

Кадры организации и производительность труда

Понятие и сущность трудовых ресурсов предприятия

Трудовые ресурсы предприятия - это потенциальная рабочая сила предприятия и выражаются в численности трудоспособных работников, обладающих совокупностью физических, умственных и духовных способностей, которые вне трудового процесса создания материальных благ не реализуются.

Понятие и сущность трудовых ресурсов предприятия

Персонал предприятия – это весь личный состав работающих на предприятии (работники списочного состава; лица, принятые на работу по совместительству; лица, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера).

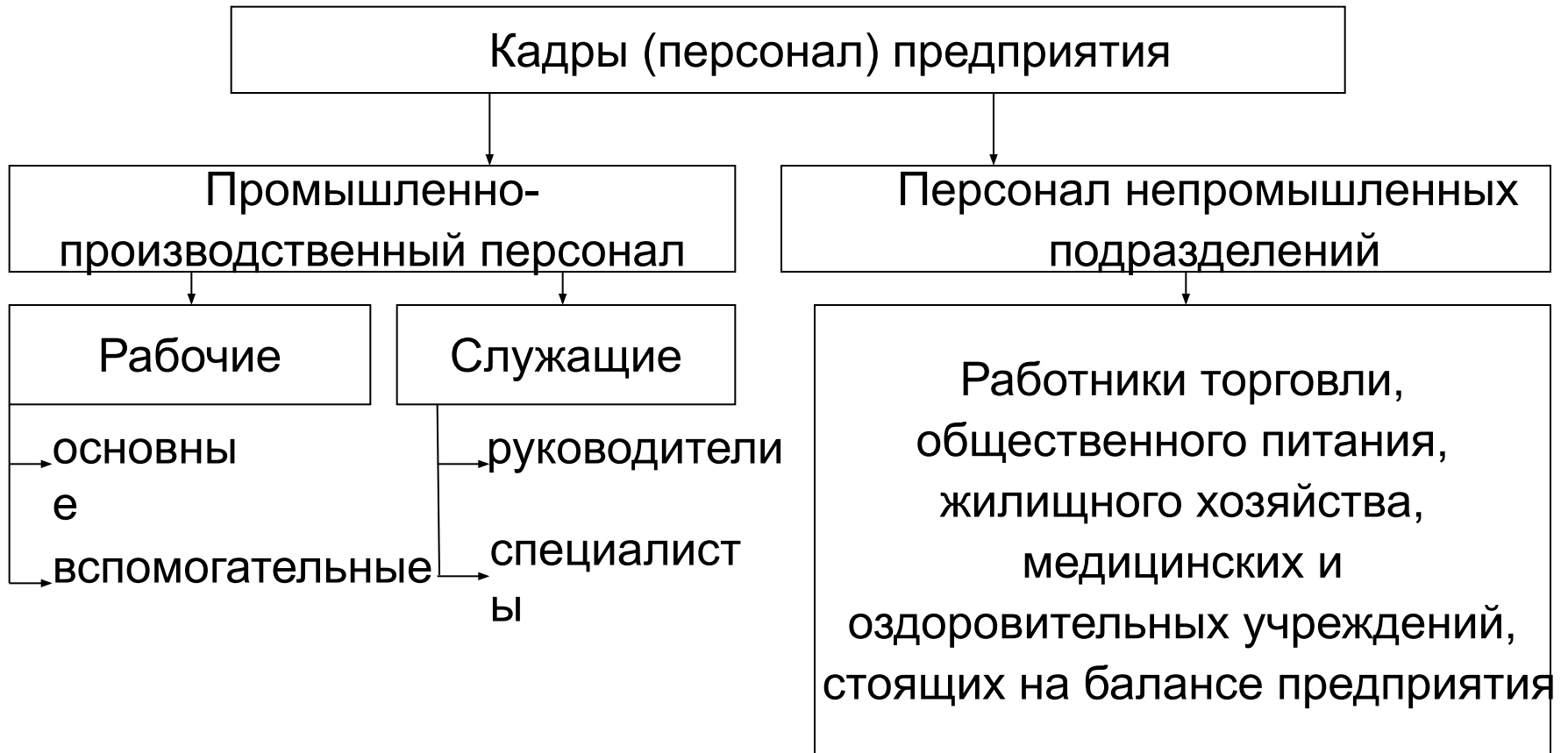
Понятие и сущность трудовых ресурсов предприятия

Кадры предприятия – это
основной (штатный,
постоянный), как правило,
квалифицированный состав
работников предприятия.

