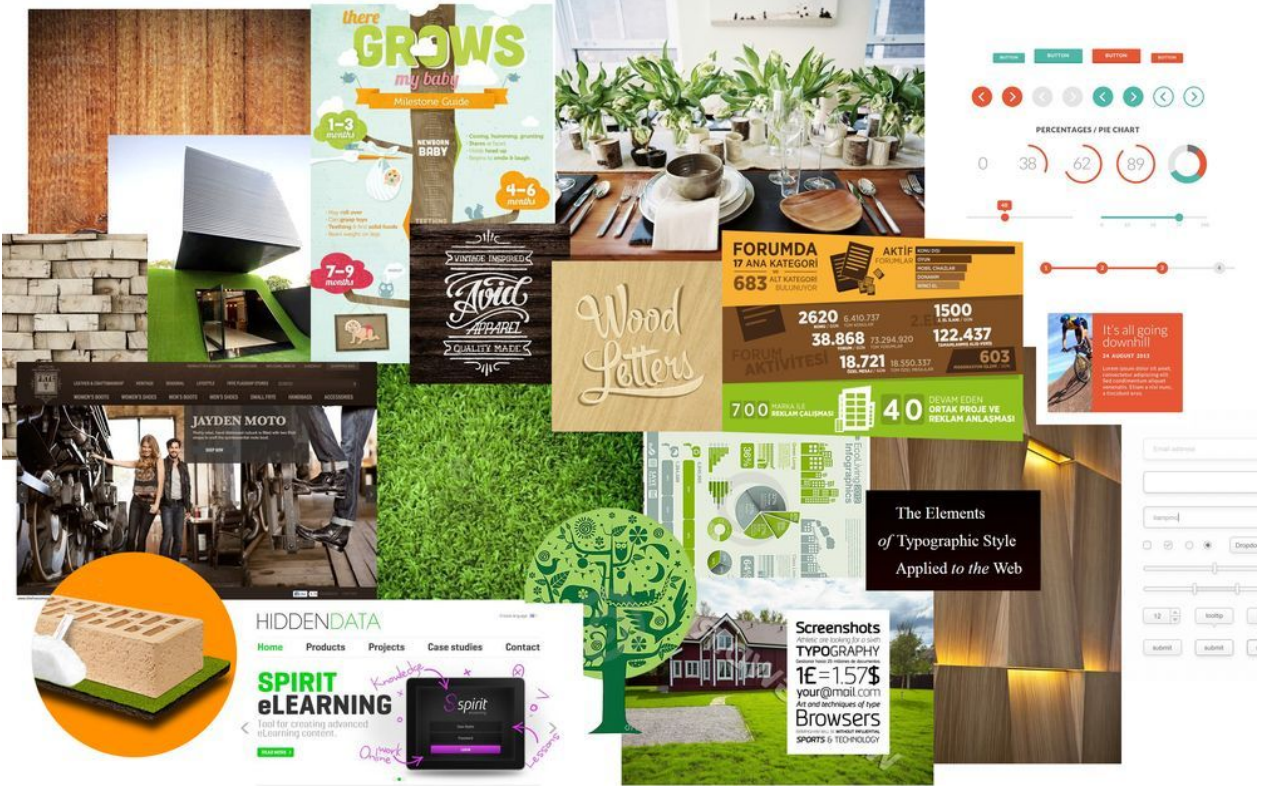


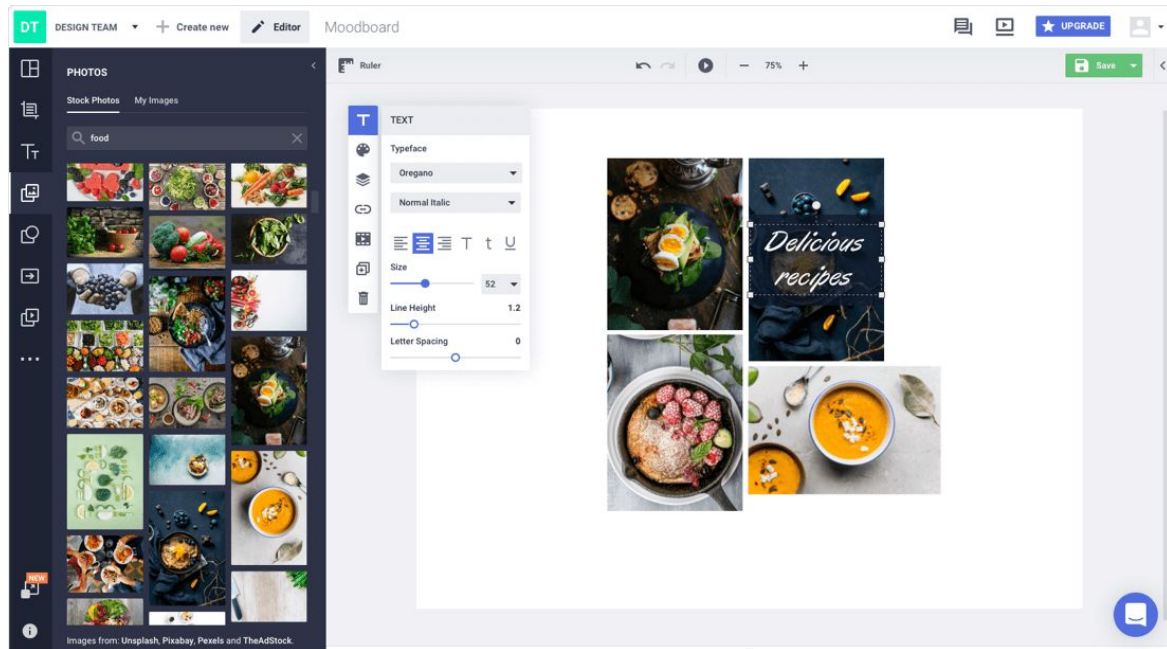
Основы проектного управления

Семинар №6
