

«ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»  
КАФЕДРА ПСИХОЛОГІЇ

**РІВЕНЬ ТА ДЕТЕРМІНАНТИ  
ПРОФЕСІЙНОЇ САМОАКТУАЛІЗАЦІЇ  
ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЙ**

---

Козюра Наталія  
студентка 1-го курсу  
ОР «Магістр»

# Актуальність дослідження

- Сучасний інноваційний характер праці потребує спеціалістів, які реалізують свій інтелектуальний та особистісний потенціал у професійній діяльності.
- Реалії професійної діяльності не завжди створюють умови для реалізації особистісного та професійного потенціалу.
- В той час як професійна самоактуалізація підвищує конкурентоспроможність спеціаліста та надає можливість стрімкого кар'єрного розвитку.

**Мета:** дослідити та проаналізувати рівень та детермінанти професійної самоактуалізації персоналу організацій.

**Гіпотеза** дослідження: рівень професійної самоактуалізації персоналу організацій залежить від соціально-демографічних (вік, стать, освіта) та організаційних (сфера діяльності) детермінантів.

# Результати емпіричного дослідження

**ВИБІРКА 176 РЕСПОНДЕНТИ.**

**Стать:** жінок – 68%, чоловіків – 32%.

Середній **вік** досліджуваних – 36 років (SD = 12,1).

**Освіта:** середня – 11,6%, середня-спеціальна – 21,9%, вища – 66,6%.

**Базою для дослідження** виступили підприємства та організації, які належать до різних сфер діяльності (промислова, освітня, медична, банківська, правозахисна, правоохоронна та сфера торгівлі).

# Рівень професійної самоактуалізації персоналу організацій

Середнє значення рівня професійної самоактуалізації персоналу організацій знаходиться в межах від 163,9 до 219,5 ( $M=191.4$  ( $SD = 28.1$ ),  $\min - 94$ ,  $\max - 246$ ).



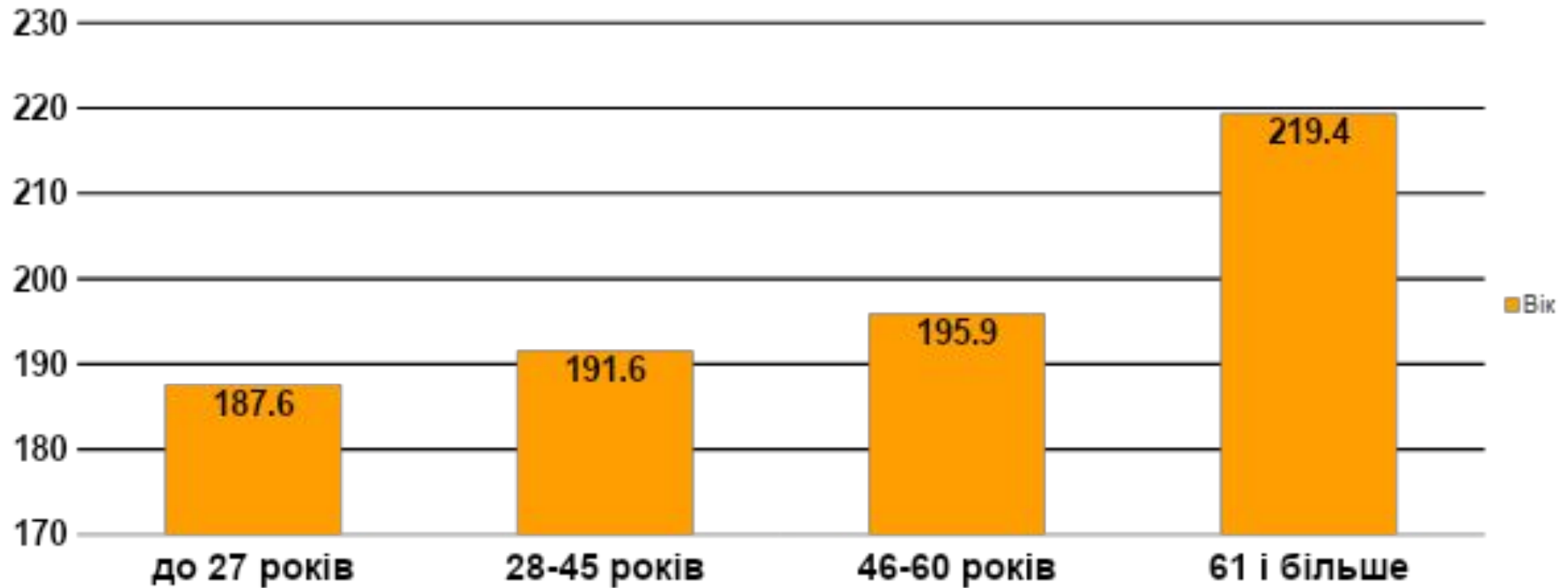
Основна частина вибірки нашого дослідження має **середній та вище середнього рівень професійної самоактуалізації.**

