



СЛУЖБА В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ – ЭТО ПРЕСТИЖ И УВЕРЕННОСТЬ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

**Сотрудники уголовно-исполнительной системы обеспечиваются
следующими социальными гарантиями:**

1. Стабильное, достойное денежное довольствие, увеличивающееся в зависимости от стажа службы и условий её прохождения:
 - младший начальствующий состав (рядовой – старший прапорщик внутренней службы) – от 23000 рублей;
 - средний начальствующий состав (младший лейтенант – капитан внутренней службы) – от 35000 рублей;
2. Ежемесячно выплачиваются надбавки:
 - за стаж службы (выслугу лет) до 40 % оклада денежного содержания;
 - за квалификационное звание до 30 % должностного оклада;
 - за особые условия службы в размере до 100 % должностного оклада;
3. Ежемесячная премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей из расчета трёх окладов денежного содержания в год;
4. Право на единовременную социальную выплату для приобретения или строительства жилого помещения один раз за весь период службы сотрудникам, имеющим общую продолжительность службы не менее 10 лет в календарном исчислении;
5. Ежемесячная выплата денежной компенсации за наём (поднаём) жилого помещения сотруднику, не имеющему жилого помещения по месту службы;
6. Обязательное государственное страхование жизни и здоровья сотрудников;
7. Бесплатное медицинское обслуживание в ведомственных медицинских учреждениях;
8. Льготное исчисление выслуги лет для назначения пенсии (1 месяц службы за 1,5 месяца), право на пенсию за выслугу лет наступает независимо от возраста уже после 13,5 лет службы в уголовно-исполнительной системе;
9. Выплата единовременного денежного пособия при увольнении, до 7 окладов денежного содержания;
10. Предоставление детям сотрудников в первоочередном порядке мест в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях по месту жительства и в летних оздоровительных лагерях независимо от формы собственности;
11. Выдача форменного обмундирования;
12. Возможность получения (безвозмездно) высшего образования впервые в образовательных организациях ФСИН России, обучения в адъюнктуре, докторантуре;
13. Предоставление очередного ежегодного оплачиваемого отпуска - от 45 календарных дней;
14. Оплата сотруднику, а также одному из членов его семьи один раз в год стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно по территории Российской Федерации;
15. Выплата материальной помощи в размере 1 оклада денежного содержания ежегодно при уходе в очередной ежегодный отпуск;
16. Право сотрудников и членов их семей на санаторно-курортное лечение или оздоровительный отдых в ведомственных санаториях и домах отдыха ФСИН России и МВД России;
17. Оплата расходов на проезд сотрудников к избранному месту жительства и перевозки