11.03.2020

Moodboard: разбор полетов



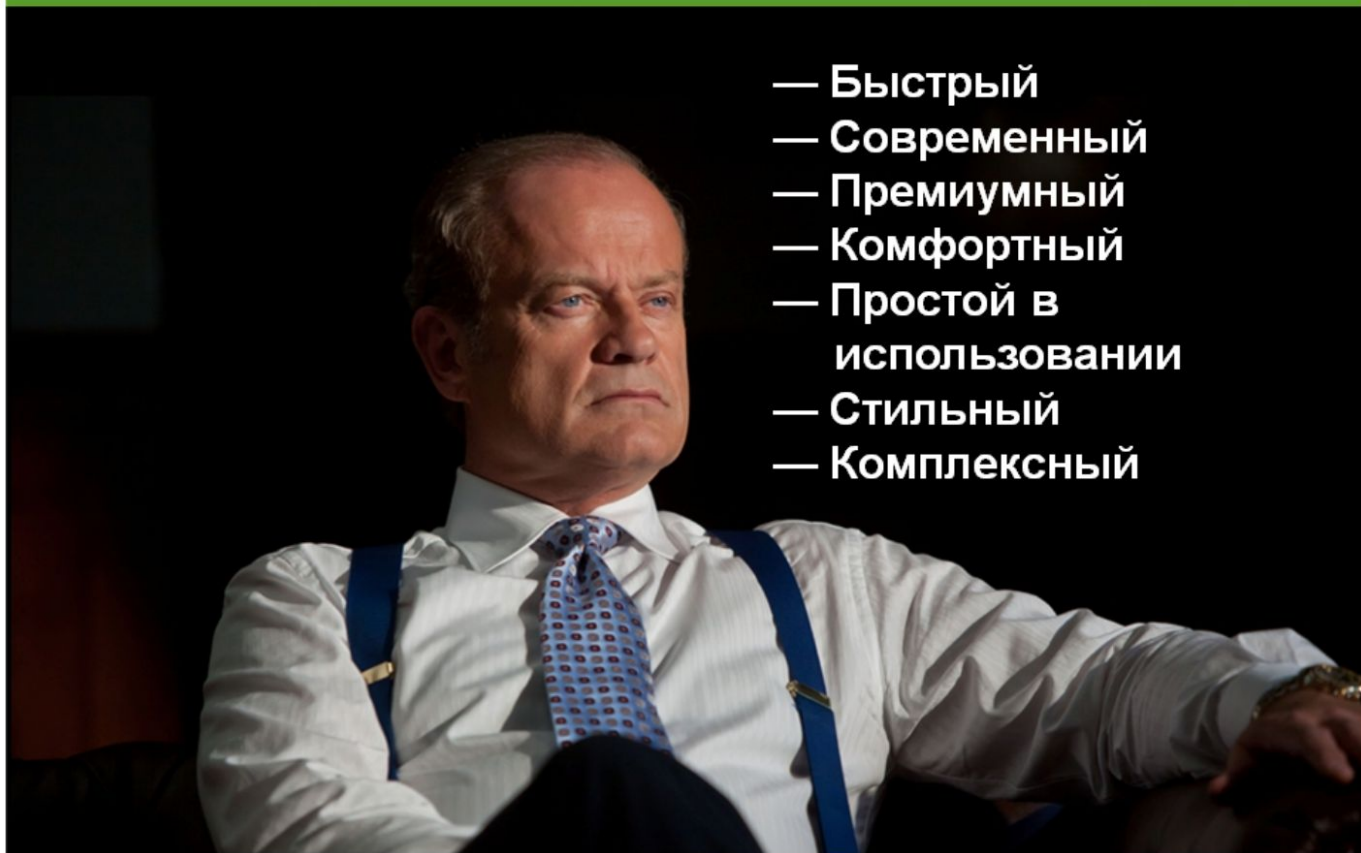
Как делался ваш moodboard? Какие были этапы?



