

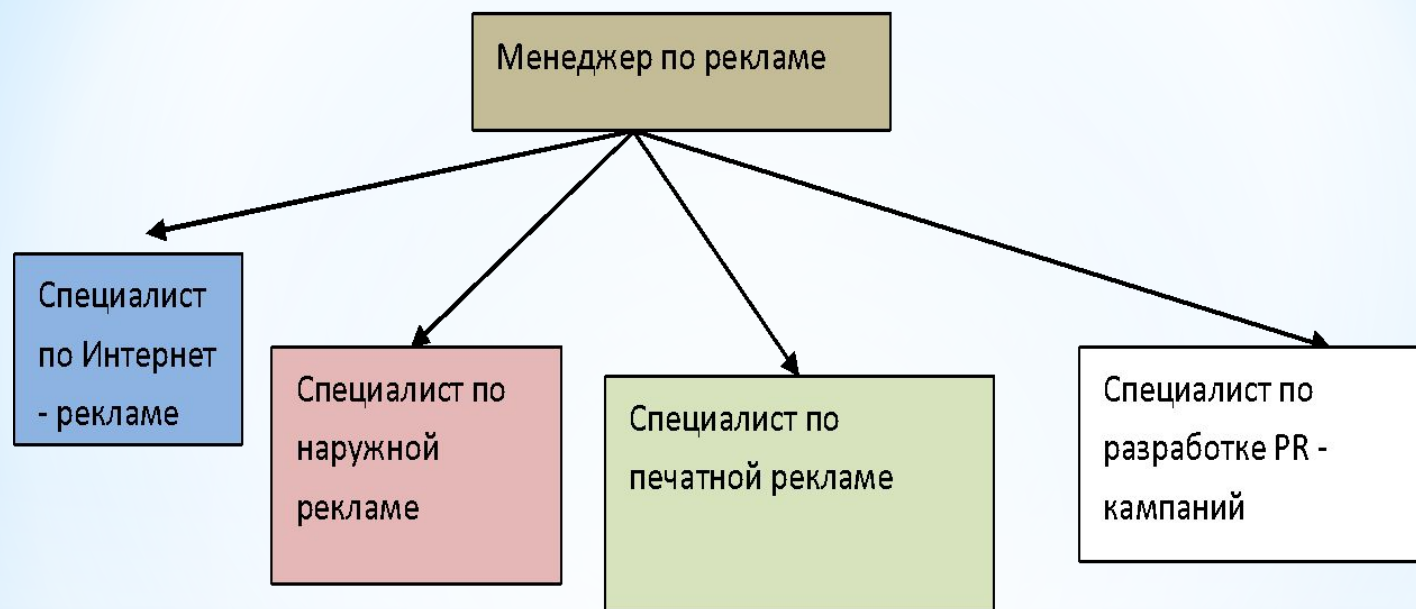
Структура управления компании характеризует собой сочетание отдельных компонентов, расположенных в определенной взаимосвязи и действующих на принципах соподчинения и иерархии, при этом их совместная деятельность носит стабильный характер и направлена на успешные результаты всей системы менеджмента.

Без наличия конкретной модели менеджмента не может иметь место эффективная и качественная реализация принципов менеджмента, структура управления способствует укреплению связей по горизонтали и вертикали между субъектами управления, а также их специализацию.

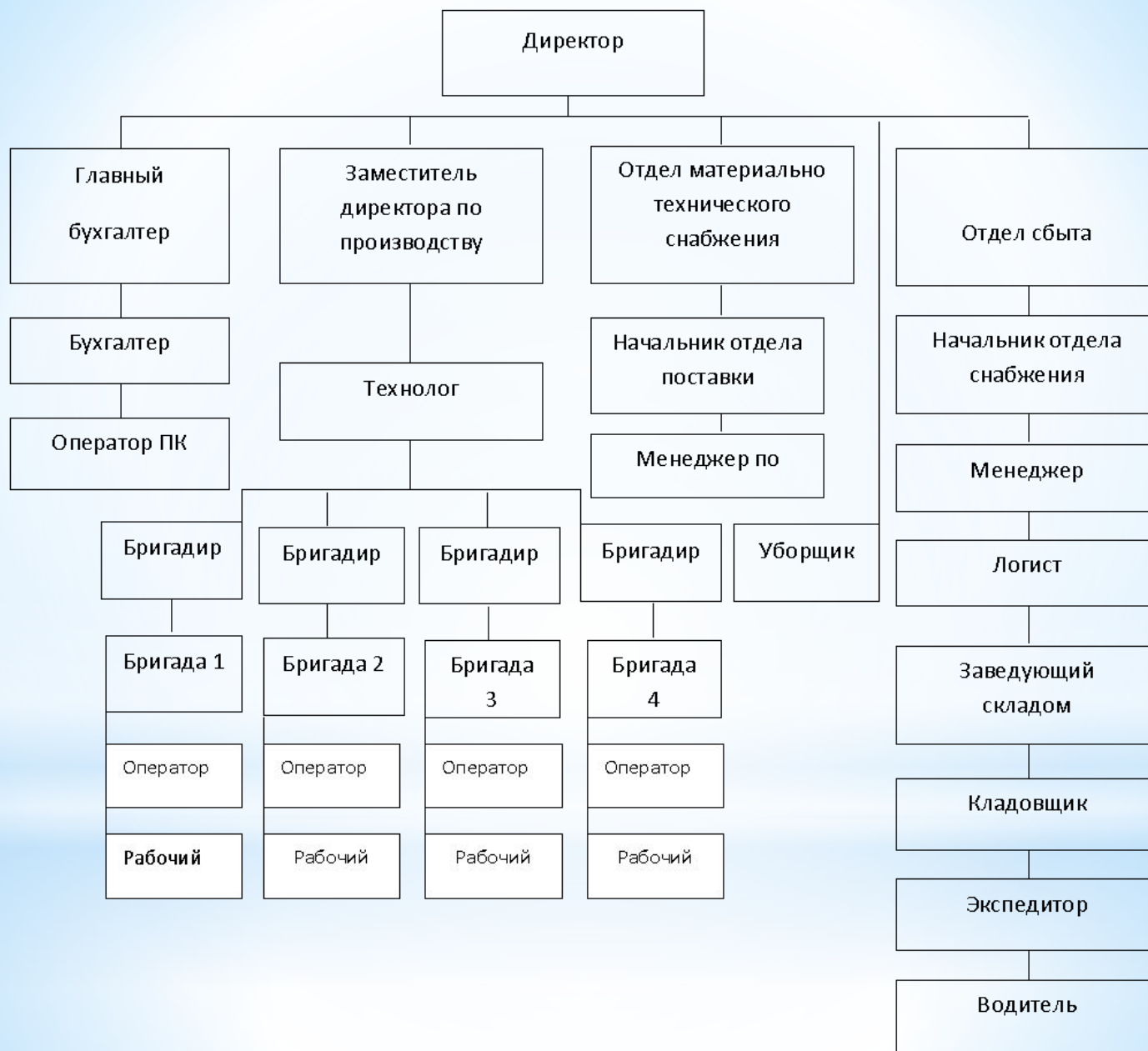
Значение модели управления в организации отражается в реализации ее функций:

- обеспечение механизма специализации функций и полномочий между службами и отделами компании;
- распределение объема полномочий, нацеленного на выполнение отдельных задач по каждому подразделению;
- координация совместной деятельности всех отделов и служб компании.

Целью написания отчета является изучение характерных особенностей структур управления двух компаний, проведение анализа их недостатков, а также разработки рекомендаций по их улучшению.



Организационная структура рекламным агентством «Абрис»



Организационная структура ПАО «Меридиан»

Оценка системы финансового менеджмента в ПАО «Меридиан»

Функции	Исполнитель
Финансовый контроллинг	Бухгалтер
Казначейская функция	Бухгалтер
Привлечение источников финансирования	Бухгалтер + экономист (обоснование привлечения)
Разработка нормативов	Директор + бухгалтер
Экспертиза инвестиционных проектов	Экономист
Организация и ведение учета	бухгалтер
Разработка и внедрение финансово – правовой схемы деятельности	Директор

Качественный анализ структуры управления в рекламном агентстве «Абрис»

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">• Уровень профессионализма работников, досконально знающих свое дело• Сокращение нагрузки на менеджеров линейного звена по отдельным вопросам• Отдельные функции управления принимают конкретную форму, определенный стандарт• Исключается некачественная реализация функций управления по причине дублирования задач• Нужда в профессионалах широкого профиля значительно сокращается• Процесс принятия долгосрочных решений осуществляется на высшем уровне, а текущих – на низших ярусах менеджмента	<p>Имеет место «перетягивание одеяла» в сторону своего подчиненного отдела</p> <p>Между отдельными службами, отделами часто сложно поддерживать постоянные контакты</p> <p>Опасность повышенной централизации процесса принятия решений</p> <p>Процесс разработки управленческих решений достаточно долгий</p> <p>Данная модель управления крайне трудно реагирует на динамические изменения в рыночной среде</p> <p>Процесс делегирования полномочий затруднен</p>

Качественный анализ структуры управления в компании ПАО «Меридиан»

Сильные стороны	Слабые стороны
<p>Процедура выдачи распоряжений, приказов простая, конкретная</p> <p>Все усилия лиц, выполняющих распоряжения, координированы</p> <p>Механизм управления функциями менеджмента носит упрощенный вид</p> <p>Ответственность за итоги работы выражена определенно</p> <p>Высокая скорость разработки и принятия решений</p> <p>Каждый менеджер в ответе за итоги работы своего отдела, службы</p>	<p>Относительно каждого менеджера подразделения имеются весьма жесткие и высокие требования</p> <p>Нет специализированного работника, отдела, занимающегося именно функцией планирования</p> <p>На управляющий персонал среднего уровня возложен значительный уровень нагрузки</p> <p>Между службами, отделами, находящимися по горизонтали (на одном ярусе) крайне сложен обмен сведениями</p> <p>Высокая степень монополизации власти в топ – менеджменте, в связи с чем риск принятия некорректного решения</p>

Структуры управления функционального типа в компаниях нацелены на несение ответственности в полной мере за итоги работы в разрезе каждого функционала. Отличия данной схемы от линейной заключается в том, что здесь осуществляется несколько иное распределение функций, объем прав, связанной с ними ответственности.

В подобных компаниях специалистов по управлению, разбирающихся поверхностно в нескольких областях, заменяют профессионалы, узко специализирующиеся в конкретных функциях, за что и несут ответственность по результатам своей деятельности.

Линейная модель управления демонстрирует один из законов менеджмента – централизованность и единоначалие, то есть в руках одного управленца сконцентрированы полномочия по принятию важных решений, при этом ему подчиняются все службы и подразделения определенного профиля.