

# Тема № 4: Организация рабочего времени и времени отдыха личного состава ГПС МЧС России

## Семинарское занятие 4/2:

### «Организация рабочего времени и времени отдыха личного состава ГПС МЧС России»



# Учебные вопросы:

- 1. Особенности организации труда женщин, работающих в подразделениях ГПС.**
- 2. Понятие и виды времени отдыха.**
- 3. Виды отпусков, их продолжительность и порядок предоставления.**

# Вопрос № 1. Особенности организации труда женщин, работающих в подразделениях ГПС

Медалью МЧС России «За отвагу на пожаре» награждена **Анна Шпенова** – пожарный ПЧ № 2 г. Санкт-Петербурга. 32-летняя сотрудница МЧС России, **единственная в системе женщина-пожарный**, проявив героизм и мужество, рискуя собственной жизнью, спасла из огня двух женщин.

21 ноября 2014 года на пункт связи ПЧ № 2 г. Санкт-Петербурга поступило сообщение о пожаре. Прибыв на место вызова специалисты установили, что в пятиэтажном административном здании на третьем этаже происходит открытое горение на площади 50 квадратных метров.

В горящем помещении находились две женщины, которые самостоятельно не смогли его покинуть. Руководитель тушения пожара оценив обстановку, принял решение направить звено газодымозащитной службы на спасение людей.

Пожарные, проникнув на третий этаж по маршевой лестнице, обнаружили, что проход по коридору офиса перекрыт огнем. Это помешало их дальнейшему продвижению. Несмотря на это, спасатели продолжили движение по горящему коридору и поиск людей.

Сержант внутренней службы Анна Шпенова в одном из сильно задымленных кабинетов обнаружила женщину с признаками отравления, надела на неё спасательное устройство и, прикрыв собой, эвакуировала в незадымленную зону, передав женщину пожарным. Вернувшись в горящее здание, Анна пробралась в ранее недоступные из-за высокой температуры помещения. В дальнем углу кабинета она нашла вторую женщину, надев на нее спасательное устройство и, прикрыв от огня, вывела ее на улицу и передала сотрудникам скорой помощи.



# Заключение трудового договора

**Отказ в приеме на работу.** Статья 64 ТК РФ устанавливает гарантии при заключении трудового договора. В частности, ею запрещается необоснованный отказ в приеме на работу.

**Испытательный срок.** Согласно ст. 70 ТК РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Этой же статьей определены категории работников, которым испытание не устанавливается. В частности, к ним относятся **беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет.**

## Рабочее время

**По просьбе беременной женщины,** одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), работодатель обязан установить неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю. Такой режим может устанавливаться не только в течение трудовой деятельности, но и при приеме на работу (ст. 93 ТК РФ).

Если **женщина находится в отпуске по уходу за ребенком** и при этом работает на условиях неполного рабочего времени, за ней сохраняется право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

# Работы, на которых ограничивается применение труда женщин

## Работы, на которых ограничивается применение труда женщин

На основании ст. 253 ТК РФ ограничивается **применение труда женщин на тяжелых работах и работах** с вредными или опасными условиями труда. А работы, связанные с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы, женщинам вообще запрещены.

## Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет

**Беременным женщинам** в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению работодатель должен снижать нормы выработки, нормы обслуживания либо перевести на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов. При этом за такими женщинами сохраняется средний заработок по прежней работе.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы (например, работа имеет разъездной характер или в соответствии с медицинским заключением ребенок нуждается в особом уходе) переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

## Диспансерное обследование беременной работницы

Одной из гарантий, предоставляемых **беременным работницам**, является сохранение среднего заработка на время прохождения диспансерного обследования (ч. 3 ст. 254 ТК РФ).

## Перерывы для кормления ребенка

На основании ст. 258 ТК РФ работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо **перерыва для отдыха и питания** дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью **не менее 30 мин. каждый**.

## **Иные гарантии беременным и другим лицам с семейными обязанностями**

Трудовой кодекс предоставляет значительные гарантии и льготы работникам, имеющим детей, и **беременным сотрудницам**. Например, в соответствии со ст. 259 ТК РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

- **беременных женщин** - запрещено;
- **женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет**, - разрешено при условии их письменного согласия и если это не запрещено им по состоянию здоровья.

**Работодатель может установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней** следующим категориям работников (ст. 263 ТК РФ): работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет; работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет.

По общему правилу, установленному ст. 261 ТК РФ, **расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается**, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

**Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет** (ребенка-инвалида до 18 лет), за исключением увольнений, указанных в ТК РФ.

## Вопрос № 2. Понятие и виды времени отдыха

**Время отдыха** – это время, в течение которого работник свободен от использования трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

**Видами времени отдыха являются:**

**1) перерывы в течение рабочего дня (смены);**

Законодательно четко определены границы этого вида перерыва, а именно минимальная продолжительность не может быть меньше 30 мин., а максимальная продолжительность не может превышать 2 ч.

