



Совершенствование системы оплаты труда персонала на примере ООО «Промтехэнерго»

Выполнил(-а):

ФИО, группа

Научный руководитель:

ФИО, должность



ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

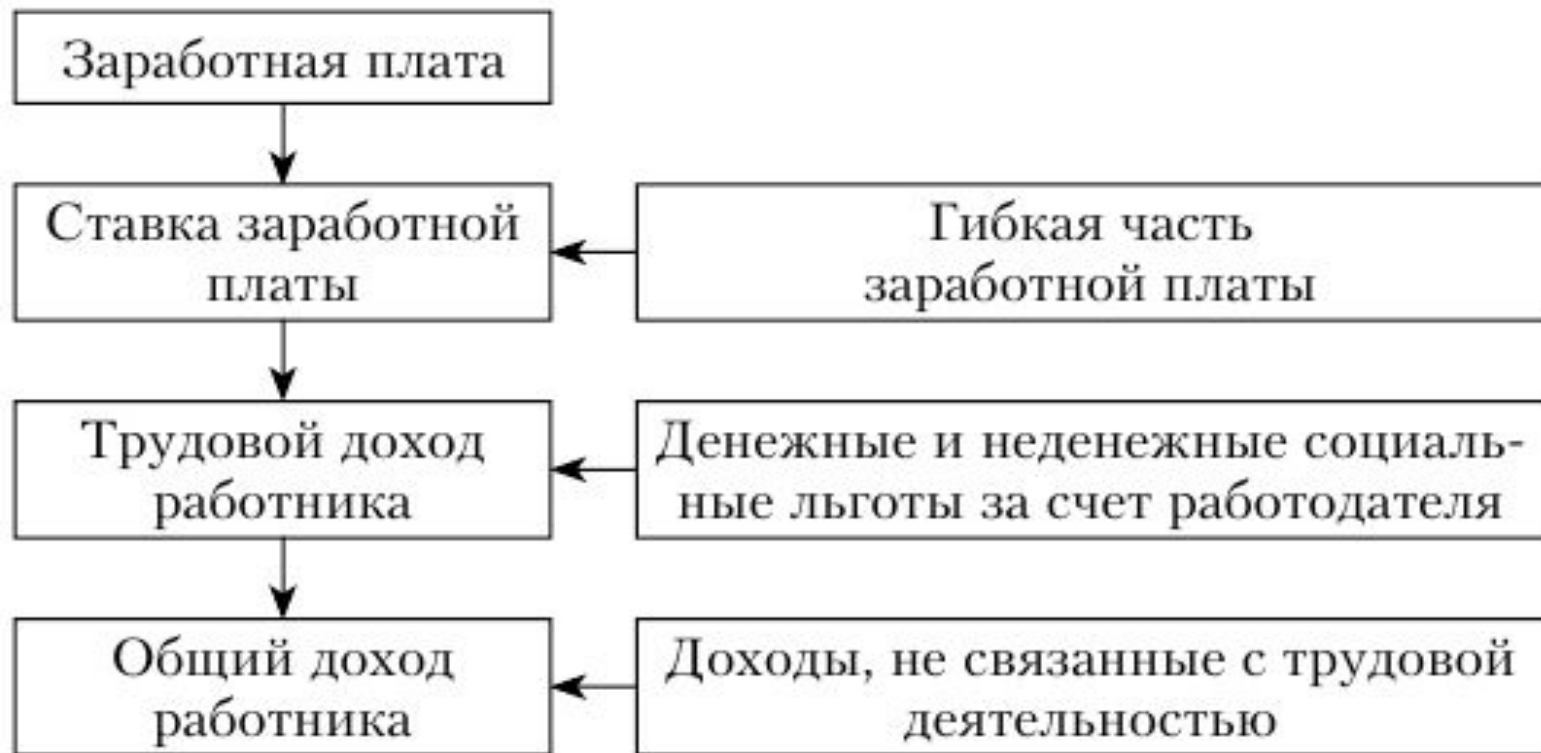
Цель – провести анализ системы оплаты труда на предприятии и разработать комплекс мер по ее совершенствованию.