Техника №1: Визуальный бриф

Шаг 1: собрать 5-7 прилагательных-ассоциаций

- Быстрый
- Современный
- Премиумный
- Комфортный
- Простой в
использовании
- Стильный
- Комплексный



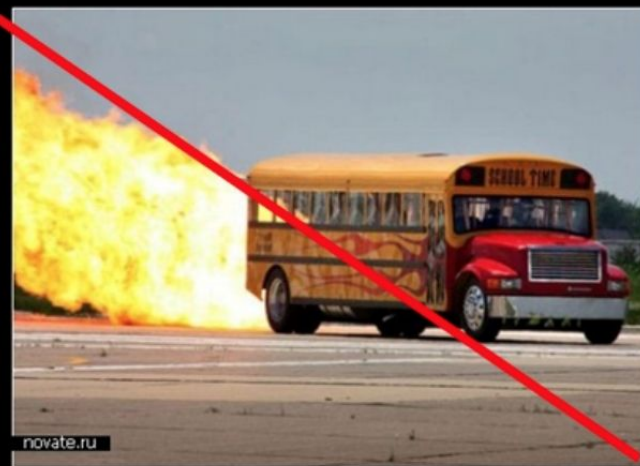
Шаг 2: найти образы на каждое слово

Быстрый это:



Шаг 3: обсудить ассоциации с заказчиком

Быстрый это:



Шаг 4: конкретизировать!

Быстрый это:



Шаг 5: закрепить

Быстрый это:



Игра: лыжник или мудбордист?

Команды по очереди представляют свои mood boards.

Задача остальных - принять участие в оценивании.

Каким образом?

- Всем участникам (не презентующим) раздадут карточки
- На каждой карточке - своя роль
- В зависимости от роли, каждый участник должен выполнять то, что написано на карточке
- 1 выступающая команда - 1 раунд. Во время выступления следующей команды все участники берут новую карточку



Критерии оценки mood board (для преподавателя)

- **Релевантность:** соответствует ли mood board общей идее проекта?
- **Целостность:** смотрится ли mood board как единое целое?
- **Креативность:** творчески ли подошли к подготовке mood board?
- **Цветовая гамма:** удачно ли подобраны цвета?
- **Проработанность:** насколько детально был проработан mood board?

Estimation

The fine art of guessing



Разбор индивидуальных mood board: инструкция для выступающих

- Поясните за **каждый элемент**. Почему был выбран именно он?
- Как происходил процесс формирования mood board? Как рождались идеи?
- Какими источниками вы пользовались? Что вдохновило?



Разбор групповых mood board: инструкция для выступающих

- Есть ли в вашем mood board элементы, которые совпали у всех участников команды?
- Есть ли в вашем общем mood board уникальные элементы? (которые встречались не во всех индивидуальных mood board). Кто их автор? Почему были выбраны именно эти элементы?
- Насколько разным было видение у каждого из членов команды?



1. Репостнуть пост в социальной сети Вконтакте (появится 12.03)
2. В описании к посту написать про ваш опыт, который кажется интересным и полезным
3. Авторы самых трюшных историй получают призы (до 20.03)

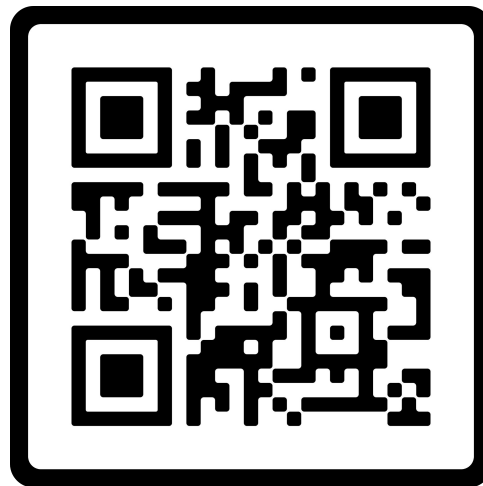
P. S. Участие в конкурсе абсолютно добровольное и не вносит никакого вклада в накопленную оценку



Внимание - конкурс!

