



Достоинства и недостатки merit system в США

Подготовила: Паршина Елена, БГУ 141
Преподаватель: Паин Эмиль Абрамович

- Merit system (рус. система заслуг) – практика продвижения и найма государственных служащих на основе их компетентности, а не на их политических связях.



" We've gone into a more competitive merit system. "

Предпосылки

- 1881 год - убийство президента Гарфилда - Шарлем Гито
- 1883 год- Конгресс принял Закон о гражданской службе (закон Пэндлтона)
- Законом Пэндлтона вводились конкурсы и экзамены на замещение госдолжностей, запрещалось использование служебного положения в политических целях, чиновникам возбранялись побочные доходы+на государственную службу запрещалось принимать алкоголиков.

Merit System Principles

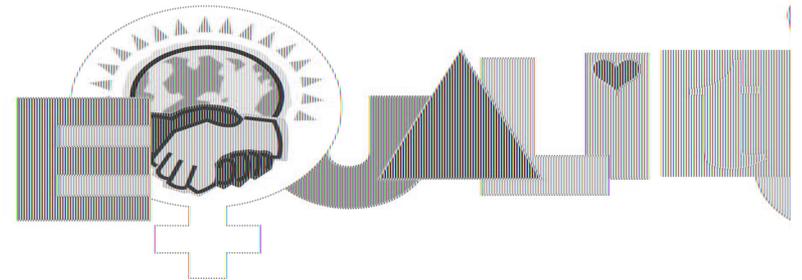
from 5 U.S.C. 2302

- **Планирование** – «Все работники должны придерживаться высоких стандартов честности, поведения и беспокойство об общественных интересах»
- **Мониторинг** – «Федеральный трудовые ресурсы должны использоваться эффективно»
- **Развитие** – «Сотрудникам нужно предоставить эффективное образование и обучение в случаях, в которых такое образование и обучение привели бы к лучшей организационной эффективности и индивидуальной производительности»
- **Оценка** – «Сохранение должностей государственными служащими зависит от результатов их деятельности; деятельность, не соответствующая установленным требованиям, должна быть скорректирована; следует выявлять тех служащих, которые не могут или не желают улучшить качество своей работы в соответствии с установленными стандартам»
- **Вознаграждение** – «Соответствующие стимулы и признание должны быть обеспечены для опыта высшего качества в работе»

Основные положения системы заслуг

- 1) Отбор и продвижение кадров для всех слоев населения равновозможны. Осуществляются исключительно по способностям и компетенциям.
- 2) Равноправие ко всем претендентам независимо от пола, расы, национальности, политических взглядов и религии при полном уважении к их частной жизни и конституционным правам.

NEPOTISM = $\frac{\text{WHO'S YOUR DADDY?}}{\text{ABILITY}}$



- 3) Равная плата за равный труд, , обеспечивающая, в сопоставлении с оплатой в частном секторе, стимулы для хорошей работы на государственной службе;
- 4) Все служащие должны отвечать высоким требованиям с точки зрения их интереса к общественным делам и чувства солидарности
- 5) Федеральные трудовые ресурсы должны использоваться эффективно
- 6) Служащие должны поддерживать высокое качество своей работы

MERIT SYSTEM PRINCIPLE





7) Служащим должны быть обеспечены эффективное обучение и стажировка, если это приведет к улучшению общей организации дела и качества их работы;

8) Служащие должны быть защищены от произвола, личного фаворитизма или принуждения политического характера

9) Служащим должно быть запрещено использовать свой официальный статус или влияние для вмешательства в избирательные кампании или воздействия на результат выборов

10) Служащие должны быть защищены от преследования за законное раскрытие информации о нарушениях законов а также о плохом управлении и злоупотреблениях властью



Кодекс профессиональной этики

- Американцы придают очень большое значение этике государственных служащих. Впервые Кодекс этики правительственной службы появился в 1958 г. в форме резолюции Конгресса.
- 1978 г.- закон об этике служащих государственных органов.



Достоинства системы заслуг

1. Образованные и мотивированные сотрудники работают эффективно и на благо общества
2. Благодаря высокой компетентности сотрудников общество развивается быстрее
3. Удовлетворенные работой сотрудники больше расположены к повышению производительности и меньшее количество сотрудников хочет уволиться

Недостатки системы заслуг

1. Система заслуг ориентирована на результативность сотрудников, как следствие, конкуренция и конфликты внутри коллектива (обиженные коллеги)
2. Возможное разрушение единства коллектива ради выдвижения своей личности
3. Общественная несправедливость (т.к. повысить могут приближенного к начальнику человека, а не того, кто этого заслуживает и т.д.)
4. Талантливые и образованные кадры будут редкостью

Показатель	Место в рейтинге 2016	
	США	Россия
Индекс свободы слова	41	148
Индекс восприятия коррупции	18	131
Индекс глобальной конкурентоспособности	3	43
Рейтинг налоговых систем мира	36	45