рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам и (или) судах (ст. 382 ТК РФ)

**Обратите
внимание!**

*ГИТ не является органом
по рассмотрению
индивидуальных трудовых
споров*

Комиссия по трудовым спорам

- Комиссия является первичным (досудебным) органом по рассмотрению споров, возникающих между работником и работодателем. В ней может рассматриваться абсолютное большинство индивидуальных трудовых споров (если комиссия создана и если работник изъявил желание в нее обратиться).

Обратите внимание!

Комиссии по трудовым спорам рассматривают только споры между работодателем и работающим у него работником

**Трудовой Кодекс
РФ. Статьи 381-397**

Комиссия по трудовым спорам (КТС)

создается по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации) из **равного числа** представителей работников и работодателя.

Статья 384. Образование комиссий по трудовым спорам

КТС разрешает следующие споры:

- о признании недействительными условий, включенных в содержание трудового договора;
 - об оплате труда;
 - о рабочем времени и времени отдыха;
 - о праве на отпуск и его оплате;
 - о правомерности изменения работодателем существенных условий трудового договора;
 - о законности применения дисциплинарных взысканий;
 - о выплате премий, доплате за совмещение профессий и в др. случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.
-

Все заявления,
поступающие в
КТС,
регистрируются
в журнале учета
заявлений
работников.

Приложение 2

Председателю КТС
(наименование учреждения)
(И.И.О. и должность обратившейся)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я работаю в учреждении _____ (дата приема на работу)
в должности _____ с _____ (дата)
администрация не выплачивает мне зарплату.
Общая сумма задолженности составляет _____
(указать сумму прописью)

Причина невыплаты _____

ПРОШУ

Высказать с _____ (полное наименование учреждения)
заработную плату за _____ (указать период задолжен)
в сумме _____ (указать сумму прописью)

Приложение:
Справки (ведомости), подтверждающие сумму задолженности.

Подпись _____
Дата _____

20

**Статья 387. Порядок рассмотрения
индивидуального трудового спора в
комиссии по трудовым спорам**

Представители работодателя в

комиссию назначаются руководителем организации.

Представители работников в

комиссию избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Спор рассматривается в присутствии работника или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника.



Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в **трехмесячный срок** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае **пропуска по уважительным причинам** установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу

Статья 386. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам

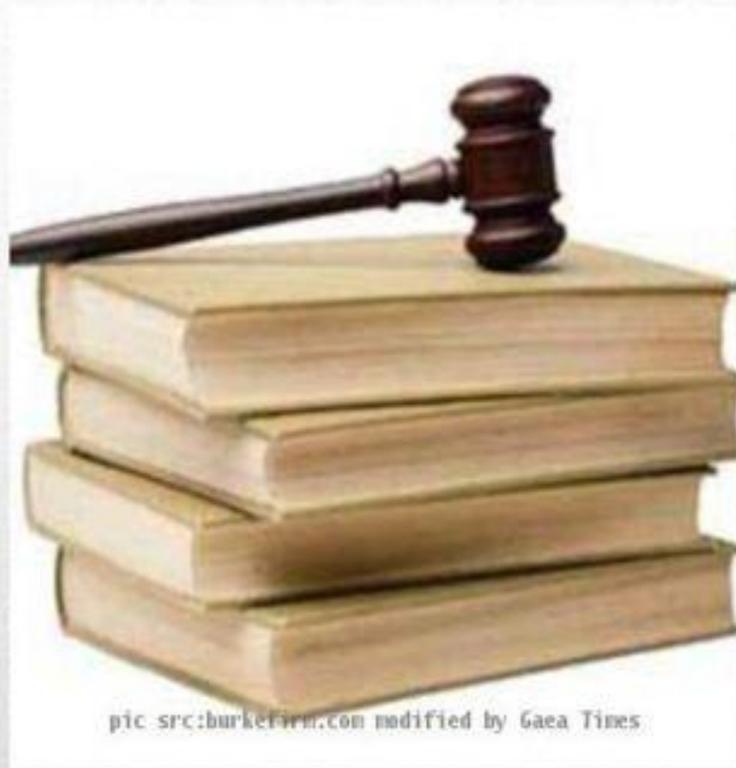
Комиссия по трудовым спорам имеет свою **печать**.
Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава **председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.**



Статья 384. Образование комиссий по трудовым спорам
[\[Трудовой кодекс РФ\]\[Глава 60\]\[Статья 384\]](#)

КТС обязана
рассмотреть
индивидуальный
трудовой спор в
течение десяти
календарных дней
со дня подачи
работником
заявления.



Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального
трудового спора в комиссии по трудовым спорам

КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов.

По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.



Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует **не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.**



- Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.
- В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом.
- На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

Статья 389. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам

ВОПРОС 3

**Регулирование труда в спорте.
Права и обязанности тренера,
преподавателя, организатора,
инструктора ФК и спорта**



Перечень разработанных профессиональных стандартов

Тренер

Спортсмен

Инструктор-методист

Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту

Инструктор-методист по адаптивной физической культуре

Перечень разрабатываемых профессиональных стандартов

Руководитель физкультурно-спортивной организации

Спортивный судья

Сопровождающий лиц, нуждающихся в социальной защите

Полностью перешли на новые стандарты в 2016 году!

СПОРТИВНЫЙ ТРЕНЕР

Спортивный тренер – специалист по воспитанию спортсменов и подготовке их к соревнованиям.

Особенности профессии

В спорте обучение проходит в процессе тренировок.

Тренер обучает своих воспитанников и помогает в совершенствовании мастерства.

Спортивный тренер руководит тренировками.

Начинающим спортсменам он прививает основные умения и навыки.

Главная задача тренера – раскрыть способности спортсмена, научить его максимально использовать ресурсы своего организма для победы.

Для этого нужно грамотно выстраивать режим тренировок, распределять нагрузки, подбирать эффективные упражнения.

Спорт – это не только физическая сила и ловкость.

Спортсмен должен понимать особенности своей физиологии, уметь управлять и своим телом и эмоциями. Тренер занимается теоретической и психологической подготовкой своих воспитанников.



Наименование должностей

в профессиональном стандарте «Тренер» *



- тренер;
- старший тренер;
- тренер-преподаватель;
- старший тренер-преподаватель;
- **тренер-консультант;**
- **тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- **старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- **СТАРШИЙ ТРЕНЕР ПО РЕЗЕРВУ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- **главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- **СТАРШИЙ ТРЕНЕР ПО РЕЗЕРВУ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине);
- государственный тренер (по виду спорта, спортивной дисциплине).

ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИИ УЧИТЕЛЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

*«Чтобы сделать ребёнка умным и рассудительным
— сделайте его крепким и здоровым»*

Жан-Жак Руссо

Основная задача преподавателя физической культуры — выполнение трех функций: обучающая, воспитывающая и организующая, которые должны восприниматься в единстве. Главные профессиональные качества, которыми должен обладать преподаватель физической культуры — это интуиция, эрудиция, педагогическое мышление, умение импровизировать, оптимизм, наблюдательность, настойчивость, находчивость, организаторские и коммуникативные способности, внимательность, высокий уровень эмоциональной устойчивости, спортивные навыки и физическое здоровье.

Учителю физической культуры предстоит:

- ❖ проводить уроки,
- ❖ организовывать различные соревнования,
- ❖ вести всю учебную документацию по предмету,
- ❖ проставлять оценки,
- ❖ контролировать успеваемость, посещаемость учащихся, принимать участие в итоговых аттестациях.
- ❖ Если ребенок утверждает, что не может чего-то сделать, учитель должен почувствовать, действительно ли это так или есть смысл убедить ученика попробовать свои силы, перебороть страх или неумение, стеснение и добиться высокого результата.
- ❖ Большая ответственность за жизнь и здоровье воспитанников
- ❖ Интересная, творческая работа с детьми
- ❖ Осенью и весной ты работаешь на свежем воздухе
- ❖ Ты учишь дисциплине, развиваешь у детей волю и характер
- ❖ Ты учишь, как с пользой провести свободное время