Определяем роли в проектной команде

Проходим опрос



<https://www.surveygizmo.com/s3/5478467/>

Роли по Белбину

КАК СПРОЕКТИРОВАТЬ ИДЕАЛЬНУЮ КОМАНДУ

by Meredith Belbin

СПОСОБ 1

СОБРАТЬ ДОСТОВЕРНЫЕ
СВЕДЕНИЯ О СОТРУДНИКАХ
КОМПАНИИ И **ОТОБРАТЬ**
СПОСОБНЫХ ВЫПОЛНЯТЬ
НЕОБХОДИМЫЕ
РОЛИ

СПОСОБ 2

РУКОВОДИТЕЛЬ КОМАНДЫ
МЕНЯЕТ ФУНКЦИИ
УЧАСТНИКОВ ГРУППЫ,
ПОДБИРАЯ НАИБОЛЕЕ
СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ИМ
РОЛИ

ОСНОВНЫЕ РОЛИ

ДОСТАТОЧНЫ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ЭФФЕКТИВНО
СПРАВИТЬСЯ С ЛЮБОЙ ВОЗНИКАЮЩЕЙ ПРОБЛЕМОЙ ПРИ
ДОСТИЖЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ



РЕАЛИЗАТОР

самоорганизованный
исполнитель, подозрительно
относящийся к новым идеям

МОТИВАТОР

нетерпеливый, борющийся с
самоуспокоенностью,
импульс команды



СНАБЖЕНЕЦ

общительный энтузиаст,
ищущий возможности и
налаживающий связи

ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ

индивидуалист с
нестандартным мышле-
нием, нарушающий правила



КООРДИНАТОР

раскрывающий таланты
других и направляющий их на
достижение целей команды

Белбин. Командные роли

- Умные команды - Синдром команды «Аполлон»
 - НЕ ПОКАЗЫВАЮТ БОЛЕЕ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ
- Однородные команды
 - ХОРОШО ПОДХОДЯТ ЛИШЬ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ ЗАДАЧ
- Слабая изначально команда
 - МОЖЕТ ПОКАЗАТЬ БОЛЕЕ ХОРОШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ОСОЗНАВАЯ СВОИ НЕДОСТАТКИ И КОМПЕНСИРУЯ ИХ
- Оптимальный состав команды
 - 4-6 человек с 9 сбалансированными ролями

Роли по Белбину



Основные роли

Тип	Черты	Положительные качества	Приемлемые недостатки
Реализатор	Консервативный, исполнительный	Организаторские способности, практичность, энергичность, самодисциплина	Недостаток гибкости, невосприимчивость к непроверенным идеям
Координатор	Спокойный, уверенный в себе, управляемый	Способность без предубеждения выслушивать и рассматривать и оценивать достоинства всех предложений. Сильная мотивация на достижение поставленных целей.	Обычные с точки зрения интеллекта и творческих способностей
Мотиватор	Очень нервный, отзывчивый, динамичный	Внутренний импульс и готовность бороться с инертностью, бездейственностью, самоуспокоенностью или самообманом	Склонность к недовольству, раздраженности и нетерпению
Генератор идей	Индивидуалист, серьезный, неортодоксальный	Одаренность, изобретательность, интеллект, знания	«Витают в облаках», недооценивает практические детали или необходимость протокола.
Снабженец	Экстраверт, увлеченный, пылкий, общительный	Хорошо контактирует с людьми и разрабатывает что-то новое. Проявляет стойкость в сложной обстановке.	Теряет интерес к работе, когда проходит ее первоначальная привлекательность.

Вводятся для успешной
организации хода дел



Implementers/
Реализаторы (IMP)

Недостающие роли

Аналитик

Вдохновитель

Контролер

Основные роли

Реализатор

Координатор

Мотиватор

Генератор
идей

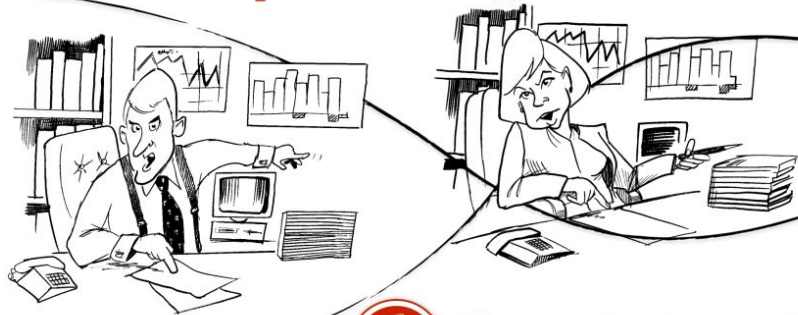
Снабженец

Нужны, чтобы увидеть таланты
и развивать членов команды



Coordinators/
Координаторы (CO)

