

**Владивостокский государственный университет
экономики и сервиса**

Кафедра экономики и менеджмента

Дисциплина

Управление социальным развитием организации

**Масилова Марина Григорьевна,
кандидат социологических наук, доцент
marina.masilova@vvsu.ru**

Управление социальным развитием организации

- Объем материала на семестр – 102 часа
- Лекции - 34 ч., практики – 17 ч., СРС – 53 ч.
- Всего 9 тем
- Зачет



Формируемые компетенции

ОПК-3	Знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы
ОПК-4	Владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты РФ, Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)
ПК-29	Владение навыками анализа и диагностики состояния социальной среды организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной среды, экономического состояния и общих целей развития организации

Научные основы управления социальным развитием

*«... управление становится наукой, потому как
стремится на системной основе понять
почему и как люди работают вместе
для достижения определенных целей».*

Л. Гьюлик

**Сущность и соотношение
понятий**

Направления функционирования организации

- Техническое
- Экономическое
- Социальное

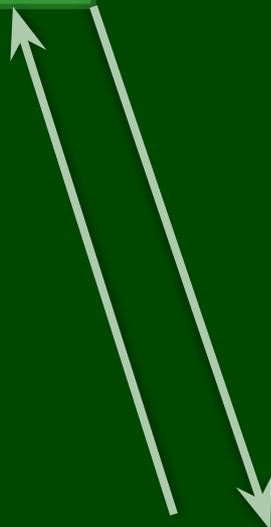
Направление - социальное

- социальная деятельность

поддержание на надлежащем уровне условий труда и жизни трудового коллектива, создание социальной инфраструктуры предприятия, включающей собственные жилые дома, столовые, лечебно-оздоровительные и детские дошкольные учреждения

УПРАВЛЕНИЕ

МЕНЕДЖМЕНТ





- «**Управление** – это особый вид профессиональной деятельности, который не только сводится к достижению целей организации, но и представляет собой средство поддержания целостности любой сложной социальной системы, её оптимального функционирования и развития»



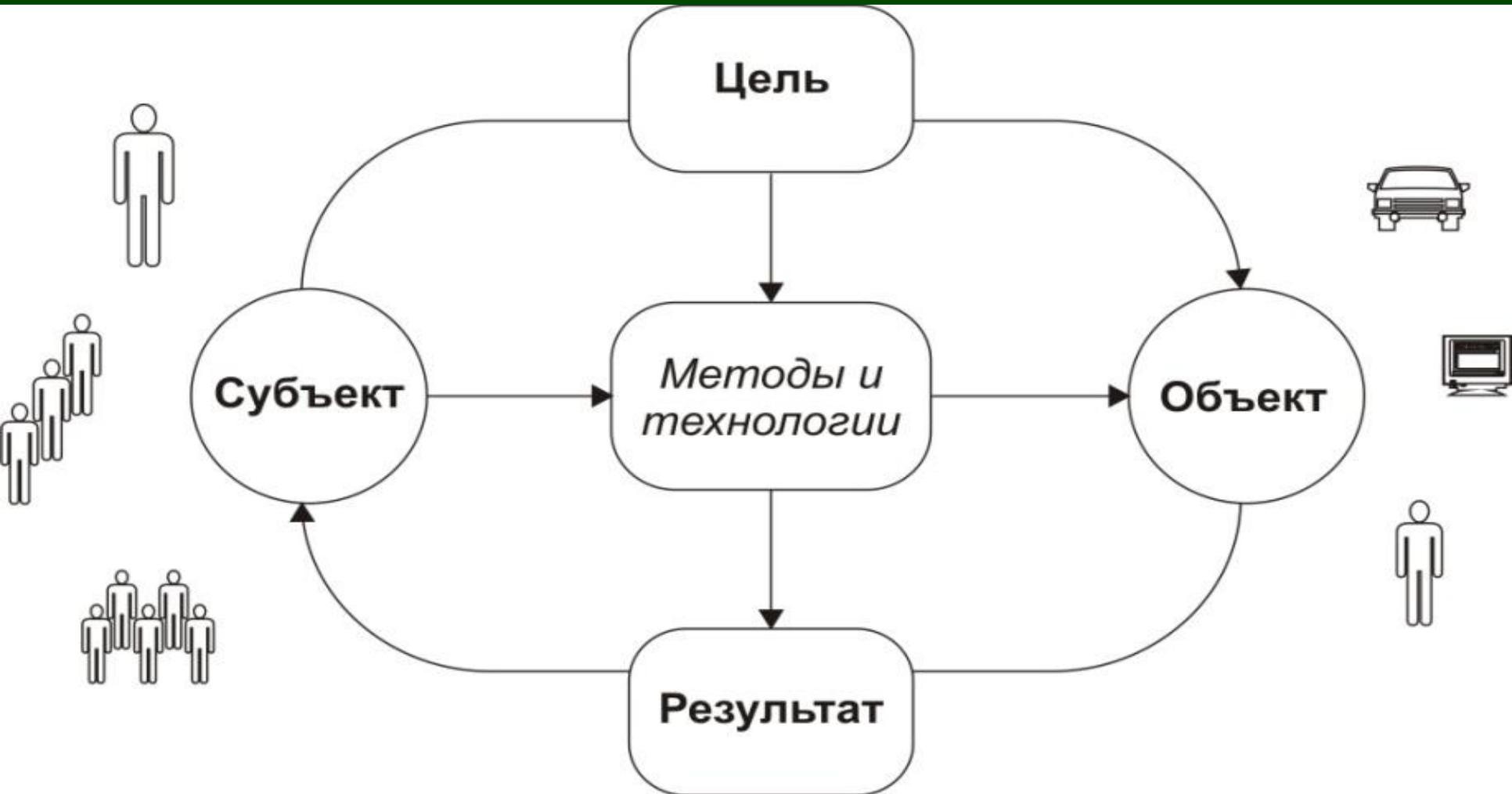
- «**Менеджмент** – вид управления, необходимый экономически самостоятельному звену производства в рыночной экономике и представляющий собой систему гибкого, предприимчивого, экономического и социального управления»



