



## Публичная служба в Республике Беларусь

Подготовили:  
Малинин Леонид  
Мизин Никита



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**И Г С У**  
ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ

# Легальное определение государственной службы

В Законе Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь» под государственной службой понимается профессиональная деятельность лиц, занимающих государственные должности, осуществляемая в целях непосредственной реализации государственно-властных полномочий и (или) обеспечения выполнения функций государственных органов.



# Правовая природа государственной службы в Республике Беларусь.

Правовая природа государственной службы в Республике Беларусь – **договорная**.

В Законе Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь» содержатся статьи регламентирующие заключение контракта (трудового договора) с государственным служащим (ст. 30, 31, 32 и т.д.).

## **Статья 30. Контракт. Заключение контракта с государственным служащим.**

1. Контракт – трудовой договор, заключенный в письменной форме на определенный срок, содержащий в отношении вопросов поступления, прохождения и прекращения государственной службы особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде.

# Принципы государственной службы в РБ.

- верховенство Конституции Республики Беларусь
- служение народу Республики Беларусь
- законность
- приоритет прав и свобод человека и гражданина, гарантии их реализации
- гуманизм и социальная справедливость
- единство системы государственной службы и ее дифференциации исходя из концепции разделения власти на законодательную, исполнительную и судебную
- гласность
- профессионализм и компетентность государственных служащих
- подконтрольность и подотчетность государственных служащих, персональной ответственности за неисполнение либо ненадлежащее исполнение ими своих служебных обязанностей
- добровольности поступления граждан на государственную службу

# Виды государственной службы в РБ.

**Государственная служба организуется и осуществляется с учетом многообразия и специфики сфер и отраслей государственной деятельности, поэтому можно выделить несколько видов государственной службы.**

В органах ветвей власти:

- служба в органах законодательной власти;
- служба в органах исполнительной власти;
- служба в органах судебной власти.

# В Республике Беларусь карьерная модель организации государственной службы.

Краткая характеристика этой модели:

Субординационная организация системы государственной службы, подробная нормативная регламентация компетенции каждого уровня государственной службы. «Закрытая» система подбора кадров на государственную гражданскую службу по конкурсному экзамену на основании принципа равенства всех кандидатов. Обязательные условия при поступлении – наличие базового образования и специальное предварительное обучение. Высокий правовой и социальный статус государственного служащего, при котором должностной рост, заработная плата и льготы в основном зависят от стажа государственной службы и занимаемой должности. Сложная процедура увольнения государственного гражданского служащего.

Подтверждение выше перечисленных признаков можно найти в Законе Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь», обратившись к статьям:

- Статья 28. Конкурс на занятие государственной должности;
- Статья 42. Отставка государственного служащего;
- Статья 48. Заработная плата государственных служащих.

# Классификация государственных служащих в Республике Беларусь.

**По характеру выполняемой работы всех служащих делят на:**

- служащих государственных органов, осуществляющих задачи и функции государства (государственных служащих);
- служащих государственных предприятий, учреждений, организаций.

**По органам, в которых служащие работают, их делят на:**

- служащих представительных органов;
- служащих исполнительных органов;
- служащих судебных органов;
- служащих Аппарата Президента Республики Беларусь.

**По характеру полномочий служащих делят на:**

- должностных лиц;
- оперативный состав (функциональные работники);
- вспомогательный персонал.

# Система органов управления государственной службой на примере МВД РБ.

- Нормативная база:
- - УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 4 июня 2004 г. № 268 «О некоторых вопросах органов внутренних дел Республики Беларусь»;
- - УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 4 декабря 2007 г. № 611 «О некоторых вопросах Министерства внутренних дел и организаций, входящих в систему органов внутренних дел»;
- - Указ Президента РБ № 671 от 13.11.2001. «Об утверждении Положения о прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь».