Вводятся, чтобы добавить
энергию команде



Shapers/Шейперы (SH)



(Мотиваторы)

Недостающие роли

Аналитик

Вдохновитель

Контролер

Основные роли

Реализатор

Координатор

Мотиватор

Генератор
идей

Снабженец

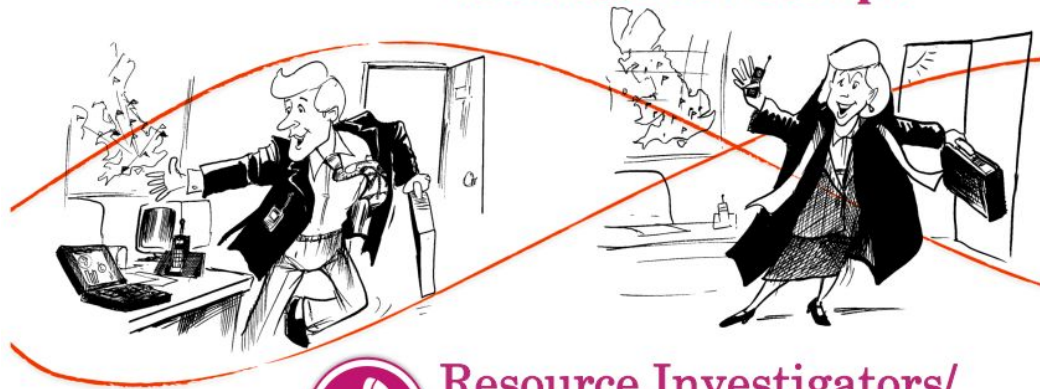
Вводятся в команду для
создания новых идей



Plants/Генераторы (PL)



Выяснят, что происходит и что нужно
из внешнего мира



Resource Investigators/
Исследователи ресурсов (RI)

(Снабженец)

Недостающие роли

Аналитик

Вдохновитель

Контролер

Основные роли

Реализатор

Координатор

Мотиватор

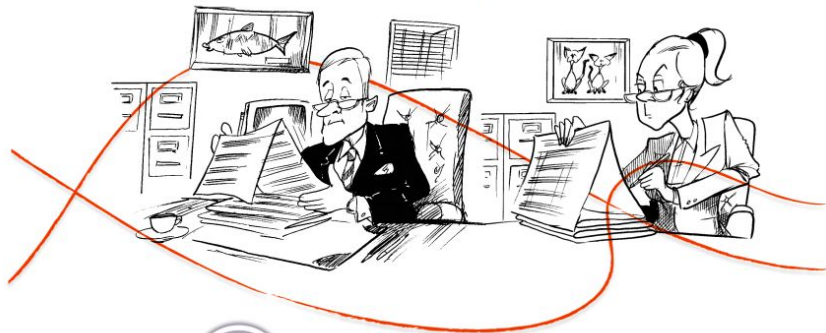
Генератор
идей

Снабженец

Недостающие роли

Аналитик	Благоразумный, невозмутимый, предусмотрительный	Рассудительность, проницательность, хорошие умственные способности	Отсутствие вдохновения или способности мотивировать других
Вдохновитель	Социально ориентированный, спокойный, чувствительный	Способность нести ответственность за людей и отвечать за ситуацию, создавать и поддерживать командный дух	Нерешительность в решающие моменты
Контролер	Скруплезный, организованный, добросовестный, эмоционально неустойчивый	Способность завязывать дружеские отношения, стремление добиваться совершенства во всем	Тенденция беспокойства по поводу мелочей. Отвращение к выражению «выкинь из головы»

Приглашаются
оценить все идеи



Monitor Evaluators/
Аналитики (ME)



Недостающие роли

Аналитик

Вдохновитель

Контролер

Основные роли

Реализатор

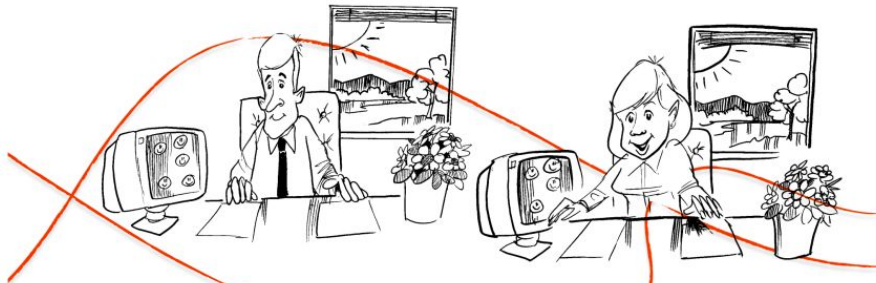
Координатор

Мотиватор

Генератор
идей

Снабженец

Необходимы, чтобы поддерживать хорошую
атмосферу **и гармонию внутри команды**



Teamworker/
Душа Команды (TW)
(Вдохновитель)

