



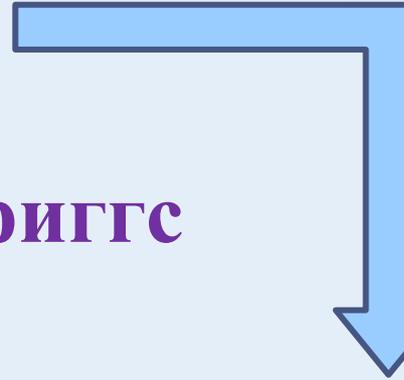
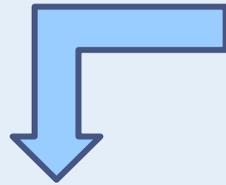
# **Соционика и общественно-политическая деятельность**

# Соционика. Что за наука?

**З. Фрейд**



**К. Юнг**

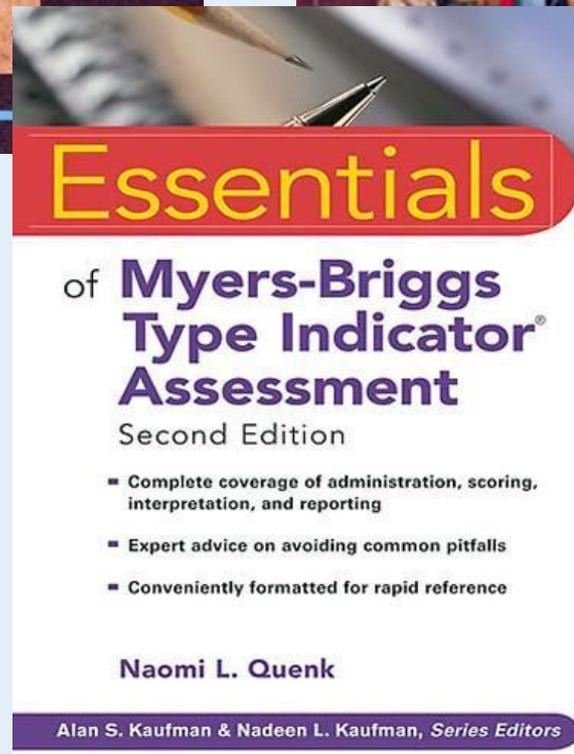
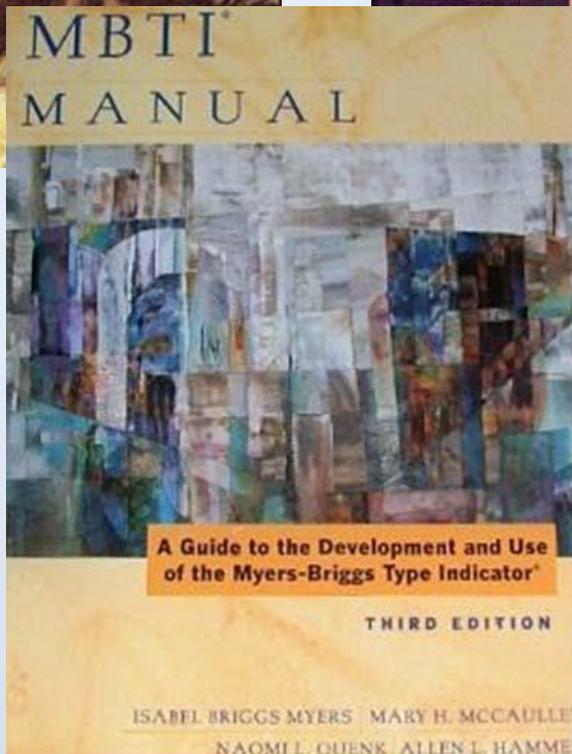
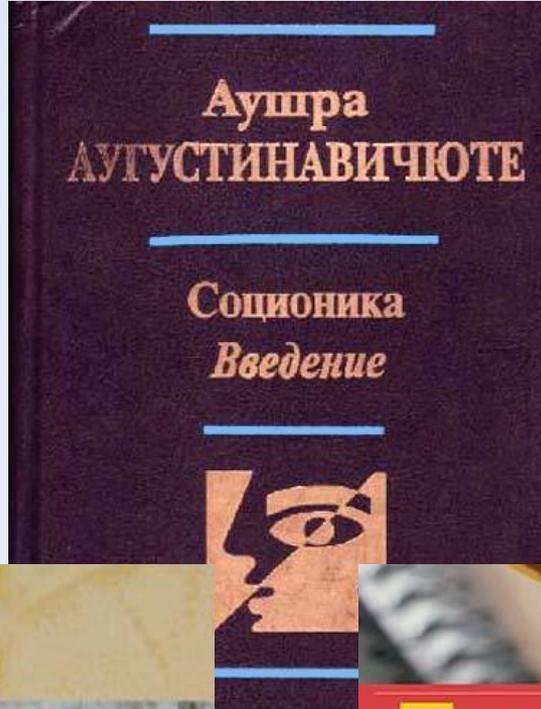