**2) ежедневный (междусменный) отдых;**

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

**3) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);**

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной – один выходной день.

**4) нерабочие праздничные дни;**

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

**5) отпуска.**



# Вопрос № 3. Виды отпусков, их продолжительность и порядок предоставления

**Трудовой кодекс РФ:** Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. **Ежегодный основной оплачиваемый отпуск** предоставляется работникам продолжительностью **28 календарных дней**. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к **вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени** либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет **7 календарных дней**.

## **Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем**

Работникам с **ненормированным рабочим днем** предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который **не может быть менее трех календарных дней**.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника **по истечении шести месяцев** его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации **не позднее чем за две недели** до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК для принятия локальных нормативных актов.

## **Отпуск без сохранения заработной платы**

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению **может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы**, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

**Федеральный закон от 23.05.2016 N141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

**Статья 57. Отпуска на службе в федеральной противопожарной службе.** Часть основного отпуска сотрудника федеральной противопожарной службы, превышающая тридцать календарных дней, может быть заменена по его желанию денежной компенсацией в порядке, устанавливаемом федеральным органом исполнительной власти в области пожарной безопасности.

**Статья 58. Основной отпуск.** Сотруднику федеральной противопожарной службы ежегодно предоставляется основной отпуск продолжительностью **тридцать календарных дней**, а сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, - **сорок пять календарных дней**.

Сотруднику федеральной противопожарной службы, не реализовавшему свое право на основной отпуск в установленный графиком срок, отпуск должен быть предоставлен в удобное для него время до окончания текущего года либо в течение следующего года.

Сотруднику федеральной противопожарной службы по его желанию разрешается разделить основной отпуск на две части при условии, что одна из частей этого отпуска составляет не менее четырнадцати календарных дней. При этом время на проезд к месту проведения отпуска и обратно предоставляется один раз.

**Статья 59. Дополнительные отпуска.** Сотрудникам федеральной противопожарной службы устанавливаются следующие виды дополнительных отпусков: 1) за стаж службы в федеральной противопожарной службе (5,10,15 к. дней); 2) за выполнение служебных обязанностей во вредных и (или) опасных условиях (не менее 10 к. дней); 3) за выполнение служебных обязанностей в особых условиях (до 10 к. дней); 4) за ненормированный служебный день (не менее 3 к. дней и не более 10 к. дней).

# Основной отпуск

**Статья 61. Каникулярный отпуск.** Курсантам, слушателям, обучающимся в образовательных организациях высшего образования федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности по очной форме обучения, предоставляется зимний каникулярный отпуск продолжительностью **четырнадцать календарных дней** и летний каникулярный отпуск продолжительностью **тридцать календарных дней**, включая время проезда к месту проведения отпуска и обратно.

**Статья 62. Отпуск по личным обстоятельствам.** Отпуск по личным обстоятельствам продолжительностью **до десяти календарных дней** (без учета времени проезда к месту проведения отпуска и обратно) предоставляется сотруднику в случае тяжелого заболевания или смерти близкого родственника сотрудника, пожара или другого стихийного бедствия, постигшего сотрудника или его близкого родственника, а также в случае необходимости психологической реабилитации сотрудника и в других исключительных случаях.

**Статья 63. Отпуск по окончании образовательной организации высшего образования федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности** (предоставляется продолжительностью **тридцать календарных дней** и засчитывается в счет основного отпуска за текущий год).

**Статья 64. Другие виды отпусков.** Сотруднику федеральной противопожарной службы **при стаже службы** в федеральной противопожарной службе **в календарном исчислении двадцать лет и более в любой год из последних трех лет до достижения им предельного возраста** пребывания на службе в федеральной противопожарной службе либо в год увольнения со службы в связи с состоянием здоровья или в связи с сокращением должности в федеральной противопожарной службе **предоставляется по его желанию отпуск по личным обстоятельствам продолжительностью тридцать календарных дней с сохранением денежного довольствия.**

# **Задание для самостоятельного изучения:**

**1. Организация рабочего времени и времени отдыха личного состава ГПС МЧС России.**

## **Задание на самоподготовку:**

**- повторить тему семинара 4.2.**

**- подготовить вопросы к ксер:**

- 1. Внутренний распорядок и общие положения по нормированию продолжительности рабочего времени.**
- 2. Понятие и виды рабочего времени, режим рабочего времени личного состава подразделений ГПС.**
- 3. Сверхурочные работы, отстранение от работы.**
- 4. Организация управления и учёта трудовой деятельности.**
- 5. Особенности организации труда женщин, работающих в подразделениях ГПС.**
- 6. Понятие и виды времени отдыха.**
- 7. Виды отпусков, их продолжительность и порядок предоставления.**