Обеспечивают исполнение
до перфекционизма



**Completer Finishers/
Педанты (CF)
(Контролер)**

Что делает команду эффективной?

Что делает команду эффективной?

- Все участники знают
 - свои сильные/слабые стороны
 - сильные/слабые стороны других членов команды
- Представлены все роли
- Отношения строятся на обращении к сильным сторонам и управлении слабыми

Предсказание

- Предположите, какую роль играет каждый участник вашей команды
- Подумайте, каких ролей не хватает вашей команде
- Подумайте, в чем состоит ролевой дисбаланс вашей команды в ее текущем составе? (каких ролей слишком много) Насколько ваша команда сбалансирована?

Игра Dream Team

Представьте, что у вас есть возможность привлечь в свою команду любого человека или персонажа, реального или вымышленного, живого или уже покинувшего этот мир. Это может быть Дональд Трамп или Наполеон, Чебурашка или Че Гевара, Сергей Павлович Королев или Павел Дуров.

Создайте команду своей мечты по числу членов вашей команды.

Лист А1 разделите на 4 части.

(1) Слева вверху напишите состав команды вашей мечты.

(2) Справа вверху напишите 5 ценностей командной работы, которые воплощает команда вашей мечты. Выпишите их в столбец.

(3) Слева внизу напишите нормы и правила поведения (5-7 шт.), которые должны быть в вашей команде.

(4) Справа внизу: Сформулируйте проявления поведения, которые команда считает неприемлемыми.

Представьте команду вашей мечты, ее ценности.

Опишите проекты, за которые возьмется команда вашей мечты.

Основы управления (в помощь)

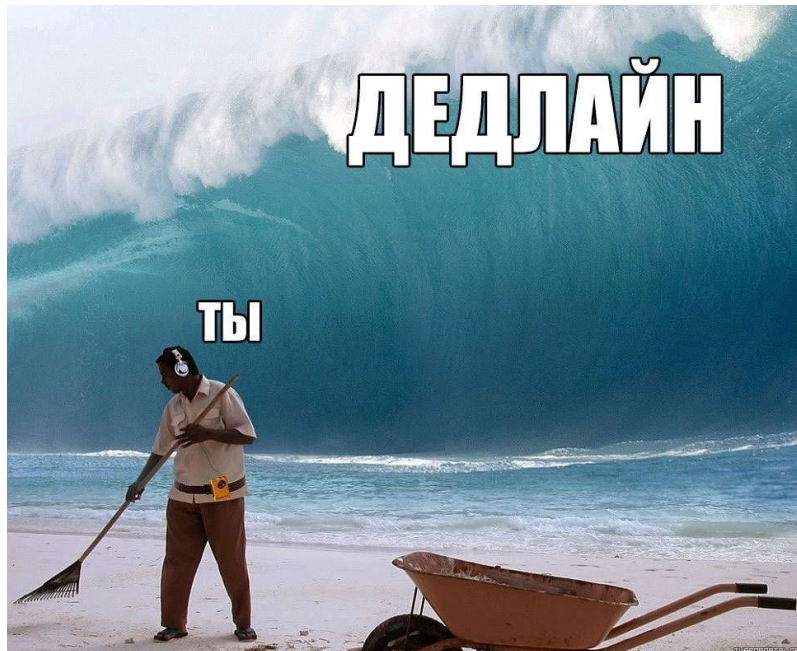
Оперативное управление

Планирование методом набегающей волны - метод итеративного планирования, при котором работа

надо будет выполнить в ближайшей перспективе = планируется подробно

далеко отстоящая по времени работа = планируется с меньшей степенью детализации.

Почему?



Руководство РМВок

Оперативное управление

Во время раннего стратегического планирования информация еще недостаточно определена

Пакеты работ не могут быть декомпозированы

По мере поступления информации о предстоящих в ближайшей перспективе событиях необходимо декомпозиция пакетов работ до конкретных операций

Декомпозиция - вопрос в зал

Декомпозиция - это метод, предполагающий разбиение результатов проекта на более мелкие и более управляемые элементы. Операции представляют собой трудозатраты, необходимые для выполнения пакета работ.