Задачи:

1. Рассмотреть понятие, состав оплаты труда в современных условиях;
2. Выделить и охарактеризовать формы и системы оплаты труда в российской и зарубежной практике;
3. Рассмотреть мотивацию и стимулирование работников как части политики оплаты труда на предприятиях;
4. Представить организационно-экономическую характеристику деятельности;
5. Охарактеризовать и дать оценку действующей системе оплаты труда персонала;
6. Проанализировать показатели эффективности системы оплаты труда на предприятии;
7. Разработать практические направления по совершенствованию системы оплаты труда персонала

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Оплата труда - понятие и структура:



Структура общего дохода работника

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Формы и системы оплаты труда:





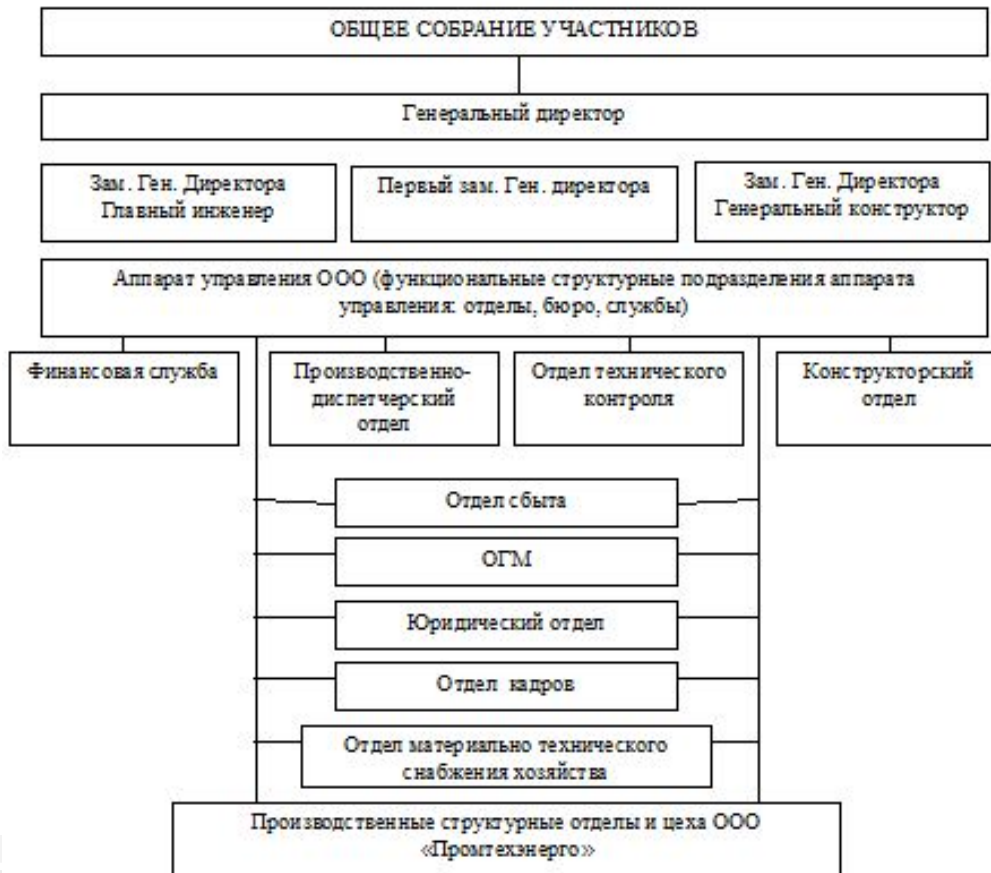
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Мотивация и стимулирование работников как часть политики оплаты труда на предприятиях включает в себя следующие положения:

1. Преобладание системы стимулирующих воздействий на персонал организации (делается упор на использование материальных стимулов для повышения заинтересованности сотрудников организации в труде);
2. Преобладание системы мотивационного управления персоналом организации (акцент на идеологическую деятельность руководства внутри организации);
3. Гармоничное сочетание комплекса стимулирующих воздействий и мотивационного управления персоналом (оптимальное сочетание этих двух подходов).