**К. Бриггс и И. Майерс-Бриггс**

**А. Аугустинавичюлите**

**16 возможных вариантов  
восприятия и обработки  
информации  
(психотипов)**





# Пары альтернативных предпочтений

**Экстраверт**  
(Extraverted)

ИЛИ

**Интроверт**  
(Introverted)

**Сенсорик**  
(Sensing)

ИЛИ

**Интуит**  
(Intuitive)

**Логик**  
(Thinking)

ИЛИ

**Этик**  
(Feeling)

**Рационал**  
(Judging)

ИЛИ

**Иррационал**  
(Perceiving)

# Соционика

Взаимосвязь  
с внешним  
миром и способ  
получения  
стимула

Экстраверты  
E

Интроверты  
I

Способ  
получения  
информации

Сенсоры  
S

Интуиты  
N

Склонность  
принимать  
решения

Логики  
T

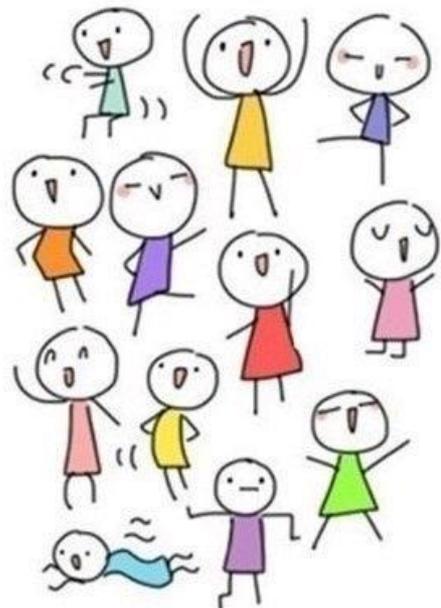
Этики  
F

Принципы  
организации  
собственной  
жизни

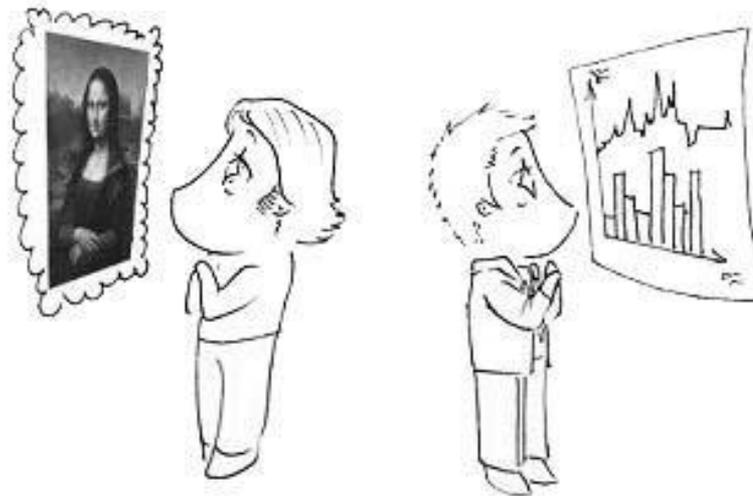
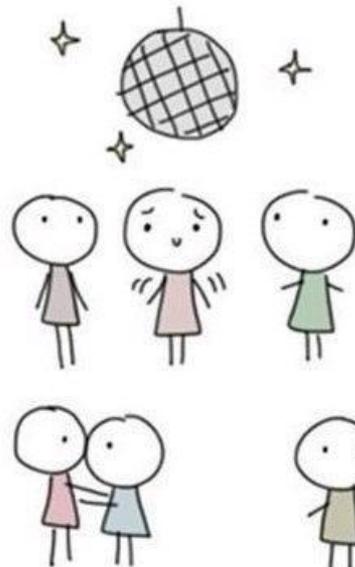
Рационалы  
J