Вспомните процесс выполнения последнего домашнего задания. Как в вашей команде происходила декомпозиция? Приведите примеры операций

**ПОГУГЛИЛ НЕЗНАКОМОЕ
СЛОВО**

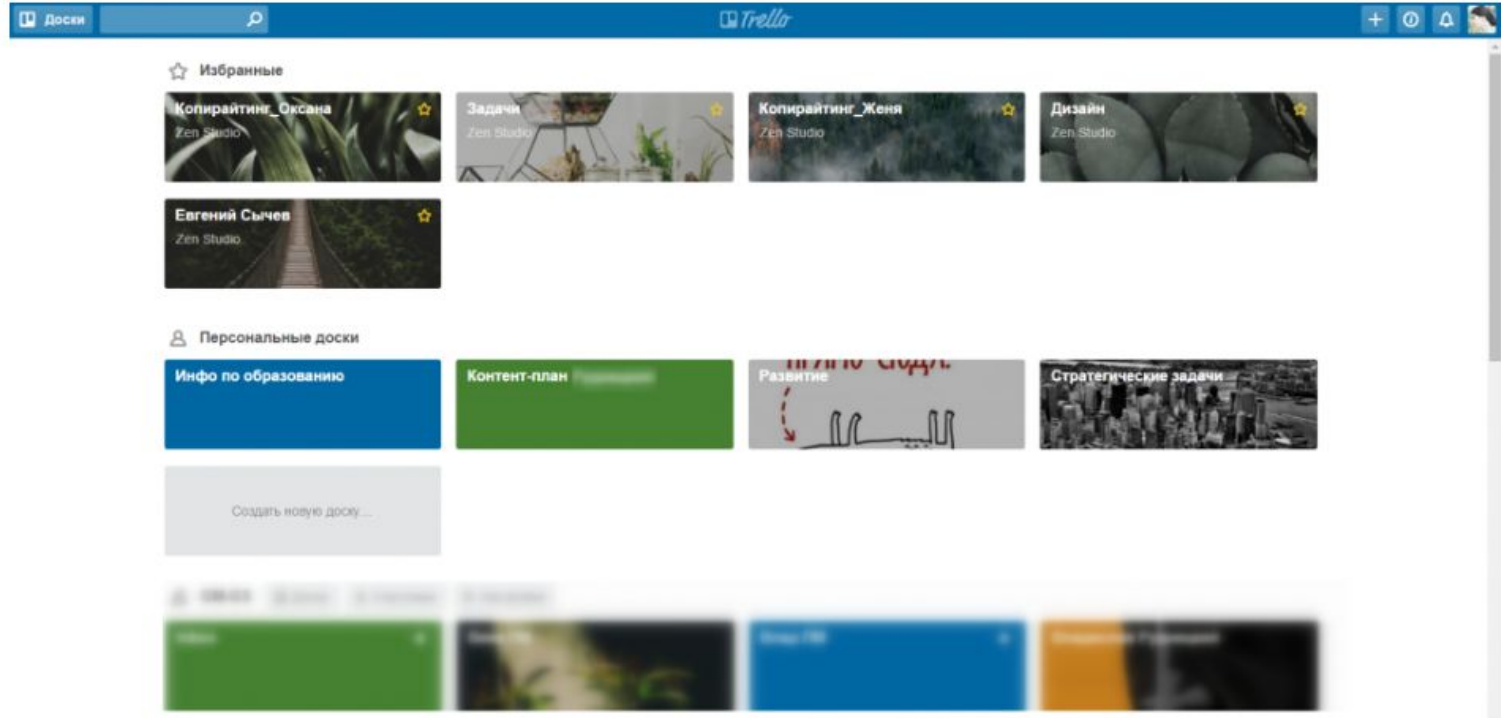


Trello

- простой интерфейс
- почти неограниченный бесплатный доступ
- удобство в работе и возможность интеграции с другими популярными инструментами для онлайн-работы

Где зарегистрироваться? <https://trello.com/>

Trello - доски



Trello - карточки



Методы разработки расписаний проектов

Итеративное расписание проекта с бэклогом - требования документируются в пользовательских историях, которые затем уточняются и приоритезируются, а свойства продуктов разрабатываются в рамках, ограниченных по времени.

