ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

-УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ ПРОДВИНУТЫЙ КУРС

Тема 4. Реинжиниринг как метод управления изменениями



занятию

- 1. Сущность и принципы реинжиниринга.
- 2. Кадровые вопросы реинжиниринга.
- 3. Модель биореинжиниринга Гуийяра и Келли.











Классификация типов организационных структур



Эссе на экзамен по дисциплине «Управление изменениями продвинутый курс»

по направлению Менеджмент:

- Проблема использования внешних консультантов по управлению орг. изменениями
- Причины успеха и провала организационных преобразований.
- Проблема непрерывности изменений.
 - Возможности коучинга в управлении организационными изменениями.
- Oтличия системного мышления менеджера от аналит. мышления «века машин».
- Организационный аспект процесса принятия решений.
- Проблема как рассогласование идеальных и реальных норм деятельности

по направлению Управление персоналом:

- Возможности расширения круга сторонников перемен.
 - Проблема привлечения сотрудников к решению проблем в процессе организационных изменений.
- Проблемы формирования управленческой команды.
- Проблема управления конфликтами в процессе организационных изменений.
- Кризис в организации опасности и возможности изменений.
- Алгоритм управления сопротивлением при осуществлении реорганизации.