



Установочная сессия
для функциональных руководителей и
управляющих сети фитнес-клубов
Drive Fitness

2018

Итоги работы

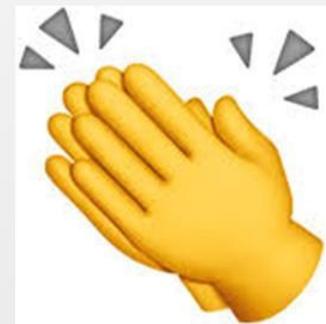
Результаты IV квартала работы

Место в рейтинге	Клуб	План	Факт	Выполнение IV кв
1.	Кортеко	13 933 408	15 509 690	111,31%
2.	Победа	11 790 204	13 009 970	110,35%
3.	Гагарин	11 084 063	11 864 058	107,04%
4.	Глобус	12 652 863	12 908 787	102,02%
5.	Парк Хаус	12 610 100	12 582 278	99,78%
6.	Айвазовский	12 281 606	12 012 933	97,81%
7.	Ботаника	13 166 162	12 561 920	95,41%
8.	Фаворит	9 355 000	7 812 313	83,51%

Итоги работы

Победитель в номинации «Акула продаж» 2017

*Солодовникова Елена,
управляющая ДФ-Кортео*



Итоги работы

Победитель в номинации «Лучший сервис» 2017

*Гостинина Анна,
управляющая ДФ-Парк Хаус*



Миссия и ценности компании

Социальная миссия компании

-Делаем фитнес частью жизни-

Ценности

Лояльность

Взаимоуважение

Професионализм

Клиентоориентированность

Развитие

Результативность

Эффективность

Ответственность

Честность

Внутренняя миссия компании

-Мы достигаем поставленных финансовых показателей компании, одновременно предоставляя нашим клиентам высокое качество сервиса и услуг-

Философия компании

*Ты управляешь своей жизнью.
Ощути драйв от своих достижений*

Мы верим, что только те, кто берет на себя ответственность за свою жизнь, добиваются результата.

Мы даем нашим клиентам площадку для мотивации, энергии и формирования сильного характера. Мы даем им возможность ощущать **драйв** от жизни, которую они сами создают. Мы вместе с ними радуемся их достижениям. Мы уверены, что человек, который способен изменить себя, способен изменить мир в лучшую сторону. Мы рады быть причастны к этому.

Стратегия компании 2018

Цель компании Drive Fitness 2018

Стать лидером среди операторов
фитнес-услуг в среднем сегменте на рынке
Екатеринбурга и Тюмени

Стратегия компании 2018

Критерии лидерства (как измерить)

- 1. Выполнение финансовых показателей** (выше/дороже, чем у конкурентов)
- 2. Количество клубов** (не приоритет лидерства, для нас важна наша стратегическая цель – 50 клубов к 2022 году)
- 3. Сервис** (мониторинг обратной связи от клиентов, рейтинг на сайтах-отзовиках, система оценки качества):
 - Чистота
 - Обратная связь от нас клиентам
 - Обслуживание клиентов (стандарты работы сотрудников)
 - Качество работы (бесперебойная работа клубов, отлаженные бизнес-процессы)
- 4. Маркетинг** (устойчивая ассоциация у людей с ТМ, цель – сильный желанный ЦА бренд).
- 5. IT-технологии** (автоматизированная работа, внедрение новых продуктов для клиентов)
- 6. Современность, быть в тренде** (дизайн, оснащение, продукты, услуги и тд)

Стратегия компании 2018

Проекты 2018

1. Мобильное приложение
2. Бонусная система для клиентов
3. Канал в Телеграм
4. Книга менеджера по работе с клиентами (свод стандартов, регламентов, механики работы и секретов успешного менеджера)
5. Книга администратора
6. Корпоративный журнал
7. Корпоративный портал
8. Обучения по продажам, менеджменту, сервису
9. Внедрение системы измерения индекса NPS

Организационная структура СУС 2018



Портрет управляющего фитнес-клуба Drive Fitness

Должность управляющего в Drive Fitness – одна из ключевых должностей первого уровня СУС.

Управляющий клубом DF – полноценный руководитель, который, в первую очередь, понимает и осознает, что **результаты работы клуба зависят только от него, а не от внешних обстоятельств. Он не обвиняет никого в своих неудачах.**

Например, он рассуждает так: план не выполнился, потому что мы сработали не на 100%, а не потому что клиенты не дошли или план был не достижим.

Именно это ключевое качество позволяет управляющему постоянно анализировать свою работу, видеть пробелы, исправлять ситуацию и достигать поставленных задач.

Управляющие в компании DF - это результативные руководители.
(в соответствии с ценностями компании, 99% - это не результат)

Портрет управляющего фитнес-клуба Drive Fitness (критерии выявляют сами управляющие)

Результативный управляющий	Эффективный управляющий (ПРОФИ)
Выполняет финансовые показатели на 100%	Перевыполняет финансовые показатели
Работает в рамках утвержденного бюджета	Всегда старается сэкономить ресурсы компании
Выполняет поставленные задачи в срок	Выполняет поставленные задачи быстрее, качественнее
Выполняет задачи, но может понять	Не ноет, не жалуется
Компетентен в своих функциях	Умеет работать в режиме многозадачности и расставлять приоритеты
Выполняет функции руководителя	Самостоятельно принимает решения и несет за них ответственность
Несет ответственность за себя	Несет ответственность за своих сотрудников
	Креативный, Инициативный, Харизматичный
	Самокритичный, Амбициозный, Перфекционист
	Постоянно развивается, ставит личные цели
	Принципиальный, дотошный к деталям, ищет причины проблем, а не оправдания

Портрет управляющего фитнес-клуба Drive Fitness

*Что сделать результативному
управляющему, чтобы выйти на новый
уровень и стать эффективным?*

ПРОКАЧИВАТЬ СЕБЯ!

Портрет управляющего фитнес-клуба Drive Fitness

Первый шаг – научиться быстро принимать изменения, адаптироваться под новую реальность и быть гибким.

Этапы принятия изменений (горя)

1. Отрицание
2. Гнев
3. Торг
4. Депрессия
5. Принятие (не путать со смирением)

Считается, что чем быстрее человек доходит до этапа «Принятие» (если вообще доходит), тем он более зрелый как личность.

Вопросы к себе на этапе «Принятие»:

- Что от меня зависит? Что я могу сделать?
- Что от меня не зависит? На что из этого я могу повлиять?
- В чем я могу стать лучше?
- Как мне достичь результата?
- Что бы на моем месте сделал эффективный руководитель?

Для саморазвития

ТОП 6 книг (с чего нужно начать)

1. Настольная книга руководителя: 45 татуировок менеджера / продавана. М.Батырев
2. Люди, которые играют в игры. Э.Берн
3. Номер 1. Как стать лучшим в том, что ты делаешь. И.Манн
4. 7 навыков высокоэффективных людей / 7 навыков высокоэффективных менеджеров. С.Кови
5. Тайм драйв. Как успевать жить и работать. Г.Архангельский

Для мотивации

Фильмы:

Бойлерная

Дьявол носит Прада

!В погоне за счастьем

Человек, который изменил все

Основатель

Несмотря ни на что

Продавец

Железная леди