Иррационалы  
P

Так танцуют Экстраверты:



Так танцуют Интроверты:



Этик и Логик



Рационал vs. Иррационал



Интуит и Сенсорик

# Представители 16 психотипов



Дон Кихот  
ИЛЭ  
ENTP



Гамлет  
ЭИИ  
ENFJ



Наполеон  
СЭЭ  
ESFP



Штрилиц  
ЛСЭ  
ESTJ



Дюма  
СЭИ  
ISFP



Максим  
ЛСИ  
ISTJ



Бальзак  
ИЛИ  
INTP



Достоевский  
ЭИИ  
INFJ



Гого  
ЭСЭ  
ESFJ



Жуков  
СЛЭ  
ESTP



Джек Лондон  
ЛИЭ  
ENTJ



Твистли  
ИЭЭ  
ENFP



Робеспьер  
ЛИИ  
INTP



Есенин  
ИЭИ  
INFP



Драйзер  
ЭСИ  
ISFJ



Габен  
СЛИ  
ISTP

# Клубы (ориентация на вид деятельности)

## Интуиция

Научно-исследовательская  
сфера (Сайентисты)

Дон Кихот (ИЛЭ)  
Робеспьер (ЛИИ)  
Бальзак (ИЛИ)  
Джек Лондон (ЛИЭ)

Коммуникативная сфера  
(Гуманитарии)

Гамлет (ЭИЭ)  
Есенин (ИЭИ)  
Достоевский (ЭИИ)  
Гексли (ИЭЭ)



Логика

Производственно-управленческая  
сфера (Производственники)

Максим Горький (ЛСИ)  
Жуков (СЛЭ)  
Штирлиц (ЛСЭ)  
Габен (СЛИ)

Социальная сфера  
(Социалы)

Дюма (СЭИ)  
Гюго (ЭСЭ)  
Наполеон (СЭЭ)  
Драйзер (ЭСИ)

Этика



Сенсорика

# Интертипные отношения

	ИЛЭ	СЭИ	ЭСЭ	ЛИИ	ЭИЭ	ЛСИ	СЛЭ	ИЭИ	СЭЭ	ИЛИ	ЛИЭ	ЭСИ	ЛСЭ	ЭИИ	ИЭЭ	СЛИ
ИЛЭ, "Дон Кихот"	Тожд.	Дуал.	Акт.	Зерк.	Зак.	Рев.	Дел.	Мир.	СЭ	ПП	КТ	Конф.	ПЗ	ПР	Род.	ПД
СЭИ, "Дюма"	Дуал.	Тожд.	Зерк.	Акт.	Рев.	Зак.	Мир.	Дел.	ПП	СЭ	Конф.	КТ	ПР	ПЗ	ПД	Род.
ЭСЭ, "Гюго"	Акт.	Зерк.	Тожд.	Дуал.	Род.	ПД	ПЗ	ПР	КТ	Конф.	СЭ	ПП	Дел.	Мир.	Зак.	Рев.
ЛИИ, "Робеспьер"	Зерк.	Акт.	Дуал.	Тожд.	ПД	Род.	ПР	ПЗ	Конф.	КТ	ПП	СЭ	Мир.	Дел.	Рев.	Зак.
ЭИЭ, "Гамлет"	ПЗ	ПР	Род.	ПД	Тожд.	Дуал.	Акт.	Зерк.	Зак.	Рев.	Дел.	Мир.	СЭ	ПП	Конф.	КТ
ЛСИ, "Максим Горький"	ПР	ПЗ	ПД	Род.	Дуал.	Тожд.	Зерк.	Акт.	Рев.	Зак.	Мир.	Дел.	ПП	СЭ	КТ	Конф.
СЛЭ, "Жуков"	Дел.	Мир.	Зак.	Рев.	Акт.	Зерк.	Тожд.	Дуал.	Род.	ПД	ПЗ	ПР	КТ	Конф.	СЭ	ПП
ИЭИ, "Есенин"	Мир.	Дел.	Рев.	Зак.	Зерк.	Акт.	Дуал.	Тожд.	ПД	Род.	ПР	ПЗ	Конф.	КТ	ПП	СЭ
СЭЭ, "Наполеон"	СЭ	ПП	КТ	Конф.	ПЗ	ПР	Род.	ПД	Тожд.	Дуал.	Акт.	Зерк.	Зак.	Рев.	Дел.	Мир.
ИЛИ, "Бальзак"	ПП	СЭ	Конф.	КТ	ПР	ПЗ	ПД	Род.	Дуал.	Тожд.	Зерк.	Акт.	Рев.	Зак.	Мир.	Дел.
ЛИЭ, "Джек Лондон"	КТ	Конф.	СЭ	ПП	Дел.	Мир.	Зак.	Рев.	Акт.	Зерк.	Тожд.	Дуал.	Род.	ПД	ПЗ	ПР
ЭСИ, "Драйзер"	Конф.	КТ	ПП	СЭ	Мир.	Дел.	Рев.	Зак.	Зерк.	Акт.	Дуал.	Тожд.	ПД	Род.	ПР	ПЗ
ЛСЭ, "Штирлиц"	Зак.	Рев.	Дел.	Мир.	СЭ	ПП	КТ	Конф.	ПЗ	ПР	Род.	ПД	Тожд.	Дуал.	Акт.	Зерк.
ЭИИ, "Достоевский"	Рев.	Зак.	Мир.	Дел.	ПП	СЭ	Конф.	КТ	ПР	ПЗ	ПД	Род.	Дуал.	Тожд.	Зерк.	Акт.
ИЭЭ, "Гексли"	Род.	ПД	ПЗ	ПР	КТ	Конф.	СЭ	ПП	Дел.	Мир.	Зак.	Рев.	Акт.	Зерк.	Тожд.	Дуал.
СЛИ, "Габен"	ПД	Род.	ПР	ПЗ	Конф.	КТ	ПП	СЭ	Мир.	Дел.	Рев.	Зак.	Зерк.	Акт.	Дуал.	Тожд.