План задачи

20 новых тем

👁️ 💬 3

Создание новых 20 страниц

👁️ 💬 1

Работа с внешними факторами

👁️ 💬 1

+ Добавить еще одну карточку

Копирайтер



интеграция вк и амосм

👁️ ☰ 💬 12 🌀 5



воронка продаж

👁️ ☰ 💬 6 🌀 3

+ Добавить еще одну карточку

Программист

Технический аудит

👁️ ☰ 💬 2

+ Добавить еще одну карточку

Клиент

прописать альты к картинкам

онлайн консультант

👁️ 💬 5

время работы

👁️ ☰ 💬 5

+ Добавить еще одну карточку

SEO специалист

Постапдейтный анализ

👁️ 💬 1

+ Добавить еще одну карточку

Выполненные задачи

Вопрос по ТЗ

👁️ 💬 5



упаковка франшизы

👁️ ☰ 💬 5 🌀 3



контроль персонала

👁️ ☰ 💬 6 🌀 4

1. Пост-продаж и интеграция в систему CRM и другие сервисы.
2. Подготовка рабочей среды (доступ к интернету и локальной сети).
3. Подготовка клиентской базы и создание клиентской базы данных.
4. Подготовка документации и создание клиентской базы данных.
5. Подготовка документации и создание клиентской базы данных.
6. Подготовка документации и создание клиентской базы данных.

Вопрос, чтобы понять систему работы на территории? Зависит от условий, в которых будет работать клиент. Например, если клиент будет работать в формате (например, если клиент будет работать в формате...)

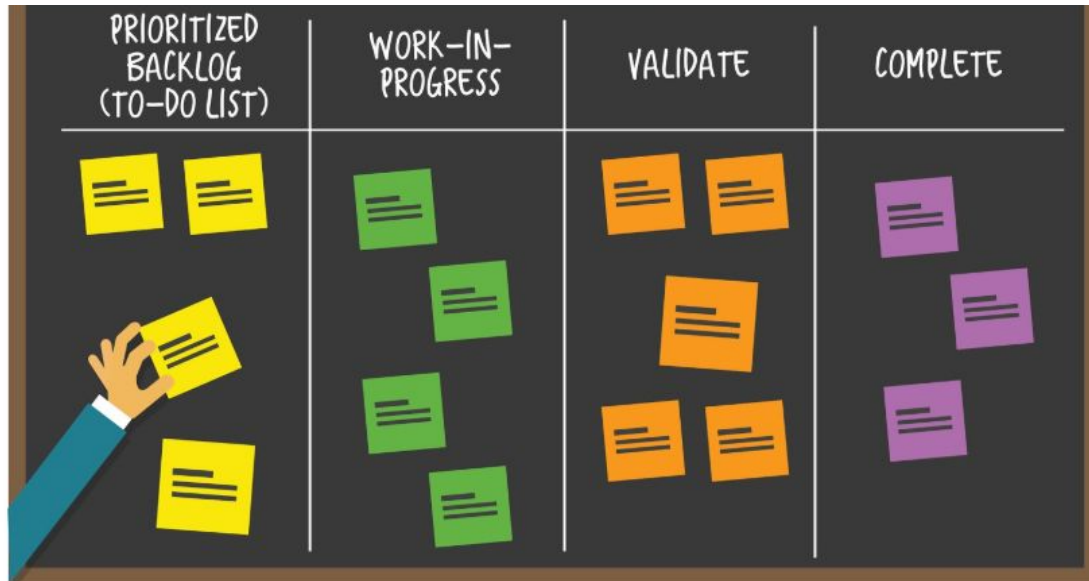
амосм для агентства недвижимости

👁️ ☰ 💬 18 🌀 2

+ Добавить еще одну карточку

Методы разработки расписаний проектов

Расписание по требованию (канбан) - рассматривает работы из бэклога или списка переочередных работ, которые подлежат выполнению в первую очередь по мере поступления ресурсов



Какая из досок удобнее для планирования Вашего проекта?

В аудитории:

1. Аргументировать удобство (на данной стадии и в перспективе).
Согласовать в команде формат вашей доски и нарисовать структуру доски вашей команды
2. Обсудить алгоритм заполнения доски (кто и что делает раз в месяц/раз в неделю)

Какая из досок удобнее для планирования Вашего проекта?

Дома (дедлайн **16.03 23:59**):

Доклад по возможностям трелло в СВЯЗКЕ с запросом проектных команд на майноре (на 5-10 минут). Обязательно согласовать идею с семинаристом. Приоритет пропустившим семинар по уважительным причинам (4 балла).

Создать доску, зарегистрировать всех членов команды + семинариста (2 балла), создать структуру доски (2 балла), внести операции по последнему заданию (муд борд) (2 балла), использование “продвинутых” функций внутри карточки (2 балла), правила управления доской (алгоритм работы) и системы хранения файлов (2 балла, прикрепить на доске)