# структура

- Руководство Министерства внутренних дел Республики Беларусь
- Штаб
- Информационный центр
- Департамент обеспечения оперативно-розыскной деятельности
- Криминальная милиция
- Главное управление уголовного розыска
- Главное управление по борьбе с экономическими преступлениями
- Главное управление по наркоконтролю и противодействию торговле людьми
- Главное управление по борьбе с организованной преступностью и коррупцией
- Управление по раскрытию преступлений в сфере высоких технологий
- Национальное центральное бюро Интерпола
- Управление специальной связи
- Специальное подразделение по борьбе с терроризмом «Алмаз»
- Милиция общественной безопасности
- Организационно-аналитическое управление
- Главное управление охраны правопорядка и профилактики
- Управление надзорно-исполнительной деятельности
- Управление организации обеспечения общественной безопасности на объектах транспорта
- Управление государственной автомобильной инспекции
- Управление оперативно-дежурной службы
- Департамент охраны
- Департамент по гражданству и миграции
- Главное управление идеологической работы
- Центр психологического обеспечения и специальных психофизиологических исследований
- Главное управление кадров
- Управление информации и общественных связей
- РУП «Объединенная редакция МВД Республики Беларусь»
- Центр культурно-воспитательной работы
- Учреждения образования
- Академия МВД Республики Беларусь
- Могилевский институт МВД Республики Беларусь
- Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов МВД

# Порядок поступления на государственную службу

- 1. Поступление на государственную службу осуществляется в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательными актами путем назначения, утверждения либо избрания.
- 2. Назначение, утверждение либо избрание на государственную должность оформляются решением, приказом, распоряжением, иным актом соответствующего государственного органа, должностного лица с внесением в установленном порядке соответствующих записей в трудовую книжку.
- 3. Поступлению на государственную службу может предшествовать проведение конкурса на занятие государственной должности, а также устанавливаться предварительное испытание.
- 4. Для лиц, впервые поступающих на государственную службу, проводится квалификационный экзамен в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь.

# Конкурс на занятие государственной ДОЛЖНОСТИ

- 1. Занятие государственной должности может осуществляться на конкурсной основе.
- 2. Конкурс проводится соответствующим государственным органом, имеющим вакантные должности. Конкурс может быть открытым или закрытым.
- 3. Открытый конкурс проводится после опубликования объявления о проведении конкурса в официальных изданиях республиканских средств массовой информации. В открытом конкурсе имеют право принять участие все граждане Республики Беларусь, соответствующие квалификационным требованиям, предъявляемым при поступлении на государственную службу.
- 4. Закрытый конкурс проводится среди состоящих в резерве кадров государственных служащих.
- 5. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.
- 6. Решение конкурсной комиссии является основанием для занятия государственной должности либо отказа в приеме на такую должность.
- 7. Участники конкурса, не получившие положительного заключения конкурсной комиссии, но рекомендованные ею для государственной службы, могут быть зачислены в кадровый резерв, формируемый кадровой службой соответствующего государственного органа.
- 8. Положение о проведении конкурса утверждается Правительством Республики Беларусь.

# Продвижение по службе

1. В Республике Беларусь создаются надлежащие условия для подготовки, переподготовки, повышения квалификации, стажировки и самообразования государственных служащих.
2. Результаты подготовки, переподготовки, повышения квалификации, стажировки и самообразования являются одним из оснований для продвижения государственных служащих по службе.
3. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации, стажировка государственных служащих осуществляются в соответствии с законодательством.