# Соционические квадры

№ квадры	Ценность	Ценности квадры
1	Генерирование идей, возможностей (Дон Кихот, Дюма, Гюго, Робеспьер)	Романтизм, общечеловеческие интересы, взгляд в будущее, перспективные идеи, конструктивный подход, коллективизм и демократичность
2	Идеология, опытное внедрение в жизнь (Гамлет, Максим Горький, Жуков, Есенин)	Реализм, гражданские интересы, воля, решительность, внедрение конструктивной идеи, индивидуализм, авторитарность, субъективизм и понимание законов
3	Практика бизнеса, корректировка внедрения (Наполеон, Бальзак, Джек Лондон, Драйзер)	Практицизм, общественные интересы, борьба с пороками, напор, ликвидация застойных интересов, коллективизм, демократичность законов. Интересы дела и бизнеса в целом
4	Забота о конкретном человеке, сервис, налаженная технология (Штирлиц, Достоевский, Гексли, Габен)	Гуманизм, альтруизм, интересы отдельного человека, рутинизация конструктивной идеи, индивидуализм, следование протоколу и закону. Материальное обеспечение жизни человека

# Миссии социотипов. Альфа

ТИП	ФОРМУЛА	МИССИЯ	СМЫСЛ
ИСКАТЕЛЬ	IP	Инновационные действия	Находить смелые идеи или изобретения и делать так, чтобы они работали
ЭНТУЗИАСТ	EF	Эмоциональное давление	Вовлекать людей в новое дело, преодолевая их безразличие
ПОСРЕДНИК	SR	Комфортные отношения	Создавать обстановку, в которой люди комфортно взаимодействуют
АНАЛИТИК	LT	Структура времени	Анализировать события и действовать в соответствии с логикой развития системы

# Миссии социотипов. Бета

ТИП	ФОРМУЛА	МИССИЯ	СМЫСЛ
НАСТАВНИК	EI	Эмоциональные идеи	Создавать мотивацию для раскрытия способностей, рисковать ради идеи
МАРШАЛ	FP	Силовые действия	Решительно действовать в ситуациях жёсткой конкуренции
ИНСПЕКТОР	LS	Логика комфорта	Создавать порядок, который обеспечивает комфорт и стабильность
ЛИРИК	TR	Время отношений	Предчувствовать развитие отношений и своевременно корректировать их