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ПРОМТЕХЭНЕРГО»

Организационно-экономическая характеристика ООО Промтехэнерго:



- ООО «Промтехэнерго» - разборка и снос зданий, производство земляных работ.
- Основным заказчиком данного предприятия является Комитет по конкурентной политике.
- Предприятие существует более 20 лет, обладает полным пакетом лицензий на все осуществляемые виды деятельности.

Структура управления ООО «Промтехэнерго»

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ПРОМТЕХЭНЕРГО»

Значение зарплаты для работника ООО «Промтехэнерго»:

Результаты исследования значения зарплаты для работника (посредством опроса работников) ООО «Промтехэнергосбыт»:

Показатели качества	Средний балл			
	Рабочие		Специалисты	
	важность	удов.	важность	удов.
Потребность	5	1,7	5	1,2
Статус, самооценка	4,5	2,8	5	3,1
Степень значимости в сравнении				
Зарплата	5	1,7	5	1,2
интересная работа	3,2	2,8	4,1	3,6
уважение	4,6	4,1	4,5	4,4
отношение в коллективе	4,5	4,3	4,2	4,1
Справедливость при оценке труда и определении величины зарплаты	4,6	2,6	4,9	2,1
Удовлетворенность системой оплаты	3,5	1,2	3,2	1,4
Удовлетворенность получаемой зарплатой	-	0,2	-	0,5
Сопоставление зарплаты с работниками своего отдела (участка)	4,6	3,2	4,2	2,8
Сопоставление зарплаты с зарплатой в регионе	3,6	3,4	3,8	3,8



АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ПРОМТЕХЭНЕРГО»

Плюсы и минусы действующей системы мотивации в ООО «Промтехэнерго»:

Системы мотивации в ООО «Промтехэнерго»	
Преимущества	Недостатки
<ol style="list-style-type: none">1. Удовлетворение потребности признания.2. Возможность карьерного роста.3. Возможность повышения квалификации4. Уверенность в безопасности и сохранения рабочего места.	<ol style="list-style-type: none">1. Отсутствие системы адаптации сотрудников.2. Не развита система морального поощрения.3. Устаревшая форма кадровой политики4. Система материального поощрения не удовлетворяет и не стимулирует сотрудников

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ПРОМТЕХЭНЕРГО»

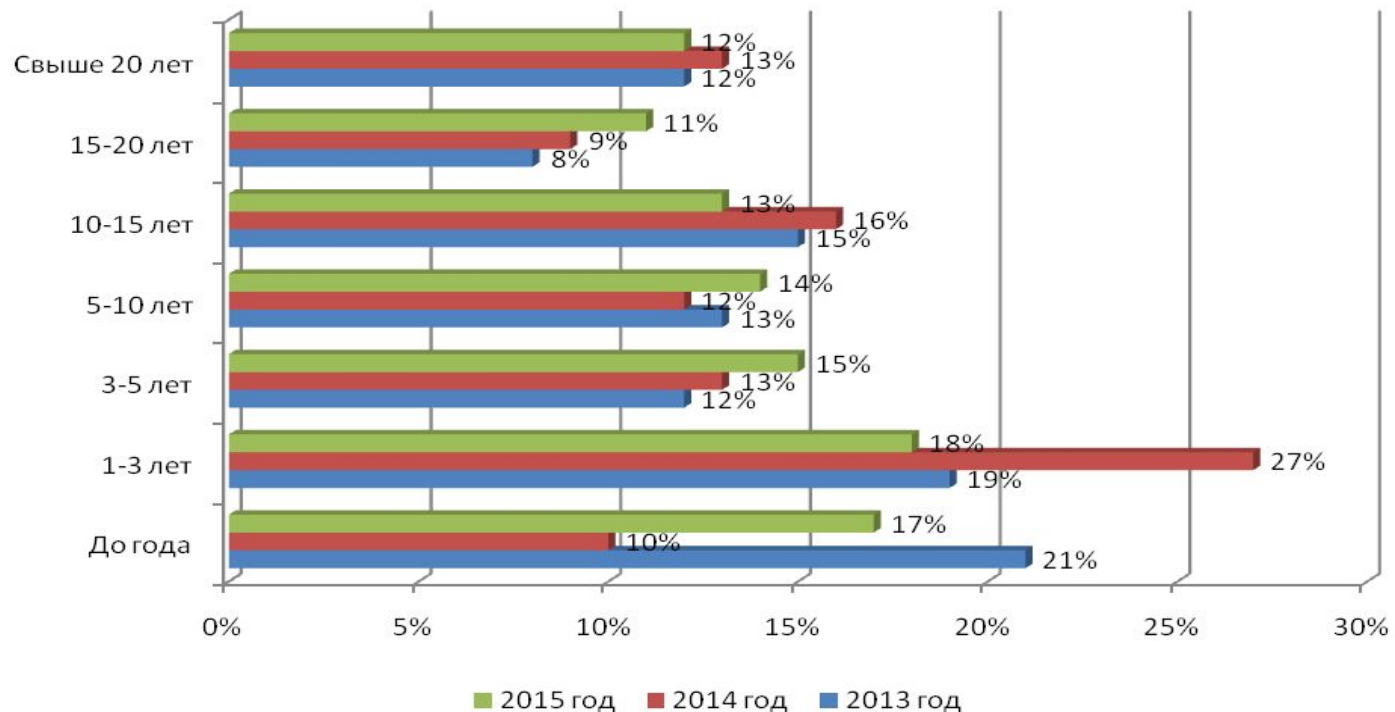
Анализ и оценка показателей эффективности системы оплаты труда в
ООО «Промтехэнерго»:

Показатель	2013 г.		2014 г.		2015 г.		Изменение 2015 г. к 2013 г., ±	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Среднесписочная численность, в т.ч.	436	100,00	439	100,00	432	100,00	-4	99,08
- рабочие	385	88,30	386	87,93	375	86,81	-10	97,40
- ИТР, из них:	51	11,70	53	12,07	57	13,19	6	111,76
- руководители	13	2,98	13	2,96	13	3,01	0	100,00
- специалисты	18	4,13	20	4,56	20	4,63	2	111,11
- служащие	20	4,59	20	4,56	24	5,56	4	120,00

Состав и структура трудовых ресурсов в ООО «Промтехэнерго» в 2013-2015 гг.

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ПРОМТЕХЭНЕРГО»

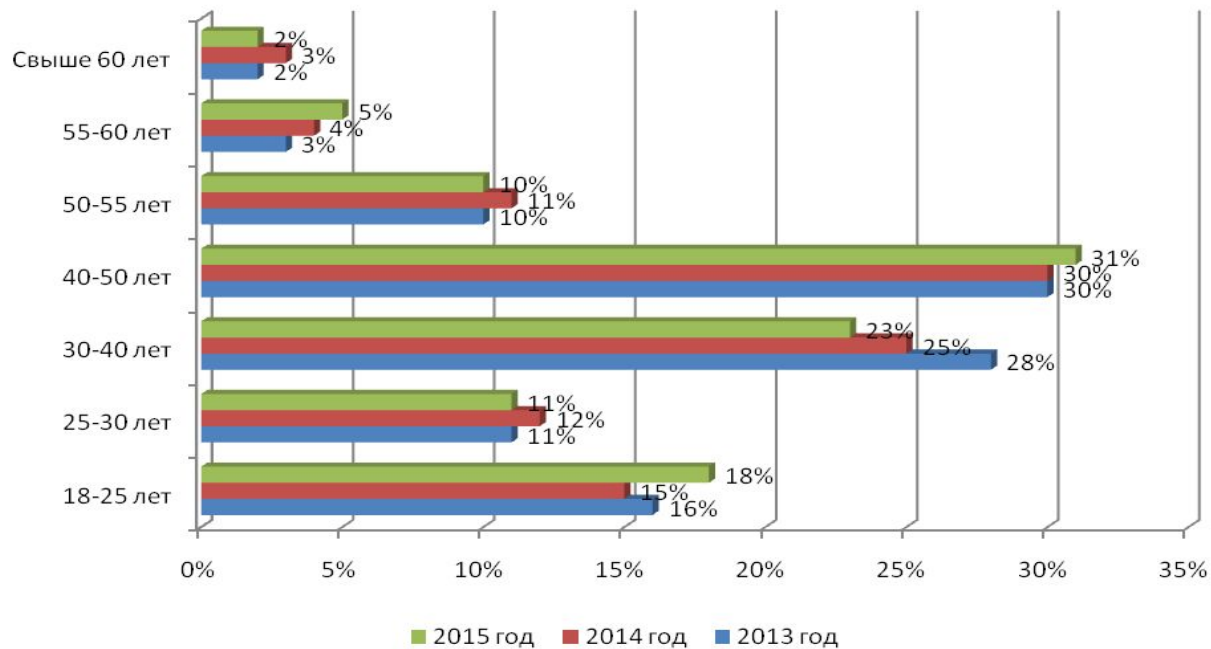
Анализ и оценка показателей эффективности системы оплаты труда в ООО «Промтехэнерго»:



Динамика структуры персонала ООО «Промтехэнерго» по стажу

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ПРОМТЕХЭНЕРГО»

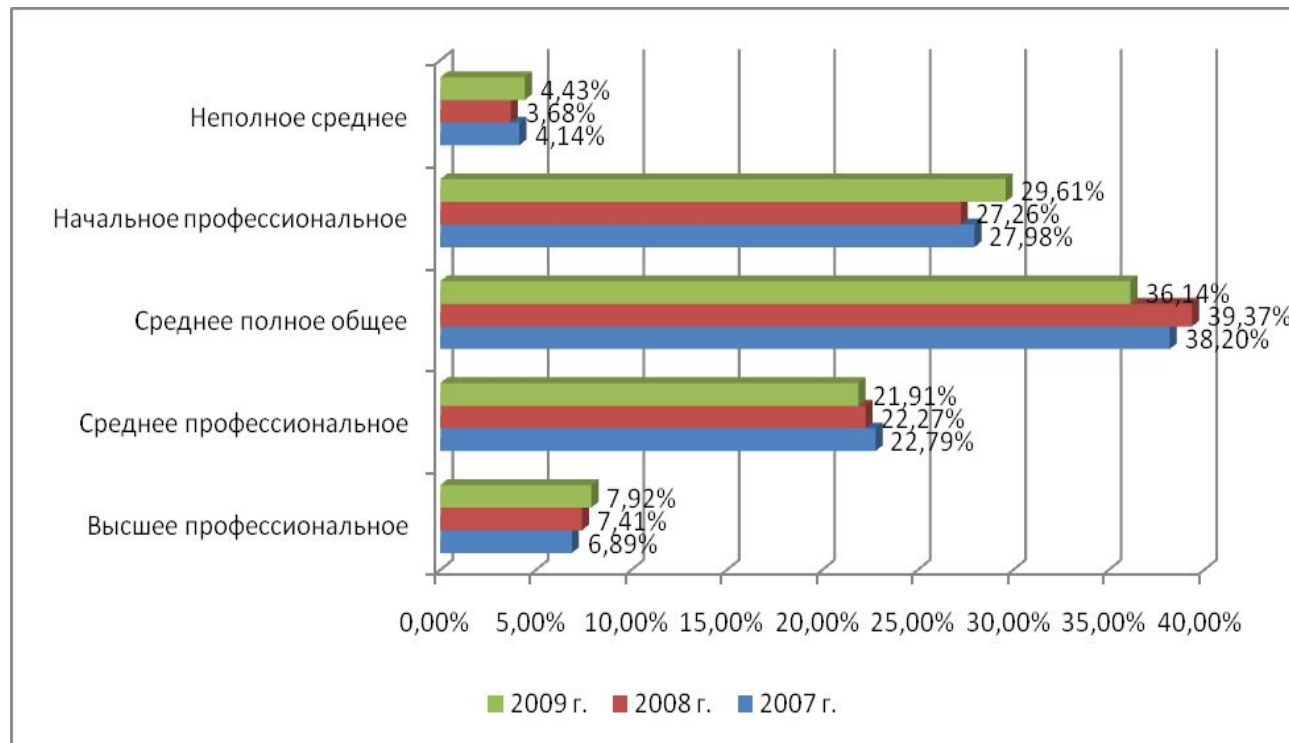
Анализ и оценка показателей эффективности системы оплаты труда в
ООО «Промтехэнерго»:



Динамика структуры персонала ООО «Промтехэнерго» по возрасту

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ПРОМТЕХЭНЕРГО»

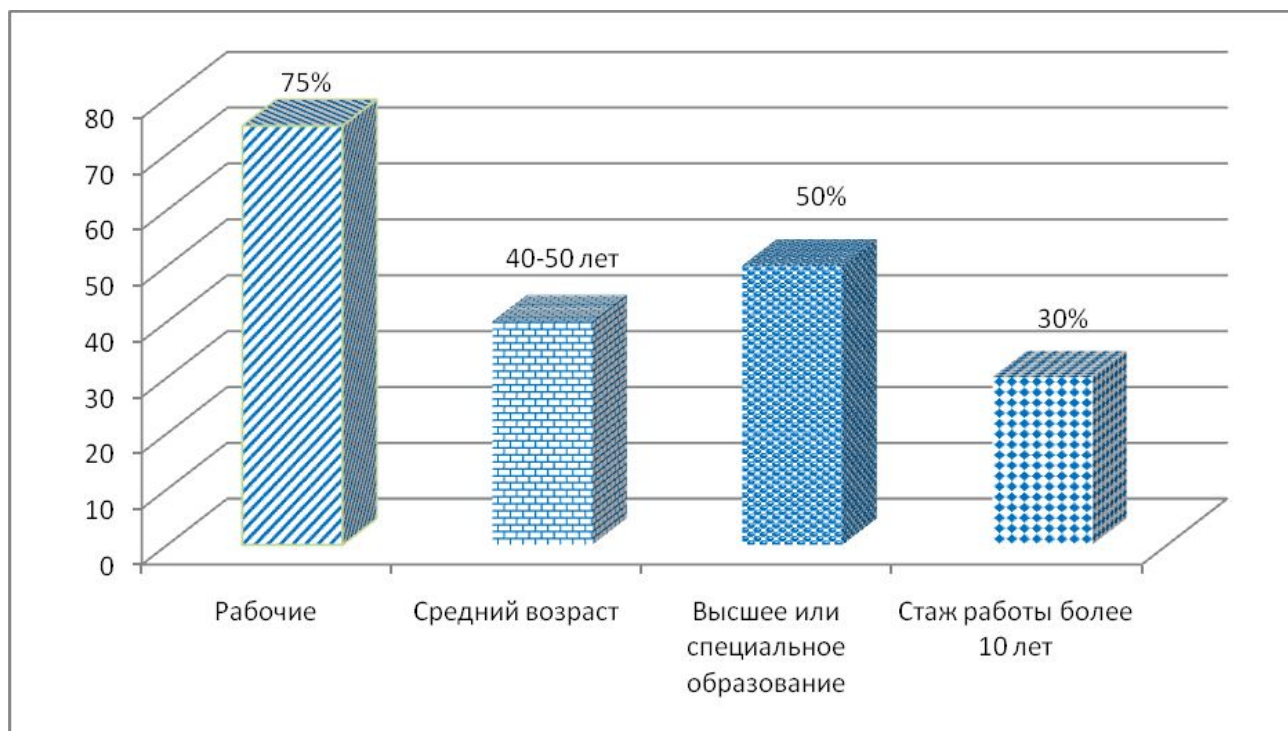
Анализ и оценка показателей эффективности системы оплаты труда в
ООО «Промтехэнерго»:



Динамика структуры рабочих ООО «Промтехэнерго» по образованию

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ПРОМТЕХЭНЕРГО»

Анализ и оценка показателей эффективности системы оплаты труда в
ООО «Промтехэнерго»:



Показатель качественного состава работников ООО «Промтехэнерго»



НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ООО «ПРОМТОРГЭНЕРГО»

Мероприятия по совершенствованию принципов оплаты труда на предприятии ООО «Промтехэнерго»:

- 1) совершенствование материального стимулирования;
- 2) совершенствование нематериального стимулирования;
- 3) совершенствование социального пакета;
- 4) внедрение принципов грейдинговой оплаты труда.