

**«ЗАПОРІЗЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
КАФЕДРА ПСИХОЛОГІЇ**

**РІВЕНЬ ТА ДЕТЕРМІНАНТИ
ПРОФЕСІЙНОЇ САМОАКТУАЛІЗАЦІЇ
ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЙ**

**Козюра Наталія
студентка 1-го курсу
ОР «Магістр»**

Актуальність дослідження

- Сучасний інноваційний характер праці потребує спеціалістів, які реалізують свій інтелектуальний та особистісний потенціал у професійній діяльності.
- Реалії професійної діяльності не завжди створюють умови для реалізації особистісного та професійного потенціалу.
- В той час як професійна самоактуалізація підвищує конкурентоспроможність спеціаліста та надає можливість стрімкого кар'єрного розвитку.

Мета: дослідити та проаналізувати рівень та детермінанти професійної самоактуалізації персоналу організацій.

Гіпотеза дослідження: рівень професійної самоактуалізації персоналу організацій залежить від соціально-демографічних (вік, стать, освіта) та організаційних (сфера діяльності) детермінантів.

Результати емпіричного дослідження

ВИБІРКА 176 РЕСПОНДЕНТИ.

Стать: жінок – 68%, чоловіків – 32%.

Середній **вік** досліджуваних – 36 років (SD = 12,1).

Освіта: середня – 11,6%, середня-спеціальна – 21,9%, вища – 66,6%.

Базою для дослідження виступили підприємства та організації, які належать до різних сфер діяльності (промислова, освітня, медична, банківська, правозахисна, правоохоронна та сфера торгівлі).

Рівень професійної самоактуалізації персоналу організацій

Середнє значення рівня професійної самоактуалізації персоналу організацій знаходиться в межах від 163,9 до 219,5 ($M=191.4$ ($SD = 28.1$), $\min - 94$, $\max - 246$).



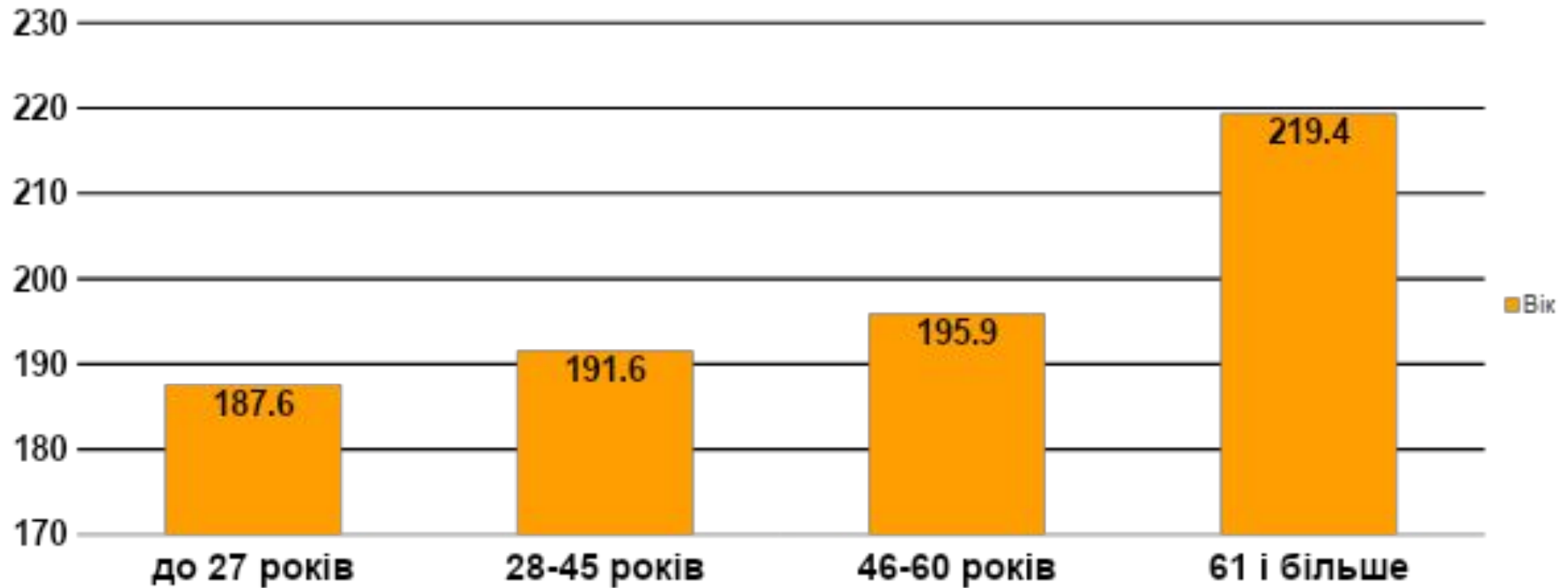
Основна частина вибірки нашого дослідження має **середній та вище середнього рівень професійної самоактуалізації.**