# Миссии социотипов. Гамма

ТИП	ФОРМУЛА	МИССИЯ	СМЫСЛ
ПОЛИТИК	FE	Силовые эмоции	Достигать взаимовыгодной договорённости между противоборствующими сторонами
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ	PI	Выгодные инновации	Смело идти на риск в деле, которое обещает большую прибыль
КРИТИК	TL	Прогноз системы	Прогнозировать ход событий и предпринимать меры по балансу системы
ХРАНИТЕЛЬ	RS	Этика комфорта	Обеспечивать физическое и психологическое благосостояние группы

# Миссии социотипов. Дельта

ТИП	ФОРМУЛА	МИССИЯ	СМЫСЛ
АДМИН	PF	Деловая сила	Двигаться по территории и вмешиваться там, где нужно приложить усилие при заминке или сбое.
СОВЕТЧИК	IE	Интересное общение	Знакомиться с интересными людьми и мотивировать таланты
ГУМАНИСТ	RT	Этика времени	Добротой и терпением добиваться постепенных перемен к лучшему
МАСТЕР	SL	Комфортный порядок	Управлять орудиями и механизмами в комфортных условиях

# Интегральный тип стран

## Экстравертные страны

Испания (Дон Кихот), Бразилия (Гюго), Италия (Цезарь), США (Джек Лондон), Израиль (Гексли).