Должностная инструкция тренера-преподавателя

№ п/п	Параметры	Должность	
		Тренер-преподаватель	Тренер
		<p>правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; правила по охране труда и пожарной безопасности.</p> <p><i>Требования к квалификации.</i> Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.</p>	
4	Глава ТК РФ, регламентирующая деятельность работника	Глава 52. Особенности регулирования труда педагогических работников	Глава 54.1. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров
5	Продолжительность рабочей недели	Не более 36 часов (ст. 333 ТК РФ)	Не более 40 часов (абз. 2 ст. 91 ТК РФ)

Тренер-преподаватель: особенности работы, должностная инструкция. Основные положения

- Главное предназначение тренера-преподавателя – **правильно организовать спортивную подготовку.**
- При этом под спортивной подготовкой подразумевается особый **тренировочный заранее спланированный процесс**, обязательно включающий в себя участие воспитанников во всевозможных спортивных конкурсах и соревнованиях.
- При этом все действия, проводимые в такой школе, должны выполняться **в соответствии с особой программой.**
- Тренер-преподаватель обязан **придерживаться всех требований, назначенных государственными стандартами.**

КАЧЕСТВА ИДЕАЛЬНОГО УЧИТЕЛЯ*



*Распределение ответов на открытый вопрос «Какими главными качествами должен обладать хороший школьный учитель?»

СОВРЕМЕННЫЕ ШКОЛЬНЫЕ УЧИТЕЛЯ УЧАТ ДЕТЕЙ ЛУЧШЕ, ХУЖЕ ИЛИ ТАК ЖЕ, КАК ВАС УЧИЛИ ВАШИ ШКОЛЬНЫЕ УЧИТЕЛЯ?

(закрытый вопрос, один ответ)



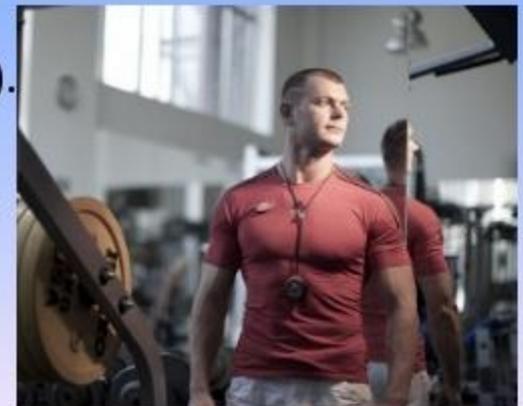
Тренер по фитнесу (фитнес-тренер, инструктор по фитнесу)

Тренер по фитнесу (фитнес-тренер, инструктор по фитнесу) – инструктор, руководящий тренировками, следящий за правильностью выполнения физических упражнений.

Особенности профессии

Без грамотного руководства занятия фитнесом могут оказаться безрезультатными или даже принести вред здоровью. Особенно это касается новичков.

Фитнес-тренер помогает посетителям спортзала правильно структурировать свои занятия, выбрать нужные упражнения и интенсивность нагрузок – в зависимости от состояния здоровья и от задач, которые человек перед собой ставит (стать стройнее, развить мускулатуру). Тренер может заниматься с группой или индивидуально. Он может специализироваться на занятиях с тренажёрами (инструктор тренажёрного зала, инструктор по бодибилдингу) или на таких направлениях, как аэробика, аква-аэробика, тай-бо, пилатес, фитнес-йога и пр.



Спортивный психолог

Деятельность спортивного психолога является весьма многогранной, однако в целом можно выделить **два основных направления в его работе: образовательную** (связанную с обучением спортсменов, тренеров психологическим методам, методикам, техникам для повышения качества выступления или с просвещением тренеров в области психологического знания) и **консультативную** (направленную, прежде всего, на оказание помощи спортсменам в борьбе с личностными проблемами).



СПОРТИВНЫЕ СУДЬИ

Федеральный закон N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" от 4 декабря 2007 г.

СПОРТИВНЫЙ СУДЬЯ - физическое лицо, уполномоченное организатором спортивного соревнования обеспечить соблюдение правил вида спорта и положения (регламента) о спортивном соревновании, прошедшее специальную подготовку и получившее соответствующую квалификационную категорию

Особенности деятельности специалиста адаптивной физической культуры



Повышение квалификации работников физической культуры и спорта

- Не реже чем один раз в 5 лет за счет средств федерального бюджета, внебюджетных источников (за счет собственных средств физических или юридических лиц).