Зв'язок соціально-демографічних та організаційних детермінант з рівнем професійної самоактуалізації персоналу організацій

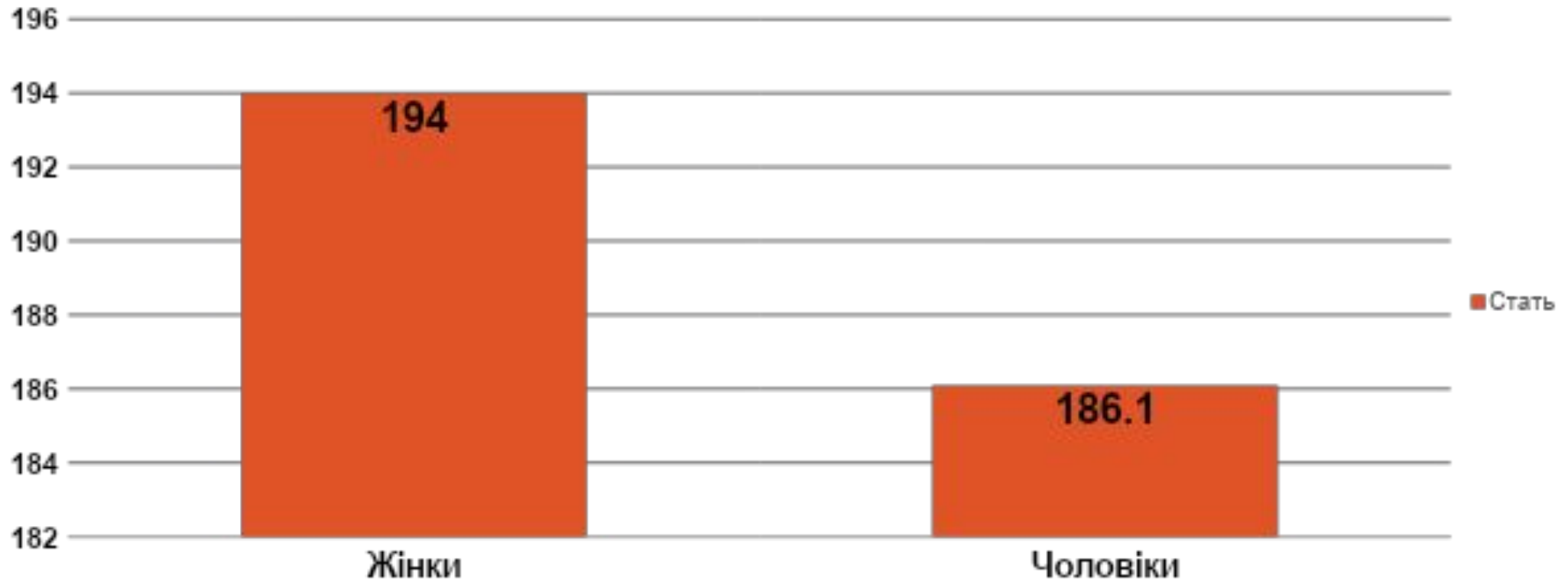
Рівень професійної самоактуалізації	Детермінанти			
	Соціально-демографічні			Організаційні
	вік	стать	освіта	сфера діяльності
	0, 16**	-0, 14*	0, 22**	-0, 17*

** $p < 0,01$ / * $p < 0,05$

Середні показники (M) рівня професійної самоактуалізації у вікових групах



Середні показники (M) рівня професійної самоактуалізації за статевими відмінностями



Середні показники (M) рівня професійної самоактуалізації за рівнем освіти



Середні показники (M) рівня професійної самоактуалізації у сферах діяльності



Висновки

- основна частина вибірки має середній та вище середнього рівень професійної самоактуалізації.
- такий результат свідчить про можливість професійного розвитку, кар'єри, створює умови для досягнення професійних успіхів та самовдосконалення.
- основні детермінанти професійної самоактуалізації: соціально-демографічні (вік, стать, освіта) та організаційні (сфера діяльності) детермінанти.