

# Календарный фонд человеко-дней

сумма дней явок и неявок  
(365 дней)

*Среднестатистическое число рабочих =*

*Календ. фонд рабочего времени в ч. – час.*  
*Календарные дни месяца*

# Внутрисменные перерывы

- ◆ внутрисменные потери (опоздания, нарушения трудовой дисциплины);
- ◆ внутрисменное время, не использованное по уважительным причинам (выполнение государственных обязанностей, отсутствие сырья).

# Режимный фонд (чел. -час)

Число фактически  
работавших лиц

\*

Установленная  
продолжительность  
рабочего дня в часах

**Общее число фактически  
отработанных чел. - часов**

**Режимный фонд**

**+**

**Число отработанных сверхурочных часов**

**-**

**Кол-во учтенных чел. - часов внутрисменных  
перерывов**

# Табельный фонд чел.- дни

Календарный фонд чел. – дни

-

Праздничные и выходные дни

# Максимально возможный фонд

Табельный фонд

-

Дни очередных отпусков

Календарный фонд  
времени

Табельный фонд времени

Праздничные и выходные дни

Максимально возможный фонд времени

Ежегодные отпуска

Явки

Неявки

Фактически отработанное время

Целодневные простои

По уважительным причинам:  
-отпуска по уходу за ребенком;  
-отпуска учебные;  
-болезни;  
пр. неявки, разрешенные законом

По неуважительным причинам:  
-с разрешения администрации;  
прогулы



# Коэффициент возможного использования трудовых ресурсов

Максимальный возможный  
фонд чел. -дни

---

Календарный фонд чел. -  
дни

# Коэффициент возможного производственного использования трудовых ресурсов

**Фактически отработанные чел. - дни**

---

**Максимальный возможный  
фонд чел. - дни**

# Коэффициент фактического использования трудовых ресурсов

**Фактически отработанные  
чел. - дни**

---

**Календарный фонд  
чел. - дни**

Среднесписочное число рабочих	<b>500</b>
Отработано рабочими человеко-дней	<b>110790</b>
Число человеко-дней целодневных простоев	<b>10</b>
Число человеко-дней неявок, всего	<b>71700</b>
В том числе:	
ежегодные отпуска	<b>9000</b>
учебные отпуска	<b>120</b>
декретный отпуск	<b>480</b>
неявки по болезни	<b>5000</b>
прочие неявки, разрешенные законом	<b>250</b>
неявки с разрешения администрации	<b>300</b>
прогулы	<b>50</b>
Число чел. -дней праздничных и выходных	<b>56500</b>
Число отработанных человеко-часов, всего	<b>875241</b>
В том числе сверхурочно	<b>11079</b>

# Календарный фонд рабочего времени:

$110790 + 10 + 71700 = 182500$  чел.

-дней,

**или**

$500 * 365$  дн. = 182500 чел. -  
дней.

# Табельный фонд времени

$$182500 - 56500 = 126000$$

чел. -дней.

# Максимально возможный фонд времени:

$$182500 - 56500 - 9000 = 117000$$

чел. -дней.

**Коэффициент  
фактического  
использования трудовых  
ресурсов**

$$110790 / 182500 = 0,6071$$



# Коэффициент возможного использования трудовых ресурсов

$$117000 / 182500 = 0,641$$

# Коэффициент возможного производственного использования трудовых ресурсов

$$110790 / 117000 = 0,9469$$

**Неиспользованное  
рабочее время на  
предприятии составило**

**5,31 %, (100-94,69)**

# Показатели неиспользованного рабочего времени

- Удельный вес неиспользованного рабочего времени по уважительным причинам в максимально возможном фонде рабочего времени

$$(120+480+5000+250) / (117000) = 0,05$$

# Показатели неиспользованного рабочего времени

- Удельный вес потерь рабочего времени в максимально возможном фонде рабочего времени

$$(10+300+50) / (117000) = 0,0031$$

**Среднее фактическое  
число дней работы одного  
списочного рабочего**

**Отработанные чел. –дни**

---

**Фактическое среднеспис. число  
рабочих**

Средняя фактическая  
продолжительность рабочего дня  
(первый показатель)

**фактически отработанные  
чел. –часы**

---

**фактически отработанные чел. -дни**

Среднее фактическое число  
дней работы одного спис.  
рабочего  
(второй показатель)

**фактически отработанные чел.–дни**

---

**фактическое среднеспис. число  
рабочих**



# Полный интегральный показатель (1\*2)

фактически отработанные чел.–часы

---

фактическое среднеспис. число  
рабочих

**Коэффициент использования  
числа дней работы одного ср.  
спис. рабочего**

**Среднее фактическое число дней работы  
одного списочного рабочего**

---

**Число дней работы одного ср.спис.  
рабочего по плану**

# Коэффициент использования продолжительности рабочего дня

**Фактич. продолжительность  
рабочего дня**

---

**Продолжительность рабочего дня  
по плану**

# Полный интегральный коэффициент использования рабочего времени

Фактич. ср. число часов работы  
одного ср.спис. рабочего

---

Ср. число часов работы  
одного ср.спис. рабочего по плану