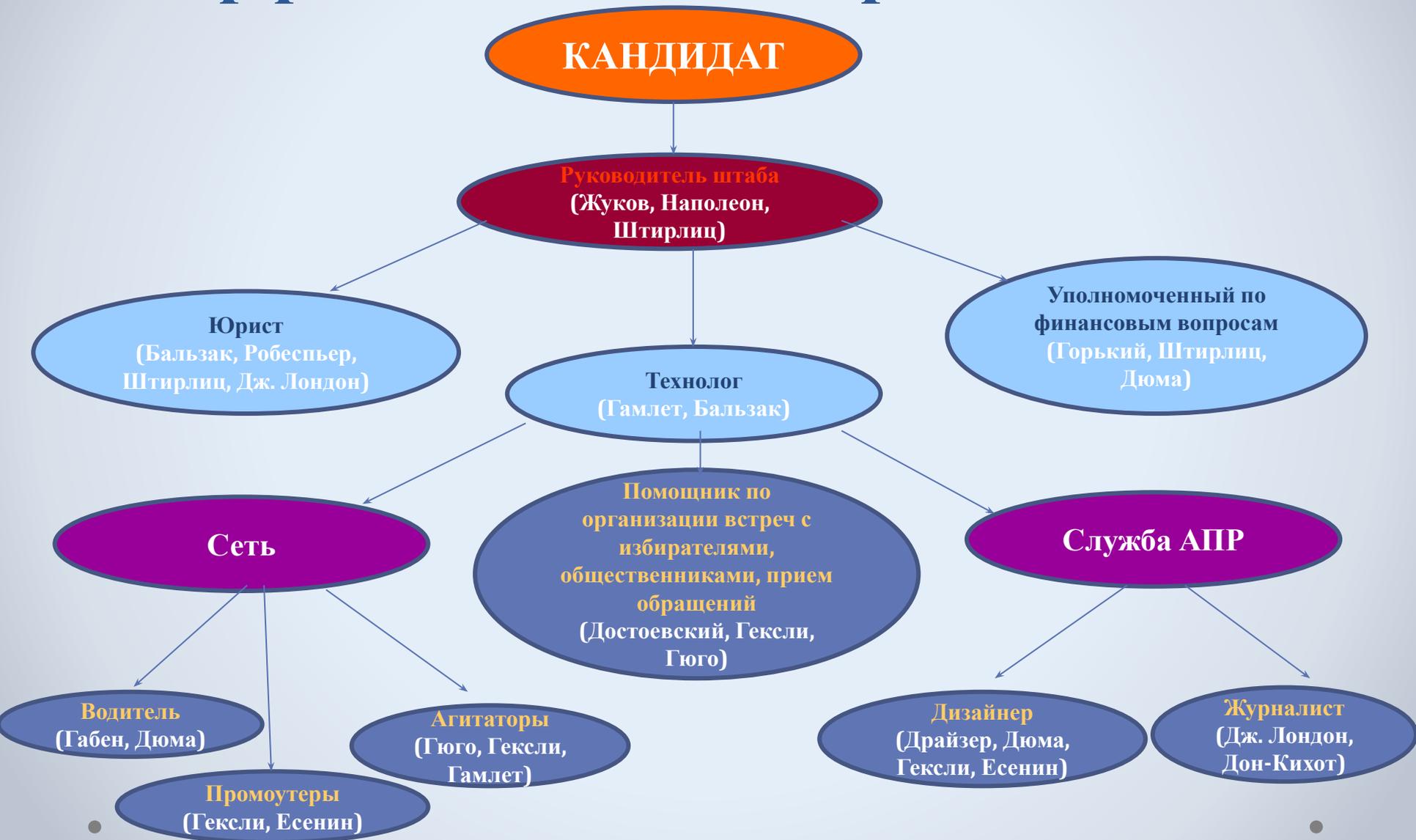
## Интровертные страны

Япония (Максим Горький), Беларусь (Габен), Украина (Драйзер), Литва (Бальзак), Куба (Дюма), Россия (Есенин), Германия (Горький)

Как правило, народ делает выбор в пользу представителя соционического типа **своей квадры**. Именно такой человек является носителем ценностей квадры и способен дать нации то, что ей нужно. В идеале – это президент-дуал.



# Подбор работников в избирательный штаб



# Политические дебаты (программы)

**Дипломатическое поведение** – Этик Экстраверт (Гюго, Гамлет, Гексли)

**Победа в споре (дебатах)** – Иррациональный Логик Экстраверт (Дон-Кихот, Жуков)

**Волевое давление** – Сенсорик (Наполеон, Жуков)

**Стратегические планы** – Интуитивный Экстраверт (Дон-Кихот, Гамлет, Дж. Лондон, Гексли)

**Тактические методы** внедрения планов – Сенсорик (Дюма, Гюго, Горький, Жуков, Наполеон, Драйзер, Штирлиц, Гобен)

**Организация рабочего процесса** – Сенсорный Интроверт (Дюма, Горький, Драйзер, Габен)

**Корректировка действий относительно потребностей людей** – Этический Интроверт (Дюма, Есенин, Драйзер, Достоевский)

**! Экстраверты ведут общество к прогрессу, интроверты – консервируют.**

# Управление людьми

## Дон-Кихот

### Тип руководителя - Творец

- ✓ В установлении делового контакта ориентируется на объективные критерии.
- ✓ Система взаимодействия с подчиненными строится в соответствии с принципами демократизма и коллегиальности; ориентация на самостоятельность и инициативу.
- ✓ Достигает крупных результатов за счет хорошей ориентированности в потенциальных возможностях работников.

## Дюма

### Тип руководителя - Дипломат

- ✓ Система взаимодействия с подчиненными строится в соответствии с принципом коллегиальности. Ведется поиск эмоциональной связи.
- ✓ Относится к компромиссному типу поведения.
- ✓ Достигает крупных результатов за счет создания благоприятного психологического климата в коллективе.

## Гюго

### Тип руководителя - Компаньон

- ✓ Способен увлечь других.
- ✓ Способ установления делового контакта в значительной степени зависит от эмоциональных и ценностных установок.
- ✓ Склонен к сотрудничающему типу поведения на основе взаимной выгоды.
- ✓ Достигает крупных результатов за счет энергичности, умелой мотивации и манипулирования эмоциональными отношениями.

## Робеспьер

### Тип руководителя - Объективист

- ✓ Способ установления делового контакта ориентирован на объективные критерии и оценку с этих позиций потенциальных возможностей партнера.
- ✓ Система взаимодействия с подчиненными строится на коллегиальной основе.
- ✓ Относится к сотрудничающему типу поведения с элементами компромиссного типа.
- ✓ Достигает крупных результатов за счет учета объективных возможностей. Эмоционально воздействовать на людей не может.

## Гамлет

### Тип руководителя - Вдохновитель

- ✓ Способ установления делового контакта ориентирован на личностный фактор.
- ✓ Система взаимодействия с коллегами и подчиненными основана на отношениях иерархии.
- ✓ Достигает крупных результатов за счет эмоционального воздействия на людей.