# Аттестация государственных служащих

1. Государственные служащие в целях определения объективной оценки их практической деятельности, уровня профессиональных знаний, правовой культуры и служебной перспективы проходят аттестацию.
2. Государственные служащие, впервые поступившие на государственную службу или с перерывом стажа государственной службы не менее одного года, проходят аттестацию по истечении трех лет непрерывного пребывания на государственной службе. Женщины, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, подлежат аттестации не ранее чем через год после выхода их на работу.
3. Аттестация государственных служащих проводится периодически каждые три года аттестационными комиссиями, создаваемыми соответствующими государственными органами, в которых государственный служащий состоит на службе.
4. Аттестация государственных служащих, назначение или утверждение которых производится вышестоящими государственными органами, осуществляется аттестационными комиссиями этих органов.
5. Аттестационная комиссия проводит аттестацию в присутствии аттестуемого государственного служащего и по результатам аттестации принимает решение о:  
соответствии занимаемой должности; неполном соответствии занимаемой должности с отсрочкой аттестации на один год при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии;  
несоответствии занимаемой должности.
6. Решение аттестационной комиссии носит рекомендательный характер, передается руководителю государственного органа не позднее чем в пятидневный срок после окончания аттестации для принятия окончательного решения.
7. Освобождаются от прохождения аттестации: государственные служащие, пребывающие в данной должности менее одного года; беременные женщины.
8. Аттестации не подлежат государственные служащие, имеющие высший класс государственного служащего, если иное не предусмотрено законодательными актами, а также занимающие должности путем избрания.
9. Президентом Республики Беларусь может быть предусмотрен иной порядок проведения аттестации государственных служащих, должности которых включены в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь.

# Права государственного служащего

- письменное закрепление своих служебных обязанностей и создание надлежащих условий для их исполнения
- принятие решений или участие в их подготовке в соответствии со служебными обязанностями
- посещение в установленном порядке для исполнения служебных обязанностей государственных органов, иных организаций
- получение в установленном порядке от граждан, государственных органов, иных организаций информации и других материалов, необходимых для исполнения служебных обязанностей
- повышение квалификации и переподготовку за счет средств соответствующего бюджета или иных предусмотренных законодательством источников финансирования
- повышение в должности, классе государственного служащего
- заработную плату и дополнительное стимулирование труда в порядке, определяемом настоящим Законом, иными законодательными актами
- участие в конкурсе на занятие вакантной государственной должности
- публикации и выступления, связанные с исполнением служебных обязанностей, в порядке и на условиях, установленных настоящим Законом и иными актами законодательства
- ознакомление с материалами своего личного дела и другими документами перед внесением их в личное дело, приобщение к делу своих письменных объяснений
- проведение по его требованию служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство
- уважение личного достоинства, справедливое и уважительное отношение к себе со стороны руководителей, иных должностных лиц и граждан
- отказ от выполнения поручения, если оно противоречит законодательству
- свободу объединений, за исключением случаев, предусмотренных Конституцией Республики Беларусь
- здоровые и безопасные условия труда
- отставку по основаниям, предусмотренным настоящим Законом
- государственное социальное страхование, пенсионное обеспечение.

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

За неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине государственного служащего возложенных на него служебных обязанностей, превышение должностных полномочий, нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, а равно за несоблюдение установленных настоящим Законом и иными законодательными актами ограничений, связанных с государственной службой, государственный служащий несет **дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством.**

# Прекращение службы

- Государственная служба прекращается в случаях:
- Достижения государственным служащим предельного возраста, установленного для пребывания на государственной службе, за исключением случая, предусмотренного пунктом 4 статьи 41 настоящего Закона;
- Возникновения (установления) обстоятельств, предусмотренных пунктом 1 статьи 33 настоящего Закона. В случае возникновения (установления) обстоятельства, предусмотренного подпунктом 1.6 пункта 1 статьи 33 настоящего Закона, государственная служба прекращается при невозможности перевода государственного служащего на должность, исключаящую непосредственную подчиненность или подконтрольность государственных служащих, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, либо отказе государственного служащего от такого перевода;
- истечения срока, досрочного прекращения полномочий на государственной должности;
- несоблюдения ограничений, связанных с государственной службой;
- разглашения сведений, составляющих государственные секреты;
- отказа от принесения присяги;
- нарушения требований законодательства при приеме на государственную службу;
- отставки
- грубого нарушения должностных обязанностей;
- совершения проступка, несовместимого с нахождением на государственной службе;
- прекращения гражданства Республики Беларусь вследствие выхода из гражданства или его утраты;
- неудовлетворительного результата предварительного испытания;
- вступления в законную силу обвинительного приговора суда.





Спасибо за  
внимание!