ВОПРОС 4

**Социальные гарантии и
социальная защита
спортсменов и работников
физкультурно-спортивных
организаций**

Направления государственной политики в сфере физической культуры и спорта

- Усиление мер социальной защиты спортсменов и тренеров — одно из приоритетных направлений государственной политики в сфере физической культуры и спорта. **Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации до 2020 г.**, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 7 августа 2009 г. № 1101-р. предусматривает необходимость разработать систему мер по социальной защите спортсменов и тренеров, в том числе путем усиления адресности социальной помощи выдающимся российским спортсменам.

ТК РФ

- В соответствии со ст. 348.10 ТК РФ работодатель обязан за счет собственных средств **обеспечивать спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности**, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования. **Материально-техническое обеспечение спортивных сборных команд Российской Федерации за счет средств федерального бюджета** осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.
- **Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, **но не менее четырех календарных дней**.

ТК РФ

- Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому работодателем.

Условия о дополнительных гарантиях и компенсациях спортсменам, тренерам, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами

- о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена;
- о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;
- о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;
- о предоставлении питания за счет работодателя;
- о социально-бытовом обслуживании;
- об обеспечении спортсменов, тренеров и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;
- о компенсации транспортных расходов;
- о дополнительном медицинском обслуживании;
- о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;
- об оплате работодателем обучения спортсмена в образовательных учреждениях;
- о дополнительном пенсионном страховании.

Ежемесячная стипендия Президента

В настоящее время действует Указ Президента РФ от 31 марта 2011 г. № 368 «О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам, тренерам и иным специалистам спортивных сборных команд Российской Федерации по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр, чемпионам Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр» (вместе с «Положением о порядке выплаты стипендий Президента Российской Федерации спортсменам, тренерам и иным специалистам спортивных сборных команд Российской Федерации по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр, чемпионам Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр»). В соответствии с этим указом с 2011 г. размер данной стипендии увеличен до **32 тыс. руб. в месяц.**

Льготы по пенсионному обеспечению

- 1) спортсменам, входившим в состав сборных команд Российской Федерации или сборных команд СССР по различным видам спорта, добившимся высоких спортивных результатов, завоевавшим звания олимпийских чемпионов;
- 2) спортсменам, входившим в состав сборных команд Российской Федерации или сборных команд СССР по различным видам спорта, неоднократно занимавшим которые и третьи места на Олимпийских играх, первые, вторые и третьи места на чемпионатах мира, чемпионатах Европы, имеющим общий трудовой стаж не менее 20 лет;
- 3) спортсменам, завоевавшим звания олимпийских чемпионов, занявшим вторые и третьи места на Олимпийских играх, занявшим первые, вторые и третьи места на чемпионатах мира и Европы, могут предусматриваться также за счет средств федерального бюджета или бюджетов субъектов Российской Федерации и иных не запрещенных законом источников обеспечение жильем нуждающихся спортсменов по месту их жительства, медицинское и санаторно-курортное лечение, а также бесплатное обучение в высших учебных заведениях с ежемесячной выплатой повышенных стипендий, установленных Правительством РФ спортсменам, окончившим спортивные выступления и не имеющим высшего образования.

The image features a vibrant background of concentric, radiating lines in shades of yellow and orange, creating a sunburst effect. Overlaid on this background are several dark blue silhouettes of athletes in various dynamic poses. In the top left, a runner is captured mid-stride. To the right, a sprinter is in a starting crouch. In the center, a handstand is performed with arms and legs spread wide. To the right of the handstand, a golfer is shown in the middle of a swing. In the bottom right, a basketball player is jumping with arms raised. In the bottom center, a soccer player is diving for a ball. In the bottom left, a basketball player is dribbling. In the middle left, a basketball player is in a defensive stance. In the top center, a basketball player is sitting on the floor with a ball. The text "Спасибо за внимание" is centered over the image in a bold, green, sans-serif font.

Спасибо за
внимание