УПРАВЛЕНИЕ – целенаправленное
воздействие субъекта на объект
для достижения изменений в объекте

УПРАВ(а) ЛЕН(ь) – *«управа над ленью»*

Управление как процесс



УПРАВЛЕНИЕ

МЕНЕДЖМЕНТ

СОЦИАЛЬНОЕ



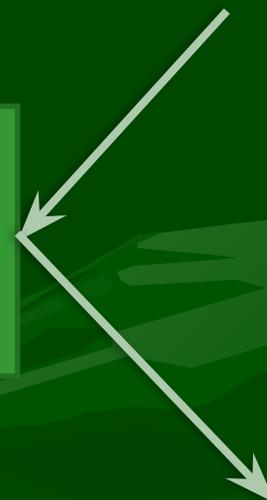
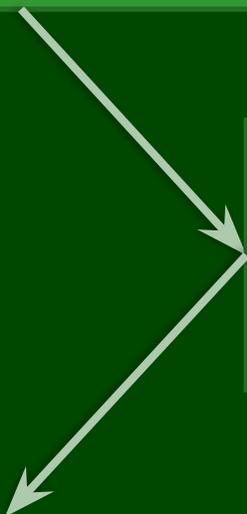
УПРАВЛЕНИЕ

МЕНЕДЖМЕНТ

СОЦИАЛЬНОЕ

**СОЦИАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

**СОЦИАЛЬНЫЙ
МЕНЕДЖМЕНТ**





Значение понятия

- **Социальное управление –**
управление общественными отношениями,
воздействие на общество и его структурные
элементы



Что при этом является ОБЪЕКТОМ?

Объектами при этом выступают
социальные системы



Социальная система – это упорядоченные в определенном отношении компоненты – взаимодействующие индивидуумы, группы, процессы, образующие интегративное качество.

Ядром социальной системы является **человек**

**СОЦИАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

**СОЦИАЛЬНЫЙ
МЕНЕДЖМЕНТ**

**СОЦИАЛЬНАЯ
СИСТЕМА**

ОРГАНИЗАЦИЯ





Организация

- Форма устойчивого объединения людей, связанных совместной трудовой деятельностью, для достижения общих целей

**СОЦИАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

**СОЦИАЛЬНЫЙ
МЕНЕДЖМЕНТ**

**СОЦИАЛЬНАЯ
СИСТЕМА**

ОРГАНИЗАЦИЯ

**СОЦИАЛЬНЫЕ
ОТНОШЕНИЯ**





- ***Социальные отношения*** – отношения, возникающие из взаимодействий людей в обществе, направленных на достижение разного рода ценностей и благ.

**СОЦИАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

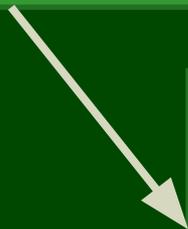
**СОЦИАЛЬНЫЙ
МЕНЕДЖМЕНТ**

**СОЦИАЛЬНАЯ
СИСТЕМА**

ОРГАНИЗАЦИЯ

**СОЦИАЛЬНЫЕ
ОТНОШЕНИЯ**

РАЗВИТИЕ





- ***Развитие*** – это необратимое, закономерное и целенаправленное изменение во времени, направленное на совершенствование процессов и выраженное в количественных, качественных и структурных преобразованиях.

**СОЦИАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

**СОЦИАЛЬНЫЙ
МЕНЕДЖМЕНТ**

**СОЦИАЛЬНАЯ
СИСТЕМА**

ОРГАНИЗАЦИЯ

**СОЦИАЛЬНЫЕ
ОТНОШЕНИЯ**

РАЗВИТИЕ

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ



Значение понятий

- **Управление социальным развитием**

целенаправленное воздействие на социальную среду организации с целью совершенствования социальных процессов (создания для работников надлежащих условий труда и быта)

Задачи

- максимальное удовлетворение разумных потребностей членов коллектива
- создание благоприятных условий труда, учебы и отдыха
- формирование у члена коллектива инициативного отношения к труду, совершенствование взаимоотношений в коллективе



Значение понятий

- **Управление персоналом -**

процесс системного, планомерно организованного воздействия на работников с помощью организационных, экономических, социальных механизмов для эффективного функционирования производственного процесса.

Соотношение понятий

СОЦИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**УПРАВЛЕНИЕ
СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ
ОРГАНИЗАЦИИ**

ЛИТЕРАТУРА:

Богдан Н.Н., Масилова М.Г.

Управление социальным развитием организации: теория и практика:
учебное пособие. – Владивосток, 2015

Масилова М.Г. Управление социальным развитием организации:
хрестоматия. – Владивосток, 2011

Прочитать в хрестоматии

- М.В. Удальцова. Понятие социального управления, его содержание
- И.К. Ларионов. Роль и значение стратегии социального управления в обществе
- Ю.Е. Волков. Социальное управление как вид управленческой деятельности в общественных системах

ЛИТЕРАТУРА:

Найти учебные пособия, статьи на данную тему.

Сделать библиографический список