## Горький

### Тип руководителя - Инструктор

- ✓ Адекватно может проявить себя только в роли иерархического лидера.
- ✓ Система взаимодействия с подчиненными строится по схеме "инструктор - инструктируемые". Самостоятельность и самоинициатива не поощряются.
- ✓ Достигает крупных результатов за счет создания совершенных организационных структур, основанных на контроле. Человеческий фактор не принимается во внимание.

## Жуков

### Тип руководителя - Боец

- ✓ Иерархический лидер деловой направленности.
- ✓ Способ установления контакта ориентирован на объективные показатели.
- ✓ Система взаимодействия с подчиненными предполагает административный контроль по результатам их деятельности без промежуточного контролирования.
- ✓ Достигает крупных результатов в деловой активности без внимания к человеческим отношениям.

## Есенин

### Тип руководителя - Утешитель

- ✓ Эмоциональный лидер в иерархической организованной системе.
- ✓ Способ установления контакта ориентирован на человеческий фактор.
- ✓ Система взаимодействия с подчиненными предполагает эмоциональный контроль и применение эмоций как инструмента воздействия на людей.
- ✓ Характеризуется компромиссным типом поведения.

## Наполеон

### Тип руководителя - Манипулятор

- ✓ Способ установления делового контакта ориентирован на субъективный фактор.
- ✓ Система взаимодействия с людьми предполагает атмосферу свободного раскованного общения, установку на коллегиальность.
- ✓ Достигает крупных результатов за счет эпизодически проявляемой бурной активности и умелого манипулирования людьми.

## **Бальзак**

### **Тип руководителя - Советчик**

- ✓ Не склонен к лидерству.
- ✓ Способ установления делового контакта абстрагирован от эмоционального отношения. Большое значение имеют соображения о полезности партнера.
- ✓ Система взаимодействия с подчиненными основана на принципе коллегиальности.
- ✓ Достигает крупных результатов за счет максимального использования имеющихся ресурсов. Эмоционально воздействовать на людей не может.

## **Джек Лондон**

### **Тип руководителя - Игрок**

- ✓ Способ установления делового контакта ориентирован на объективные критерии.
- ✓ Система взаимодействия с подчиненными основана на стимулировании их интереса.
- ✓ Достигает крупных производственных результатов за счет предприимчивости, ориентации на новые технологии.

## **Драйзер**

### **Тип руководителя - Морализатор**

- ✓ Обладает задатками иерархического лидера.
- ✓ Способ установления делового контакта ориентирован на личностный фактор. Система взаимодействий с подчиненными и коллегами основана на разделении общих ценностных установок.
- ✓ Характеризуется бескомпромиссным стилем поведения.
- ✓ Достигает высоких результатов за счет сплочения коллектива, поддержания условий стабильности.

## Штирлиц

### Тип руководителя - Организатор

- ✓ Деловой лидер в иерархически организованной системе.
- ✓ Способ установления контакта ориентирован на объективные критерии.
- ✓ Система взаимодействия с подчиненными предполагает контроль и выдачу указаний.
- ✓ Демонстрирует сотрудничающий тип поведения с элементами конкурирующего стиля.

## Достоевский

### Тип руководителя - Воспитатель

- ✓ Не склонен к лидерству.
- ✓ Способ установления делового контакта ориентирован личностный фактор.
- ✓ Система взаимодействия основан на взаимном признании ценностных установок, исключающих волевое давление. Уважает должностную иерархию.
- ✓ Характеризуется компромиссным стилем поведения.
- ✓ Достигает высоких результатов за счет выявления и культивирования потенциальных возможностей членов коллектива.

## Гексли

### Тип руководителя - Альтруист

- ✓ Способ установления делового контакта ориентирован на личностный фактор.
- ✓ Компромиссный тип поведения с элементами сотрудничающего типа.
- ✓ Достигает крупных результатов за счет оптимально подобранного коллектива, создания в нем благоприятного климата, удачного делегирования полномочий.

## Габен

### Тип руководителя - Патерналист

Иерархический лидер деловой направленности.

Способ установления контакта ориентирован на человеческий фактор.

Система взаимодействия с подчиненными основана на принципе [патернализма](#) — "отеческой заботы".

Достигает крупных результатов за счет всесторонней заинтересованности коллектива, преследующего совместную цель.

Соблюдает должностную иерархию.

