



В современном мире тяжело обойтись без конфликтов. Конфликт может произойти с кем угодно, где угодно и когда угодно: дома, в магазине, в общественном транспорте и даже в интернете.

Малейший незначительный конфликт может испортить настроение на целый день. А плохое настроение очень тяжело скрыть от окружающих, и поэтому можно легко испортить настроение другим. Это может привести к череде новых конфликтов.

Но предупреждён – значит вооружён. Подробнее изучив специфику и причины конфликтов, можно постараться их избежать.

KOHOJUKT – STO трудноразрешимое противоречие. Это ситуация, в которой каждая из сторон стремится занять позицию, несовместимую и противоположную к интересам другой стороны.

Динамика конфликта:

- * предконфликтная стадия
- * открытый конфликт
- * завершение
- * постконфликтный период

Вот несколько моделей поведения:

°приспособление (соглашаться с партнёром, иметь своё мнение, но не высказывать его)

° избегание (уход от конфликтной ситуации)

°сотрудничество (попытка прийти к компромиссу, совместному решению, удовлетворяющему обе стороны)

<u>Существует несколько шагов</u> разрешения таких конфликтов:

понять причину конфликта; выяснить, существует ли вторичная причина конфликта (ведь зачастую основная причина конфликта является лишь поводом, чтобы перейти к открытой конфронтации);

найти пути разрешения конфликта; принять обоюдное решение выйти из конфликта;

устранить причины конфликта; и завершающий шаг - примирение сторон

Способы разрешения конфликтов

Лучше просто перевести разговор на другую тему или перенести разговор на другое время

ни в коем случае нельзя выходить за рамки данного конфликта и приплетать к нему былые разногласия и обиды.

<u>взвешивать все за и</u> против.

Постарайтесь отвлечься, отпустить ситуацию и подумать о чём-нибудь хорошем и приятном. Всегда помните знаменитую цитату Конфуция "Лучшая война – та, которой удалось избежать».

Надо взять себя в руки.

Книги по конфликтам

Корэн, Гудмэн - "Искусство торговаться или всё о переговорах" Ликсон - "Конфликт. Семь шагов к миру" Егидес - "Лабиринты общения или как ладить с людьми" Шварц, Герхард - "Управление конфликтными ситуациями: диагностика, анализ и разрешение конфликтов"