Понятие и сущность трудовых ресурсов предприятия

Структура кадров
предприятия – это удельный
вес каждой категории
персонала в общей
численности работающих на
предприятии

Классификация трудовых ресурсов предприятия



Классификация трудовых ресурсов предприятия

Категории	Руководители	Специалисты	Служащие
Должности	<ul style="list-style-type: none"> -директор; -управляющий; -заместители директора; -начальники структурных подразделений; -заместители начальников структурных подразделений 	<ul style="list-style-type: none"> -бухгалтер; -инженер по организации труда; -экономист; -менеджер по персоналу; -инженер по качеству; -энергетик и др. 	<ul style="list-style-type: none"> -агент по снабжению; -секретарь-референт; -экспедитор; -кассир; -оператор диспетчерской службы и др.
Общие требования к должностям	Высшее образование, стаж работы 3-5 лет	Высшее и среднее специальное образование	Образцовое среднее образование и специальной краткосрочной подготовки

Классификация трудовых ресурсов предприятия

Профессия - особый вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков.

Специальность - вид деятельности в пределах профессии, который имеет специфические особенности и требует от работников дополнительных специальных знаний и навыков.

Работники каждой профессии и специальности различаются **уровнем квалификации**, т. е. степенью овладения работниками той или иной профессией или специальностью, которая отражается в квалификационных (тарифных) разрядах и категориях.

Классификация трудовых ресурсов предприятия

Штатное расписание - перечень сгруппированных по отделам и службам должностей служащих с указанием разряда (категории) работ и должностного оклада.

Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

Движение персонала предприятия
(оборот персонала предприятия) –
изменение численности работников
предприятия в связи с их увольнением и
приемом на работу.

Различают следующие показатели
движения персонала:

- ✓ Оборот по приему;
- ✓ Оборот по увольнению;
- ✓ Общий оборот рабочей силы.

Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

Коэффициент оборота по приему:

$\text{Коб. пр.} = \text{Число принятых на работу} / \text{Тсп} * 100\%$,

где Коб. пр. – коэффициент оборота по приему;

Тсп – среднесписочная численность
работающих.

Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

Коэффициент оборота по выбытию:

$$\text{Коб. выб.} = \text{Число выбывших} / \text{Тсп} * 100\%,$$

где Коб. выб. – коэффициент оборота по
выбытию;

Тсп – среднесписочная численность
работающих.

Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

Коэффициент восполнения работников:

Квосп. раб. = Число принятых на работу/Число выбывших*100%

Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

Коэффициент постоянства кадров:

$K_{\text{пост.}} = \frac{\text{Число работников списочного состава в
данный период}}{T_{\text{сп}}} * 100\%$

Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

Списочный состав работников предприятия - это принятые на постоянную и временную работу, связанную с основной и не основной деятельностью, на срок один день и более. **Списочный состав включает:** фактически работающих, находящихся в простое и отсутствующих по каким-либо причинам, в отпусках, выполняющих государственные и общественные обязанности, не явившихся по болезни, находящихся в декретном отпуске.

Показатели движения трудовых ресурсов предприятия

Списочная численность работников предприятия

- это численность работников списочного состава на определенное число или дату с учетом принятых и выбывших за этот период работников.

