

# МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ КУРТА ЛЕВИНА

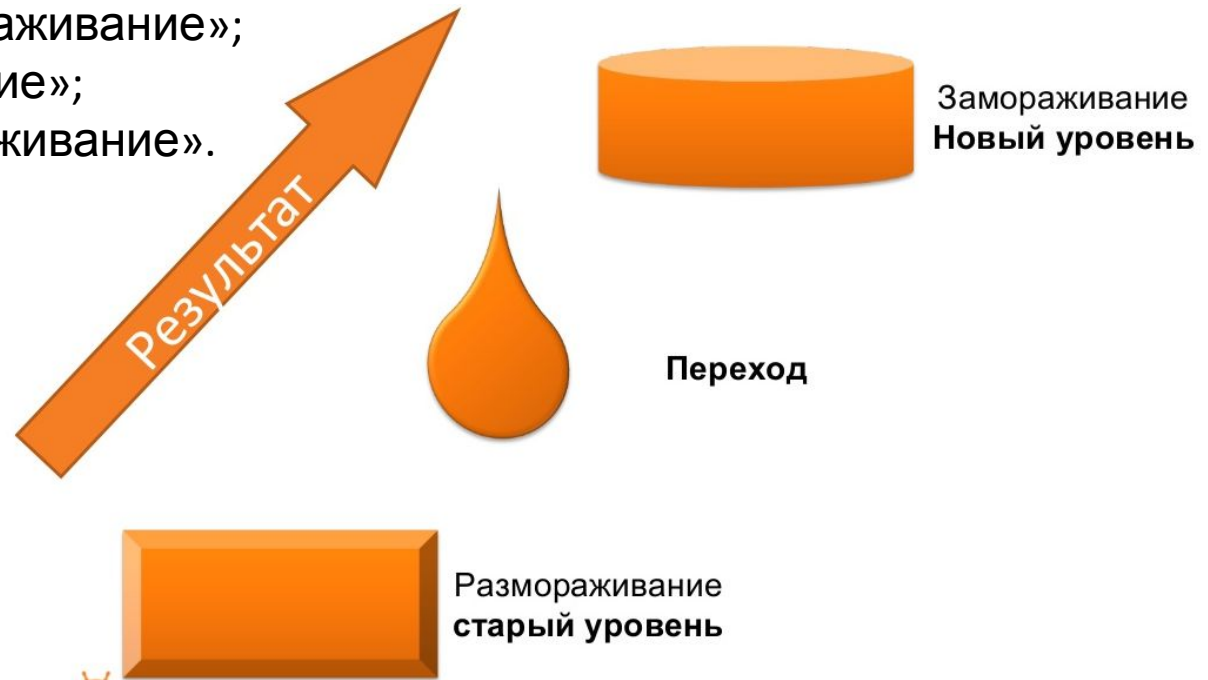
Выполнил: Нгуен З.К

Группа : ШУ-301

# МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ КУРТА ЛЕВИНА

Курт Левин (K. Lewin, 1947) выделил **три этапа процесса изменений** (управления изменениями):

«размораживание»;  
«движение»;  
«замораживание».



# МОДЕЛЬ («СТАБИЛЬНОСТИ») ИЗМЕНЕНИЙ СОЦИОЛОГА КУРТА ЛЕВИНА:

## **Этап 1. «Размораживание»:**

«побуждение к изменениям»  
(актуализация потребности в изменениях; определение направления и объекта необходимых изменений; разработка единого видения цели и ее трансляция)  
«подготовка к изменениям» (анализ внешних и внутренних факторов изменений; разработка плана и программы изменений).

Важно своевременно определить момент для радикальных шагов к обновлению



## Модель («стабильности») изменений социолога Курта Левина:

- **Этап 2. «Движение»** (активное управление действиями по изменению системы работы организации):
  - «воодушевление» - вовлечение масс;
  - «краткосрочные победы» (запланированные!!!)
- Выполняются заранее разработанные и оцененные мероприятия по изменению поведения работников или структурных подразделений.
- Управление изменениями заключается в четком исполнении программы намеченных действий, в отслеживании степени изменения ситуации и оперативном внесении корректив в намеченную и утвержденную программу.



## МОДЕЛЬ («СТАБИЛЬНОСТИ») ИЗМЕНЕНИЙ СОЦИОЛОГА КУРТА ЛЕВИНА:

### **Этап 3. «Замораживание»**

(закрепление изменений):

«оценка результата»;

«фиксация опыта организации изменений».

Реализуются мероприятия, направленные на закрепление и укоренение новой организационной практики.

Необходимо публично признание достигнутых результатов, поздравление и поощрение участников процесса изменений.

## Вывод:

Во-первых, слишком высокая частота изменений приводит к расслоению коллектива; во-вторых, организация наиболее эффективна при соблюдении баланса управляемости и новаторности; в-третьих, «консерваторы» и «новаторы» - две необходимые группы, обеспечивающие успешное развитие организации



**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!!!**

# СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- <http://www.slideshare.net/Cleverics/lewin-2013>
- <http://www.smart-edu.com/model-organizatsionnyh-izmeneniy-kurta-levina.html>

