




ЭКСПЕРТИЗА ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ


**Заместитель главного врача по экспертизе временной
нетрудоспособности ГУ «ЛГМБ №3» ЛНР, главный внештатный
невролог г. Луганска, кандидат медицинских наук**

КАЛИНА Наталья Владимировна




Временная нетрудоспособность – состояние организма человека, обусловленное заболеванием или травмой, при котором нарушения функций сопровождается невозможностью выполнения профессионального труда в обычных производственных условиях в течение ограниченного промежутка времени, т. е. носят обратный характер. Иногда временная нетрудоспособность может быть обусловлена другими социальными и медицинскими причинами, предусмотренными законодательством по социальному страхованию.

Установление факта временной нетрудоспособности является действием сугубо медицинским, поскольку направлено на устранение неблагоприятных факторов и означает начало лечения, от которого зависит длительность временной нетрудоспособности.



Законодательством по государственному социальному страхованию предусматриваются различные мотивы установления факта временной нетрудоспособности.


- Это могут быть сугубо медицинские причины, когда она устанавливается лицам, утратившими трудоспособность в связи с болезнью или травмой.
- Временная нетрудоспособность может быть установлена с профилактической целью (санаторно-курортное лечение, карантин) и её установление направлено на предотвращение дальнейшего развития заболевания.
- Могут иметь место показания социального порядка, когда освобождение от работы трудоспособного человека преследует социальные цели (уход за заболевшим членом семьи, носительство возбудителей инфекции и т. д.).



Полная нетрудоспособность – полная невозможность выполнения любого труда на определенный срок и необходимость специального режима и лечения.

Частичная нетрудоспособность – временная нетрудоспособность в отношении своей обычной профессиональной работы при сохранении способности выполнять другую работу с иным облегчением режимов или уменьшением объёма.


Установление факта временной нетрудоспособности имеет юридическое значение, так, как оно гарантирует рабочему человеку, служащему или труженику аграрного сектора право на освобождение от работы, бесплатное лечение, выплату пособия за счёт средств социального страхования.



Экспертизой временной нетрудоспособности занимаются лечебно-профилактические учреждения – поликлиники, медсанчасти, больницы, диспансеры, клиники высших медицинских учебных заведений, институтов усовершенствования врачей и научно-исследовательских институтов, ведомственные поликлиники.


Ответственность за организацию экспертизы временной нетрудоспособности возлагается на руководителей учреждений (главного врача или его заместителя по врачебно-трудовой экспертизе, директора по лечебной части).

Вся организационная структура экспертизы временной нетрудоспособности регламентируется «Положением об экспертизе временной нетрудоспособности в лечебно-профилактических учреждениях» и действующим штатным расписанием учреждений и органов здравоохранения.



Согласно этим документам, экспертиза временной нетрудоспособности входит в обязанности лечащего врача, заведующего отделением, заместителя главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности, руководителя учреждения, главных специалистов органов здравоохранения. Ответственность за постановку экспертизы временной нетрудоспособности в пределах административного деления возлагается на руководителей органов здравоохранения.

Положение предусматривает этапность проведения экспертизы временной нетрудоспособности в учреждениях здравоохранения и определяет объем работы и функциональные обязанности врачей на каждом из двух этапов – исполнение и управление.




Исполнителями являются лечащие врачи, управление экспертизой временной нетрудоспособности – функция руководителей медицинских подразделений лечебно-профилактических учреждений и органов здравоохранения.

На этапе исполнения проведение экспертизы временной нетрудоспособности децентрализовано и входит в обязанности большого числа врачей. Лечащим врачам предоставлено право выдачи больничных листов и справок о временной нетрудоспособности.

Центральной фигурой на этом этапе является участковый врач.


Экспертиза временной нетрудоспособности относится к числу ежедневных обязанностей лечащих врачей. Наряду с диагностикой, лечением и профилактикой решается в комплексе с ними и не может быть от них обособлена.



Этап управления экспертизой временной нетрудоспособности в лечебно-профилактическом учреждении включает в себя ряд звеньев, последовательно подчиняющихся друг другу: заведующей отделением – заместитель главного врача – главный врач.

В их обязанности в большей или меньшей степени входят решение организационных вопросов, контроль за работой лечащих врачей, методическая работа, анализ экспертизы временной нетрудоспособности, проведение мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и инвалидности.

В связи с наличием нескольких звеньев и дублированием функциональных обязанностей разных должностных лиц, важным аспектом работы на этом этапе является определение и разграничение функций в соответствии с основным направлением деятельности каждого звена.



Согласно Приказу № 594 от 08. 12. 2017 года «Об утверждении формы бланка, технического описания листка нетрудоспособности и Инструкции о порядке заполнения листка нетрудоспособности» и Приказу № 535 от 30. 08. 2018 года «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики от 08.12.2017 № 594 и Инструкцию о порядке заполнения листка нетрудоспособности» лечащий врач в амбулаторно-поликлинических заведениях может выдавать больничный лист лично сроком на 5 календарных дней со следующим продлением его, в зависимости от тяжести заболевания до 10 календарных дней, до 30 дней нетрудоспособности продление больничных листков проводится лечащим врачом совместно с заведующим отделением.

Регламентирующие документы



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНЗДРАВ ЛНР)

П Р И К А З

08.12.2017

№ 594

г. Луганск

Зарегистрировано в Министерстве юстиции
Луганской Народной Республики
12.12.2017 за № 577/1628

Об утверждении формы бланка, технического описания листка нетрудоспособности и Инструкции о порядке заполнения листка нетрудоспособности

В соответствии с подпунктом 89 пункта 3.1.2, пунктом 4.1 Положения о Министерстве здравоохранения Луганской Народной Республики, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 11.04.2017 года №172/17, в целях усиления контроля за организацией и качеством экспертизы временной утраты трудоспособности, улучшения взаимодействия учреждений здравоохранения Луганской Народной Республики с Фондом социального страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством Луганской Народной Республики и Фондом социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Луганской Народной Республики, п р и к а з ы в а ю:



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНЗДРАВ ЛНР)

П Р И К А З

«30» 08. 2018 г.

№ 535

г. Луганск

**Зарегистрировано
в Министерстве юстиции
Луганской Народной Республики
21.09.2018 за № 621/2265**

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики от 08.12.2017 № 594 и Инструкцию о порядке заполнения листка нетрудоспособности

В соответствии с подпунктом 89 пункта 3.1.2, пунктом 4.1 Положения о Министерстве здравоохранения Луганской Народной Республики, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 11.04.2017 года №172/17, с целью защиты законных прав и интересов граждан Луганской Народной Республики при выдаче документов, подтверждающих временную нетрудоспособность, а также с целью исправления технической ошибки, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики от 08.12.2017 № 594 «Об утверждении формы бланка, технического описания листка нетрудоспособности и Инструкции о порядке заполнения листка нетрудоспособности», зарегистрированный в Министерстве юстиции Луганской Народной Республики 12.12.2017 за № 577/1628, изложив приложение № 1 в редакции, которая прилагается.

2. Внести в Инструкцию о порядке заполнения листка нетрудоспособности, утвержденную приказом Министерства



Доклад окончен.

Спасибо за внимание.