

**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ АТТЕСТАЦИИ
РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДА ОМСКА**

Нормативные документы, регулирующие аттестацию педагогических работников

- **Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;**
- **Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный Приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276.**
- **Разъяснения по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Министерства образования и науки Российской Федерации № 08-1933 и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации № 505 (Письмо от 3 декабря 2014 года).**

Виды аттестации

*Для
подтверждения
соответствия работников
занимаемым должностям*

*Для
установления
квалификационной
категории*

Обязательность прохождения

Обязательная
Осуществляется в обязательном
порядке

Добровольная
Проводится по желанию
работников

Аттестация на соответствие занимаемой должности

Аттестация на квалификационную категирию

Требования к кадровым условиям реализации ФГОС

Прохождение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности **отнесено к их обязанностям** (пункт 8 части 1 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

Уровень квалификации работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, реализующего основную образовательную программу основного общего образования, для педагогических работников **должен соответствовать квалификационным характеристикам, а также квалификационной категории.**
п. 22 приказа от 17 декабря 2010 года №1897 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (в ред. Приказа Минобрнауки России от 29.12.2014 N 1644)

*подтверждения
соответствия работников
занимаемым должностям*

*установления квалификационной
категории*

Аттестационные комиссии

Аттестационную комиссию для подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности **организация формирует самостоятельно в СОСТАВЕ:**

- председатель комиссии;
- заместитель председателя;
- секретарь;
- члены комиссии;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

Также к компетенции

Аттестационных комиссий образовательных учреждений относится

- аттестация руководящих работников;
- предоставление рекомендации руководителю о назначении на должность лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы.

Осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся

Для
подтверждения
соответствия работников
занимаемым должностям

Для
установления
категории
квалификационной

Сроки прохождения аттестации разными категориями работников

Для педагогических работников
осуществляется **раз в пять лет** в
обязательном порядке

Не подлежат аттестации следующие
педагогические работники:

- беременные женщины;
- работники, имеющие
квалификационные категории;
- лица, проработавшие в занимаемой
должности **менее двух лет в
организации, в которой проводится
аттестация.**

Педагогические работники
самостоятельно подают
заявление в соответствующую
аттестационную комиссию.
**Заявление может быть подано
независимо от
продолжительности работы в
организации, в частности когда
работник находится в отпуске по
уходу за ребенком.**

Установленные по результатам
аттестации квалификационные
категории сохраняются до окончания
срока их действия.

Сроки прохождения аттестации разными категориями работников

для подтверждения соответствия занимаемым должностям

Категория работников	Срок проведения аттестации
Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам	Не ранее чем через два года после их выхода из отпусков
Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	
Работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием	Не ранее чем через год после их выхода на работу

*Для
подтверждения
соответствия работников
занимаемым должностям*

*Для
установления
категории* *квалификационной*

Порядок проведения аттестации

Распорядительным актом работодателя утверждаются:

- состав работников, подлежащих аттестации;
- график проведения аттестации.

С распорядительным актом работники должны быть ознакомлены под подпись не менее **чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации.**

Срок аттестации работника определяться с учетом периода действия ранее установленной ему квалификационной категории.

Продолжительность аттестации от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

Уведомление производится в письменной форме.

Перечисленные действия аттестационная комиссия должна осуществить в **течение 30 календарных дней со дня получения заявления.**

Для
подтверждения
соответствия работников
занимаемым должностям

Для
установления
категории

квалификационной

Оформление результатов аттестации и ознакомление с ними педагогического работника

Результаты аттестации заносятся в протокол.

В течение двух рабочих дней со дня проведения аттестации секретарь комиссии готовит выписку из протокола на каждого педагогического работника.

В выписке из протокола указываются :

- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- наименование должности;
- дата заседания аттестационной комиссии;
- результаты голосования;
- принятое решение.

Работодатель должен ознакомить педагогического работника с выпиской из протокола **в течение трех рабочих дней после ее составления под подпись.**

Выписка храниться в личном деле работника

Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом.

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

Соответствующие федеральные органы исполнительной власти издают распорядительный акт об установлении педагогическому работнику первой или высшей квалификационной категории с этого дня.

Данный документ размещается на официальных сайтах указанных органов в сети Интернет

*Для
подтверждения
соответствия работников
занимаемым должностям*

*Для
установления
категории* *квалификационной*

*Фиксируются ли в трудовой книжке педагогического работника
результаты аттестации на соответствие занимаемой должности*

Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку **не вносятся.**

Сведения о результатах аттестации, проведенной на основании заявления педагогического работника для установления ему первой или высшей квалификационной категории, **должны быть внесены в трудовую книжку**

*Для
подтверждения
соответствия работников
занимаемым должностям*

*Для
установления
категории
квалификационной*

Распространяются ли результаты аттестации при переходе в другую образовательную организацию?

Нет, не распространяются.

Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности действуют в течение 5 лет только в данной организации, поскольку проведение такой аттестации осуществляется аттестационными комиссиями каждой организации самостоятельно.

При трудоустройстве в другую образовательную организацию, при переезде в другой населенный пункт, другой субъект Российской Федерации **наличие квалификационной категории, а также срок ее действия подтверждается записью в трудовой книжке педагогического работника.**

По требованию педагогического работника ему может быть выдана выписка из протокола заседания аттестационной комиссии

*Для
подтверждения
соответствия работников
занимаемым должностям*

*Для
установления
категории* *квалификационной*

Изменение уровня оплаты труда

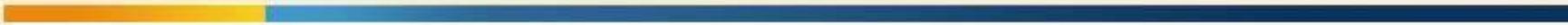
К основным задачам проведения аттестации **не относится обеспечение дифференциации размеров оплаты труда** для педагогических работников, прошедших аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

В то же время, в положениях об оплате труда организаций **могут содержаться условия,** учитывающие результаты такой аттестации **при установлении выплат стимулирующего характера.**

Право на **изменение уровня оплаты** труда у педагогических работников, которым установлена квалификационная категория, **возникает со дня вынесения решения аттестационной комиссией.**

АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО АТТЕСТАЦИИ

1. Результаты аттестации, график подачи документов, информация о проведении консультаций по вопросу оформления документов размещаются на сайте Института развития образования Омской области (www.iroooo.ru).
2. Консультации по организации аттестации в образовательном учреждении можно получить по телефону 21-28-37 (Назина О.О.).
3. Аттестационную папку (портфолио) необходимо забрать в течение месяца со дня заседания Аттестационной комиссии в кабинете № 316, после месяца хранения портфолио утилизируется!
4. Приказ от 17 декабря 2010 года № 1897 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»
(в ред. [Приказа](#) Минобрнауки России от 29.12.2014 N 1644)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

