

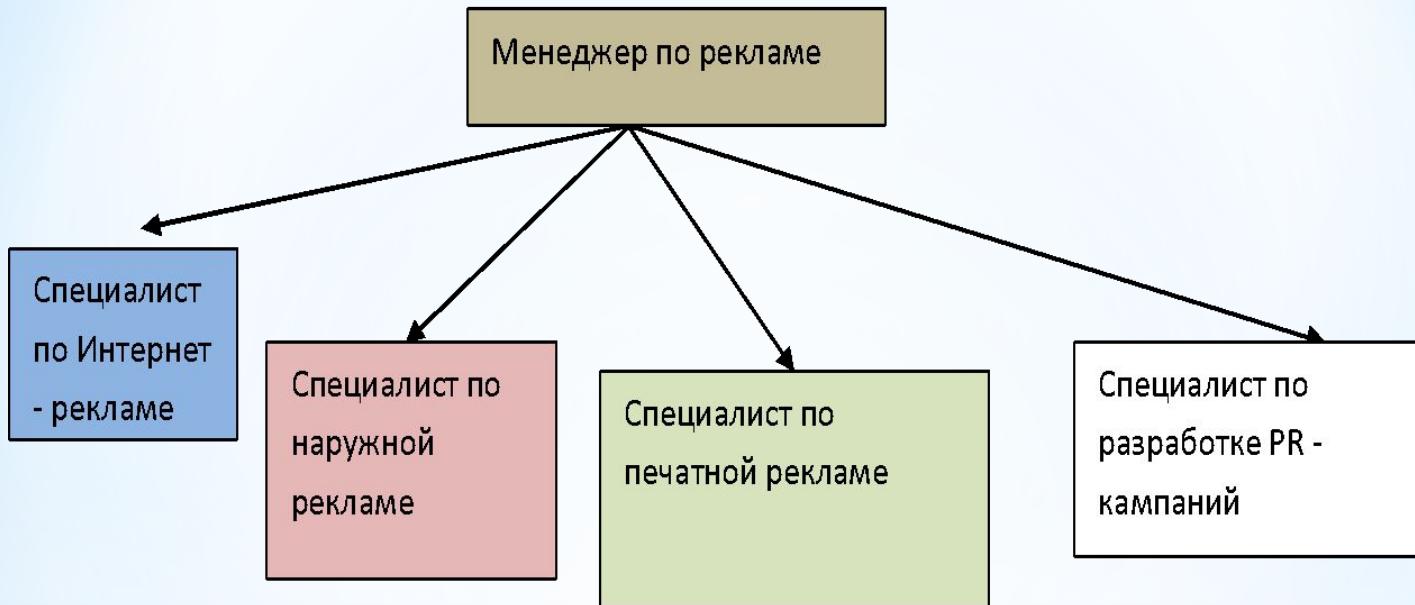
Структура управления компании характеризует собой сочетание отдельных компонентов, расположенных в определенной взаимосвязи и действующих на принципах соподчинения и иерархии, при этом их совместная деятельность носит стабильный характер и направлена на успешные результаты всей системы менеджмента.

Без наличия конкретной модели менеджмента не может иметь место эффективная и качественная реализация принципов менеджмента, структура управления способствует укреплению связей по горизонтали и вертикали между субъектами управления, а также их специализацию.

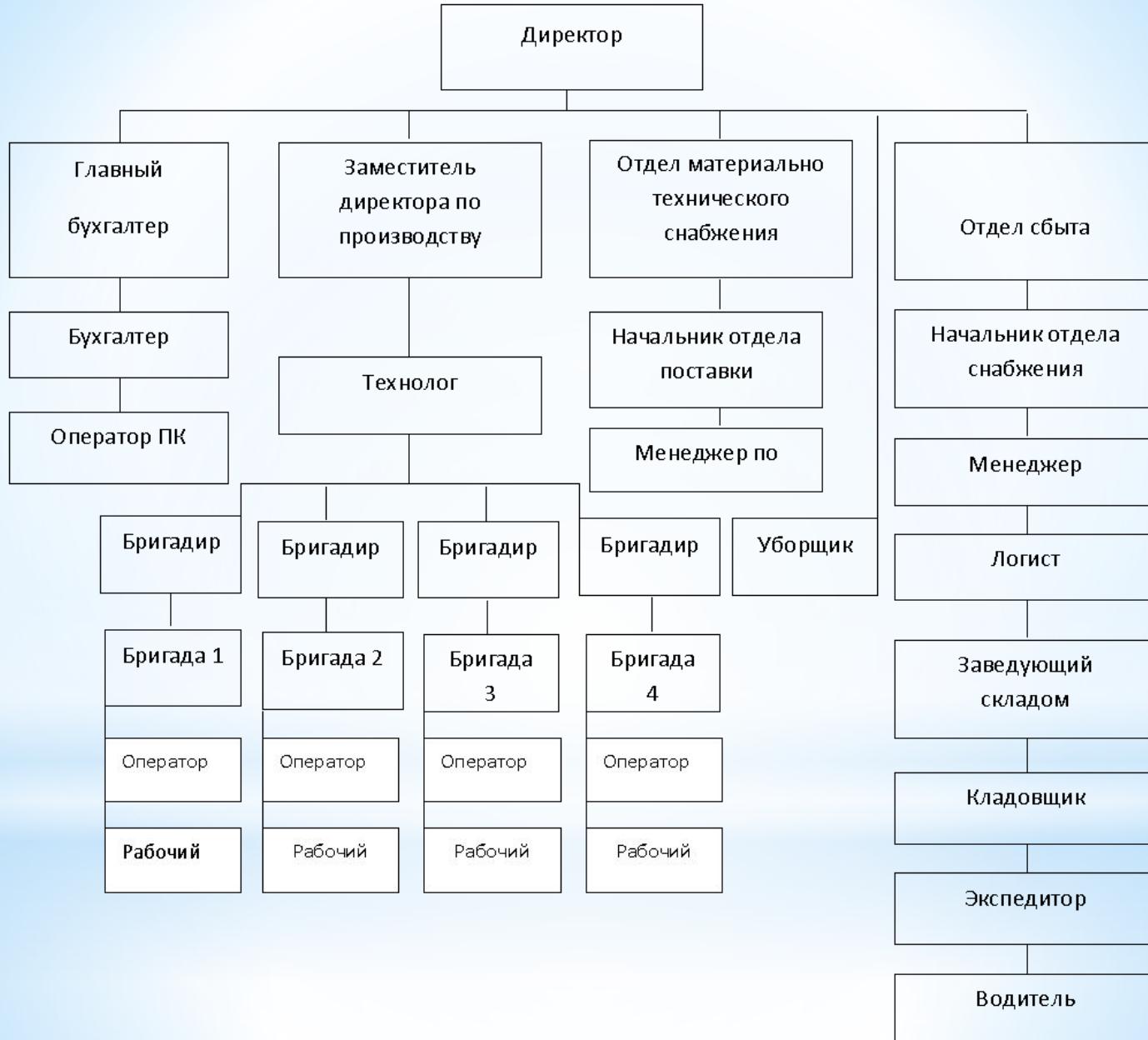
Значение модели управления в организации отражается в реализации ее функций:

- обеспечение механизма специализации функций и полномочий между службами и отделами компании;
- распределение объема полномочий, нацеленного на выполнение отдельных задач по каждому подразделению;
- координация совместной деятельности всех отделов и служб компании.

Целью написания отчета является изучение характерных особенностей структур управления двух компаний, проведение анализа их недостатков, а также разработки рекомендаций по их улучшению.



Организационная структура рекламным агентством «Абрис»



Организационная структура ПАО «Меридиан»

Оценка системы финансового менеджмента в ПАО «Меридиан»

Функции	Исполнитель
Финансовый контроллинг	Бухгалтер
Казначейская функция	Бухгалтер
Привлечение источников финансирования	Бухгалтер + экономист (обоснование привлечения)
Разработка нормативов	Директор + бухгалтер
Экспертиза инвестиционных проектов	Экономист
Организация и ведение учета	бухгалтер
Разработка и внедрение финансово – правовой схемы деятельности	Директор

Качественный анализ структуры управления в рекламном агентстве «Абрис»

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">Уровень профессионализма работников, досконально знающих свое делоСокращение нагрузки на менеджеров линейного звена по отдельным вопросамОтдельные функции управления принимают конкретную форму, определенный стандартИсключается некачественная реализация функций управления по причине дублирования задачНужда в профессионалах широкого профиля значительно сокращаетсяПроцесс принятия долгосрочных решений осуществляется на высшем уровне, а текущих – на низших ярусах менеджмента	<ul style="list-style-type: none">Имеет место «перетягивание одеяла» в сторону своего подчиненного отделаМеждуд отдельными службами, отделами часто сложно поддерживать постоянные контактыОпасность повышенной централизации процесса принятия решенийПроцесс разработки управленческих решений достаточно долгийДанная модель управления крайне трудно реагирует на динамичные изменения в рыночной средеПроцесс делегирования полномочий затруднен

Качественный анализ структуры управления в компании ПАО «Меридиан»

Сильные стороны	Слабые стороны
<p>Процедура выдачи распоряжений, приказов простая, конкретная</p> <p>Все усилия лиц, выполняющих распоряжения, координированы</p> <p>Механизм управления функциями менеджмента носит упрощенный вид</p> <p>Ответственность за итоги работы выражена определенно</p> <p>Высокая скорость разработки и принятия решений</p> <p>Каждый менеджер в ответе за итоги работы своего отдела, службы</p>	<p>Относительно каждого менеджера подразделения имеются весьма жесткие и высокие требования</p> <p>Нет специализированного работника, отдела, занимающегося именно функцией планирования</p> <p>На управляющий персонал среднего уровня возложен значительный уровень нагрузки</p> <p>Между службами, отделами, находящимися по горизонтали (на одном ярусе) крайне сложен обмен сведениями</p> <p>Высокая степень монополизации власти в топ – менеджменте, в связи с чем риск принятия некорректного решения</p>

Структуры управления функционального типа в компаниях нацелены на несение ответственности в полной мере за итоги работы в разрезе каждого функционала. Отличия данной схемы от линейной заключается в том, что здесь осуществляется несколько иное распределение функций, объем прав, связанной с ними ответственности.

В подобных компаниях специалистов по управлению, разбирающихся поверхностно в нескольких областях, заменяют профессионалы, узко специализирующиеся в конкретных функциях, за что и несут ответственность по результатам своей деятельности.

Линейная модель управления демонстрирует один из законов менеджмента – централизованность и единоличие, то есть в руках одного управлена сконцентрированы полномочия по принятию важных решений, при этом ему подчиняются все службы и подразделения определенного профиля.