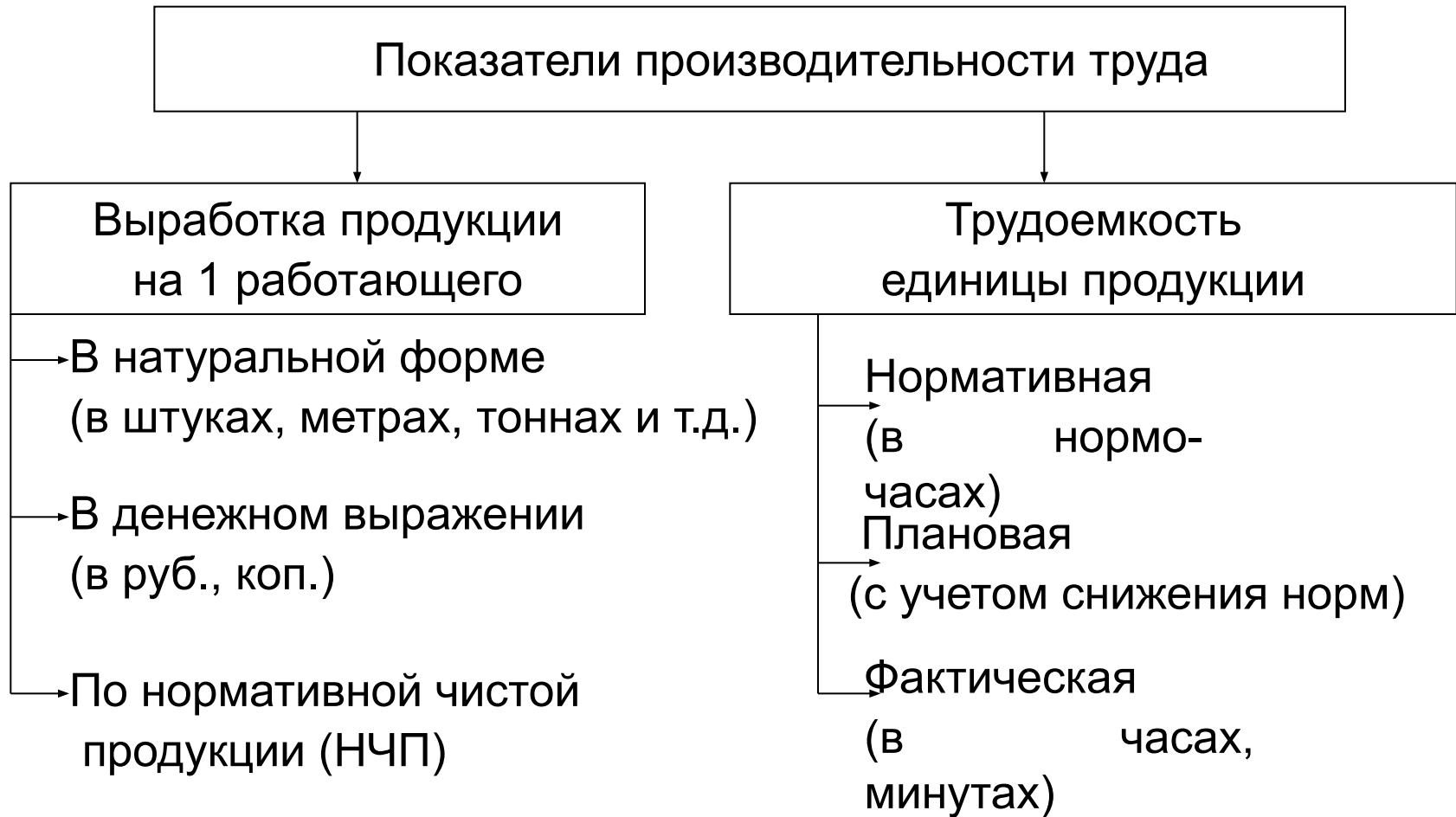
Явочная численность - это количество работников списочного состава, явившихся на работу.

Среднесписочная численность - отношение суммы численности за каждый календарный день месяца, включая выходные и праздничные дни, и количества календарных дней месяца.

Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

Производительность труда – показатель, отражающий эффективность использования трудовых ресурсов предприятия. Определяется количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненными работами и рассчитывается через показатели выработки и трудоемкости.

Показатели эффективности использования трудовых ресурсов



Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

Выработка продукции в единицу времени:

$$V = TP / T,$$

где V – выработка;

TP - объем произведенной продукции;

T - затраты труда на производство продукции.

Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

Выработка продукции 1 работающим:

$$V = TP / СЧ ,$$

где V – выработка;

TP - объем произведенной продукции;

СЧ – среднесписочная численность работающих.

Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

Трудоемкость изготовления продукции, измеряемая в натуральном и стоимостном выражении:

$$T_p = T / TP,$$

где T_p – трудоемкость.

Показатели эффективности использования трудовых ресурсов