# Зв'язок соціально-демографічних та організаційних детермінант з рівнем професійної самоактуалізації персоналу організацій

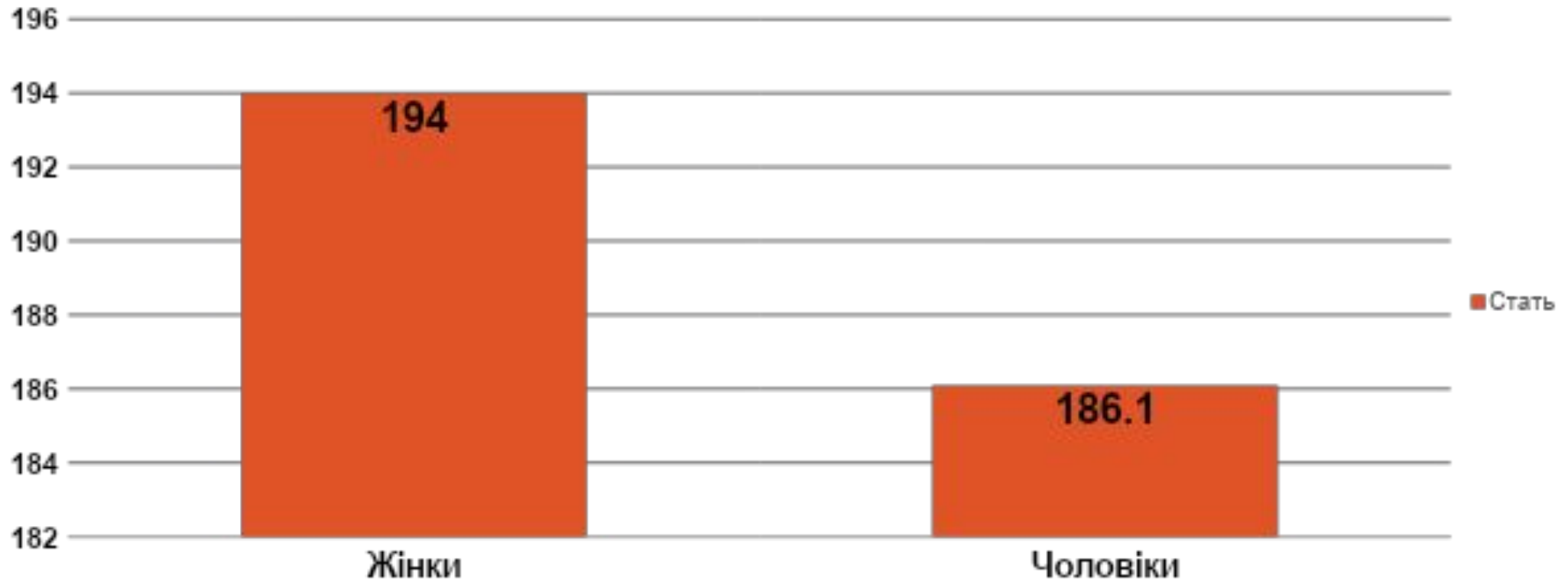
Рівень професійної самоактуалізації	Детермінанти			
	Соціально-демографічні			Організаційні
	вік	стать	освіта	сфера діяльності
	<b>0, 16**</b>	<b>-0, 14*</b>	<b>0, 22**</b>	<b>-0, 17*</b>

\*\*  $p < 0,01$  / \*  $p < 0,05$

# Середні показники (M) рівня професійної самоактуалізації у вікових групах



# Середні показники (M) рівня професійної самоактуалізації за статевими відмінностями





## Середні показники (M) рівня професійної самоактуалізації за рівнем освіти



# Середні показники (M) рівня професійної самоактуалізації у сферах діяльності



# Висновки

- основна частина вибірки має середній та вище середнього рівень професійної самоактуалізації.
- такий результат свідчить про можливість професійного розвитку, кар'єри, створює умови для досягнення професійних успіхів та самовдосконалення.
- основні детермінанти професійної самоактуалізації: соціально-демографічні (вік, стать, освіта) та організаційні (сфера діяльності) детермінанти.